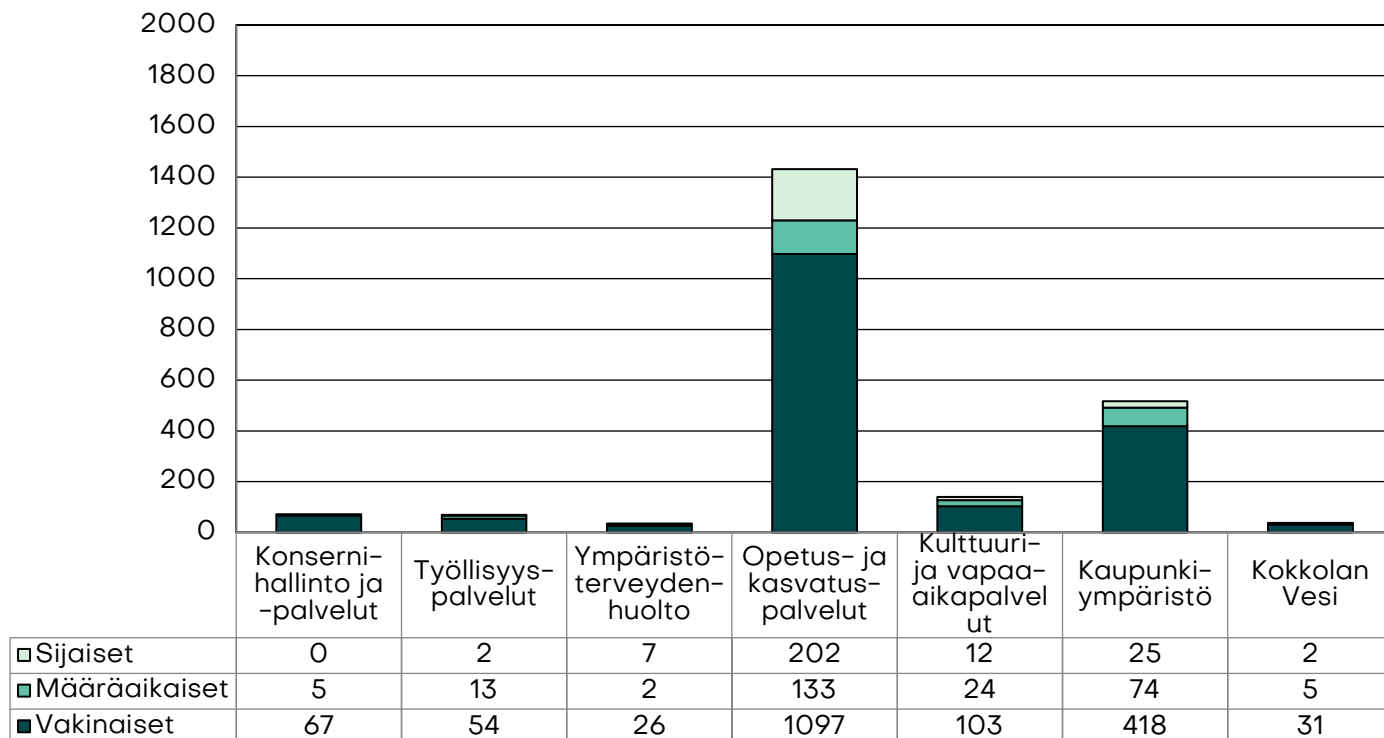


Henkilöstötietojen raportti 5/2025

Henkilövahvuus 31.5.2025



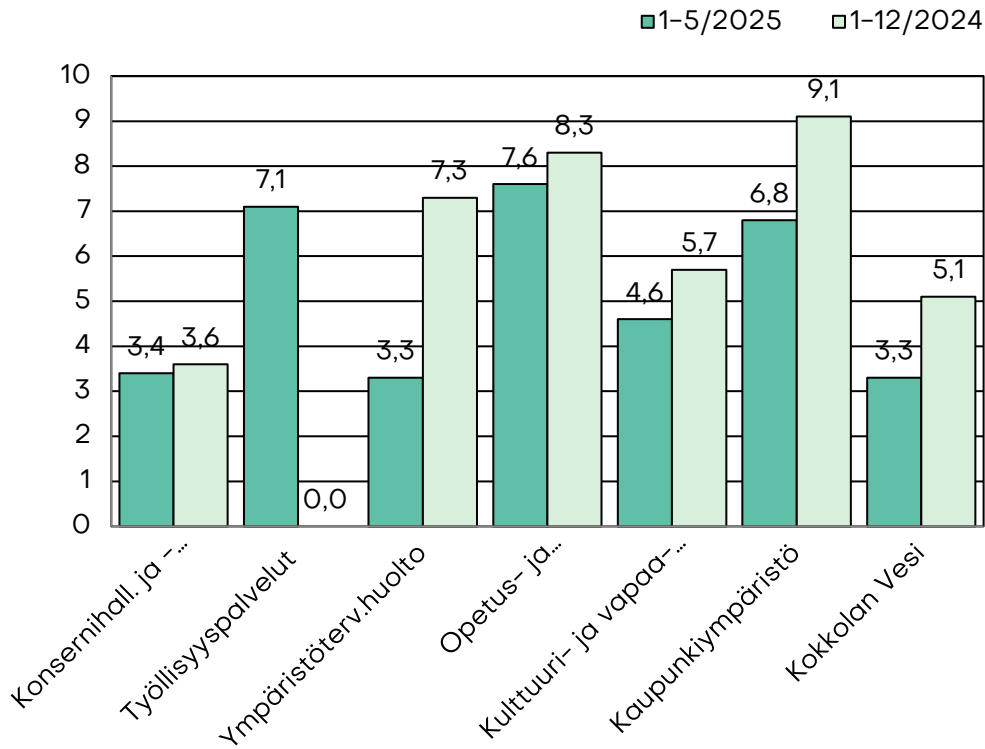
Henkilövahvuus kuvaa voimassa olevien palvelussuhteiden määrää tietyssä ajankohtana.

