

Kaupunginhallitus

Aika 16.12.2024 klo 16:00 - 18:07

Paikka Kokoustila Kälviä tai Teams

Käsitellyt asiat

§	Otsikko	Sivu
§ 521	Laillisuus ja päätösvaltaisuus	5
§ 522	Pöytäkirjan tarkastajat	6
§ 523	Työjärjestyksen hyväksyminen	7
§ 524	Kaupunginjohtajan tiedotettavat asiat	8
§ 525	Konsernihallinnon ja -palveluiden toimintasäännön päivitys	9
§ 526	Kokkolan kaupunginteatterin kannatusyhdistys / Hallitusjäsenen valinta	11
§ 527	Vuokrasopimuksen irtisanominen, Kokkolan Linja- Autoasemakiinteistö Oy	12
§ 528	Kokkolan Matkailu Oy / Palvelusopimuksen jatkaminen	13
§ 529	Lasten nuorten ja perheiden hyvinvointirahaston sääntömuutos	15
§ 530	Asunto Oy Hakalaxgatan 83 B 19 hallintaan oikeuttavien osakkeiden myynti / korkeimman tarjouksen hyväksyminen	17
§ 531	Henkilöstö- ja koulutussuunnitelma 2025 - 2027	19
§ 532	Työhyvinvoinnin edistämiseen varatun rahan käyttösuunnitelma 2025	21
§ 533	Kokkolan kaupungin henkilöstön työhyvinvointiraportti 2024	23
§ 534	Kokkolan kaupungin ja Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunnan palvelusopimus 2025	25
§ 535	Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunnan talousarvio 2025 ja kuntakohtaiset maksuosuudet	27
§ 536	Keski-Pohjanmaan työllisyysalueen muutoskulujen korvaaminen	30
§ 537	Työllisyyskoordinaattorin työsuhteen muuttaminen virkasuhteeksi 1.1.2025 alkaen	32
§ 538	Kaupunginvaltuuston 9.12.2024 kokouksen täytäntöönpano	34
§ 539	Johtavien viranhaltijoiden päätökset / tiedoksianto	37
§ 540	Pöytäkirjajäljennökset	38

Osallistujat

	Nimi	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Innanen Sari Hautamäki Jorma Puurula Juha Mourujärvi Reetta Koljonen Risto Koskela Minna Nurmi Pekka Ojala Jyrki Pietilä Oliver Salo Mauri Orjala Sirpa Timonen Marlén Isotalus Tiina Paloranta Johanna Mattila Stina Weizmann Ben	puheenjohtaja varajäsen 2. varapuheenjohtaja varajäsen jäsen jäsen jäsen jäsen jäsen jäsen varajäsen jäsen vston puheenjohtaja vston 1. varapuheenjohtaja esittelijä pöytäkirjanpitäjä	saapui klo 16.20 § 524 saapui klo 16.47 § 524 saapui klo 16.54 § 524
Poissa	Peltokangas Mauri Sillanpää Timo Egge Faisa Teerikangas Emilia		
Muu	Laitinen Jouni Cainberg Päivi Sandberg Jonne Salonen Joonas Törmänen-Lindqvist Anette Hangasmaa Satu	erityisasiantuntija kaupunkisuunnittelupäällikkö kehitysjohtaja hankintapäällikkö henkilöstöjohtaja henkilöstön kehittämispäällikkö	

Allekirjoitukset

[sähköinen allekirjoitus]

Sari Innanen
puheenjohtaja

[sähköinen allekirjoitus]

Ben Weizmann
pöytäkirjanpitäjä

Käsitellyt asiat

521 - 540

Pöytäkirjan tarkastus

[sähköinen allekirjoitus]

Jyrki Ojala
pöytäkirjantarkastaja

[sähköinen allekirjoitus]

Marlén Timonen
pöytäkirjantarkastaja
§521 - 533, §535-540

Pöytäkirjan nähtävilläpito

Pöytäkirja on tarkastuksen jälkeen nähtävillä yleisessä tietoverkossa.

Kaupunginhallitus

§ 521

16.12.2024

Lailisuus ja päätösvaltaisuus

Kaupunginhallitus

Kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus päättää todeta kokouksen lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös

Kaupunginhallitus hyväksyi päätösesityksen.

Kaupunginhallitus

§ 522

16.12.2024

Pöytäkirjan tarkastajat

Kaupunginhallitus

Kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus päättää valita pöytäkirjan tarkastajiksi Jyrki Ojalan ja Mauri Salon, varalle Emilia Teerikankaan.

Päätös

Kaupunginhallitus päätti valita pöytäkirjan tarkastajiksi Jyrki Ojalan ja Marlén Timosen, varalle Oliver Pietilän.

Kaupunginhallitus

§ 523

16.12.2024

Työjärjestyksen hyväksyminen

Kaupunginhallitus

Kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus päättää hyväksyä esityslistan kokouksen työjärjestykseksi.

Päätös

Kaupunginhallitus hyväksyi päätösesityksen.

Kaupunginhallitus

§ 524

16.12.2024

Kaupunginjohtajan tiedotettavat asiat

Kaupunginhallitus

Kokouksen alussa:

Jouni Laitinen, erityisasiantuntija
Päivi Cainberg, kaupunkisuunnittelupäällikkö
Energiavarastointi – Maankäyttö

Jonne Sandberg, kehitysjohtaja
Päivi Cainberg, kaupunkisuunnittelupäällikkö
Gasgrid putkilinja

Jonne Sandberg, kehitysjohtaja
Joonas Salonen, hankintapäällikkö
§ 528, Kokkolan Matkailu Oy / Palvelusopimuksen jatkaminen

Nina Kujala, kaupunkiympäristöjohtaja
§ 530, As Oy Hakalaxgatan 83 B 19 hallintaan oikeuttavien
osakkeiden myynti

Anette Törmänen-Lindqvist, henkilöstöjohtaja
§ 531, Henkilöstö- ja koulutussuunnitelma 2025 – 2027
§ 532, Työhyvinvoinnin edistämiseen varatun rahan
käyttösuunnitelma 2025

Satu Hangasmaa, henkilöstön kehittämispäällikkö
§ 533, Kokkolan kaupungin henkilöstön työhyvinvointiraportti 2024

Konsernihallinnon ja -palveluiden toimintasäännön päivitys

Kaupunginhallitus 16.12.2024 § 525
799/00.01.01.00/2021

Valmistelija Hallintojohtaja Ben Weizmann ja hallintosihteeri Lea Mäkelä.

Kaupungin hallintosäännön 34 §:n mukaisesti toimitilin voi määräyksestä tarkemmin ilmenevällä tavalla päättää sille siirretyn toimivallan siirtämisestä edelleen alaiselleen toimielimeelle tai viranhaltijalle ellei laista muuta johdu. Hallintosäännön lisäksi toimielimet voivat ohjata toimintaansa omilla toimintasäännöillään. Konsernihallinnon ja -palveluiden toimintasääntö on hyväksytty edellisen kerran 25.3.2024 § 141.

Toimintasäännön päivityksessä on tarkasteltu konsernihallinnon ja -palveluiden vastuualueiden tehtäviä ja vastuualueilla olevia virkoja ja tehty näihin liittyvät tarpeelliset lisäykset ja muutokset.

