

# Työllisyyskoordinaattorin työsuhteen muuttaminen virkasuhteeksi 1.1.2025 alkaen

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta 03.12.2024 § 36

Valmistelija

Työllisyysjohtaja Perttu Kellomäki, hallintoasiantuntija Mikko Nikkilä  
ja palvelussuhdepäällikkö Riikka Parkas-Tieva

Kokkolan kaupungilla on ollut työllisyyskoordinaattori vakinaisessa työsuhteessa 1.2.2020 alkaen. Ennen työllisyyden kuntakokeilun alkamista 1.3.2021, työllisyyspalvelujen alaiset tehtävät eivät sisältäneet lakisääteisiä työtehtäviä vaan ne koostuivat kaupunkiorganisaation sisäisistä työllistämistoimenpiteistä ja yhteistyöstä työvoimaviranomaisen kanssa. Kokkolan kaupunki on osallistunut työllisyyden kuntakokeiluun 1.3.2021 alkaen, jonka jälkeen kunnan työntekijät ovat voineet tuottaa lakisääteisiä viranomaistehtäviä. Asiakastietojärjestelmän käyttämistä ja viranomaistehtäviä hoitaakseen kuntataustaisten työntekijöiden on tullut olla virassa. Kokkolan seudun kuntakokeiluun perustettiin määräaikaista virkoja kahdelle työllisyyskoordinaattorille, työhönvalmentajille sekä työllisyyssihteerille lakisääteisten tehtävien hoitamista varten 31.12.2024 saakka. Määräaikaiset virat lakkaavat 31.12.2024.

Työllisyyskoordinaattorin tehtävä on ollut vakituinen työsuhde ennen työllisyyden kuntakokeilua, mutta kuntakokeilun ajaksi muodostettu määräaikainen virkasuhde päättyy 31.12.2024. 1.1.2025 alkaen tulee työvoimapalvelujen järjestämisestä annetun lain (380/2023) mukaan viranomaistehtäviä tekevien henkilöiden olla virassa. Työllisyyskoordinaattorin tehtävänkuvaan kuuluu lakisääteisten tehtävien lisäksi Kokkolan kaupungin sisäisiä työllistämisen edistämisen toimenpiteitä mm. harkinnanvaraisen työllistämisen organisointia. Vuoden 2024 loppuun saakka työllisyyskoordinaattorin virka sijoittuu elinkeinot- ja kaupunkikehityksen ja työllisyyspalvelujen organisaatioon, mutta vuoden 2025 alusta se sijoittuu Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunnan alaiseen toimintaan. Työllisyyskoordinaattorin vakinainen virka sisältyy vuoden 2025 henkilöstösuunnitelmaan ja sille on myönnetty määräraha talousarviossa vuodelle 2025.

Kokkolan kaupungin hallintosäännön § 42 mukaan kaupunginhallitus päättää viran perustamisesta ja lakkauttamisesta, virkanimikemuutoksista, virkasuhteen muuttamisesta työsuhteeksi tai työsuhteen muuttamisesta virkasuhteeksi. Kokkolan kaupungin hallintosäännön § 50 mukaan toimenhaltija voidaan siirtää virkasuhteeseen ilman julkista hakumenettelyä viranhaltijalain 4 §:n 3 momentissa säädetyillä edellytyksillä. Siirto voi tapahtua tuotannollisista, taloudellisista tai uudelleen organisointiin liittyvistä syistä. TE2024-uudistus tulee voimaan 1.1.2025 ja valtion TE-toimistot sekä työllisyyden kuntakokeilut lakkaavat, jolloin

työllisyyspalvelujen toimintaympäristö muuttuu oleellisesti ja kunnista tulee työvoimaviranomaisia 1.1.2025 alkaen.

Työllisyyskoordinaattorin työskentely ja viranomaistehtävien hoitaminen uudessa toimintaympäristössä 1.1.2025 alkaen edellyttää virkaa ja näin ollen työllisyyskoordinaattorin työsuhde tulee muuttua virkasuhteiseksi.

Työllisyysjohtaja

Keski-Pohjanman työllisyyslautakunta päättää esittää kaupunginhallitukselle, että se muuttaa työllisyyskoordinaattorin työsuhteen virkasuhteeksi 1.1.2025 alkaen.

Päätös

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta hyväksyi päätösesityksen.

Kaupunginhallitus 16.12.2024 § 537  
6/01.01.00.00/2024

Nykyinen toimenhaltija on antanut suostumuksensa työsuhteen muuttamiseksi virkasuhteeksi.

Kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus päättää hyväksyä työllisyyskoordinaattorin työsuhteen muuttamisen virkasuhteeksi 1.1.2025 alkaen.

Päätös

Kaupunginhallitus hyväksyi päätösesityksen.