
Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta

Aika 25.11.2025 klo 17:05 - 19:35

Paikka Kokoushuone Lohtaja tai Teams

Käsitellyt asiat

§	Otsikko	Sivu
§ 75	Laillisuus ja päätösvaltaisuus	4
§ 76	Pöytäkirjan tarkastajat	5
§ 77	Työjärjestyksen hyväksyminen	6
§ 78	Tiedotettavat asiat	7
§ 79	Johtavien viranhaltijoiden päätökset / tiedoksianto	8
§ 80	Kohti hiilineutraalia kuntaa (Hinku) -ohjausryhmän nimeäminen	9
§ 81	Nimeämispyyntö Keski-Pohjanmaan hyvinvointialueen neuvottelukuntaan valtuustokaudelle 2025-2029	11
§ 82	Työllisyyskatsaus Keski-Pohjanmaa syyskuu 2025	13
§ 83	Työllisyyslautakunnan toimintasäännön päivittäminen	15
§ 84	Talousarvion toteutuminen 1.1.-31.10.2025	17
§ 85	Hankittavien työvoimapalvelujen puitesopimuksen valmistelu Keski-Pohjanmaan koulutusyhtymän kanssa	18
§ 86	Ohjaamo- koordinoinnin siirtäminen Kokkolan kaupungin nuorisopalvelujen vastuulle	22
§ 87	Valtuustoaloite / Mahdollisuus kotoutua ruotsiksi Kokkolassa	25

Osallistujat

	Nimi	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Hotakainen Veli-Matti	jäsen	
	Märsylä Raimo	jäsen	
	Kurikka Eemeli	jäsen	
	Herlevi Reino	puheenjohtaja	
	Vähämäki Sari-Kaarina	varapuheenjohtaja	
	Haldin Peter	jäsen	
	Suonperä Sirpa	jäsen	
	Pekkarinen Sari	jäsen	
	Jussila Inkeri	jäsen	
	Kalliokoski Esa	jäsen	
	Nisula Mia	jäsen	
	Isopahkala Janne	varajäsen	
	Pietilä Oliver	kaupunginhallituksen puheenjohtaja	
	Kellomäki Perttu	esittelijä	
	Nikkilä Mikko	sihteeri	
	Santavuori Outi	asiantuntija	
Poissa	Ali-Haapala Virpi		

Allekirjoitukset

	[sähköinen allekirjoitus]	[sähköinen allekirjoitus]
	Reino Herlevi puheenjohtaja	Mikko Nikkilä pöytäkirjanpitäjä
Käsitellyt asiat	75 - 87	
Pöytäkirjan tarkastus		
	[sähköinen allekirjoitus]	[sähköinen allekirjoitus]
	Veli-Matti Hotakainen pöytäkirjantarkastaja	Raimo Märsylä pöytäkirjantarkastaja § 75-84, 86-87 osalta
	[sähköinen allekirjoitus]	
	Eemeli Kurikka pöytäkirjantarkastaja § 85 osalta	

Pöytäkirjan nähtävilläpito

Pöytäkirja on tarkastuksen jälkeen yleisessä tietoverkossa.
01.12.2025 09:00

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta § 75 25.11.2025

Laillisuus ja päätösvaltaisuus

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta

Työllisyysjohtaja Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta päättää todeta kokouksen lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta hyväksyi päätösesityksen.

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta § 76 25.11.2025

Pöytäkirjan tarkastajat

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta

Työllisyysjohtaja	Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta päättää valita pöytäkirjan tarkastajiksi Veli-Matti Hotakaisen ja Raimo Märsylän, varalle Eemeli Kurikan.
Päätös	Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta hyväksyi päätösesityksen.

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta § 77 25.11.2025

Työjärjestyksen hyväksyminen

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta

Työllisyysjohtaja	Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta päättää hyväksyä esityslistan kokouksen työjärjestykseksi.
Päätös	Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta hyväksyi päätösesityksen.

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta § 78 25.11.2025

Tiedotettavat asiat

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta

Kokouksen alussa:

Työllisyysjohtaja Perttu Kellomäki
Nuorten työllistämistuki
Kuntien maksusuudet työttömyysetuuksista

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta § 79 25.11.2025

Johtavien viranhaltijoiden päätökset / tiedoksianto

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta 25.11.2025 § 79
2/00.01.02.02/2025

Johtavien viranhaltijoiden päätökset ajalla 16.10 - 20.11.2025

Palvelupäällikkö, monialaiset palvelut
Palvelupäällikkö, työnvälitys- ja yrityspalvelut
Työllisyysjohtaja

Työllisyysjohtaja

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta hyväksyy johtaville viranhaltijoille delegoidun päätösvallan puitteissa tehtyjen päätösten tiedoksiannon.

Päätös

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta hyväksyi päätösesityksen.

Oheisaineisto

Johtavien viranhaltijoiden päätösluettelo

Kaupunginhallitus	§ 282	18.06.2025
Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta	§ 80	25.11.2025

Kohti hiilineutraalia kuntaa (Hinku) -ohjausryhmän nimeäminen

Kaupunginhallitus 18.06.2025 § 282

Valmistelija Kaupunginjohtaja Stina Mattila

Kokkolan kaupunki liitettiin Hinku (Kohti hiilineutraalia kuntaa) -verkoston jäseneksi kaupunginvaltuuston päätöksellä 13.6.2022 § 51. Hinku -yhteyshenkilöksi on nimetty ilmastoasiantuntija Jenni Silvola. Hinku -status edellyttää kaupungilta toimenpiteitä, jotka tulee täyttää vuoden kuluessa Hinku -verkostoon liittymisestä. Yhtenä kriteerinä on perustaa Hinku -ohjausryhmä, jossa ovat edustettuina vähintään kaupungin tärkeimmät hallinnonalat sekä muita keskeisiä yhteistyötahoja. Ohjausryhmä pyrkii aktiivisesti toiminnallaan vaikuttamaan siihen, että kaupungin oman toiminnan aiheuttamia kasvihuonekaasupäästöjä vähennetään tavoitteellisesti, ja toimista viestitään myös kaupunkilaisille ja muille sidosryhmille.