Konsernihallinnon ja -palveluiden tehtävistä (2 §) poistetaan työllistämisen ja kotoutumisen edistäminen, jotka siirtyvät Keski-Pohjanmaan työllisyysalueen tehtäviksi 1.1.2025. Työllisyyspäällikön ja kotoutumisen vastuukoordinaattorin tehtävät siirtyvät myös Keski-Pohjanmaan työllisyysalueelle ja näin ollen tehtävät poistetaan konsernihallinnon ja -palveluiden toimintasäännöstä. Elinkeinot ja kaupunkikehitys (9 §) tehtäviä tarkennetaan työllistämisen ja kotoutumisen osalta siten, että vastuualueen tehtäviin kuuluu työllistämisen ja kotoutumisen seuranta ja ohjaus. Näin ollen myös strategiapäällikön tehtäviin tulee muutos näiden osalta.

Kaupunginkanslian tehtäviin (6 §) on lisätty asiahallinnan, asiakirjahallinnon ja tiedonhallinnan ohjaus. Kaupunginvaltuusto hyväksyi 21.10.2024 § 97 hallintosääntömuutokset tiedonhallinnan osalta. Kaupunginhallitus on edellyttänyt, että konsernihallinnon ja -palveluiden toimintasääntöön tehdään tarvittavat muutokset tiedonhallinnan osalta. Tiedonhallinnan asiantuntijan tehtäviin lisätään tiedonhallintaan sekä -ohjaukseen liittyvistä tehtävistä huolehtiminen ja poistetaan sisäisten palveluiden tiimivastaavan tehtävät.

Muilta osin tarkennetaan yksittäisten viranhaltijoiden toimivaltaa liittyen päivittäiseen rahatoimen tai oikeustoimien hoitamiseen. Henkilöstöjohtajan tehtäviin lisätään henkilöstöä koskevien työ- ja virkaehtosopimuksien linjauksista päättäminen. Tämän lisäksi

Kaupunginhallitus

§ 525 16.12.2024

annetaan tarpeelliset määräykset yhteishankintojen tai hankintasopimukseen liittyvien tilausten tekemisestä. Toimintasäännön tarkennus sisältä osaltaan myös olemassa olevien määräysten täsmennyksiä.

Liite A Konsernihallinto ja -palveluiden toimintasäntö

Liitteenä olevaan toimintasäntöön esitetyt muutokset ja lisäykset on merkitty punaisella ja ylivivauksella poistettavat kohdat.

Kaikki viranhaltijat, joiden tehtäväkuvaa tai toimivaltaa on muutettu tai tarkennettu, ovat antaneet suostumuksensa päivitykseen.

Kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus päättää hyväksyä liitteen A mukaiset muutokset ja lisäykset konsernihallinto ja -palveluiden toimintasäntöön.

Päätös

Kaupunginhallitus hyväksyi päätösesityksen.

Kaupunginhallitus

§ 526 16.12.2024

Kokkolan kaupunginteatterin kannatusyhdistys / Hallitusjäsenen valinta

Kaupunginhallitus 16.12.2024 § 526
659/00.00.01.03/2024

Valmistelija

Kehitysjohtaja Jonne Sandberg

Kokkolan kaupunginteatterin kannatusyhdistyksen sääntöjen mukaisesti yhdistyksellä on hallitus, johon kuuluu vähintään seitsemän ja enintään yksitoista jäsentä. Puheenjohtaja, varapuheenjohtaja ja jäsenet valitaan syyskokouksessa. Enemmistön jäsenistä tulisi edustaa Kokkolan kaupunkia, mutta yhdistyksen kokouksella on oikeus päättää myös toisin. Hallituksen jäsenten toimikausi on kolme vuotta. Vuosittain hallituksen jäsenistä on erovuorossa kolmannes siinä järjestyksessä kuin he ovat tulleet valituksi yhdistyksen hallitukseen.

Kokkolan kaupungin nimeäminä edustajina kannatusyhdistyksen hallituksessa ovat tällä hetkellä Reino Herlevi puheenjohtajana (toimikausi 2024-26) sekä hallituksen jäsenenä Kristina Ahmas (2023-25), Kristiina Teerikangas (2024-26) sekä Marlén Timonen (2022-2024), joten Kokkolan kaupungin nimeämistä edustajista vain Marlén Timonen on tällä kertaa erovuoroinen.

Kokkolan kaupunginteatterin kannatusyhdistyksen kokous, jossa valitaan hallituksen jäsenet erovuoroisten tilalle, pidetään 19.12.2024.

Konsernivalvontaryhmä on kokouksessaan 10.12.2024 päättänyt esittämään, että kaupunginhallitus nimeää jäsenen kaupunginteatterin kannatusyhdistyksen hallitukseen.

Kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus päättää Kokkolan kaupunginteatterin kannatusyhdistyksen hallituksen jäsenestä.

Päätös

Kaupunginhallitus päätti esittää jäseneksi Marlén Timosta.

Kaupunginhallitus

§ 527 16.12.2024

Vuokrasopimuksen irtisanominen, Kokkolan Linja-Autoasemakiinteistö Oy

Kaupunginhallitus 16.12.2024 § 527
828/10.00.02/2024

Valmistelija

Kaupungeingeodeetti Matti Kivistö

Kaupunginhallitus on 30.12.1959 päättänyt vuokrata Kokkolan Linja-Autoasemakiinteistö Oy – Gamlakarleby Linjebilstationsfastighets Ab nimiselle yhtiölle rautatientorin pohjoislaidassa sijaitsevan tontin siten, että vuokra-aika oli merkitty päättyväksi 31.12.2009.

Vuokrasopimusta muutettiin kaupunginhallituksen päätöksellä 18.12.2000 § 671 siten, että vuokra-aika päättyy 31.12.2025. Vuokra alueesta on tällä hetkellä 4018,00 euroa/vuosi ja sitä tarkistetaan vuosittain elinkustannusindeksin muutoksen perusteella.

Oheisaineisto

Vuokrasopimus

Rautatientorin alueelle suunnitellun hotellin rakentamissuunnitelmat ovat pitkällä ja tiedossa on ollut, että linja-autoasema joudutaan purkamaan ennen rakentamisen aloittamista. Linja-autoasemalle on myönnetty purkulupa 11.09.2024. Purkatyöt aloitetaan 7.1.2025 ja niiden arvioidaan kestävän maaliskuun alkuun saakka. Tästä johtuen vuokralainen esittää vuokrasopimuksen irtisanomista 1.4.2025 alkaen. Purkamisen kustannuksista vastaavat yhtiön osakkaat eli Matkahuolto, R-Kioski ja kaupunki.

Oheisaineisto

Irtisanomisilmoitus

Voitaneen pitää kohtuullisena, että kaupunki ei peri vuokraa purkuajalta.

Kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus päättää:

- 1 hyväksyä Kokkolan Linja-Autoasemakiinteistö Oy:n vuokrasopimuksen päättymään 31.3.2025.
- 2 jättää vuokran laskuttamatta vuodelta 2025.

Päätös

Kaupunginhallitus hyväksyi päätösesityksen.

Kokkolan Matkailu Oy / Palvelusopimuksen jatkaminen

Kaupunginhallitus 16.12.2024 § 528
833/02.08.00/2024

Valmistelija

Kehitysjohtaja Jonne Sandberg ja hankintapäällikkö Joonas Salonen

Kokkolan kaupungin ja Kokkolan Matkailu Oy:n välille on solmittu palvelusopimus ajalle 1.1.2024-31.12.2024. Kokkolan Matkailu Oy tarjoaa Kokkolan kaupungille Kokkolan matkailullisen tunnettavuuden kasvattamiseen tähtäviä palveluita sekä kokouspalveluiden toteuttamisen kokonaisuuden.

