
Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta

Aika 07.10.2025 klo 17:00 - 18:55

Paikka Kokousshuone Lohtaja, Kokkolan kaupungintalo tai TEAMS

Käsitellyt asiat

§	Otsikko	Sivu
§ 65	Laillisuus ja päätösvaltaisuus	3
§ 66	Työjärjestyksen hyväksyminen	4
§ 67	Pöytäkirjan tarkastajat	5
§ 68	Tiedotettavat asiat	6
§ 69	Johtavien viranhaltijoiden päätökset / tiedoksianto	7
§ 70	Kotoutumisen vastuukoordinaattorin virkanimikkeen muuttaminen kotoutumispäälliköksi	8
§ 71	Talousarvion toteutuminen 1.1.-31.8.2025 ja osavuosisikatsaus	10
§ 72	Talousarvioesitys 2026 ja taloussuunnitelma 2027-2028	11
§ 73	Hankittavien työvoimapalvelujen puitesopimuksen valmistelu Keski-Pohjanmaan koulutusyhtymän kanssa	14
§ 74	Hankeyhteistyö Kohti teollista metaversumia I: Teollisuus 4.0	17

Osallistujat

	Nimi	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Pietilä Oliver	puheenjohtaja	
	Isopahkala Janne	varajäsen	
	Hotakainen Petri	varajäsen	
	Huuki Ari	jäsen	
	Korkeasaari Pirjo	jäsen	
	Snellman Hans	varajäsen	
	Suonperä Sirpa	jäsen	
	Tuomela Helinä	jäsen	
	Vähämäki Sari-Kaarina	jäsen	
	Kellomäki Perttu	esittelijä	
	Nikkilä Mikko	sihteeri	
	Timonen Marlén	kaupunginhallituksen edustaja	
Poissa	Ali-Haapala Virpi		
	Hotakainen Veli-Matti		
	Lukkarinen Margita		

Allekirjoitukset

	[sähköinen allekirjoitus]	[sähköinen allekirjoitus]
	Oliver Pietilä puheenjohtaja	Mikko Nikkilä pöytäkirjanpitäjä
Käsitellyt asiat	65 - 74	

Pöytäkirjan tarkastus

[sähköinen allekirjoitus]	[sähköinen allekirjoitus]
Helinä Tuomela pöytäkirjantarkastaja	Pirjo Korkeasaari pöytäkirjantarkastaja

Pöytäkirjan nähtävilläpito

Pöytäkirja on tarkastuksen jälkeen yleisessä tietoverkossa.
13.10.2025 09:00

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta § 65 07.10.2025

Laillisuus ja päätösvaltaisuus

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta

Työllisyysjohtaja Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta päättää todeta kokouksen lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta hyväksyi päätösesityksen.

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta § 66 07.10.2025

Työjärjestyksen hyväksyminen

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta

Työllisyysjohtaja Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta päättää hyväksyä esityslistan kokouksen työjärjestykseksi.

Päätös Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta hyväksyi päätösesityksen.

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta § 67 07.10.2025

Pöytäkirjan tarkastajat

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta

Työllisyysjohtaja	Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta päättää valita pöytäkirjan tarkastajiksi Mika Virtasen ja Sari-Kaarina Vähämäen, varalle Ari Huukin.
Päätös	Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta päätti valita pöytäkirjan tarkastajiksi Pirjo Korkeasaaren ja Helinä Tuomelan, varalla Janne Isopahkalan.

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta § 68 07.10.2025

Tiedotettavat asiat

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta

Kokouksen alussa:

Työllisyysjohtaja Perttu Kellomäki

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta § 69 07.10.2025

Johtavien viranhaltijoiden päätökset / tiedoksianto

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta
2/00.01.02.02/2025

Johtavien viranhaltijoiden päätökset ajalta 29.08 - 02.10.2025.

Palvelupäällikkö, monialaiset palvelut
Palvelupäällikkö, osaamis- ja kotoutumispalvelut
Työllisyysjohtaja

Työllisyysjohtaja

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta hyväksyy johtaville viranhaltijoille delegoidun päätösvallan puitteissa tehtyjen päätösten tiedoksiannon.

Päätös

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta hyväksyi päätösesityksen.