Ohjausryhmä ja yhteyshenkilö vastaavat seuraavista tehtävistä:

- Kunnalle laaditaan vuosittain suunnitelma päästöjä vähentävistä investoinneista. Investoinnit hyväksytään seuraavan vuoden talousarviossa.
- Kunnalle laaditaan vuosittain hillintätoimien suunnitelma, joka osoittaa, millä toimenpiteillä ja investoinneilla kasvihuonekaasupäästöjä pyritään vähentämään koko kunnan alueella. Suunnitelma sisältää suunnitellut investoinnit sekä keinoja asukkaiden ja paikallisten yritysten aktivoimiseen.
- Kunnan alueella toteutuneet merkittävimmät hillintätoimet kootaan vuosittain ja julkaistaan kunnan verkkosivuilla sekä Kestävyysloikka-palvelussa. Tieto tehdyistä toimista toimitetaan myös Suomen Ympäristökeskukselle. Toimenpiteisiin liitetään mahdollisuuksien mukaan saavutetut päästövähennykset.
- Kunnan henkilöstölle ja kunnanvaltuustolle tiedotetaan vuosittain hankkeen saavutuksista.
- Alueen asukkaille, yrityksille sekä maa- ja metsätalousyrittäjille viestitään ilmastonmuutoksen hillinnän mahdollisuuksista.

Kaupunginjohtaja Kaupunginhallitus päättää

- 1 nimetä keskuudestaan yhden varsinaisen ja yhden varajäsenen Hinku-ohjausryhmään.

Kaupunginhallitus	§ 282	18.06.2025
Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta	§ 80	25.11.2025

- 2 pyytää rakennus- ja ympäristölautakuntaa, kaupunkirakennelautakuntaa, opetus- ja kasvatustalautakuntaa, kulttuuri- ja vapaa-aikalautakuntaa, työllisyyslautakuntaa, ympäristöterveyslautakuntaa sekä Kokkolan Veden johtokuntaa nimeämään keskuudestaan yhden jäsenen ja tälle varajäsenen ohjausryhmään.
- 3 että, toimialajohtajat nimeävät toimialoiltaan tarvittavat viranhaltijat ohjausryhmään.
- 4 että, ohjausryhmän puheenjohtajana toimii kaupunginjohtaja.
- 5 että, ohjausryhmä kutsuu lisäjäsenet tarpeelliseksi katsomiltaan tahoilta.

Päätös Kaupunginhallitus hyväksyi päätösesityksen ja nimesi edustajiksi Timo Sillanpään ja Risto Koljosen.

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta 25.11.2025 § 80
302/00.01.01.04/2023

Valmistelija Työllisyysjohtaja Perttu Kellomäki

Kaupunginhallitus on pyytänyt Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakuntaa nimeämään yhden jäsenen ja tälle varajäsenen Hinku -ohjausryhmään.

Työllisyysjohtaja Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta keskustelee asiasta ja valitsee keskuudestaan jäsenen sekä tälle varajäsenen ohjausryhmään

Päätös Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta päättää yksimielisesti nimetä Hinku-ohjausryhmän jäseneksi Reino Herlevin ja hänen varajäsenekseen Sari-Kaarina Vähämäen.

Kaupunginhallitus	§ 323	11.08.2025
Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta	§ 81	25.11.2025

Nimeämispyyntö Keski-Pohjanmaan hyvinvointialueen neuvottelukuntaan valtuustokaudelle 2025-2029

Kaupunginhallitus 11.08.2025 § 323

Valmistelija Hallintoasiantuntija Lea Mäkelä

Keski-Pohjanmaan aluehallitus on pyytänyt Kokkolan kaupunkia nimeämään kaksi edustajaa Keski-Pohjanmaan hyvinvointialueneuvottelukuntaan.

Keski-Pohjanmaan hyvinvointialue Soiten hallintosäännön 14 §:n mukaan:

Hyvinvointialueen sekä maakunnan kuntien, Keski-Pohjanmaan liiton sekä järjestöjen yhteistoiminnan alueen kehittämisen koordinoinnin varmistamiseksi toimii alueneuvottelukunta. Neuvottelukunnan toimintaa johtaa ja sen puheenjohtajana toimii aluehallituksen puheenjohtaja. Aluehallitus asettaa ja määrittelee alueneuvottelukunnan kokoonpanon valtuustokausittain. Aluehallitus nimeää neuvottelukuntaan hyvinvointialueen edustajat sekä kutsuu sen muita organisaatioita edustavat jäsenet.

Alueneuvottelukunta on aluehallituksen nimeämä ja johtama vaikuttamistoimielin. Aluehallituksen roolista johtuen alueneuvottelukunnan työskentelyssä korostuu sen valmistelua ja täytäntöönpanoa tukeva tehtävä. Toimielimen tehtävänä on hyvinvointialueen ja alueella toimivien muiden alueellisten toimijoiden yhteistyön edistäminen, varmistaminen ja koordinointi eri yhdyspinnoilla ja viranomaisten kesken.

Kokkolan kaupungin edustajina edellisellä valtuustokaudella on ollut kaupunginjohtaja Stina Mattila ja kulttuuri- ja vapaa-aikajohtaja Terho Taarna.

Kaupunginjohtaja Kaupunginhallitus päättää

- 1 nimetä Kokkolan kaupungin edustajiksi Keski-Pohjanmaan hyvinvointialueen neuvottelukuntaan kaupunginjohtaja Stina Mattilan ja kulttuuri- ja vapaa-aikajohtaja Terho Taarnan.

Kaupunginhallitus	§ 323	11.08.2025
Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta	§ 81	25.11.2025

- 2 esittää hyvinvointialueelle, että se pyytää Keski-Pohjanmaan työllisyyspalveluita nimeämään oman edustajansa neuvottelukuntaan.

Päätös Kaupunginhallitus hyväksyi päätösesityksen.

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta 25.11.2025 § 81
84/00.00.01.03/2025

Valmistelija Työllisyysjohtaja Perttu Kellomäki

Keski-Pohjanmaan aluehallitus on pyytänyt Keski-Pohjanmaan työllisyyspalveluja nimeämään edustajan Keski-Pohjanmaan hyvinvointialueen alueneuvottelukuntaan.

Työllisyysjohtaja Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta päättää nimetä Keski-Pohjanmaan työllisyyspalvelujen edustajaksi Keski-Pohjanmaan hyvinvointialueen neuvottelukuntaan monialaisten palvelujen palvelupäällikkö Kirsi Harjun.