Kilpailu- ja kuluttajavirasto (KKV) on vuoden 2024 aikana puuttunut eräiden kuntien matkailunedistämispalveluita koskeviin hankintoihin ja kiinnittänyt huomiota siihen, että kyseisiä palveluita on hankittu kilpailuttamatta ilman lainmukaista suorahankintaperustetta. Kun otetaan huomioon, että matkailu- ja markkinointipalveluiden tuottamiseen ei vaadita sellaista erityistä tietotaitoa tai keinoja, joita lähtökohtaisesti vain yksittäisellä palveluntuottajalla olisi käytössään, eivätkä nyt kysymyksessä olevat palvelut ole laadultaan sellaisia, etteikö niitä olisi mahdollista tarjota laajemminkin, on matkailupalveluiden hankinta tästäkin näkökulmasta tarkoituksenmukaista kilpailuttaa.

Hankintalain 40 §:n mukaan hankintayksikkö voi valita suorahankinnan, jos sopimuksen tekeminen on ehdottoman välttämätöntä, eikä säädettyjä määräaikoja voida noudattaa hankintayksiköstä riippumattomasta, ennalta arvaamattomasta syystä aiheutuneen äärimmäisen kiireen vuoksi. Vakiintuneen oikeuskäytännön mukaan suorahankintaan saa turvautua kiireen nojalla vain sen aikaa, kun se on ehdottoman välttämätöntä. Yllä olevan tiedon valossa (KKV:n linjaus) kilpailuttamisen valmistelu on jo aloitettu, mutta mikäli hankintaa ei kuitenkaan ehditä kilpailuttamaan ennen nykyisen sopimuksen päättymistä, on nykyistä palvelusopimusta tarkoitus jatkaa korkeintaan siihen saakka kunnes matkailunedistämispalveluiden kilpailuttamista koskeva hankintapäätös on saanut lainvoiman. Nykyisen palvelusopimuksen jatkaminen määräajaksi on välttämätöntä, koska kyseessä olevien palveluiden keskeytyksetön jatkuminen on tärkeää kaupungin vetovoiman ja matkailun edistämisen kannalta. Näin ollen palvelusopimusta jatketaan yllä olevan perusteella korkeintaan hankintaprosessin ajan.

Kaupunginhallitus

§ 528 16.12.2024

Kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus päättää että, matkailupalveluiden hankinta kilpailutetaan ja, että nykyistä palvelusopimusta jatketaan entisin ehdoin korkeintaan siksi aikaa, kun se on ehdottoman välttämätöntä.

Päätös

Kaupunginhallitus hyväksyi päätösesityksen.

Kaupunginhallitus

§ 529 16.12.2024

Lasten nuorten ja perheiden hyvinvointirahaston sääntömuutos

Kaupunginhallitus 16.12.2024 § 529
831/02.07.02/2024

Valmistelija

hyvinvointikoordinaattori Sanna Kauppi sekä kulttuuri- ja vapaa-
aikajohtaja Terho Taarna

Kokkolan kaupunki päätti perustaa vuonna 2021 Lasten, nuorten ja perheiden hyvinvointirahaston, jonka tarkoituksena on edistää Kokkolassa olevien lasten ja nuorten sekä heidän perheidensä yhdenvertaisuutta harrastamisessa ja vapaa-ajantoiminnassa sekä parantaa kulttuuri-, liikunta- ja muiden vapaa-ajanpalvelujen saatavuutta ja saavutettavuutta Kokkolan kaupungin alueella. Vuosittain kaupunginhallitus on määrittänyt alkuvuonna rahaston jakovaran ja delegoinut avustuksia koskevan päätöksenteon sivistysjohtajalle. Rahaston nykyiset, voimassaolevat säännöt on esitetty oheisaineistossa.

Oheisaineisto Lasten, nuorten ja perheiden hyvinvointirahaston voimassaolevat säännöt

Kaupungin viranhaltijaorganisaatio on muuttunut syksyn 2024 aikana ja tässä yhteydessä aiempi sivistysjohtajan virka on lakkautettu, minkä johdosta rahaston sääntöjä on tarpeen muuttaa. Rahaston avustuksia koskeva päätöksenteko esitetään delegeoitavan rahaston säännöissä jatkossa kulttuuri- ja vapaa-aikajohtajalle, koska hyvinvointityön koordinointi kuuluu hallintosäännön mukaisesti kulttuuri- ja vapaa-aikalautakunnan alaisuuteen ja suuri osa lasten, nuorten ja perheiden hyvinvointirahaston vuosittaisesta jakovarasta on käytetty eri kulttuuri- ja vapaa-aikapalvelujen alaan kuuluville toimijoille. Samalla esitetään hieman väljempää muotoilua rahaston avustusten jakoa valmistelevan työryhmän kokoonpanoon, sillä on perusteltua, että valmisteluun osallistuisi edustajia sekä kulttuuri- ja vapaa-aika- että opetus- ja kasvatuspalvelujen eri vastuualueilta. Muilta osin ei ole tarkoitus muuttaa rahaston periaatteita tai rahaston perustamisen yhteydessä tehtyjä määräyksiä.

Muutokset on esitetty punaisella liitteessä (Liite A).

Kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus päättää hyväksyä liitteessä A esitetyt muutokset (§3) Lasten, nuorten ja perheiden hyvinvointirahaston sääntöihin.

Kaupunginhallitus

§ 529

16.12.2024

Päätös

Kaupunginhallitus hyväksyi päätösesityksen.

Kaupunginhallitus

§ 530 16.12.2024

Asunto Oy Hakalaxgatan 83 B 19 hallintaan oikeuttavien osakkeiden myynti / korkeimman tarjouksen hyväksyminen

Kaupunginhallitus 16.12.2024 § 530
872/02.07.00/2021

Valmistelija

Kaupunkiympäristöjohtaja Nina Kujala ja toimitilasihteerit Outi Wikström

Huutokaupat.comissa päättyi 30.11.2024 Asunto Oy Hakalaxgatan 83 B 19 liikehuoneisto-osakkeita koskeva huutokauppa. Kohteen tietoja ja myynti on edennyt seuraavasti:

- osoite: Hakalahdenkatu 83, 67100 Kokkola
- talotyyppi: kerrostalo
- käyttötarkoitus: liikehuoneisto
- liikehuoneiston tunnus: B 19
- liikehuoneisto on tyhjä / vapaa
- kuntotarkastus on tehty
- käyttöönottovuosi: 1966
- osakkeiden numerot: 985 – 1 144 (160 kpl)
- huoneiston lainaosuus: 7 487,14 € (tilanne 5.9.2024). Yhtiölaina ei ole huutohinnassa mukana, yhtiölaina jää tarjoajan maksettavaksi
- kerros: 1
- pinta-ala: 160 m² (ei tarkastusmitattu)
- tasearvo: 17 483,12 € (tilanne 7.10.2024)
- salkutettu ryhmään 4 (luovutaan) KH 21.8.2017
- myynti aloitettu 30.9.2024 klo 10:19
- huutokauppa päättyi 30.11.2024 klo 20:50
- katsottu 2 401 kertaa
- seuraajia 40 kpl
- tarjouksia 3 kpl
- tarjoajia 2 kpl
- kohteen yleisesittelyt: 25.10.24 klo 17-18 (2 kävijää), 22.11.24 klo 17-18 (1 kävijä). Yksityisesittely 29.11.24 (1 kävijä)
- korkein tarjous 15 000 €

Oheismateriaalina kartta ja valokuvat

Kohteen salkutus päätös myyntiä varten on tehty kaupunginhallituksessa 21.8.2017 § 419. Tilatiimi on käsitellyt Asunto Oy Hakalaxgatan 83 B 19 liikehuoneiston hallintaan oikeuttavien osakkeiden myyntiä aikaisemmissa kokouksissaan sekä

Kaupunginhallitus

§ 530 16.12.2024

korkeinta tarjousta sähköpostikokouksessaan 2.-3.12.2024. Tilatiimin kokouksissa on asiaa pohdittu useasta eri näkökulmasta. Aiemmin on todettu, että kaupungilla ei ole omaa käyttöä kyseiselle liikehuoneisto-osakkeelle. Huutokaupat.com myyntiasiantuntijan mukaan korkein tarjottu hinta (15 000 euroa) kuvastaa koko Suomen markkinatilannetta liike- ja toimitilakaupoissa.