Oheisaineisto

Oheisaineisto / Johtavien viranhaltijoiden päätösluettelo

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta § 70 07.10.2025

Kotoutumisen vastuukoordinaattorin virkanimikkeen muuttaminen kotoutumispäälliköksi

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta 07.10.2025 § 70
58/01.01.00.01/2025

Valmistelija

Työllisyysjohtaja Perttu Kellomäki

Kunnilla on vastuu työvoiman ulkopuolella olevien maahanmuuttajien kotoutumisesta. Kokkolan kaupungin kotoutumispalvelut on järjestetty 1.1.2025 alkaen palvelusopimuksen perusteella Keski-Pohjanmaan työllisyysalueen toimesta. Kokkolan kaupungin kotoutumispalveluista siirtyi työllisyysalueelle yksi vakituinen virka sekä kolme määräaikaista työsuhdetta.

Kokkolan kaupungin hallintosäännön 42 §:n mukaan kaupunginhallitus päättää virkanimikemuutoksista.

Keski-Pohjanmaan työllisyysalueen organisaatiossa Kokkolan kaupungin kotoutumispalvelut sijoittuvat Osaamis- ja kotoutumispalvelut – tiimiin. Työvoiman ulkopuolella olevien maahanmuuttajien kotoutumispalveluiden esihenkilönä toimii kotoutumisen vastuukoordinaattori Pia Salonen. Hänen tehtäväkuvaansa kuuluu muun muassa:

- kotoutumispalveluiden tehtävien koordinointi
- toiminnan suunnittelu ja kehittäminen
- kotoutumissuunnitelmien tekeminen maahanmuuttajille (viranomaistyö)
- esihenkilönä toimiminen
- erityisrahoitusten hakeminen
- yhteistyö ja suunnittelu hyvinvointialueen kanssa
- verkostoyhteistyö muiden toimijoiden kanssa
- kotoutumisohjauksen tehtävät

Vuoden 2025 kuluessa toiminta on kasvanut ja henkilöstöä on palkattu lisää. Kuntien järjestämisvastuulle asetettu yhteiskuntaorientaatio on myös tuonut toiminnalle uuden ulottuvuuden.

Kotoutumispalveluiden tarve Kokkolassa on kasvanut merkittävästi suuresta maahanmuuttaneiden määrästä johtuen. Erityisesti tilapäisen suojelun piirissä olevien ukrainalaisten määrä on huomattava. Kielikoulutuksen tarve on kriittisellä tasolla, huomioiden

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta § 70 07.10.2025

maahanmuuttajien integroimisen onnistumisen suomalaiseen yhteiskuntaan. Kunnallisten kotoutumispalveluiden tulee sekä laajentaa että syventää palvelutarjontaansa jatkossa.

Kasvavat palvelutarpeet ja suurempi henkilöstömäärä ovat muuttaneet kotoutumisen vastuukoordinaattorin työnkuvaa, ja painopiste on siirtynyt koordinoinnin ohella entistä enemmän kehittämiseen ja esihenkilötyöhön. Tämä mahdollistuu sillä, että kotoutumisohjauksessa on enemmän muuta henkilöstöä.

Huomioiden tehtävien nykyinen painotus, on tarkoituksenmukaista muuttaa virkanimike kotoutumisen vastuukoordinaattorista kotoutumispäälliköksi. Uusi virkanimike antaa erityisesti organisaation ulkopuolisille toimijoille paremman kuvan viranhaltijan valtuuksista ja päätösvallassa.

Nimikkeen muutos vaikuttaa myös Keski-Pohjanmaan työllisyysalueen toimintasääntöön.

Työllisyysjohtaja

Työllisyyslautakunta päättää esittää kaupunginhallitukselle, että kaupunginhallitus muuttaa kotoutumisen vastuukoordinaattorin virkanimikkeen kotoutumispäälliköksi.

Päätös

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta hyväksyi päätösesityksen.