Päätös Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta hyväksyi päätösesityksen.

Oheisaineisto

Nimeämispyyntö, pöytäkirjanote
Nimeämispyyntö alueneuvottelukuntaan

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta § 82 25.11.2025

Työllisyyskatsaus Keski-Pohjanmaa syyskuu 2025

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta 25.11.2025 § 82
36/14.00.00/2025

Valmistelija Työllisyysjohtaja Perttu Kellomäki

Ely-keskus julkaisee kuukausittain työllisyyskatsauksen työ- ja elinkeinoministeriön virallisten tilastojen pohjalta. Työllisyyskatsaus on muodostettu koko Pohjanmaan Ely-keskuksen alueelta, mutta siinä on eroteltu Keski-Pohjanmaata koskevat tilastot kunnittain ja seutukunnittain. Työllisyyttä koskevien tilastojen osalta merkityksellisintä on tarkastella muutosta edeltävän vuoden vastaavan kuukauden tilanteeseen, koska niin työttömien kuin työpaikkojenkin määrässä on havaittavissa kalenterivuoden kuluessa kausittaista vaihtelua.

Liite A ELY POH työllisyyskatsaus 2025 09

Yleiskatsaus

Keski-Pohjanmaan maakunnassa työttömyysaste on korkeampi vuoden takaiseen verrattuna, ja avoimien työpaikkojen määrä on vähentynyt merkittävästi. Maakunnan alueella työttömänä oli syyskuun lopussa yhteensä 2597 henkilöä, mikä on 266 työtöntä enemmän kuin vuotta aiemmin.

Kunnittainen tarkastelu

Työttömien työnhakijoiden osuus työvoimasta Keski-Pohjanmaan kunnissa:

Halsua: 8,0 % (33 työtöntä)
Kaustinen: 6,3 % (119 työtöntä)
Kannus: 7,6 % (178 työtöntä)
Kokkola: 8,9 % (1 990 työtöntä)
Lestijärvi: 5,8 % (15 työtöntä)
Perho: 9,2 % (89 työtöntä)
Toholampi: 8,3 % (95 työtöntä)
Veteli: 6,2 % (78 työtöntä)

Suurin työttömyysaste oli Perhossa (9,2 %) ja Kokkolassa (8,9 %).
Pienin työttömyys oli Lestijärvellä (5,8 %).

Avoimet työpaikat

Avoimien työpaikkojen määrä on laskenut merkittävästi:

Kaustinen: 16 avointa työpaikkaa (-77 %)

Kannus: 6 avointa työpaikkaa (-79 %)

Kokkola: 142 avointa työpaikkaa (-47 % vuodentakaisesta)

Toholampi: 7 avointa työpaikkaa (ei muutosta vuodentakaiseen)

Halsua, Lestijärvi, Perho, Veteli: Alle 5 työpaikkaa kirjattu syyskuussa

Työttömyyden rakenne

Nuorten työttömyys (alle 25-vuotiaat) on kasvanut noin 16 prosenttia vuoden takaiseen verrattuna. Työttömänä 376 nuorta (Halsua ja Lestijärvi pois lukien, koska tarkkaa tietoa ei ole saatavilla).

Pitkäaikaistyöttömyys on samalla aikavälillä noussut 12,6 prosenttia. Työttömistä pitkäaikaistyöttömiä yhteensä 947 henkilöä.

Yhteenveto

Keski-Pohjanmaalla työttömyysaste on noussut, mutta alueen tilanne on yhä parempi kuin monilla muilla alueilla Suomessa. Koko valtakunnan alueella työttömyysaste on keskimäärin 11,4 % ja Keski-Pohjanmaan työttömyysaste on 8,5 %. Työpaikkakehitys on huolestuttava koko maakunnassa. Lomautusten määrä on vähentynyt Kokkolassa hieman. Kaikissa muissa työllisyysalueen kunnissa muutokset ovat erittäin pieniä, lomautukset ovat kasvaneet tai vähentyneet yhdellä tai kahdella henkilöllä.

Työllisyysjohtaja

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta päättää merkitä tiedoksi työllisyyskatsauksen syyskuu 2025.

Päätös

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta hyväksyi päätösesityksen.

Liitteet

1 Liite A / ELY POH Työllisyyskatsaus 2025 09

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta § 83 25.11.2025

Työllisyyslautakunnan toimintasäännön päivittäminen

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta 25.11.2025 § 83
663/00.01.01.01/2024

Valmistelija Työllisyysjohtaja Perttu Kellomäki

Jokaisessa kunnassa ja kuntayhtymässä on oltava hallintosääntö, jonka sisällön määrittelee kuntalain 90 §. Hallintosäännössä on annettava tarpeelliset määräykset ainakin niistä asioista, jotka kuntalaissa luetellaan.

”Toimintasääntö sisältää hallintosäännön tarkoittamia tarkempia määräyksiä johtamisesta, tehtävistä, päätösvallan käyttämisestä sekä toimintatavoista. Toimielin voi päättää tässä hallintosäännössä sille siirretyn toimivallan siirtämisestä edelleen alaiselleen toimielimelle tai viranhaltijalle ellei laista muuta johdu.”
(Hallintosääntö 5 luku 34 §)

Kokkolan kaupungin hallintosäännön mukaisesti Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunnan tehtäväalue, erityiset tehtävät ja toimivalta määritellään Keski-Pohjanmaan työllisyysalueen toimintasäännössä.

Kotoutumisen vastuukoordinaattorin virkanimike on muutettu kotoutumispäälliköksi (kaupunginhallitus 27.10.2025 § 449), joten Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunnan toimintasääntöön tulee tehdä sitä koskevat muutokset. Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunnan toimintasääntö on päivitetty edellisen kerran 18.2.2025 § 18.

Kotoutumispäällikkö kuuluu työllisyysalueen johtoryhmään ja hänen tehtävänä on johtaa ja kehittää kotoutumispalvelujen toimintaa, päättää vastuualueensa hankinnoista 10 000 euroon saakka sekä valita työntekijät omalle vastuualueelleen.

Liite A Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunnan toimintasääntö

Liitteenä olevaan toimintasääntöön esitetyt muutokset ja lisäykset on merkitty punaisella.