Kohteen korkeimman tarjouksen, talousluvut ja yleisen markkinatilanteen huomioiden tilatiimi ehdottaa korkeimman tarjouksen hyväksymistä kokonaistaloudellisesti parhaimpana vaihtoehtona.

Hallintosäännön § 29 kohta 4b:n mukaan kaupunginjohtaja on oikeutettu tekemään päätös kiinteän omaisuuden myynnistä, kun kiinteistö on hyväksytty myytäväksi kaupunginhallituksen hyväksymässä tavoitteellisessa tilasuunnitelmassa ja kauppahinta on alle 200 000 euroa.

Kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus puoltaa, että Asunto Oy Hakalaxgatan 83 B 19 liikehuoneiston hallintaan oikeuttavista osakkeista tarjottu hinta 15 000 euroa hyväksytään ja kohde myydään korkeimman tarjouksen tehneelle.

Päätös

Kaupunginhallitus päätti jättää asian pöydälle.

Kaupunginhallitus	§ 421	23.10.2024
Kaupunginhallitus	§ 531	16.12.2024

Henkilöstö- ja koulutussuunnitelma 2025 - 2027

Kaupunginhallitus 23.10.2024 § 421

Valmistelija Henkilöstöjohtaja Anette Törmänen-Lindqvist

Kunnallisen yhteistoimintalain 4 a §:n mukaan kunnassa on laadittava yhteistoimintamenettelyssä vuosittain henkilöstö- ja koulutussuunnitelma. Henkilöstö- ja koulutussuunnitelma laaditaan vuosittain talousarvion laatimisen yhteydessä. Kokkolan kaupunkistrategian 2025-2027 linjaukset ja henkilöstöä koskevat tavoitteet ohjaavat henkilöstö- ja koulutussuunnittelua.

Henkilöstö- ja koulutussuunnitelman avulla huolehditaan palvelutuotannon edellyttämän henkilöstön määrästä, laadusta, henkilöstön osaamistarpeista ja rakenteesta, tulevaisuuden tarpeet huomioiden. Oikea määrä oikeanlaista henkilöstöä oikeassa paikassa kaikilla organisaation tasoilla tuottaa kustannustehokkaimman tuloksen tavoitteiden ja palveluiden toteutumisen sekä henkilöstön hyvinvoinnin kannalta.

Henkilöstö- ja koulutussuunnitelman laadintaprosessi etenee seuraavasti; toimialueet ja tulosyksiköt ovat toimittaneet henkilöstöpalveluille arvionsa nyky- ja tavoitetilan pohjalta henkilöstömäärästä, -rakenteesta ja osaamistarpeesta. Henkilöstöpalvelujen tiimi kokoaa toimitetuista tiedoista kaupunkitasoisen henkilöstö- ja koulutussuunnitelmaluonnoksen, jota käsitellään ja tarkennetaan yhteistyössä henkilöstön edustajien kanssa.

Kokouksessa esitellään henkilöstö- ja koulutussuunnitelman tilannekatsaus.

Henkilöstö- ja koulutussuunnitelma tarkentuu valtuuston käsittelyn jälkeen ja tuodaan erikseen kaupunginhallituksen käsiteltäväksi.

Kaupunginjohtaja Kaupunginhallitus päättää merkitä asian tiedoksi.

Päätös Kaupunginhallitus hyväksyi päätösesityksen.

Kaupunginhallitus 16.12.2024 § 531

Kaupunginhallitus	§ 421	23.10.2024
Kaupunginhallitus	§ 531	16.12.2024

673/01.00.02/2024

Valmistelija	Henkilöstöjohtaja Anette Törmänen-Lindqvist
	Henkilöstö- ja koulutussuunnitelma 2025-2027 on käsitelty yhteistoimintaryhmässä 9.12.2024 § 55.
Kaupunginjohtaja	Kaupunginhallitus päättää hyväksyä henkilöstö- ja koulutussuunnitelman vuosille 2025-2027.
Päätös	Kaupunginhallitus hyväksyi päätösesityksen.

Yhteistoimintaryhmä	§ 51	28.11.2024
Kaupunginhallitus	§ 532	16.12.2024

Työhyvinvoinnin edistämiseen varatun rahan käyttösuunnitelma 2025

Yhteistoimintaryhmä 28.11.2024 § 51

Valmistelija

Henkilöstöjohtaja Anette Törmänen-Lindqvist

Kaupunginvaltuusto päätti 10.06.2024 § 60 tilinpäätöksen 2023 yhteydessä kasvattaa henkilöstön työhyvinvoinnin kehittämiseen tehtyyn varauksen pääomaa niin, että varauksen suuruus on pääomaltaan 1 200 000 euroa. Vuonna 2023 työhyvinvointivarauksen käyttö oli n. 203 000 €.

Mittava rahallinen panostus henkilöstön hyvinvointiin on ollut merkittävä mahdollisuus pitkäjänteiseen henkilöstön työhyvinvoinnin edistämiseen. Vuosittain on laadittu käyttösuunnitelma, joka on kohdennettu tarveperusteisesti mahdollisimman tehokkaiisiin ja vaikuttaviin toimenpiteisiin.

Selkeästi suurin osa kustannuksista on kohdistunut työnohjauksiin, erityisesti ryhmätyönohjauksiin. Palveluntuottajia on käytetty monipuolisesti toimialojen ja tilanteiden vaatimusten mukaisesti. Henkilöstöpalvelut toteutti työnohjausta käyttäneille työnohjauksen vaikuttavuuskyselyn marraskuussa 2023. Sekä kyselyn tulosten mukaan etä suoraan henkilöstöltä saadun palautteen perusteella työnohjauksella on ollut vaikuttavuutta monipuolisesti ja kokonaisvaltaisesti työhyvinvointiin ja työssä jaksamiseen. Työnohjaus on muun muassa voimaannuttanut ja auttanut tunnekuorman purkamisessa ja oman työn reflektoinnissa sekä vahvistanut työyhteisön ryhmädynamiikkaa. Työnohjauksen on kerrotu myös suoraan ehkäisseen sairauspoissaoloja. Näin ollen työnohjausten käyttö on perusteltua ja suositeltavaa myös jatkossa.

Vuoden 2025 alustavaa käyttösuunnitelmaa laadittaessa on painotettu ennaltaehkäisevää toimintaa, työnohjauksia ja matalan kynnyksen mielenhyvinvoinnin palveluita. Tarkoitus on myös hyödyntää työhyvinvointikyselyn tuloksia, jotka saadaan joulukuussa 2024. Lisäksi sairauspoissaolojen juurisyistä saadaan tarkempaa tietoa työkykyjohtamisjärjestelmän raporteilta.