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta § 71 07.10.2025

Talousarvion toteutuminen 1.1.-31.8.2025 ja osavuosikatsaus

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta 07.10.2025 § 71
10/02.02.00/2024

Valmistelija	Työllisyysjohtaja Perttu Kellomäki ja hallintoasiantuntija Mikko Nikkilä
	Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunnan toimintatuottojen toteuma elokuun loppuun mennessä 44,12 %. Toimintakulujen toteuma on 51,85 %.
	LIITE A Talouden toteuma ja osavuosikatsaus 1.1-31.8.2025.
Työllisyysjohtaja	Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta päättää merkitä tiedoksi talousarvion toteutumisen 1.1.-31.8.2025 ja osavuosikatsauksen.
Päätös	Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta hyväksyi päätösesityksen.
Liitteet	1 Liite A / Talouden toteuma 1.1-31.8.2025 ja osavuosikatsaus

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta	§ 64	03.09.2025
Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta	§ 72	07.10.2025

Talousarvioesitys 2026 ja taloussuunnitelma 2027-2028

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta 03.09.2025 § 64

Valmistelija Työllisyysjohtaja Perttu Kellomäki ja hallintoasiantuntija Mikko Nikkilä

Kokkolan kaupunginhallitus on 20.05.2024 § 242 päättänyt talousarvioraameista vuodelle 2026 ja talousarviosuunnitelmasta vuosille 2027-2028. Talousarvion laadintaohjeet on hyväksytty samalla.

Talousarvio ja -suunnitelma on laadittava siten, että ne toteuttavat kuntastrategiaa ja edellytykset kunnan tehtävien hoitamiseen turvataan. Talousarviossa ja -suunnitelmassa hyväksytään kunnan ja kuntakonsernin toiminnan ja talouden tavoitteet.

Henkilöstömenot budjetoidaan niin, että kuukausipalkkana käytetään maaliskuun palkkoja, joihin tehdään 4,0 %:n korotus. Lomaraha kokonaisuudessaan on 6,0 % vuosipalkasta. Lähtökohtaisesti sosiaalikulut ovat 2,8 % ja palkkaperusteiset eläkemaksut 16,7 %.

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunnan kustannukset jaetaan kunnittain sopimuksen työllisyyspalvelujen järjestämisestä Keski-Pohjanmaalla mukaisesti.

Vuoden 2025 talousarvioon verrattuna vuoden 2026 talousarvio on pääosin paremmin valmistelu, koska vuotta 2025 koskien ei monestakaan toimintaan kuluva rahamäärästä ollut kuin suuntaa-antavia tai laskennallisia summia tiedossa. Vuoden 2025 aikana on selvinnyt mm. henkilöstön todelliset kustannukset, postituskustannukset sekä toiminnan kannalta muut välttämättömät menoerät. Yhtään kokonaista toimintavuotta ei ole vielä työllisyyspalveluilla takana, joten vuoden 2026 talousarviossa on kustannuksia verrattu vuoden 2025 toteumaan ja arvioitu sen perusteella täyden toimintavuoden kustannuksia.

Suunnitteilla olevien työllistymistä edistävien hankkeiden valmistelun tilanne esitellään kokouksen yhteydessä.

LIITE A Talousarvioesitys 2026 ja taloussuunnitelma 2027-2028

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta	§ 64	03.09.2025
Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta	§ 72	07.10.2025

Henkilöstösuunnitelma 2026-2027

Lautakunnat hyväksyvät toimialojen henkilöstösuunnitelmat talousarviokäsittelyn yhteydessä. Kaupunkitasoisen henkilöstösuunnitelman hyväksyy lopullisesti kaupunginhallitus.

Henkilöstösuunnittelu on osa kaupungin strategista johtamista ja sen tavoitteena on varmistaa kaupungin palvelutuotannon edellyttämät riittävät henkilöstöresurssit.

Kaupungin palvelutehtävien tuottamiseen tarvittavan henkilömitoituksen ja -rakenteen tulee olla tasapainossa kaupungin taloudellisten resurssien kanssa.

Henkilöstösuunnitelma oheisaineistona.

Työllisyysjohtaja

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta päättää

- 1 hyväksyä Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunnan talousarvioehdotuksen vuodelle 2026 ja taloussuunnitelmaehdotuksen vuosille 2027-2028 kaupunginhallitukselle lähetettäväksi
- 2 hyväksyä työllisyyslautakunnan henkilöstösuunnitelman 2027-2028 kaupunginhallitukselle lähetettäväksi.

Päätös

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta hyväksyi päätösesityksen.

Pirjo Korkeasaari poistui ennen pykälän käsittelyä kokouksesta klo 18.25.

