

Kokkolan kaupungin henkilöstön työhyvinvointiraportti 2024

Kaupunginhallitus 16.12.2024 § 533
826/01.04.01/2024

Valmistelija Henkilöstön kehittämispäällikkö Satu Hangasmaa

Kokkolan kaupungin henkilöstön työhyvinvointikysely toteutettiin ajalla 6.11.-24.11.2024. Kysely oli edellisen vuoden mukaisesti suunnattu koko henkilöstölle ja siihen sai vastata joko suomeksi tai ruotsiksi. Kokkolan kaupungin vastauksia kertyi 1238 kpl (vastausprosentti 57%). Viime vuonna vastausprosentti oli 55% ja vuonna 2022 vastausprosentti oli 46%.

Työhyvinvointikyselyssä on vahvasti kehittävä ote pelkän nykytilan toteamisen sijaan. Kyselyssä selvitettiin vastaajan työhyvinvointiin vaikuttavia tekijöitä ja niiden merkittävyyttä. Kyselyn avulla työyhteisöt saavat tarkemmin tietoa siitä, mihin asioihin tulee erityisesti panostaa työhyvinvointisuunnitelmia laadittaessa.

Lisänä vuoden 2024 kyselyn lopussa oli teemoitetut kysymykset liittyen monimuotoisuuteen ja yhdenvertaisuuteen. Vastauksia tullaan hyödyntämään työyhteisöjen työhyvinvointisuunnitelmien laadinnassa.

Vastaukset käsitellään luottamuksellisesti ja kyselyn raportointi toteutetaan siten, ettei yksittäisiä vastauksia voida tunnistaa. Kyselyn tulokset raportoidaan työyhteisötasolla, mikäli vastaajia on vähintään kuusi, sekä toimiala- ja koko kaupungin tasolla.

Jokaisessa työyhteisössä työhyvinvointikyselyn tulokset käydään läpi esihenkilön toimesta. Tulosten pohjalta työyhteisöt sopivat yhdessä työhyvinvointia edistävästä toimenpiteistä ja niiden seurannasta työhyvinvointisuunnitelmassaan. Jokainen työyhteisö laatii oman työhyvinvointisuunnitelmansa ja toimittaa sen henkilöstöpalveluihin kevään 2025 aikana.

Kaupunginjohtaja Kaupunginhallitus

- 1 merkitsee tiedoksi työhyvinvointikyselyn 2024 tulokset.
- 2 edellyttää, että lautakunnat käsittelevät työhyvinvointikyselyn tulokset 2024.

Päätös Kaupunginhallitus hyväksyi päätösesityksen.