Kaikki viranhaltijat, joiden tehtäväkuvaa tai toimivaltaa on muutettu tai tarkennettu, ovat antaneet suostumuksensa päivitykseen.

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta § 83 25.11.2025

Työllisyysjohtaja	Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta päättää hyväksyä liitteen A mukaiset muutokset ja lisäykset Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunnan toimintasääntöön.
Päätös	Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta hyväksyi päätösesityksen.
Liitteet	2 Työllisyyslautakunnan toimintasääntö muutosesitykset 2025

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta § 84 25.11.2025

Talousarvion toteutuminen 1.1.-31.10.2025

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta 25.11.2025 § 84
10/02.02.00/2024

Valmistelija	Hallintoasiantuntija Mikko Nikkilä
	Talousarvion toteutumisesta ajalta 1.1-31.10.2025 on otettu seurantaraportti. Raportti on lautakuntatasolla tiliryhmittäin.
	Liite A Talouden seurantaraportti 1.1.-31.10.2025
Työllisyysjohtaja	Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta päättää merkitä talousarvion toteutumisen ajalta 1.1.-31.10.2025 tiedoksi.
Päätös	Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta hyväksyi päätösesityksen.
Liitteet	3 Liite A / Talousarvion seurantaraportti 1.1-31.10.2025

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta	§ 73	07.10.2025
Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta	§ 85	25.11.2025

Hankittavien työvoimapalvelujen puitesopimuksen valmistelu Keski-Pohjanmaan koulutusyhtymän kanssa

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta 07.10.2025 § 73

Valmistelija Työllisyysjohtaja Perttu Kellomäki

Keski-Pohjanmaan kunnat ovat sopineet työvoimapalveluiden järjestämisestä kuntalain tarkoittamassa lakisääteisessä yhteistoiminnassa ja ne muodostavat yhdessä Keski-Pohjanmaan työllisyysalueen, jossa Kokkolan kaupunki toimii vastuukuntana.

Keski-Pohjanmaan työllisyysalue on käynnistänyt toimintansa 1.1.2025. Toimintaa ohjaa laki työvoimapalveluiden järjestämisestä (380/2023). Laki määrittelee ne julkiset työvoimapalvelut, joita työvoimaviranomaisen tulee asiakkaille tarjota.

Työvoimaviranomainen järjestää työvoimakoulutuksena:

- 1) ammatillista osaamista ja valmiuksia lisäävää koulutusta;
- 2) yrittäjävalmiuksia lisäävää koulutusta sekä
- 3) kotoutumisen edistämisestä annetun lain 26 §:ssä tarkoitettua kotoutumiskoulutusta, lukuun ottamatta luku- ja kirjoitustaidon opetusta.

Työvoimakoulutuksena voidaan myös järjestää yhteishankintakoulutuksia työnantajan, yrittäjäksi aikovan henkilön toimeksiantajan tai yrittäjyys oikeudet luovuttavan yrityksen kanssa siten, että tämä osallistuu koulutuksen rahoittamiseen.

Työvoimaviranomainen ei kuitenkaan voi järjestää koulutusta, jonka tavoitteena on tutkinnon tai sen osan suorittaminen.

Työvoimakoulutuksen lisäksi Keski-Pohjanmaan työllisyysalue järjestää työvoimapalveluna osaamis- ja ammattitaitokartoituksia sekä koulutuskokeiluja.

Vuoden 2025 työvoimapalveluiden hankinnat on toteutettu hyödyntämällä Pohjanmaan ELY-keskukselta TE-palvelu-uudistuksen yhteydessä siirtyneitä sopimusoptyioita, joten hankintoja ei ole tarvinnut kilpailuttaa.

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta	§ 73	07.10.2025
Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta	§ 85	25.11.2025

Kokkolan kaupungin ja Keski-Pohjanmaan koulutusyhtymän yhteistyötä työvoimapalvelujen hankinnoissa on käynnistetty Kokkolan kaupungin konsernivalvontaryhmässä. 9.9.2025 Kokkolan kaupungin konsernivalvontaryhmän kokoukseen oli kutsuttuna Keski-Pohjanmaan koulutusyhtymästä johtaja Ari Maunuksela ja asiakkuusjohtaja Mika Väisälä sekä Keski-Pohjanmaan työllisyysalueelta työllisyysjohtaja Perttu Kellomäki. Kokouksessa keskusteltiin työvoimapalveluiden hankinnoista ja erityisesti mahdollisuudesta solmia hankittavien palvelujen puitesopimus koulutusyhtymän ja työllisyysalueen vastuukunnan Kokkolan kaupungin välille. Yhteinen näkemys oli, että puitesopimus olisi tarkoituksenmukainen tapa työvoimapalveluiden hankintojen näkökulmasta.

Työllisyysalueen ja Keski-Pohjanmaan koulutusyhtymän kesken on valmisteltu puitesopimusta työvoimakoulutusten ja muiden työvoimapalveluiden järjestämiseksi. Kokkolan kaupunki on Keski-Pohjanmaan koulutusyhtymän suurin omistaja 49,08 %:n omistusosuudella, jolloin koulutusyhtymältä hankittava palvelu voidaan katsoa sidosyksikköhankinnaksi. Siltä osin, kun Keski-Pohjanmaan koulutusyhtymä ei pystyisi palvelua tuottamaan osa koulutuksen palvelutarjonnasta jäisi edelleen kilpailullisille markkinoille.

Kokkolan kaupungin ja Keski-Pohjanmaan koulutusyhtymän välille solmittaisiin puitesopimus, jossa määriteltäisiin palvelujen tuottamisen pääkohdat. Puitesopimus olisi luonteelta yleinen ja toistaiseksi voimassa oleva. Puitesopimuksen allekirjoittamisen jälkeen solmittaisiin yksilöidyt koulutusalaakohtaiset palvelusopimukset. Palvelusopimuksissa kuvataan koulutusyhtymältä hankittavan palvelun keskeinen sisältö, laatuvaatimukset, tehtävänjaot sekä kustannusten päälinjat. Palveluiden hinnoittelusta sovitaan talousarviovalmistelun yhteydessä erillisellä liitteellä vuodeksi kerrallaan. Keski-Pohjanmaan työllisyysalue käyttää vuosittain työvoimapalvelujen hankintoihin noin miljoona euroa.