Käydään keskustelu työhyvinvointivarauksen alustavasta käyttösuunnitelmasta.

Yhteistoimintaryhmä	§ 51	28.11.2024
Kaupunginhallitus	§ 532	16.12.2024

Esittelijä Yhteistoimintaryhmä keskustelee ja päättää omalta osaltaan vuoden 2025 työhyvinvoinnin edistämiseen käytettävästä rahasta sekä esittää vuoden 2025 työhyvinvoinnin edistämiseen varatun rahan käyttösunnitelman kaupunginhallitukselle hyväksyttäväksi.

Päätös Yhteistoimintaryhmä keskusteli ja päätti omalta osaltaan vuoden 2025 työhyvinvoinnin edistämiseen käytettävästä rahasta sekä esittää vuoden 2025 työhyvinvoinnin edistämiseen varatun rahan käyttösunnitelman kaupunginhallitukselle hyväksyttäväksi.

Kaupunginhallitus 16.12.2024 § 532
790/01.04.01/2024

Valmistelija Henkilöstöjohtaja Anette Törmänen-Lindqvist

Työhyvinvoinnin edistämiseen varatun rahan käyttösunnitelma on käsitelty yhteistoiminnassa henkilöstön edustajien kanssa.

Kaupunginjohtaja Kaupunginhallitus päättää hyväksyä työhyvinvointiin varatun rahan käyttösunnitelman vuodelle 2025.

Päätös Kaupunginhallitus hyväksyi päätösesityksen.

Kaupunginhallitus

§ 533 16.12.2024

Kokkolan kaupungin henkilöstön työhyvinvointiraportti 2024

Kaupunginhallitus 16.12.2024 § 533
826/01.04.01/2024

Valmistelija

Henkilöstön kehittämispäällikkö Satu Hangasmaa

Kokkolan kaupungin henkilöstön työhyvinvointikysely toteutettiin ajalla 6.11.-24.11.2024. Kysely oli edellisen vuoden mukaisesti suunnattu koko henkilöstölle ja siihen sai vastata joko suomeksi tai ruotsiksi. Kokkolan kaupungin vastauksia kertyi 1238 kpl (vastausprosentti 57%). Viime vuonna vastausprosentti oli 55% ja vuonna 2022 vastausprosentti oli 46%.

Työhyvinvointikyselyssä on vahvasti kehittävä ote pelkän nykytilan toteamisen sijaan. Kyselyssä selvitettiin vastaajan työhyvinvointiin vaikuttavia tekijöitä ja niiden merkittävyyttä. Kyselyn avulla työyhteisöt saavat tarkemmin tietoa siitä, mihin asioihin tulee erityisesti panostaa työhyvinvointisuunnitelmia laadittaessa.

Lisänä vuoden 2024 kyselyn lopussa oli teemoitetut kysymykset liittyen monimuotoisuuteen ja yhdenvertaisuuteen. Vastauksia tullaan hyödyntämään työyhteisöjen työhyvinvointisuunnitelmien laadinnassa.

Vastaukset käsitellään luottamuksellisesti ja kyselyn raportointi toteutetaan siten, ettei yksittäisiä vastauksia voida tunnistaa. Kyselyn tulokset raportoidaan työyhteisötasolla, mikäli vastaajia on vähintään kuusi, sekä toimiala- ja koko kaupungin tasolla.

Jokaisessa työyhteisössä työhyvinvointikyselyn tulokset käydään läpi esihenkilön toimesta. Tulosten pohjalta työyhteisöt sopivat yhdessä työhyvinvointia edistävästä toimenpiteistä ja niiden seurannasta työhyvinvointisuunnitelmassaan. Jokainen työyhteisö laatii oman työhyvinvointisuunnitelmansa ja toimittaa sen henkilöstöpalveluihin kevään 2025 aikana.

Kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus

- 1 merkitsee tiedoksi työhyvinvointikyselyn 2024 tulokset.
- 2 edellyttää, että lautakunnat käsittelevät työhyvinvointikyselyn tulokset 2024.

Kaupunginhallitus

§ 533 16.12.2024

Päätös

Kaupunginhallitus hyväksyi päätösesityksen.

Kokkolan kaupungin ja Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunnan palvelusopimus 2025

Kaupunginhallitus 16.12.2024 § 534
827/00.04.02/2024

Valmistelija

Strategiapäällikkö Piia Isosaari

Keski-Pohjanmaan työllisyysalue vastaa lakisääteisistä työllisyyspalveluista 1.1.2025 alkaen. Työllisyysalueen Kokkolan kaupungin toiminnan ja menojen seurantavastuu on elinkeinot ja kaupunkikehitys vastuualueella. Kokkolan kaupungin ja Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunnan välillä on laadittu palvelusopimus, jossa määritetään Kokkolan kaupungille tuotettavat palvelukokonaisuudet. Palvelusopimus on esitetty liitteessä A.

Liite A Kokkolan kaupungin ja Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunnan palvelusopimus 2025

Kokkolan kaupungin osuus lautakunnan toimintamenokustannuksista on 2,533 milj.euroa ja palvelukustannuksista 1,915 milj.euroa. Palvelukustannukset sisältävät mm. palkkatuet, starttirahat, työvoimakoulutukset ja muut työllistymistä edistävät palvelut. Työmarkkinatuen kuntaosuuteen on varattu 4,5 milj .euroa vuodelle 2025. Lakisääteisten tehtävien lisäksi Kokkolan kaupunki on myöntänyt talousarviossa määrärahan, joka kohdentuu vain Kokkolan kaupungin alueen asiakkaisiin, yrityksiin ja yhteisöihin.Vuoden 2025 osalta tämä määräraha on 618 000 euroa, joka sisältää mm. yhdistysten avustukset, harkinnan varaisen työllistämisen, työllisyyttä edistävän hanketoiminnan ja Kokkolan alueelle kohdentuvan työpanoksen kulut.

Työllisyysalueen Kokkolan kaupungin toiminnan ja menojen määrittämisen lisäksi palvelusopimuksessa linjataan myös työllisyysalueen viestinnän toteuttamisesta sekä toiminnan raportoinnista ja seurannasta.

Kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus päättää

- 1 hyväksyä Kokkolan kaupungin ja Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunnan palvelusopimuksen vuodelle 2025.
- 2 valtuuttaa kehitysjohtajan allekirjoittamaan sopimuksen.

Kaupunginhallitus

§ 534 16.12.2024

- Käsittely Jäsenet Pietilä ja Timonen sekä valtuuston I varapuheenjohtaja Paloranta ilmoittivat itsensä esteellisiksi asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi (HL 28 §, yleislauseke).
- Päätös Kaupunginhallitus hyväksyi päätösesityksen.

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta	§ 34	03.12.2024
Kaupunginhallitus	§ 535	16.12.2024

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunnan talousarvio 2025 ja kuntakohtaiset maksusuudet

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta 03.12.2024 § 34

Valmistelija Työllisyysjohtaja Perttu Kellomäki ja hallintoasiantuntija Mikko Nikkilä

Kokkolan kaupunginvaltuusto on kokouksessaan 11.11.2024 vahvistanut talousarvion vuodelle 2025. Työllisyyslautakunnan toiminta rahoitetaan kunnilta laskutettavilla osuuksilla toimintamenoista.

