

# Konsernihallinnon ja -palveluiden toimintasäännön päivitys

Kaupunginhallitus 16.12.2024 § 525  
799/00.01.01.00/2021

Valmistelija Hallintojohtaja Ben Weizmann ja hallintosihteeri Lea Mäkelä.

Kaupungin hallintosäännön 34 §:n mukaisesti toimitilin voi määräyksestä tarkemmin ilmenevällä tavalla päättää sille siirretyn toimivallan siirtämisestä edelleen alaiselleen toimielimeelle tai viranhaltijalle ellei laista muuta johdu. Hallintosäännön lisäksi toimielimet voivat ohjata toimintaansa omilla toimintasäännöillään. Konsernihallinnon ja -palveluiden toimintasääntö on hyväksytty edellisen kerran 25.3.2024 § 141.

Toimintasäännön päivityksessä on tarkasteltu konsernihallinnon ja -palveluiden vastuualueiden tehtäviä ja vastuualueilla olevia virkoja ja tehty näihin liittyvät tarpeelliset lisäykset ja muutokset.

Konsernihallinnon ja -palveluiden tehtävistä (2 §) poistetaan työllistämisen ja kotoutumisen edistäminen, jotka siirtyvät Keski-Pohjanmaan työllisyysalueen tehtäviksi 1.1.2025. Työllisyyspäällikön ja kotoutumisen vastuukoordinaattorin tehtävät siirtyvät myös Keski-Pohjanmaan työllisyysalueelle ja näin ollen tehtävät poistetaan konsernihallinnon ja -palveluiden toimintasäännöstä. Elinkeinot ja kaupunkikehitys (9 §) tehtäviä tarkennetaan työllistämisen ja kotoutumisen osalta siten, että vastuualueen tehtäviin kuuluu työllistämisen ja kotoutumisen seuranta ja ohjaus. Näin ollen myös strategiapäällikön tehtäviin tulee muutos näiden osalta.

Kaupunginkanslian tehtäviin (6 §) on lisätty asiahallinnan, asiakirjahallinnon ja tiedonhallinnan ohjaus. Kaupunginvaltuusto hyväksyi 21.10.2024 § 97 hallintosääntömuutokset tiedonhallinnan osalta. Kaupunginhallitus on edellyttänyt, että konsernihallinnon ja -palveluiden toimintasääntöön tehdään tarvittavat muutokset tiedonhallinnan osalta. Tiedonhallinnan asiantuntijan tehtäviin lisätään tiedonhallintaan sekä -ohjaukseen liittyvistä tehtävistä huolehtiminen ja poistetaan sisäisten palveluiden tiimivastaavan tehtävät.

Muilta osin tarkennetaan yksittäisten viranhaltijoiden toimivaltaa liittyen päivittäiseen rahatoimen tai oikeustoimien hoitamiseen. Henkilöstöjohtajan tehtäviin lisätään henkilöstöä koskevien työ- ja virkaehtosopimuksien linjauksista päättäminen. Tämän lisäksi annetaan tarpeelliset määräykset yhteishankintojen tai hankintasopimuksiin liittyvien tilausten tekemisestä. Toimintasäännön tarkennus sisältä osaltaan myös olemassa olevien määräysten täsmennyksiä.

Liite A Konsernihallinto ja -palveluiden toimintasääntö

Liitteenä olevaan toimintasääntöön esitetyt muutokset ja lisäykset on merkitty punaisella ja yliviivauksella poistettavat kohdat.

Kaikki viranhaltijat, joiden tehtäväkuvaa tai toimivaltaa on muutettu tai tarkennettu, ovat antaneet suostumuksensa päivitykseen.

Kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus päättää hyväksyä liitteen A mukaiset muutokset ja lisäykset konsernihallinto ja -palveluiden toimintasääntöön.

Päätös

Kaupunginhallitus hyväksyi päätösesityksen.