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunnan toimintasäännössä määritellyt hankintavaltuuksien rajat tulevat sovellettavaksi myös hankinnoissa, jotka jäävät hankintalain soveltamisen ulkopuolelle.

Hankintojen toteuttaminen puitesopimuksen perusteella Keski-Pohjanmaan koulutusyhtymältä mahdollistaisi entistä joustavammat koulutusten aloitusajankohdat sekä sisällöllisten muutosten

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta	§ 73	07.10.2025
Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta	§ 85	25.11.2025

tekemisen. Koska palveluhankintojen kilpailutusprosessi poistuisi lähes kokonaan, työllisyysalue ei jatkossa tarvitsisi hankinta-asiantuntijaresurssia.

Kokkolan kaupungin ja Keski-Pohjanmaan koulutusyhtymän välille solmittava sopimus ei rajoittaisi työllisyysalueen mahdollisuuksia hankkia työvoimapalveluita muilta palvelun tuottajilta.

Sopimusluonnos oheisaineistona.

Työllisyysjohtaja Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta päättää hyväksyä puitesopimuksen valmistelun periaatteet Keski-Pohjanmaan koulutusyhtymän kanssa ja valtuuttaa työllisyysjohtajan jatkamaan neuvotteluja sopimuksen yksityiskohdista.

Päätös Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta hyväksyi päätösesityksen.

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta 25.11.2025 § 85
61/02.08.00/2025

Valmistelija Työllisyysjohtaja Perttu Kellomäki

Työllisyysjohtaja sekä hallintoasiantuntija ovat jatkaneet neuvotteluja työvoimapalvelujen puitesopimuksesta Keski-Pohjanmaan koulutusyhtymän kanssa ja sopimusluonnokseen on tehty tarvittavia muutoksia.

Sopimuksen alkuvaiheessa hinnoittelu perustuu nykyisten työvoimakoulutusten ja palveluiden sopimushintoihin. Koulutusten ja palveluiden hinnoittelusta sovitaan vuosikohtaisella sopimusliitteellä.

Oheisaineistona hinnoitteluliite 2026.

Sopimuksessa tarkoitettua työvoimakoulutuksen, kotoutumiskoulutuksen sekä työllisyyttä edistävien palvelujen toteutumista ohjaa ja seuraa ohjausryhmä, johon nimetään edustajat tilaajan ja toimittajan puolesta. Ohjausryhmä vastaa koulutus- ja palvelutarjonnan yhteissuunnittelusta, niiden toteutumisen seurannasta sekä arvioinnista minimissään kolmen kuukauden välein. Ohjausryhmä valmistelee vuosittain esityksen seuraavaa kalenterivuotta koskevasta koulutus- ja palvelutarjonnasta.

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta	§ 73	07.10.2025
Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta	§ 85	25.11.2025

Liite A Puitesopimus työvoimakoulutusten,
kotoutumiskoulutuksen, työllisyyttä edistävien
valmennusten ja palveluiden tuottamisesta

Työllisyysjohtaja Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta päättää hyväksyä
puitesopimuksen työvoimakoulutusten, työllisyyttä edistävien
valmennusten ja palveluiden tuottamisesta.

Käsittely Jäsenet Isopahkala, Pekkarinen ja Märsylä ilmoittivat itsensä
esteelliseksi asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi (HL 28 §,
yhteisöjäävi). Pöytäkirjan tarkastajana toimi Eemeli Kurikka.

Päätös Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta hyväksyi päätösesityksen.

Liitteet

- 4 Oheisaineisto / Palvelusopimuksen luonnos Kpedu Keski-
pohjanmaan työllisyysalue
- 5 Liite A / Puitesopimus Kpedu Keski-Pohjanmaan työllisyysalue

Oheisaineisto

Liite1 Palveluiden hinnoittelu vuodelle 2026

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta § 86 25.11.2025

Ohjaamo- koordinoinnin siirtäminen Kokkolan kaupungin nuorisopalvelujen vastuulle

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta 25.11.2025 § 86
666/14.07.00.00/2025

Valmistelija

Työllisyysjohtaja Perttu Kellomäki, palvelupäällikkö Kirsi Harju, nuorisopalvelujen johtaja Outi Santavuori, kulttuuri- ja vapaa-aikajohtaja Terho Taarna

Ohjaamo on kaikkien alle 30-vuotiaiden matalan kynnyksen monialainen palvelupiste, jonka tavoitteena on sujuvoittaa siirtymiä työhön. Ohjaamo tarjoaa tietoa, neuvontaa, ohjausta sekä palveluja. Se on alusta, jolta julkinen, yksityinen ja kolmas sektori tarjoavat yhdessä monialaisesti palveluita työllistymiseen, koulutukseen, elämänhallintaan ja hyvinvointiin liittyen. Toimintaan osallistuvien organisaatioiden rooleista ja hallinnoinnista sovitaan paikallisesti. Ohjaamot toteuttavat EU:n nuorisotakuun tavoitteita ja toimintaa. Tavoitteet ohjaavat toiminnan muotoutumista. Ohjaamot seuraavat itsearviointina toiminnan kehittymistä ja ovat veloitettuja raportoimaan siitä. Valtakunnallisella Ohjaamojen ohjausryhmällä tulee olla kokonaiskuva tavoitteiden toteutumisesta.

Ohjaamo-toiminnan koordinaatio varmistaa, että nuorten matalan kynnyksen monialaiset palvelut toimivat saumattomasti, suunnitelmallisesti ja vaikuttavasti. Koordinaatio yhdistää päivittäisen arjen organisoinnin, monialaisten toimintojen yhteensovittamisen, toiminnan seurannan ja pitkäjänteisen kehittämisen. Koordinaatio toimii siltana strategisten tavoitteiden ja käytännön toteutuksen välillä niin paikallisesti, alueellisesti kuin osana valtakunnallista Ohjaamo-verkostoa. Koordinaatiosta vastaava henkilö tai henkilöt edustavat Ohjaamoa eri yhteyksissä.

Ohjaamo-toimintaa ohjaa laki työllistymisen monialaisesta edistämisestä 381/2023. Lain 16 §:n mukaan työvoimaviranomaisen on varmistettava, että sen toimialueen yhteispalvelulla on sovittuna palveluiden ja toiminnan yhteensovittamisesta vastaava henkilö. Yhteispalvelun osapuolet sopivat yhteispalvelun organisoinnista ja kustannusten jaosta. Koordinaatiovastuu voi olla työllisyysalueella itsellään tai jollain toisella nuorten monialaiseen palveluun osallistuvalla taholla.