Kunnanjohtajien seurantaryhmän kokouksessa 1.10.2024 päätettiin selvittää kuntakohtaisten maksusuuksien muodostumisperiaatteet työllisyysalueen toimintamenoista. Sopimuksessa työvoimapalvelujen järjestämisestä Keski-Pohjanmaalla toimintamenot on päätetty laskuttaa kunnittain työnhakijoiden määrän suhteessa. Kuntakohtaiset työnhakijoiden määrän suhteelliset muutokset ovat vuosi- ja kuukausitasolla vähäiset.

Äkillisten heilahtelujen vaikutusten lievittämiseksi ehdotetaan, että kuntakohtaiset maksusuudet muodostuisivat vuoden keskiarvon perusteella siten, että tulevan vuoden maksusuuden prosenttimäärät olisivat tiedossa seuraavan vuoden talousarvion valmistelun aloitusvaiheessa elokuussa-syyskuussa. 12 kuukauden tarkasteluajanjakso olisi edellisen kalenterivuoden tammikuun ja joulukuun välinen ajanjakso.

Kuntien työnhakijoiden määrät saa helposti ja nopeasti Statfin tilastopalvelusta ja ne ovat avoimet kaikille ja helposti tarkastettavissa milloin tahansa. Kuntakohtaiset keskiarvot ovat helposti laskettavissa. Avointen tietolähteiden käytön avulla ne olisivat verrattain hyvin ennakoitavissa, jolloin kuntien maksusuuksissa ei tapahdu radikaaleja ennakoimattomia muutoksia ilman äkillisiä rakennemuutostilanteita. Lakisääteisten tehtävien lisäksi kunnat voivat parantaa täydentävillä toimilla kuntalaisten työllistymistä lisäämällä elinvoimaa ja yritysten kehittymismahdollisuuksia alueellaan.

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta	§ 34	03.12.2024
Kaupunginhallitus	§ 535	16.12.2024

Oheisaineistossa on vertailu kahden satunnaisesti valitun kuukauden ja vuosikeskiarvojen välillä, josta käy ilmi muutosten mahdolliset suuruudet kuukausittain ja suhteessa vuosikeskiarvoon.

Toiminnan yleisperustelut

Keski-Pohjanmaan työllisyysalue vastaa lakisääteisten työvoimapalvelujen tuottamisesta Keski-Pohjanmaan alueella. Kokkolan kaupunki toimii vastuukuntana työvoimapalvelujen järjestämiseksi muiden Keski-Pohjanmaan kuntien puolesta. Kokkolan kaupunki järjestää työllisyysalueen lisäksi lisäresurssia henkilöstöön ja palveluihin Kokkolan alueella. Lisäksi työllisyyslautakunta osallistuu kotoutumisen edistämiseen lakisääteisiin palveluihin Keski-Pohjanmaalla.

Yhteenveto talousarviosta 2025 ja taloussuunnitelmasta 2026–2027 on, että se on tiukka, mutta turvaa kriittisen toimintakyvyn viranomaistehtävän näkökulmasta. Palvelujen hankinnan osalta talousarvio ei mahdollista pitkällä aikavälillä tarkastellen kestävää tasoa. Erityisesti ammatillisen työvoimakoulutuksen hankinnan vähyys tulee heijastumaan työmarkkinoiden kohtaannon kasvavina haasteina. Kulurakenteen osalta on olemassa vielä useita kysymysmerkkejä, joihin saadaan vastauksia loppuvuoden aikana. Taloussuunnittelua vuosien 2026-2027 osalta ei ole vielä aloitettu. Toiminnan rahoituksen haasteet kasvavat merkittävästi siirtymäkauden rahoituksen poistuessa.

Työllisyyslautakunnan merkittävimmät riskit liittyvät työllisyysalueet kuntien yhteistyöhön ja toimintakykyyn. Työllisyyslautakunnan keskeiset tunnistettu riskit liittyvät strategiaan, taloudellisiin sekä operatiivisiin riskeihin. Strategisissa riskeissä esiin nousee mahdolliset haasteet TE-uudistuksen viranomaistehtävien hoitamiseen. Taloudelliset riskit vastaavasti sisältävät rahoitukseen, jossa siirtyviin tehtäviin ei riitä valtionosuusrahoitusta riittävästi. Valtaosa lautakunnan tunnistetuista riskeistä koskee kuitenkin operatiivista toimintaa. Työllisyysalue aloittaa 1.1.2025 toimintansa, ja riskit liittyvät mm. toiminnan aloittamisessa ilmeneviin mahdollisiin ongelmiin (kuten tietojärjestelmä ongelmat), henkilöstön osaamisen turvaamiseen, sekä maahanmuuttajien kotouttamisen pitkittymiseen.

Työllisyyslautakunnan talousarvion kustannusten jakaantuminen eri kululajeittain esitellään kokouksen yhteydessä.

Oheisaineisto Työnhakijoiden määrän jakauma kunnittain

Liite A § 34 Talousarvio 2025 ja suunnitelmavuodet 2026-2027

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta § 34 03.12.2024
Kaupunginhallitus § 535 16.12.2024

Työllisyysjohtaja Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta päättää, että

- 1 toimintamenojen maksusuudet muodostuvat kuntakohtaisten työnhakijoiden määrän vuosikeskiarvon mukaisessa suhteessa Keski-Pohjanmaan työnhakijoiden määrään edellisen kalenterivuoden aikana.
- 2 lähettää työllisyyslautakunnan maksusuuksien muodostumisperiaatteet tiedoksi Keski-Pohjanmaan kunnille
- 3 merkitä tiedoksi Kokkolan kaupungin talousarvion työllisyyslautakunnan toiminnan yleisperustelut sekä kustannuslajittaisen kohdentumisen vuonna 2025

Päätös Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta hyväksyi päätösesityksen.

Kaupunginhallitus 16.12.2024 § 535
10/02.02.00/2024

Kaupunginjohtaja Kaupunginhallitus päättää merkitä tiedoksi Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunnan päätöksen.

Päätös Kaupunginhallitus hyväksyi päätösesityksen.

Keski-Pohjanmaan työllisyysalueen muutokulujen korvaaminen

Kaupunginhallitus 16.12.2024 § 536
823/00.04.01/2024

Valmistelija Työllisyysjohtaja Perttu Kellomäki ja hallintoasiantuntija Mikko Nikkilä

Valtioneuvosto on 28.11.2024 tekemällään päätöksellä VN/28455/2024-TEM-328 päättänyt valtion vuoden 2024 talousarvion momentin 32.30.35 (Valtion korvaus kunnille TE - palvelu-uudistuksen muutokulujen kattamiseen) määrärahanjaon perusteista seuraavasti. Korvaus maksetaan kaikille Manner-Suomen kunnille siten, että kertakorvaus on 20 000 euroa kullekin kunnalle sekä 7,79 euroa jokaiselta vuoden 2022 lopussa työvoimaan kuuluneelta kunnan asukkaalta. Lisäksi korvausta maksetaan kullekin työllisyysalueen vastuukunnalle 150 000 euroa. Korvaukset maksetaan 1 000 euron tarkkuuteen pyöristettynä. Vuoden 2022 lopussa työvoimaan kuuluneet kunnan asukkaat todetaan Tilastokeskuksen työssäkäyntitilastosta, jonka mukaan Manner-Suomen kunnissa oli vuoden 2022 lopussa yhteensä 2 666 017 työvoimaan kuulunutta henkilöä. Keski-Pohjanmaalla oli työssäkäyntitilaston mukaan vuoden 2022 lopussa 30 643 työvoimaan kuulunutta henkilöä.

