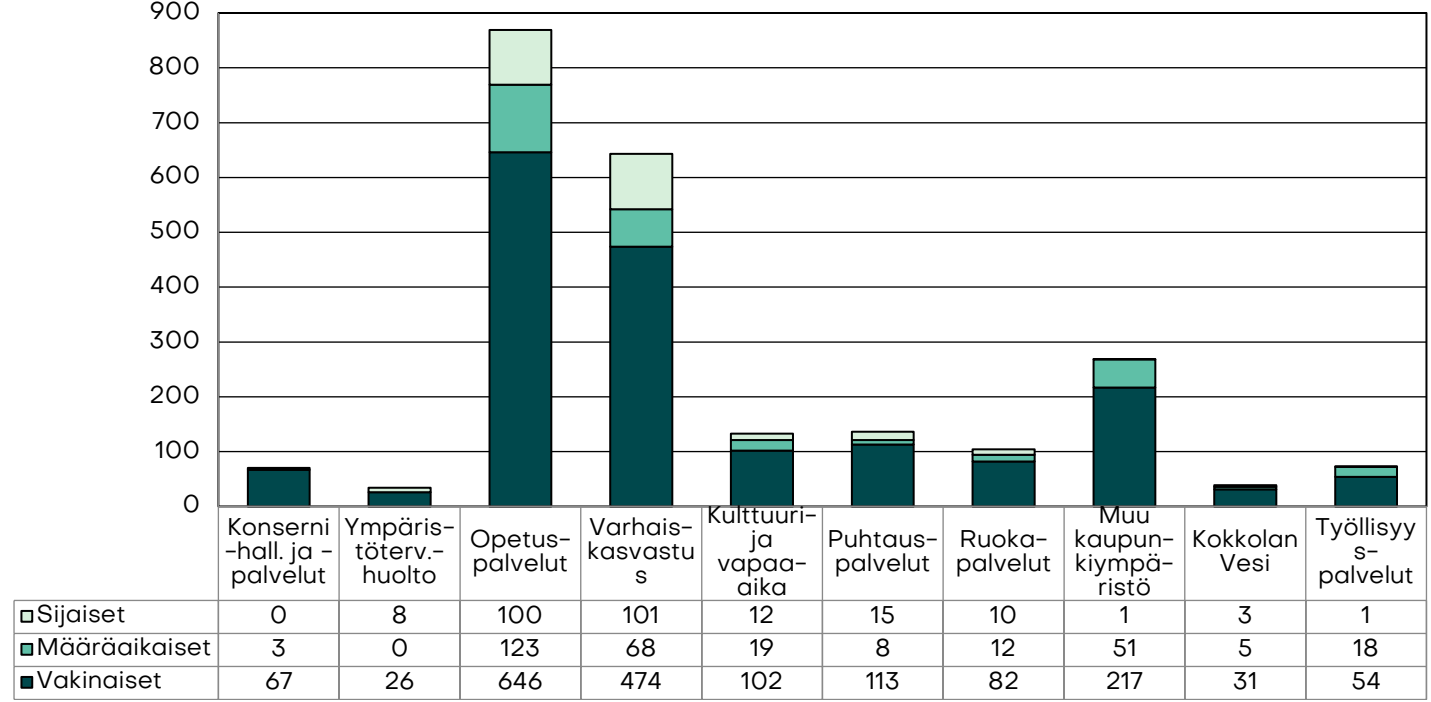


Henkilöstötietojen osavuositarkastus II/2025

Henkilövahvuus 31.8.2025



Henkilövahvuus kuvaa voimassa olevien palvelussuhteiden määrää tietyssä ajankohtana. Koko kaupungin henkilövahvuus oli elokuun lopussa yhteensä 2370 (vakinaisia 1812, määräaikaisten 307 ja sijaisia 251). Sivutoimisia tuntiopettajia oli 49 henkilöä