Keski-Pohjanmaan työllisyyspalvelut ovat yhdessä Kokkolan kaupungin nuorisopalveluiden kanssa keskustelleet Ohjaamo-

toiminnasta ja päättäneet esittää, että nuorten Ohjaamo toiminnan koordinoivastuu Kokkolan kaupungin osalta siirtyy työllisyyspalveluilta nuorisopalveluiden vastuulle 1.1.2026 alkaen.

Ohjaamo-toiminta oli usean vuoden ajan Pohjanmaan TE-toimiston vastuulla ja organisaatiomuutoksen myötä toiminta siirtyi Keski-Pohjanmaan työllisyysalueen vastuulle vuoden 2025 alussa. Työllisyysalueella arvioitiin toimintaa ja todettiin, että Ohjaamo-koordinointiin ei tarvita työntekijää täydellä työajalla.

Muutoksen tavoitteena on vahvistaa Ohjaamon roolia monialaisena palvelupisteenä. Ohjaamossa tarjotaan palveluneuvontaa, mutta myös ohjausta palvelujen piiriin. Ohjaamosta pyritään tekemään tunnetumpi nuorten keskuudessa ja toiminta tulee sisältämään entistä enemmän tapahtumia, vierailijoita, vierailuja, ryhmätoimintaa ja työpajoja. Ohjaamon toiminta jalkautuu jatkossa entistä enemmän tapahtumiin, messuille ja oppilaitoksiin. Nuoriso- ja työllisyyspalvelut voivat tämän yhteistyön myötä kehittää tiiviimmin yhdessä myös muita työllistymistä edistäviä palveluja työttömille nuorille. Tavoitteena on myös lisätä nuorisopalvelujen, Soiten ja työllisyysalueen välistä yhteistyötä.

Ohjaamo-toiminnan koordinoinnin siirtämistä nuorisopalveluiden vastuulle on käsitelty useassa palaverissa nuoristoimenjohtaja Outi Santavuoren, kulttuuri- ja vapaa-aikajohtaja Terho Taarnan, monialaisten palveluiden palvelupäällikkö Kirsi Harjun ja työllisyysjohtaja Perttu Kellomäen kesken. Toiminnan näkökulmasta tavoitellusta ratkaisusta on yhtenäinen näkemys ja sekä nuorisopalvelut että työllisyyspalvelut sitoutuvat yhdessä tavoitteiden mukaisiin toimiin.

Ohjaamo toiminnan koordinoinnin vastuun siirtämisestä Kokkolan nuorisopalveluille johtuen Keski-Pohjanmaan työllisyyspalveluihin sijoittuva Ohjaamo-koordinaattorin virka esitetään lakkautettavaksi 31.12.2025 ja esitetään perustettavaksi uusi asiantuntijan virka työllisyyspalveluihin monialaisen palvelun linjalle 1.1.2026 alkaen.

Työllisyyspalvelut osallistuu jatkossa 40 % osuudella Ohjaamo-toimintaa koordinoivan nuoriso-ohjaajan palkkakustannuksiin ja lisäksi toiminnan markkinointikustannuksiin, yhteensä 18 700 eurolla vuonna 2026.

Muutoksen myötä työllisyyspalveluille saadaan lisää asiakasvastuullista resurssia työttömien asiakkaiden palvelemiseen, jolloin muiden monialaisten palvelujen tiimissä työskentelevien asiantuntijoiden kuormitus pienenee.

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta § 86 25.11.2025

Työllisyysjohtaja

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta päättää

- 1 hyväksyä suunnitelman Ohjaamo-koordinoituvastuun siirtämisestä Kokkolan kaupungin nuorisopalveluille
- 2 esittää kaupunginhallitukselle Ohjaamo-koordinaattorin viran lakkauttamista työllisyyspalveluista 31.12.2025
- 3 esittää kaupunginhallitukselle asiantuntijan viran perustamista monialaisen palvelun linjalle 1.1.2026 alkaen
- 4 esittää kaupunginhallitukselle, että toimintaan osoitetaan Työllistämisrahastosta 45 000 € määräraha vuodelle 2026 siten, että työllisyyspalvelujen osuus on 40 % ja nuorisopalvelujen osuus 60 %.

Käsittely

Keskustelun jälkeen työllisyysjohtaja lisäsi päätösesitykseen kohdan

- 5 seurata Ohjaamo-toiminnan kehittämistä koko maakunnan alueella ja edellyttää työllisyyspalvelujen raportoivan asiasta Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunnalle.

Päätös

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta päätti

- 1 hyväksyä suunnitelman Ohjaamo-koordinoituvastuun siirtämisestä Kokkolan kaupungin nuorisopalveluille
- 2 esittää kaupunginhallitukselle Ohjaamo-koordinaattorin viran lakkauttamista työllisyyspalveluista 31.12.2025
- 3 esittää kaupunginhallitukselle asiantuntijan viran perustamista monialaisen palvelun linjalle 1.1.2026 alkaen
- 4 esittää kaupunginhallitukselle, että toimintaan osoitetaan Työllistämisrahastosta 45 000 € määräraha vuodelle 2026
- 5 seurata Ohjaamo-toiminnan kehittämistä koko maakunnan alueella ja edellyttää työllisyyspalvelujen raportoivat asiasta Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunnalle.

Kaupunginvaltuusto	§ 94	22.09.2025
Opetus- ja kasvatustalautakunta	§ 96	18.11.2025
Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta	§ 87	25.11.2025

Valtuustoaloite / Mahdollisuus kotoutua ruotsiksi Kokkolassa

Kaupunginvaltuusto 22.09.2025 § 94

Valtuutettu Elfving jätti seuraavan valtuustoaloitteen:

” Mahdollisuus kotoutua ruotsiksi Kokkolassa

Hallitusohjelman mukaisesti maahanmuuttajilla tulee olla mahdollisuus valita, haluavatko he kotoutua suomen vai ruotsin kielellä. Tämä mahdollisuus on tarjottava jo alusta lähtien, ja se on erityisen tärkeä kaksikielisissä kunnissa. Suomen hallituksen tavoitteena on, että 5–10 % maahanmuuttajista kotoutuu ruotsiksi. Koska Kokkola on kaksikielinen kaupunki, tämä mahdollisuus on erityisen merkityksellinen juuri meidän kunnassamme. Mahdollisuuden kotoutua ruotsiksi tulee näkyä myös työllisyyspalveluissa, ja on tärkeää, että kielikursseja on tarjolla myös niille, jotka haluavat oppia ruotsia.