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta 07.10.2025 § 72
56/02.02.00/2025

Valmistelija

Työllisyysjohtaja Perttu Kellomäki ja hallintoasiantuntija Mikko Nikkilä

Työllisyyslautakunnan esitystä talousarvioksi 2026 ja henkilöstösuunnitelmaksi 2026-2028 on käsitelty Kokkolan kaupungin viranhaltijoista koostuneessa työryhmässä, joka valmistelee kaupunginjohtajan esityksen annettavaksi kaupunginhallitukselle. Työllisyyslautakunnan esitys talousarvioksi 2026 ylitti toimialoille annetun talousarvioraamin ja ottaen huomioon

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta	§ 64	03.09.2025
Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta	§ 72	07.10.2025

kuntien kiristynyt taloustilanne, siihen oli tarpeen tehdä muutoksia, ettei kaupungin talousarvioesitys olisi alijäämäinen vuoden 2026 osalta. Työryhmän tapaamisessa olivat läsnä kaupunginjohtaja, talousjohtaja, hallintojohtaja, kehitysjohtaja sekä työllisyyspalveluista työllisyysjohtaja ja hallintoasiantuntija.

Työryhmä tulee esittämään kaupunginjohtajan esityksessä talousarvioksi työllisyyslautakunnan toimintakuluiksi 3 510 838,00 €, mikä on 290 969,00 € pienempi kuin toimialan esitys.

Palvelumenojen ja kuntien omien palvelujen toimintakulut ovat työryhmän esityksen mukaan 3 469 050,04 €, mikä on 68 565,99 € pienempi kuin toimialan esitys.

Henkilöstösuunnitelmassa vuodelle 2026 esitetään työllisyyspalvelujen henkilöstöksi 60 virkasuhteista ja 1 työsuhteinen ja kotoutumispalveluihin Kokkolaan 2 virkasuhteista ja 3 työsuhteista työntekijää. Lisäksi Kokkolan kaupungille työllistetään työllistämismäärärahojen puitteissa määräaikaisiin työsuhteisiin henkilöitä.

Päivitetyt talousarvioesitys 2026 ja taloussuunnitelma 2027-2028 oheisaineistona.

Työllisyysjohtaja	Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta merkitsee tiedoksi talousarvioesitykseen 2026 ja taloussuunnitelmaan 2027-2028 tehdyt muutokset.
Päätös	Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta hyväksyi päätösesityksen.
Liitteet	2 Liite A / Talousarvio 2026 ja taloussuunnitelma 2027-2028 3 OHEISAINESTO / Työllisyys_Henkilöstösuunnittelulomake 2026-2028
Oheisaineisto	Oheisaineisto / Talousarvio 2026 ja taloussuunnitelma 2027-2028.docx Oheisaineisto / Työllisyys_Henkilöstösuunnittelulomakkeet 2026-2028_muokattu

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta § 73 07.10.2025

Hankittavien työvoimapalvelujen puitesopimuksen valmistelu Keski-Pohjanmaan koulutusyhtymän kanssa

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta 07.10.2025 § 73
61/02.08.00/2025

Valmistelija

Työllisyysjohtaja Perttu Kellomäki

Keski-Pohjanmaan kunnat ovat sopineet työvoimapalveluiden järjestämisestä kuntalain tarkoittamassa lakisääteisessä yhteistoiminnassa ja ne muodostavat yhdessä Keski-Pohjanmaan työllisyysalueen, jossa Kokkolan kaupunki toimii vastuukuntana.

Keski-Pohjanmaan työllisyysalue on käynnistänyt toimintansa 1.1.2025. Toimintaa ohjaa laki työvoimapalveluiden järjestämisestä (380/2023). Laki määrittelee ne julkiset työvoimapalvelut, joita työvoimaviranomaisen tulee asiakkaille tarjota.

Työvoimaviranomainen järjestää työvoimakoulutuksena:

- 1) ammatillista osaamista ja valmiuksia lisäävää koulutusta;
- 2) yrittäjävalmiuksia lisäävää koulutusta sekä
- 3) kotoutumisen edistämisestä annetun lain 26 §:ssä tarkoitettua kotoutumiskoulutusta, lukuun ottamatta luku- ja kirjoitustaidon opetusta.

Työvoimakoulutuksena voidaan myös järjestää yhteishankintakoulutuksia työnantajan, yrittäjäksi aikovan henkilön toimeksiantajan tai yrittäjyysoikeudet luovuttavan yrityksen kanssa siten, että tämä osallistuu koulutuksen rahoittamiseen.