Oheisaineisto TE2024 muutokulujen jakaantuminen Keski-Pohjanmaalla

Sopimuksen työvoimapalvelujen järjestämisestä Keski-Pohjanmaalla mukainen kunnanjohtajien seurantaryhmä on kokouksissaan 4.11.2024 ja 26.11.2024 valmistellut muutokulujen korvaamista. TE2024 muutoksesta aiheutuu kustannuksia pääasiassa vastuukunnalle, eli Kokkolan kaupungille. Koska valtio korvaa muutokuluja kaikille kunnille, seurantaryhmä on laatinut sopimusluonnoksen muutoksesta aiheutuvien kustannusten korvaamiseksi vastuukunnalle. Valtio korvaa Keski-Pohjanmaan kunnille muutokuluja yhteensä 549 000 euroa. Kokkolan kaupungin kirjanpitoon on lisätty kohde, jonne on kirjattu TE2024 muutoksesta aiheutuvat kustannukset vuoden 2024 alusta alkaen.

Liite A Sopimus TE2024 muutokulujen korvaamisesta Keski-Pohjanmaalla

Kaupunginhallitus

§ 536 16.12.2024

Sopimuksessa TE2024 muutokulujen korvaamisesta Keski-Pohjanmaalla sovitaan kunkin Keski-Pohjanmaan kunnan osallistumisesta muutokuluihin. Sopimuksen mukaan Kokkolan kaupunki veloittaa vuoden 2024 kirjanpidon sulkeutumishetkellä muodostuneita kustannuksia muilta Keski-Pohjanmaan kunnilta siinä suhteessa kuin kunnat saavat TE2024 muutokuluihin korvauksia valtiolta.

Työ- ja elinkeinoministeriö maksaa valtioneuvoston päättämien perusteiden mukaisesti Manner-Suomen kunnille kunnittain maksettavan korvauksen 31.12.2024 mennessä.

Kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus päättää hyväksyä sopimuksen TE2024 muutokulujen korvaamisesta Keski-Pohjanmaalla.

Päätös

Kaupunginhallitus hyväksyi päätösesityksen.

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta	§ 36	03.12.2024
Kaupunginhallitus	§ 537	16.12.2024

Työllisyyskoordinaattorin työsuhteen muuttaminen virkasuhteeksi 1.1.2025 alkaen

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta 03.12.2024 § 36

Valmistelija

Työllisyysjohtaja Perttu Kellomäki, hallintoasiantuntija Mikko Nikkilä ja palvelussuhdepäällikkö Riikka Parkas-Tieva

Kokkolan kaupungilla on ollut työllisyyskoordinaattori vakinaisessa työsuhteessa 1.2.2020 alkaen. Ennen työllisyyden kuntakokeilun alkamista 1.3.2021, työllisyyspalvelujen alaiset tehtävät eivät sisältäneet lakisääteisiä työtehtäviä vaan ne koostuivat kaupunkiorganisaation sisäisistä työllistämistoimenpiteistä ja yhteistyöstä työvoimaviranomaisen kanssa. Kokkolan kaupunki on osallistunut työllisyyden kuntakokeiluun 1.3.2021 alkaen, jonka jälkeen kunnan työntekijät ovat voineet tuottaa lakisääteisiä viranomaistehtäviä. Asiakastietojärjestelmän käyttämistä ja viranomaistehtäviä hoitaakseen kuntataustaisten työntekijöiden on tullut olla virassa. Kokkolan seudun kuntakokeiluun perustettiin määräaikaista virkoja kahdelle työllisyyskoordinaattorille, työhönvalmentajille sekä työllisyyssihteerille lakisääteisten tehtävien hoitamista varten 31.12.2024 saakka. Määräaikaaiset virat lakkaavat 31.12.2024.

Työllisyyskoordinaattorin tehtävä on ollut vakituinen työsuhde ennen työllisyyden kuntakokeilua, mutta kuntakokeilun ajaksi muodostettu määräaikaisten virkasuhde päättyy 31.12.2024. 1.1.2025 alkaen tulee työvoimapalvelujen järjestämisestä annetun lain (380/2023) mukaan viranomaistehtäviä tekevien henkilöiden olla virassa. Työllisyyskoordinaattorin tehtävänkuvaan kuuluu lakisääteisten tehtävien lisäksi Kokkolan kaupungin sisäisiä työllistämisen edistämisen toimenpiteitä mm. harkinnanvaraisen työllistämisen organisointia. Vuoden 2024 loppuun saakka työllisyyskoordinaattorin virka sijoittuu elinkeinot- ja kaupunkikehityksen ja työllisyyspalvelujen organisaatioon, mutta vuoden 2025 alusta se sijoittuu Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunnan alaiseen toimintaan. Työllisyyskoordinaattorin vakinaisen virkan sisältyy vuoden 2025 henkilöstösuunnitelmaan ja sille on myönnetty määräraha talousarviossa vuodelle 2025.

Kokkolan kaupungin hallintosäännön § 42 mukaan kaupunginhallitus päättää viran perustamisesta ja lakkauttamisesta,

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta	§ 36	03.12.2024
Kaupunginhallitus	§ 537	16.12.2024

virkanimikemuutoksista, virkasuhteen muuttamisesta työsuhteeksi tai työsuhteen muuttamisesta virkasuhteeksi. Kokkolan kaupungin hallintosäännön § 50 mukaan toimenhaltija voidaan siirtää virkasuhteeseen ilman julkista hakumenettelyä viranhaltijalain 4 §:n 3 momentissa säädetyillä edellytyksillä. Siirto voi tapahtua tuotannollisista, taloudellisista tai uudelleen organisointiin liittyvistä syistä. TE2024-uudistus tulee voimaan 1.1.2025 ja valtion TE-toimistot sekä työllisyyden kuntakokeilut lakkaavat, jolloin työllisyyspalvelujen toimintaympäristö muuttuu oleellisesti ja kunnista tulee työvoimaviranomaisia 1.1.2025 alkaen. Työllisyyskoordinaattorin työskentely ja viranomaistehtävien hoitaminen uudessa toimintaympäristössä 1.1.2025 alkaen edellyttää virkaa ja näin ollen työllisyyskoordinaattorin työsuhde tulee muuttua virkasuhteiseksi.

Työllisyysjohtaja	Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta päättää esittää kaupunginhallitukselle, että se muuttaa työllisyyskoordinaattorin työsuhteen virkasuhteeksi 1.1.2025 alkaen.
Päätös	Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta hyväksyi päätösesityksen.

Kaupunginhallitus 16.12.2024 § 537
6/01.01.00.00/2024

Nykyinen toimenhaltija on antanut suostumuksensa työsuhteen muuttamiseksi virkasuhteeksi.

Kaupunginjohtaja	Kaupunginhallitus päättää hyväksyä työllisyyskoordinaattorin työsuhteen muuttamisen virkasuhteeksi 1.1.2025 alkaen.
Päätös	Kaupunginhallitus hyväksyi päätösesityksen.