Perheiden kotoutumisessa kouluilla on suuri ja tärkeä rooli. Jo nyt näemme, että niiden lasten määrä, joiden äidinkieli on muu kuin suomi tai ruotsi, kasvaa koko ajan kaupungissamme, ja sama suuntaus näkyy koko Suomessa. Tämä tuo mukanaan tiettyjä haasteita, mutta myös suuria mahdollisuuksia. Lasten kautta tavoitamme perheen, ja kun voimme varmistaa, että lapset voivat hyvin, koko perhe voi paremmin.

Ymmärryksemme mukaan suurin osa maahanmuuttajataustaisista lapsista sijoitetaan tällä hetkellä suomenkielisiin kouluihin. Näemme, että ruotsinkieliset koulut voisivat ottaa suuremman vastuun ja osallistua aktiivisemmin uusien suomalaisten integroitumiseen. Jos kaikki muun äidinkielen omaavat lapset jatkossakin sijoitetaan suomenkielisiin kouluihin, tulevat ruotsinkieliset koulut pitkällä aikavälillä näyttämään hyvin erilaisilta kuin muu yhteiskunta. Ruotsinkielisillä kouluilla on hyvät mahdollisuudet ottaa enemmän vastuuta ja osallistua aktiivisemmin kotouttamistyöhön, mutta se edellyttää, että kaupunki tarjoaa aktiivisesti ruotsin kielen vaihtoehdoksi Kokkolaan muuttaville.

Me allekirjoittaneet toivomme siksi, että kaupunki selvittää:

- kuinka suuri osa maahanmuuttajista kotoutuu ruotsiksi kunnassamme

Kaupunginvaltuusto	§ 94	22.09.2025
Opetus- ja kasvatuslautakunta	§ 96	18.11.2025
Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta	§ 87	25.11.2025

- miten kaupunki aktiivisesti toimii kotoutumismahdollisuuksien tarjoamiseksi myös ruotsiksi
- miten Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta ja työvoimaviranomaiset huomioivat ja järjestävät kotoutumisen ruotsiksi
- mitä voitaisiin vielä tehdä ruotsiksi kotoutuvien osuuden kasvattamiseksi, erityisesti ruotsinkielisten koulujen mahdollisuuksien osalta ottaa vastaan maahanmuuttajataustaisia lapsia.”

Liite A

Allekirjoitettu valtuustoaloite

Päätös

Kaupunginvaltuusto päätti merkitä aloitteen pöytäkirjaansa ja saattaa sen kaupunginhallituksen käsittelyyn.

Opetus- ja kasvatuslautakunta 18.11.2025 § 96

Valmistelijat

opetus- ja kasvatusjohtaja Ronnie Djupsund,
ruotsinkielisten opetuspalvelujen johtaja Tony Widjeskog,
työllisyysjohtaja Perttu Kellomäki ja kotoutumispäällikkö Pia Salonen

Valtuutettu Elfving jätti kaupunginvaltuuston kokouksessa 22.09.2025 (§ 94) aloitteen maahanmuuttajien mahdollisuuksista kotoutua ruotsinkielellä ja että ruotsinkieliset koulut voisivat ottaa suuremman vastuun ja osallistua aktiivisemmin uusien suomalaisten integroitumiseen. Aloite esitetään oheismateriaalina.

Kotoutumisen edistämisestä annetun lain (681/2023) mukaan kotoutuja valitsee itse sen kielen, jolla hän haluaa kotoutua. Kotoutuja usein ilmoittaa haluamansa kielen heti kotoutumissuunnitelman laatimisen alkuvaiheessa. Molemmat kotimaiset kielet esitellään kotoutujalle, mutta hyvin usein haluttu kotoutumiskieli on jo kotoutujalla valittuna.

Mikäli kotoutuja haluaa kotoutua ruotsiksi, hänelle ensisijaisena vaihtoehtona voidaan tarjota Kruunupyssä toimivan Kvarnen kansanopiston ruotsin kielen kotoutumiskursseja. Kvarnen järjestää

Kaupunginvaltuusto	§ 94	22.09.2025
Opetus- ja kasvatuslautakunta	§ 96	18.11.2025
Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta	§ 87	25.11.2025

myös suomenkielistä kotoutumiskoulutusta ja sinne hakeutuu vuosittain noin 100 Kokkolassa asuvaa kotoutujaa.

Ruotsiksi kotoutuvien työikäisten henkilöiden määrä on ollut vuosittain niin pieni, että ei ole ollut mahdollista järjestää ryhmämuotoista kotoutumiskoulutusta Kokkolassa ruotsiksi. Mikäli ruotsiksi kotoutuvien määrä merkittävästi kasvaisi ja ryhmämuotoisten kotoutumiskoulutusten järjestäminen muuttuisi taloudellisestikin kannattavaksi, on mahdollisuudet niiden järjestämiseen olemassa esimerkiksi Kokkolan seudun opiston kanssa yhteistyössä.

Työllisyyspalvelujen kotoutumisasiantuntijoiden havaintojen mukaan useimmiten ruotsi valitaan kotoutumiskieleksi vain, jos esimerkiksi puoliso tai puolison perhe on ruotsinkielinen. Näissäkin tapauksissa lapsi saatetaan silti laittaa suomenkieliseen päiväkotiin tai kouluun, koska halutaan, että lapsi oppii suomen kielen. Ruotsiksi kotoutuneet ovat havainneet myös jossain vaiheessa, että ruotsin kielen rinnalle tarvitaan usein myös hyvä suomen kieli, ainakin työllistymiseen Keski-Pohjanmaalla.