Työvoimaviranomainen ei kuitenkaan voi järjestää koulutusta, jonka tavoitteena on tutkinnon tai sen osan suorittaminen.

Työvoimakoulutuksen lisäksi Keski-Pohjanmaan työllisyysalue järjestää työvoimapalveluna osaamis- ja ammattitaitokartoituksia sekä koulutuskokeiluja.

Vuoden 2025 työvoimapalveluiden hankinnat on toteutettu hyödyntämällä Pohjanmaan ELY-keskukselta TE-palvelu-uudistuksen yhteydessä siirtyneitä sopimusoptyioita, joten hankintoja ei ole tarvinnut kilpailuttaa.

Kokkolan kaupungin ja Keski-Pohjanmaan koulutusyhtymän yhteistyötä työvoimapalvelujen hankinnoissa on käynnistetty Kokkolan kaupungin konsernivalvontaryhmässä. 9.9.2025 Kokkolan kaupungin konsernivalvontaryhmän kokoukseen oli kutsuttuna Keski-Pohjanmaan koulutusyhtymästä johtaja Ari Maunuksela ja asiakkuusjohtaja Mika Väisälä sekä Keski-Pohjanmaan työllisyysalueelta työllisyysjohtaja Perttu Kellomäki. Kokouksessa keskusteltiin työvoimapalveluiden hankinnoista ja erityisesti mahdollisuudesta solmia hankittavien palvelujen puitesopimus koulutusyhtymän ja työllisyysalueen vastuukunnan Kokkolan kaupungin välille. Yhteinen näkemys oli, että puitesopimus olisi tarkoituksenmukainen tapa työvoimapalveluiden hankintojen näkökulmasta.

Työllisyysalueen ja Keski-Pohjanmaan koulutusyhtymän kesken on valmisteltu puitesopimusta työvoimakoulutusten ja muiden työvoimapalveluiden järjestämiseksi. Kokkolan kaupunki on Keski-Pohjanmaan koulutusyhtymän suurin omistaja 49,08 %:n omistusosuudella, jolloin koulutusyhtymältä hankittava palvelu voidaan katsoa sidosyksikköhankinnaksi. Siltä osin, kun Keski-Pohjanmaan koulutusyhtymä ei pystyisi palvelua tuottamaan osa koulutuksen palvelutarjonnasta jäisi edelleen kilpailullisille markkinoille.

Kokkolan kaupungin ja Keski-Pohjanmaan koulutusyhtymän välille solmittaisiin puitesopimus, jossa määriteltäisiin palvelujen tuottamisen pääkohdat. Puitesopimus olisi luonteelta yleinen ja toistaiseksi voimassa oleva. Puitesopimuksen allekirjoittamisen jälkeen solmittaisiin yksilöidyt koulutusalaakohtaiset palvelusopimukset. Palvelusopimuksissa kuvataan koulutusyhtymältä hankittavan palvelun keskeinen sisältö, laatuvaatimukset, tehtävänjaot sekä kustannusten päälinjat. Palveluiden hinnoittelusta sovitaan talousarviovalmistelun yhteydessä erillisellä liitteellä vuodeksi kerrallaan. Keski-Pohjanmaan työllisyysalue käyttää vuosittain työvoimapalvelujen hankintoihin noin miljoona euroa.

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunnan toimintasäännössä määritellyt hankintavaltuuksien rajat tulevat sovellettavaksi myös hankinnoissa, jotka jäävät hankintalain soveltamisen ulkopuolelle.

Hankintojen toteuttaminen puitesopimuksen perusteella Keski-Pohjanmaan koulutusyhtymältä mahdollistaisi entistä joustavammat koulutusten aloitusajankohdat sekä sisällöllisten muutosten tekemisen. Koska palveluhankintojen kilpailutusprosessi poistuisi

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta § 73 07.10.2025

lähes kokonaan, työllisyysalue ei jatkossa tarvitsisi hankinta-asiantuntijaresurssia.

Kokkolan kaupungin ja Keski-Pohjanmaan koulutusyhtymän välille solmittava sopimus ei rajoittaisi työllisyysalueen mahdollisuuksia hankkia työvoimapalveluita muilta palvelun tuottajilta.

Sopimusluonnos oheisaineistona.