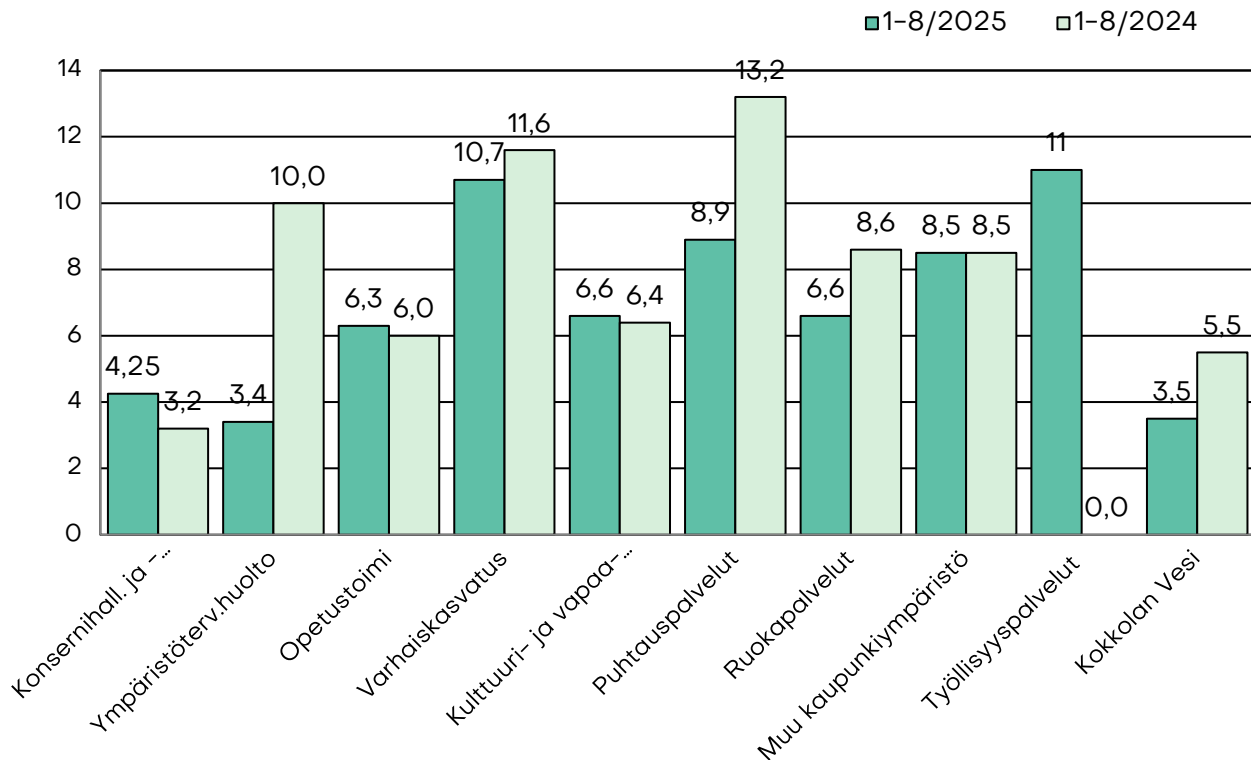
Henkilötyövuosi			
	1-8/2025	1-8/2024	1-12/2024
Konsernihallinto ja -palvelut	51,7	70,6	103,8
Ympäristöterveydenhuolto	25,6	27,3	39,9
Opetustoimi	527,0	545,5	813,1
Varhaiskasvatus	405,0	410,0	624,3
Kulttuuri- ja vapaa-aikapalvelut	78,4	80,1	119,4
Puhtauspalvelut	85,0	88,1	130,5
Ruokapalvelut	61,2	63,8	96,9
Muu kaupunkiympäristö	171,3	173,0	252,9
Kokkolan Vesi	24,0	24,0	35,6
Työllisyyspalvelut	45,5	0	0,0
Yhteensä	1474,7	1482,4	2216,4

Henkilötyövuosi raportoi palkallista palveluksessaoloa. Henkilötyövuodella tarkoitetaan täyttä työaikaa tekevän henkilön koko vuoden työskentelyä. Osa-aikainen henkilö muutetaan henkilötyövuodeksi osa-aikaprosenttiaan vastaavasti.

Sairauspoissaolot keston mukaan						
	1-8/2025		1-8/2024		1-12/2024	
	pv	eri hlöitä	pv	eri hlöitä	pv	eri hlöitä
1-3 pv	5720	1461	6209	1553	10166	1909
4-29 pv	9382	684	9125	652	15025	974
30-60 pv	3177	47	3029	50	4976	82
61-90 pv	1736	16	1377	13	2360	22
91-180 pv	2502	14	4110	22	3384	21
181 pv -	0	0	0	0	2895	9

Tavoitteena on, että sairauspoissaolojen määrä on alle kunta-alan keskiarvon. Vuonna 2024 kuntatyöntekijät olivat keskimäärin 16,3 päivää poissa töistä sairauden vuoksi, Kokkolan kaupungilla vastaava luku vuonna 2024 oli 17,5. Ajalla 1.1.-31.8.2025 sairauspoissaoloja oli keskimäärin 15,3 kpv/htv.

Sairauspoissaoloprosentti 8/2025



Sairauspoissaolo-prosentti lasketaan sairauspoissaolojen osuutena teoreettisesta säännöllisestä työajasta. Koko henkilöstön sairauspoissaolo-prosentti ajalla 1-8/2025 oli 7,9 %.

Tammi-elokuun 2025 aikana 55,9 prosentilla henkilöstöstä ei ollut lainkaan sairauspoissaoloja. Vuoden 2024 aikana 48,8 prosentilla henkilöstöstä ei ollut lainkaan sairauspoissaoloja