Myös jatkokouluttautumisen kannalta kielellä on merkitystä, mikäli kotoutuja haluaa jäädä Kokkolan seudulle, sillä ammatillisia opintoja ei ole tarjolla ruotsin kielellä Kokkolassa. Koulutustarjonta ruotsiksi on maanlaajuisestikin suppeaa. Maahanmuuttajien työllistymistä vaikeuttaa se, että ulkomailla hankittuja tutkintoja ei arvosteta eikä niistä ole useinkaan apua työnhaussa. Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta työvoimaviranomaisena siis huomioi molemmat kotimaiset kielet tasapuolisesti työllisyys- ja kotoutumispalveluissa.

Lapsille Kokkolan kaupungin opetuspalvelut järjestävät valmistavaa opetusta joko ryhmässä tai yleisopetuksen yhteydessä, ns. inklusiivisesti. Ruotsinkielisellä puolella ei ole ollut tarvetta järjestää valmistavaa opetusta ryhmässä, koska oppilaita on ollut vain yksittäisiä ja eri kouluissa.

Työllisyyspalvelujen ja kotoutumispalvelujen käytännön arvioon perustuvan havainnon mukaan ruotsin kielellä kotoutujien tämänhetkinen määrä on 1–5 henkilöä vuosittain. On myös havaittu, että ruotsiksi kotoutuneita henkilöitä on muuttanut Pohjanmaan maakunnan puolelle. Kotoutumiskielen valinta on kotoutujan omaan harkintaan perustuva valinta. Tällä hetkellä suurin osa kotoutujista valitsee kieleksi suomen kielen.

Kaupunginvaltuusto	§ 94	22.09.2025
Opetus- ja kasvatuslautakunta	§ 96	18.11.2025
Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta	§ 87	25.11.2025

Ruotsinkielisissä kouluissa voidaan järjestää ryhmämuotoista valmistavaa opetusta, mikäli oppilasmäärät kasvavat niin suuriksi, että se on opetuksellisesti ja taloudellisesti perusteltua. Tähän asti oppilasmäärät ovat kuitenkin olleet niin pieniä, ettei ryhmämuotoiselle valmistavalle opetukselle ole ollut tarvetta. Oppilasmäärä ruotsinkielisessä valmistavassa opetuksessa vaihtelee yleensä 0–3 oppilaan välillä, ja nämä oppilaat voivat lisäksi olla jakaantuneita eri koulujen kesken. Käytännössä pieni oppilasmäärä on estänyt ryhmien perustamisen.

Se, että ruotsinkielisissä kouluissa on hyvin vähän maahanmuuttajataustaisia oppilaita, voi johtaa siihen, ettei oppilaspohja vastaa yhteiskunnan kansainvälistyvää väestörakennetta. Oppilaan näkökulmasta olisi toivottavaa, että kansainvälistyminen näkyisi myös ruotsinkielisissä kouluissa. Yhteiskunnan näkökulmasta taas olisi tärkeää, että myös ruotsinkieliset koulut osallistuisivat maahanmuuttajien kotouttamiseen ja heidän integroitumiseensa yhteiskuntaan.

On ymmärrettävää, että maahanmuuttaja valitsee kotoutua suomen kielellä. Ruotsinkielisillä opetuspalveluilla on kuitenkin valmius järjestää perusopetukseen valmistavaa opetusta tarvittaessa, joko ryhmämuotoisena tai osana yleisopetuksen luokkaa.

Sekä Kokkolan kaupungin opetuspalveluilla että Keski-Pohjanmaan työllisyysalueella on edellytykset vahvistaa ruotsinkielistä kotoutumista tukevia palveluita, mikäli niiden kysyntä olennaisesti kasvaa. Nykytason kysyntää vastaavat palvelut ovat olemassa ja taloudelliset realiteetit huomioiden järjestettynä.

Opetus- ja kasvatusjohtaja

Lautakunta päättää

- 1 hyväksyä vastauksen valtuustoaloitteeseen omalta osaltaan
- 2 esittää kaupunginhallitukselle ja edelleen valtuustolle, että se hyväksyy vastauksen valtuustoaloitteeseen ja katsoo sen tulleen käsitellyksi.

Päätös

Lautakunta hyväksyi päätösesityksen.

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta 25.11.2025 § 87

Kaupunginvaltuusto	§ 94	22.09.2025
Opetus- ja kasvatuslautakunta	§ 96	18.11.2025
Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta	§ 87	25.11.2025

53/00.01.06/2025

Valmistelija	Työllisyysjohtaja Perttu Kellomäki
	Työllisyyspalvelut, kotoutumispalvelut sekä opetus- ja kasvatuspalvelut ovat valmistelleet vastauksen valtuustoaloitteeseen yhteistyössä ja opetus- ja kasvatuslautakunta on hyväksynyt omalta osaltaan vastauksen kokouksessaan 18.11.2025 § 96.
Työllisyysjohtaja	Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta päättää
	1 hyväksytä vastauksen valtuustoaloitteeseen omalta osaltaan
	2 esittää kaupunginhallitukselle ja edelleen valtuustolle, että se hyväksyy vastauksen valtuustoaloitteeseen ja katsoo sen tulleen käsitellyksi.
Päätös	Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta hyväksyi päätösesityksen.
Oheisaineisto	Allekirjoitettu valtuustoaloite / Mahdollisuus kotoutua ruotsiksi Kokkolassa

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 75, § 76, § 77, § 78, § 79, § 80, § 81, § 82, § 84, § 87

Muutoksenhakukielto

Päätökseen, joka koskee vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa kuntalain 136 §:n mukaan hakea muutosta.

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 83, § 85, § 86

OIKAISUVAATIMUSOHJEET

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla tuomioistuimeen.

Oikaisuvaatimusoikeus

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä:

- se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (*asianosainen*), sekä
- kunnan jäsen.

Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Viranomaisen, jolle oikaisuvaatimus tehdään, on Kokkolan kaupunginhallitus

Yhteystiedot:

Kokkola kaupunki

Kaupunginhallitus

PL 43, 67101 Kokkola

Kauppatori 5, 67100 Kokkola

kirjaamo.konsernihallinto@kokkola.fi

Asiakaspalvelun aukioloaika on maanantaista perjantaihin klo 9 - 15.

Oikaisuvaatimuksen muoto ja sisältö

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava:

- päätös, johon haetaan oikaisua
- miten päätöstä halutaan oikaistavaksi
- millä perusteella oikaisua vaaditaan.

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero.

Jos oikaisuvaatimus päätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.