

Hallintoasiantuntijan viran perustaminen

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta 13.11.2024 § 24
6/01.01.00.00/2024

Valmistelija työllisyysjohtaja Perttu Kellomäki

Hallintoasiantuntijan virka on uusia ja se liittyy Keski-Pohjanmaan työllisyysalueen organisoitumiseen ja toiminnan käynnistymiseen 1.1.2025 alkaen. Kuntalain mukaan virat perustetaan sellaista tehtävää varten, joissa käytetään julkista valtaa. Vaikka henkilön tehtäviin sisältyisi julkisen vallan käyttöä vain vähäisessä määrin, henkilön tulee olla kuntaan virkasuhteessa.

Keski-Pohjanmaan työllisyysalueelle siirtyy liikkeenluovutuksella 1.1.2025 Pohjanmaan TE-toimistosta, Pohjanmaan ELY-keskuksesta ja KEHA-keskuksesta osoitetut 50 henkilöä. Liikkeenluovutuksen piirissä työllisyysalueelle ei siirry hallinnollista henkilöstöä.

Keski-Pohjanmaan työllisyysalueen hallinnollisten tehtävien suorittamiseen tarvitaan henkilöresurssia. Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunnan toiminta on osa Kokkolan kaupungin organisaatiota ja henkilöstösuunnitelmassa vuodelle 2025 on varauduttu hallintoasiantuntijan viran perustamiseen ja täyttämiseen.

Hallintoasiantuntijan tehtävä on monipuolisesti työllisyyspalveluita tukeva asiantuntijatehtävä. Hallintoasiantuntija tarjoaa asiantuntemusta ja neuvontaa organisaation hallinnollisiin prosesseihin ja toimintatapoihin liittyvissä asioissa. Tehtävän tarkoitus on osaltaan varmistaa sovittujen menettelytapojen ja ohjeiden noudattaminen siten, että Keski-Pohjanmaan työllisyysalueen organisaation hallinnolliset toiminnot ovat sujuvia. Hallintoasiantuntija tukee työllisyysjohtajaa ja palvelupäälliköitä päätöksenteon valmistelussa lainsäädännön, Kokkolan kaupungin hallintosäännön ja työllisyyslautakunnan toimintasäännön mukaisesti. Työhön kuuluu myös itsenäistä päätösvalmistelua ja julkisia työvoimapalveluita koskevien päätösten tekemistä sekä selvitysten ja lausuntojen laadintaa. Hallintoasiantuntija organisoii ja suunnittelee yhteistoimintaelimien kokouksia sekä valmistelee työllisyysalueen sopimuksia.

Keskeisiä tehtäväkokonaisuuksia ovat:

- laajat hallintopalvelujen tehtävät
- taloushallinnon tukitehtävät; talousarvion valmistelu, talouden seuranta sekä raportointi
- henkilöstöhallinnon tukitehtävät
- henkilöstön hallinnollinen tuki, neuvonta ja opastus
- yhteistyöverkostoihin osallistuminen
- yhteislautakunnan pöytäkirjanpitäjän ja sihteerin tehtävät

Työllisyyslautakunnan talousarviossa 2025 on varattu määrärahaa hallintoasiantuntija viran perustamiselle. Sopimuksen työvoimapalvelujen järjestämisestä Keski-Pohjanmaalla mukaan hallintoasiantuntijan palkkakustannukset ovat osa työllisyysalueen toimintamenoja, joiden rahoituksesta Kokkolan kaupunki vastaa n. 75 %:sesti ja muut työllisyysalueen jäsenkunnat n. 25 %:sesti.

Kokkolan kaupungilla on TE-palveluiden siirron valmisteluun liittyen hallintoasiantuntijan määräaikainen tehtävä, joka päättyy 31.12.2024. Tarve hallintoasiantuntijan työpanokselle työllisyysalueen osalta on jatkuva, joten vakituinen virka on tarpeen perustaa.

Työllisyyspalvelut toimivat sekä kunnallislainsäädännön että työvoimapalvelu-, työttömyysturva- ja muun asiaan kuuluvan lainsäädännön puitteissa. Viran kelpoisuusvaatimuksena on soveltuva ylempi korkeakoulututkinto, lisäksi hallintoasiantuntijan tulee olla hyvin perehtynyt työllisyyden ja kunnallishallinnon lainsäädäntöön. Virkaan sovelletaan kunta-alan yleistä virka- ja työehtosopimusta (KVTES).

Kokkolan kaupungin hallintosäännön 42 § mukaan toimivalta viran perustamisessa on kaupunginhallituksella. Hallintosäännön 43 § mukaan viran kelpoisuusvaatimuksista päättää virkasuhteeseen ottava viranomainen, jos niistä ei ole päätetty virkaa perustettaessa.

Toiminnan suunnittelun ja organisoitumisen näkökulmasta hallintoasiantuntija virka tulisi saada perustettua ja täytettyä 1.1.2025 mennessä.

Työllisyysjohtaja

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta päättää esittää kaupunginhallitukselle, että se

- 1 perustaa hallintoasiantuntijan vakinaisen viran 1.1.2025 alkaen
- 2 julistaa hallintoasiantuntija viran julkisesti haettavaksi. Kelpoisuusvaatimuksena virkaan on soveltuva ylempi korkeakoulututkinto. Tehtävän menestyksellinen hoitaminen edellyttää laaja-alaista osaamista työllisyyspalveluista, kokemusta kunnallishallinnosta sekä hyviä vuorovaikutus- ja yhteistyötaitoja

Päätös

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta hyväksyi päätösesityksen.