

# Työhyvinvoinnin edistämiseen varatun rahan käyttösuunnitelma 2025

Yhteistoimintaryhmä 28.11.2024 § 51

Valmistelija Henkilöstöjohtaja Anette Törmänen-Lindqvist

Kaupunginvaltuusto päätti 10.06.2024 § 60 tilinpäätöksen 2023 yhteydessä kasvattaa henkilöstön työhyvinvoinnin kehittämiseen tehtyyn varauksen pääomaa niin, että varauksen suuruus on pääomaltaan 1 200 000 euroa. Vuonna 2023 työhyvinvointivarauksen käyttö oli n. 203 000 €.

Mittava rahallinen panostus henkilöstön hyvinvointiin on ollut merkittävä mahdollisuus pitkäjänteiseen henkilöstön työhyvinvoinnin edistämiseen. Vuosittain on laadittu käyttösuunnitelma, joka on kohdennettu tarveperusteisesti mahdollisimman tehokkaisiin ja vaikuttaviin toimenpiteisiin.

Selkeästi suurin osa kustannuksista on kohdistunut työnohjauksiin, erityisesti ryhmätyönohjauksiin. Palveluntuottajia on käytetty monipuolisesti toimialojen ja tilanteiden vaatimusten mukaisesti. Henkilöstöpalvelut toteutti työnohjausta käyttäneille työnohjauksen vaikuttavuuskyselyn marraskuussa 2023. Sekä kyselyn tulosten mukaan etä suoraan henkilöstöltä saadun palautteen perusteella työnohjauksella on ollut vaikuttavuutta monipuolisesti ja kokonaisvaltaisesti työhyvinvointiin ja työssä jaksamiseen. Työnohjaus on muun muassa voimaannuttanut ja auttanut tunnekuorman purkamisessa ja oman työn reflektoinnissa sekä vahvistanut työyhteisön ryhmädynamiikkaa. Työnohjauksen on kerrotu myös suoraan ehkäisseen sairauspoissaoloja. Näin ollen työnohjausten käyttö on perusteltua ja suositeltavaa myös jatkossa.

Vuoden 2025 alustavaa käyttösuunnitelmaa laadittaessa on painotettu ennaltaehkäisevää toimintaa, työnohjauksia ja matalan kynnyksen mielenhyvinvoinnin palveluita. Tarkoitus on myös hyödyntää työhyvinvointikyselyn tuloksia, jotka saadaan joulukuussa 2024. Lisäksi sairauspoissaolojen juurisyistä saadaan tarkempaa tietoa työkykyjohtamisjärjestelmän raporteilta.

Käydään keskustelu työhyvinvointivarauksen alustavasta käyttösuunnitelmasta.

Esittelijä Yhteistoimintaryhmä keskustelelee ja päättää omalta osaltaan vuoden 2025 työhyvinvoinnin edistämiseen käytettävästä rahasta sekä esittää vuoden 2025 työhyvinvoinnin edistämiseen varatun rahan käyttösuunnitelman kaupunginhallitukselle hyväksyttäväksi.

Päätös Yhteistoimintaryhmä keskusteli ja päätti omalta osaltaan vuoden 2025 työhyvinvoinnin edistämiseen käytettävästä rahasta sekä

esittää vuoden 2025 työhyvinvoinnin edistämiseen varatun rahan  
käyttösuunnitelman kaupunginhallitukselle hyväksyttäväksi.

Kaupunginhallitus 16.12.2024 § 532  
790/01.04.01/2024

Valmistelija	Henkilöstöjohtaja Anette Törmänen-Lindqvist
	Työhyvinvoinnin edistämiseen varatun rahan käyttösuunnitelma on käsitelty yhteistoiminnassa henkilöstön edustajien kanssa.
Kaupunginjohtaja	Kaupunginhallitus päättää hyväksyä työhyvinvointiin varatun rahan käyttösuunnitelman vuodelle 2025.
Päätös	Kaupunginhallitus hyväksyi päätösesityksen.