Koko kaupungin henkilövahvuus oli toukokuun lopussa yhteensä 2302 (vakinaisia 1796, määräaikaisia 256 ja sijaisia 250). Sivutoimisia tuntiopettajia oli 40.

Henkilötyövuosi			
	1-5/2025	1-5/2024	1-12/2024
Konsernihallinto ja -palvelut	32,77	47,79	103,1
Työllisyyspalvelut	27,58	0	0
Ympäristöterveydenhuolto	15,13	16,45	39,9
Opetus- ja kasvatustalvet	622,15	630,71	1445,4
Kulttuuri- ja vapaa-aikapalvelut	46,51	47,79	111,1
Kaupunkiympäristö	190,16	191,89	480,4
Kokkolan Vesi	14,38	14,76	35,6
Yhteensä	948,68	949,39	2215,5

Henkilötyövuosi raportoi palkallista palveluksessaoloaika. Henkilötyövuodella tarkoitetaan täyttä työaika tekevän henkilön koko vuoden työskentelyä. Osa-aikainen henkilö muutetaan henkilötyövuodeksi osa-aikaprosenttiaan vastaavasti.

Sairauspoissaoloprosentti 1-5/2025



Sairauspoissaolo-prosentti lasketaan sairauspoissaolojen (kpv) osuutena teoreettisesta säännöllisestä työajasta.

Koko henkilöstön sairauspoissaolo-prosentti ajalla 1-5/2025 oli 7,0 %.

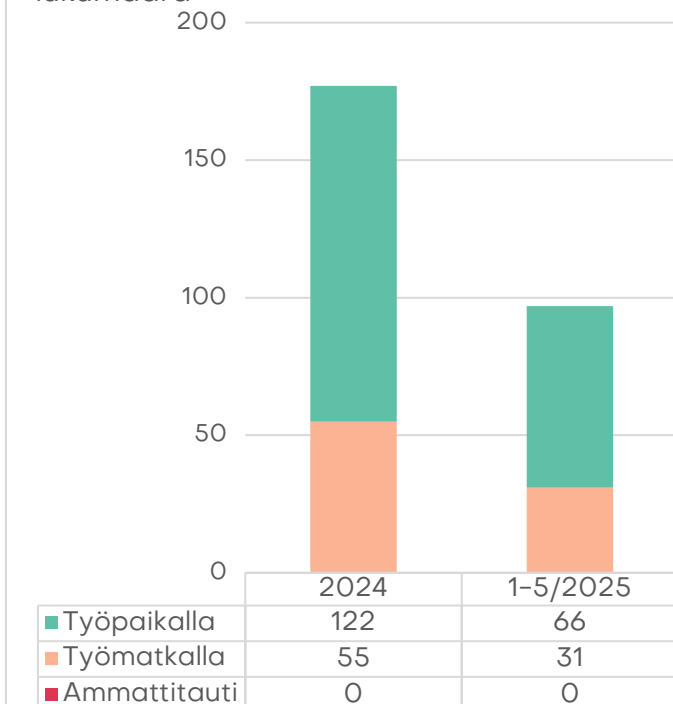
Sairauspoissaolot keston mukaan

	1-5/2025		1-5/2024		1-12/2024	
	pv	eri hlöitä	pv	eri hlöitä	pv	eri hlöitä
1-3 pv	4573	1288	4678	1333	10166	1909
4-29 pv	7381	597	6253	525	15025	974
30-60 pv	2118	34	2614	42	4976	82
61-90 pv	1478	14	1254	11	2360	22
91-180 pv	1637	11	2257	15	3384	21
181 pv -	0	0	0	0	2895	9

Tammi-toukokuun 2025 aikana 54,5% prosentilla henkilöstöstä ei ollut lainkaan sairauspoissaoloja.

Vuoden 2024 aikana 48 prosentilla henkilöstöstä ei ollut lainkaan sairauspoissaoloja.

Työtapaturmien ja ammattitautien lukumäärä



Korvauspäivien lukumäärä tapaturman sattumisvuoden mukaan

