

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta

Aika 03.12.2024 klo 17:00 - 19:31

Paikka Kokoushuone Lohtaja Kokkolan kaupungintalo ja Microsoft TEAMS

Käsitellyt asiat

§	Otsikko	Sivu
§ 25	Laillisuus ja päätösvaltaisuus	4
§ 26	Pöytäkirjan tarkastajat	5
§ 27	Työjärjestyksen hyväksyminen	6
§ 28	Tiedotettavat asiat	7
§ 29	Johtavien viranhaltijoiden päätökset / tiedoksianto	8
§ 30	Kokkolan ilmasto-ohjelma 2025 - 2035	9
§ 31	Keski-Pohjanmaan työllisyysalueen hankintasuunnitelma ja lunastettavat optiot 2025	14
§ 32	Työllisyyslautakunnan toimintasääntö	19
§ 33	Kokkolan kaupungin ja Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunnan palvelusopimus 2025	20
§ 34	Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunnan talousarvio 2025 ja kuntakohtaiset maksuosuudet	23
§ 35	Poistettu asia	26
§ 36	Työllisyyskoordinaattorin työsuhteen muuttaminen virkasuhteeksi 1.1.2025 alkaen	27
§ 37	Keski-Pohjanmaan työllisyysalue / Henkilöstösiirrot ja virkojen perustaminen	29
§ 38	Kolmannen sektorin työllistymistä edistävät palvelut Kokkolassa 2024 – selvitys	32
§ 39	Työllisyyslautakunnan kokousaikataulu kevät 2025	35

Osallistujat

	Nimi	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Pietilä Oliver	puheenjohtaja	
	Virtanen Mika	1. varapuheenjohtaja	
	Ali-Haapala Virpi	jäsen	
	Huuki Ari	jäsen	
	Korkeasaari Pirjo	jäsen	
	Koski-Vähälä Jorma	jäsen	
	Louhula Matti	jäsen	
	Suonperä Sirpa	jäsen	
	Tuomela Helinä	jäsen	
	Vähämäki Sari-Kaarina	jäsen	
	Hotakainen Petri	varajäsen	
	Snellman Hans	varajäsen	
	Kellomäki Perttu	esittelijä	
	Nikkilä Mikko	sihteeri	
	Innanen Sari	kaupunginhallituksen puheenjohtaja	
Timonen Marlén	kaupunginhallituksen edustaja		
Silvola Jenni	asiantuntija		
Särkijärvi Pia	asiantuntija		

Allekirjoitukset

[sähköinen allekirjoitus]

[sähköinen allekirjoitus]

Oliver Pietilä
puheenjohtaja

Mikko Nikkilä
pöytäkirjanpitäjä

Käsitellyt asiat

25 - 39

Pöytäkirjan tarkastus

[sähköinen allekirjoitus]

[sähköinen allekirjoitus]

Jorma Koski-Vähälä
pöytäkirjantarkastaja

Matti Louhula
pöytäkirjantarkastaja

Pöytäkirjan nähtävilläpito

Pöytäkirja on tarkastuksen jälkeen yleisessä tietoverkossa.
09.12.2024 09:00

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta § 25 03.12.2024

Laillisuus ja päätösvaltaisuus

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta

Työllisyysjohtaja	Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta päättää todeta kokouksen lailliseksi ja päätösvaltaiseksi. Otetaan esityslistalta pois § 35 työllisyyskoordinaattorin siirtäminen palvelupäällikön virkaan 1.1.2025 alkaen.
Päätös	Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta totesi kokouksen lailliseksi ja päätösvaltaiseksi ja päätti ottaa pois esityslistalta § 35 työllisyyskoordinaattorin siirtäminen palvelupäällikön virkaan 1.1.2025 alkaen.