Työllisyysjohtaja

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta päättää hyväksyä puitesopimuksen valmistelun periaatteet Keski-Pohjanmaan koulutusyhtymän kanssa ja valtuuttaa työllisyysjohtajan jatkamaan neuvotteluja sopimuksen yksityiskohdista.

Päätös

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta hyväksyi päätösesityksen.

Oheisaineisto

Oheisaineisto / Palvelusopimuksen luonnos Kpedu Keski-pohjanmaan työllisyysalue

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta § 74 07.10.2025

Hankeyhteistyö Kohti teollista metaversumia I: Teollisuus 4.0

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta 07.10.2025 § 74
62/00.04.02/2025

Valmistelija Työllisyysjohtaja Perttu Kellomäki

Keski-Pohjanmaan työllisyysaluetta on pyydetty mukaan osatoteuttajaksi Kohti teollista metaversumia I: Teollisuus 4.0 hankekokonaisuuteen. Kehittämiskokonaisuus keskittyy alueen tuotannollisten yritysten, valmistavan teollisuuden, Teollisuus 4.0 siirtymän edistämiseen ja sitä tukevan osaamispääoman kehittämiseen pitkäjänteisesti.

Kokonaisuus tukee yritysten kilpailukykyä, luo edellytyksiä ja avaa yrityksille mahdollisuuksia olla mukana alueen teollisuuden kasvu- ja kehityskierteessä, puhtaan siirtymän ja elinvoimaisuuden edistämisessä sekä uusissa liiketoimintamahdollisuuksissa, esim. puolustusteollisuus.

Kehittämistyötä toteutetaan useamman, toisiinsa vahvasti linkittyvien hankkeiden (EAKR, ESR+) kokonaisuutena. Hankekokonaisuutta toteutetaan ajalla 01/2026 -12/2028.

Toteuttajina olisivat KPEDU, Centria AMK (EAKR ja ESR+) sekä Keski-Pohjanmaan Työllisyysalue (ESR+). Kehittämiskumppaneina ja pilottiyrityksinä paikallisia yrityksiä, laitetoimittajia sekä asiantuntijapalvelutuottajia.

Keski-Pohjanmaan työllisyysalueen tehtävänä hankkeessa olisi

- henkilöasiakkaiden aktivointityö yhteistyöhön, ammatilliseen liikkuvuuteen, täsmäosaamisen kehittämiseen ja teollisuusaloille työllistymiseen
- yritysasiakkaiden aktivointityö yhteistyöhön, osaamistarpeiden tarkasteluun ja kohtaanto- ja työllistymisedellysten parantamiseen
- hanketoteuttajayhteistyö
- rahoittajan että hallinnoijan osatoteuttajaa koskeva hankkeen hallinnollinen työ

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta § 74 07.10.2025

Työllisyysalueen tarvitsema resurssi olisi 1 htv x 3 vuotta ja flat rate 40 % em. laskettuna.

Hankkeessa parannettaisiin kohtaantoa ja osaamisen uudistamista palvelu- ja koulutushankinnoilla. Erityisesti teollisuuden yrityksille tarjottaisiin palvelu- ja koulutustoimintaa laajemmin hankkeen aikana. KPEDU:n järjestämät koulutukset kytkettäisiin osaksi palveluhankintasopimusta, josta on neuvoteltu työllisyysalueen ja koulutusyhtymän kanssa.

Teollisuus 4.0:n avulla yritykset voisivat parantaa kilpailukykyään, tuottavuutta, vähentää hukkaa ja optimoida resurssien käyttöä.

Hanke-esittely oheisaineistona.

Työllisyysjohtaja

Keski-Pohjanmaan työllisyysalue päättää osallistua Teollisuus 4.0 - hankkeeseen ja varaa siihen tarvittavan määrärahan palvelujen hankintaan ja avustusten myöntämiseen käytettävissä olevista määrärahoista vuodelle 2026.

Päätös

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta hyväksyi päätösesityksen.

Oheisaineisto

Oheisaineisto / TEOLLISUUS 4.0 hanke-esittely 08 2025

Muutoksenhakuohje koskee pykälää: § 65, § 66, § 67, § 68, § 69, § 70, § 71, § 72, § 73, § 74

Muutoksenhakukielto

Päätökseen, joka koskee vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa kuntalain 136 §:n mukaan hakea muutosta.