Kaupunginhallitus

§ 538 16.12.2024

Kaupunginvaltuuston 9.12.2024 kokouksen täytäntöönpano

Kaupunginhallitus

Valmistelija Hallintosihteeri Lea Mäkelä

Kaupunginhallitus päättää todeta valtuuston kokouksen xx.xx.2024 päätöksistä, etteivät ne mene valtuuston toimivaltaa ulommaksi eivätkä muutoin ole lainvastaisia, merkitä päätökset tiedoksi ja panna ne täytäntöön seuraavasti:

§ 119

Rautatien tonttivarauksen muuttaminen sekä hotellitontin myyminen KPO-Kiinteistöt Oy:lle

Kaupunginvaltuusto

- 1 päätti myydä 10 350 kem² rakennusoikeutta käsittävän hotellitontin 272-1-13-7 KPO-Kiinteistöt Oy:lle kaupunginvaltuuston 26.08.2024 § 73 päättämien periaatteiden mukaisesti.
- 2 hyväksyi liitteenä A olevan kauppakirjan allekirjoitettavaksi.
- 3 valtuutti kaupunginhallituksen hyväksymään kauppakirjaan mahdollisesti tehtävät tekniset muutokset.

Kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus päättää lähettää kaupunginvaltuuston päätöksen tiedoksi ja toimenpiteitä varten asianosaisille ja kaupunkialueiden vastuualueelle.

§ 120

Rakennusvalvontataksan maksuperusteiden määrittäminen

Kaupunginvaltuusto päätti hyväksyä rakennusvalvonnan taksan perusteet.

Kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus päättää lähettää kaupunginvaltuuston päätöksen tiedoksi ja toimenpiteitä varten kaupunkiluvituksen vastuualueelle.

§ 121

Talous- ja henkilöstöraportti 10/2024, sekä konserniraportti 10/2024

Kaupunginhallitus

§ 538 16.12.2024

Kaupunginvaltuusto päätti merkitä tiedoksi talous- ja henkilöstöraportin 10/2024 ja konsernin talousraportin 10/2024.

Kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus päättää merkitä tiedoksi kaupunginvaltuuston päätöksen.

§ 122**Varavaltuutettujen täydentäminen / Jakobsson**

Kaupunginvaltuusto päätti merkitä tiedoksi keskusvaalilautakunnan päätöksen.

Kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus päättää merkitä tiedoksi kaupunginvaltuuston päätöksen.

§ 123**Varavaltuutettujen täydentäminen / Kant**

Kaupunginvaltuusto päätti merkitä tiedoksi keskusvaalilautakunnan päätöksen.

Kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus päättää merkitä tiedoksi kaupunginvaltuuston päätöksen.

§ 124**Valtuustoaloite / Lähipäiväkoti – periaatetta edistettävä**

Kaupunginvaltuusto päätti merkitä aloitteen pöytäkirjaansa ja saattaa sen kaupunginhallituksen käsittelyyn.

Kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus päättää lähettää valtuustoaloitteen varhaiskasvatuspalveluiden vastuualueelle valmistelua varten.

§ 125**Valtuustoaloite / Ydinkeskustan liikennejärjestelyt**

Kaupunginvaltuusto päätti merkitä aloitteen pöytäkirjaansa ja saattaa sen kaupunginhallituksen käsittelyyn.

Kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus päättää lähettää valtuustoaloitteen kaupunkiympäristön toimialalle valmistelua varten.

§ 126**Valtuustoaloite / Aloite Kokkola-lisän uudelleen käsittelyyn ottamisesta**

Kaupunginhallitus

§ 538 16.12.2024

Kaupunginvaltuusto päätti merkitä aloitteen pöytäkirjaansa ja saattaa sen kaupunginhallituksen käsittelyyn.

Kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus päättää lähettää valtuustoaloitteen varhaiskasvatuspalveluiden vastuualueelle valmistelua varten

§ 127

Valtuustoaloite / Kokkola-tuki on osa lapsiystävällisyyttä ja kaupunkistrategiaa – Tuen lakkautus on arvioitava uudelleen

Kaupunginvaltuusto päätti merkitä aloitteen pöytäkirjaansa ja saattaa sen kaupunginhallituksen käsittelyyn.

Kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus päättää lähettää valtuustoaloitteen varhaiskasvatuspalveluiden vastuualueelle valmistelua varten

§ 128

Valtuustoaloite / Kokkola -lisän mahdollinen jatko on toteutettava strategisesti ja vastuullisesti

Kaupunginvaltuusto päätti merkitä aloitteen pöytäkirjaansa ja saattaa sen kaupunginhallituksen käsittelyyn.

Kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus päättää lähettää valtuustoaloitteen varhaiskasvatuspalveluiden vastuualueelle valmistelua varten

Päätös

Kaupunginhallitus hyväksyi päätösesitykset.

Kaupunginhallitus

§ 539

16.12.2024

Johtavien viranhaltijoiden päätökset / tiedoksianto

Kaupunginhallitus
14/00.01.02.02/2024

Johtavien viranhaltijoiden päätökset ajalta 27.11.-10.12.2024.

Kaupunginjohtaja Stina Mattila
Talousjohtaja Mikko Tornikoski
Kehitysjohtaja Jonne Sandberg
Henkilöstön kehittämispäällikkö Satu Hangasmaa
Vs. työllisyyspäällikkö Virpi Takamaa

Kaupunginjohtaja Kaupunginhallitus päättää hyväksyä johtaville viranhaltijoille delegoidun päätösvallan puitteissa tehtyjen päätösten tiedoksiannon.

Päätös Kaupunginhallitus hyväksyi päätösesityksen.

Kaupunginhallitus

§ 540

16.12.2024

Pöytäkirjajäljennökset

Kaupunginhallitus

Kaupunginhallitukselle on saapunut seuraavat pöytäkirjajäljennökset

Lauta- ja johtokunnat:

Pöytäkirjat:

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta 3.12.2024

Kulttuuri- ja vapaa-aikalautakunta 27.11.2024

Rakennus- ja ympäristölautakunta 27.11.2024

Tarkastuslautakunta 4.12.2024

Kuntayhtymät:

Keski-Pohjanmaan liitto 2.12.2024 [maakuntavaltuusto](#)

Kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus päättää

- 1 merkitä lauta- ja johtokuntien pöytäkirjajäljennökset saapuneeksi ja ilmoittaa ao. lautakunnille, ettei kaupunginhallitus vaadi kuntalain 92 §:n mukaisesti pöytäkirjan päätöksiä otettavaksi käsiteltäväkseen.
- 2 merkitä kuntayhtymien pöytäkirjajäljennökset tiedoksi.

Päätös

Kaupunginhallitus hyväksyi päätösesityksen.

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 521, § 522, § 523, § 524, § 526, § 530, § 533, § 538, § 539, § 540

Muutoksenhakukielto

Päätökseen, joka koskee vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa kuntalain 136 §:n mukaan hakea muutosta.

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 525, § 527, § 528, § 529, § 531, § 532, § 534, § 535, § 536, § 537

OIKAISUVAATIMUSOHJEET

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla tuomioistuimeen.

Oikaisuvaatimusoikeus

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä:

- se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (*asianosainen*), sekä
- kunnan jäsen.

Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Viranomaisen, jolle oikaisuvaatimus tehdään, on Kokkolan kaupunginhallitus

Yhteystiedot:

Kokkola kaupunki

Kaupunginhallitus

PL 43, 67101 Kokkola

Kauppatori 5, 67100 Kokkola

kirjaamo.konsernihallinto@kokkola.fi

Asiakaspalvelun aukioloaika on maanantaista perjantaihin klo 9 - 15.

Oikaisuvaatimuksen muoto ja sisältö

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava:

- päätös, johon haetaan oikaisua
- miten päätöstä halutaan oikaistavaksi

- millä perusteella oikaisua vaaditaan.

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero.

Jos oikaisuvaatimuspäätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.