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta § 26 03.12.2024

Pöytäkirjan tarkastajat

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta

Työllisyysjohtaja	Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta päättää valita pöytäkirjan tarkastajiksi Jorma Koski-Vähälän ja Matti Louhulan, varalle Mika Virtasen.
Päätös	Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta hyväksyi päätösesityksen.

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta § 27 03.12.2024

Työjärjestyksen hyväksyminen

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta

Työllisyysjohtaja Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta päättää hyväksyä esityslistan kokouksen työjärjestykseksi.

Päätös Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta hyväksyi päätösesityksen.

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta § 28 03.12.2024

Tiedotettavat asiat

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta

Kokouksen alussa:

Jenni Silvola, ilmastoasiantuntija
§ 30, Kokkolan kaupungin ilmasto-ohjelma 2025-2035

Pia Särkijärvi Pohjanmaan, Pohjanmaan TE-toimisto
§ 31, Keski-Pohjanmaan työllisyysalueen hankintasuunnitelma ja
lunastettavat optiot 2025

Muut asiat:

Sari-Kaarina Vähämäki
Työllisyyspalvelujen tiedonohjaussuunnitelman tärkeys

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta § 29 03.12.2024

Johtavien viranhaltijoiden päätökset / tiedoksianto

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta

Johtavien viranhaltijoiden päätökset ajalta 1.10-28.11.2024.

Työllisyysjohtaja Perttu Kellomäki

Työllisyysjohtaja

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta hyväksyy johtaville viranhaltijoille delegoidun päätösvallan puitteissa tehtyjen päätösten tiedoksiannon.

Päätös

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta hyväksyi päätösesityksen.

Oheisaineisto

Oheisaineisto / Viranhaltijoiden päätösluettelo Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta

Kaupunginhallitus	§ 500	25.11.2024
Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta	§ 30	03.12.2024

Kokkolan ilmasto-ohjelma 2025 - 2035

Kaupunginhallitus 25.11.2024 § 500

Valmistelija

Ilmastoasiantuntija Jenni Silvola

Kokkolan kaupunkistrategian 2022 – 2025 uusi toiminnan kivijalan osa on kaupungin kunnianhimoinen hiilineutraalisuustavoite. Tavoitteena on rakentaa menestymisen edellytyksiä tuleville vuosikymmenille ja sukupolville olemalla hiilineutraali kaupunki vuoteen 2035 mennessä. Hiilineutraalisuudella tarkoitetaan ilmastolain mukaista tasapainoa vuotuisten kasvihuonekaasupäästöjen ja -poistumien välillä Kokkolan kaupungin alueella. Vuodesta 2035 eteenpäin tavoitteena on olla hiilinegatiivinen. Ensimmäisenä askeleena kohti hiilineutraaliutta Kokkolan kaupunki liitettiin Hinku (Kohti hiilineutraalia kuntaa) -verkostoon kaupunginvaltuuston päätöksellä 13.6.2022. Hinku-verkoston jäsenenä kaupungilla on tavoitteena vähentää kasvihuonekaasupäästöjä 80 % vuoden 2007 tasosta vuoteen 2030 mennessä.

Ilmastonmuutos on yksi merkittävimmistä globaaleista ongelmista. Ilmasto on maapallolla muuttunut ja vaihdellut aina, mutta ensimmäistä kertaa muutoksen aiheuttaa ihmisen toiminta. Hallitustenvälisen ilmastonmuutospaneelin (IPCC) kuudennen arviointiraportin mukaan maapallon ilmasto on lämmennyt jo yli yhden asteen verran 1800-luvun lopun jälkeen. Suurin syy ilmastonmuutokseen on fossiilisten polttoaineiden käyttö, mikä lisää hiilidioksidin määrää ilmakehässä. Ilmastonmuutos vaikuttaa ihmisten elämään lisäämällä erilaisia sään ja ilmaston ääri-ilmiöitä, kuten helleaaltoja, rankkasateita, kuivuutta ja trooppisia hirmumyrskyjä. Ilmastonmuutoksen vaikutukset ovat jo havaittavissa paikallisesti myös Suomessa. Kokkolassa ne näkyvät erityisesti lisääntyvinä sateina, pidentyneinä hellejaksoina ja lyhentyneinä talvikausina.

Ilmastonmuutoksen hillitsemiseksi on asetettu sekä kansallisia että kansainvälisiä tavoitteita. YK:n Pariisin ilmastopimuksen tavoitteena on rajoittaa maapallon keskilämpötilan nousu 1,5 asteeseen. Suomen kansallinen tavoite on olla hiilineutraali vuonna 2035. Päästövähennystavoitteet ovat -60 % vuoteen 2030 mennessä, -80 % vuoteen 2040 mennessä ja -90 % pyrkien

Kaupunginhallitus	§ 500	25.11.2024
Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta	§ 30	03.12.2024

kuitenkin -95 % vuoteen 2050 mennessä verrattuna vuoden 1990 tasoon. Jotta nämä tavoitteet saavutetaan, kasvihuonekaasupäästöjä tulee vähentää merkittävästi tulevien vuosikymmenten aikana. Kasvihuonekaasupäästöjen vähentämisen lisäksi on tärkeää, että maankäyttö, maankäytön muutos ja metsien käyttö -sektorin (LULUCF) päästöjä vähennetään ja mahdollisia hiilinieluja vahvistetaan sekä kasvatetaan.

Kunnat ovat keskeisessä roolissa ilmastotavoitteiden saavuttamisessa ja ilmastomuutoksen torjumisessa, sillä ne vastaavat mm. paikallisesta kaavoituksesta, liikennesuunnittelusta ja ympäristökasvatuksen järjestämisestä. Näiden keinojen lisäksi kunnat pystyvät myös vaikuttamaan tuottamiinsa päästöihin esimerkiksi julkisten hankintojen kautta. Toinen merkittävä keino kunnilla on vähentää omistamiensa kiinteistöjen aiheuttamia päästöjä erilaisilla energiaratkaisuilla.

Kokkolan päästövähennystavoitteet on ilmasto-ohjelmassa asetettu seuraavasti:

- Vuoteen 2030 mennessä käyttöperusteisia kasvihuonekaasupäästöjä vähennetään vähintään 55 prosenttia vuoden 2007 tasosta. Loput 25 prosenttia Hinku-tavoitteesta saavutetaan päästöhyvityksillä.
- Vuoteen 2035 mennessä käyttöperusteisia päästöjä vähennetään vähintään 61 prosenttia vuoden 2007 tasosta.
- Vuoteen 2040 mennessä käyttöperusteisia päästöjä vähennetään vähintään 65 prosenttia.

Kokkolan kaupungin alueella aiheutuvien käyttöperusteisten päästöjen vähentämisen lisäksi kaupunki pyrkii vähentämään myös kulutusperusteisia päästöjä. Kokkolan asukkaiden hiilijalanjälkeä pyritään pienentämään ja seuraamaan.

Kokkolalla on pitkät perinteet ympäristönsuojelussa ja kestävän kehityksen edistämisessä. Kesäkuussa 2002 Kokkolan kaupunginvaltuusto päätti käynnistää paikallisen Kestävän kehityksen toimintaohjelman, Kokkolan Agendan, laatimisen. Ohjelmatyön taustalla olivat kansainvälisellä tasolla kunnille asetetut velvoitteet. Kokkolan kaupunki päätti samalla allekirjoittaa Aalborgin asiakirjan, jolla kaupunki sitoutuu huomioimaan kestävän kehityksen toiminnassaan ja laatimaan paikallisen toimintaohjelman. Kokkolan ensimmäinen kestävän kehityksen toimintaohjelma hyväksyttiin kaupunginhallituksessa ja -valtuustossa kesäkuussa 2004. Toimintaohjelma sisälsi kestävän

Kaupunginhallitus	§ 500	25.11.2024
Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta	§ 30	03.12.2024

kehityksen edistämiseksi asetetut päämäärät sekä niiden saavuttamiseksi laaditut tavoite- ja toimenpide-ehdotukset. Ohjelman päivittämistä ei kuitenkaan ole tehty säännöllisesti, ja se on tällä hetkellä vanhentunut.

Kokkolan ilmasto-ohjelman valmistelu alkoi maaliskuussa 2023, kun Hinku-ohjausryhmä päätti hakea Ympäristöministeriön avustusta ohjelman laadintaan. Avustuspäätös saatiin kesäkuussa, jonka jälkeen teematyöryhmät aloittivat työn keräämällä tietoa kaupungin ilmastotyön nykytilanteesta. Ilmasto-ohjelman laadinta käynnistyi virallisesti ympäristöministeriön myöntämän avustuksen myötä.

Kokkolan ilmasto-ohjelma 2025 - 2035 on ensimmäinen kaupunkistrategian mukainen kehittämisohjelma, joka painottuu ilmastoteemaan. Sen tavoitteena on tukea kaupungin ilmastotavoitteiden toteutumista sekä hillinnän että sopeutumisen osalta, tuoda kulutuksesta aiheutuvat päästöt ja niiden vähentäminen näkyvämmiin mukaan kaupungin kestävä kehityksen työhön sekä vauhdittaa siirtymistä kiertotalouden periaatteiden mukaisiin ratkaisuihin. Ohjelman sisällössä käsitellään kaupungin ilmastotyön lähtökohtia, nykyisiä päästöjä, päästövähennystavoitteita sekä konkreettisia toimia päästöjen vähentämiseksi. Lisäksi ohjelmaan sisältyy suunnitelma ilmastotavoitteiden toteutumisen seurantaan sekä viestintä- ja osallistamistoimista eri sidosryhmille. Ilmasto-ohjelma sisältää myös Kokkolan kasvihuonekaasutaseselvityksen, jossa on arvioitu Kokkolan hiilinielut ja -varastot aluetyypeittäin sekä niiden kehitys nykyhetkestä 2040-luvulle.

Ilmasto-ohjelma on jaettu viiteen pääteemaan.

1. Maankäyttö, rakentaminen ja kestävä kaupunkiluonto
2. Liikenne
3. Energia ja energiatehokkuus
4. Kiertotalous ja kestävä kulutus
5. Kaupungin ilmastotyö, -viestintä ja -verkostot

Kokkolan ilmasto-ohjelmaa on valmisteltu poikkihallinnollisesti tiiviissä yhteistyössä kaupungin eri toimialojen, konserniyhtiöiden ja liikelaitosten kanssa. Lisäksi sen tekemiseen on osallistunut laajasti eri sidosryhmiä, lähes 930 ihmistä ja useita eri organisaatioita. Luonnos Kokkolan ilmasto-ohjelmasta on esitetty liitteessä A.

Kaupunginhallitus § 500 25.11.2024
Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta § 30 03.12.2024

Liite A

Laajempi horisontti: Kokkolan ilmasto-
ohjelma 2025 - 2035

Kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus päättää

- 1 pyytää ilmasto-ohjelmasta lausunnot lautakunnilta, johtokunnalta sekä keskeisiltä sidosryhmiltä sekä muilta toimijoilta.
- 2 asettaa luonnoksen ilmasto-ohjelmasta yleisesti nähtäväksi kaupungin verkkosivuille 29.11.2024 – 20.12.2024 välisenä aikana kommentteja varten.

Päätös

Kaupunginhallitus hyväksyi päätösesityksen.

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta 03.12.2024 § 30
795/00.01.05/2024

Valmistelija

Työllisyysjohtaja Perttu Kellomäki ja hallintoasiantuntija Mikko Nikkilä

Kokkolan kaupunginhallitus on 25.11.2024 pyytänyt lausuntoa luonnoksesta Kokkolan ilmasto-ohjelmasta vuosille 2025-2035 Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunnalta, muilta Kokkolan kaupungin eri lautakunnilta ja eräiltä muilta intressiryhmiltä. Luonnos Kokkolan ilmasto-ohjelmasta on esitelty liitteessä A.

Liite A § 30 Laajempi horisontti: Kokkolan ilmasto-ohjelma
2025-2035

Työllisyysjohtaja ja hallintoasiantuntija ovat valmistelleet työllisyyslautakunnan näkökulmasta lausunnon kaupunginhallitukselle ilmasto-ohjelmasta vuosille 2025-2035. Lausunto esitellään kokouksen yhteydessä.

Liite B

Lausunto ilmasto-ohjelmaan työllisyyslautakunta

Liite C

Muokattu lausunto ilmasto-ohjelmasta
työllisyyslautakunta

Työllisyysjohtaja

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta hyväksyy Liite B:n mukaisen Kokkolan ilmasto-ohjelmasta vuosille 2025-2035 lausunnon.

Kaupunginhallitus	§ 500	25.11.2024
Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta	§ 30	03.12.2024

- Käsittely** Jäsen Virtanen esitti jäsen Huukin kannattamana, että työllisyyslautakunnan lausuntoon ilmasto-ohjelmasta tehdään Liitteen C mukaiset muutokset
- Koska oli tehty kannatettu muutosesitys, puheenjohtaja esitti, että asiassa suoritetaan äänestys.
- Äänestys** Suoritetussa äänestyksessä pohjaesitys sai 4 ääntä ja Virtasen muutosesitys sai 8 ääntä.
- Liite D Äänestyslista
- Päätös** Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta päätti
- 1 hyväksyä liitteen C mukaisen lausunnon Kokkolan ilmasto-ohjelmasta
 - 2 valtuuttaa hallintoasiantuntijan tekemään liitteen C lausuntoon tarvittavat kieliopilliset muutokset.
- Liitteet**
- 1 Liite A / Laajempi horisontti Kokkolan ilmasto-ohjelma
 - 2 Liite B / Lausunto ilmasto-ohjelmaan työllisyyslautakunta
 - 3 Liite C / Lausunto ilmasto-ohjelmaan työllisyyslautakunta_muokattu
 - 4 Liite D / Äänestyslista

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta § 31 03.12.2024

Keski-Pohjanmaan työllisyysalueen hankintasuunnitelma ja lunastettavat optiot 2025

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta 03.12.2024 § 31
7/02.08.00/2024

Valmistelija

Työllisyysjohtaja Perttu Kellomäki ja hallintoasiantuntija Mikko Nikkilä

Eduskunta on hyväksynyt lain työvoimapalvelujen järjestämisestä (380/2023), jossa TE-palvelut siirtyvät kuntien vastuulle 1.1.2025 lähtien. Lain voimaantulon myötä TE-toimistot lakkaavat ja osa ELY-keskuksen tehtävistä siirtyy kuntien vastuulle. Pohjanmaan ELY-keskus vastaa vuoden 2024 loppuun saakka Pohjanmaan TE-toimiston työvoimakoulutusten ja palveluhankintojen kilpailutuksesta, sopimushallinnasta ja seurannasta. TE24-uudistuksen myötä ELY-keskusten ja TE-toimistojen tekemien työvoimapalveluhankintojen sopimuksia siirtyy tuleville työvoimaviranomaisille. Työvoimapalveluja koskevat hankinnat ovat yksi työllisyyslautakunnan hallinnon alla olevista tehtäväkokonaisuuksista.

Keittiö-, puhtaus-, kotityöpalvelut- ja kiinteistöpalvelualojen ammatillisia valmiuksia lisäävät koulutukset

Pohjanmaan ELY-Keskus on kilpailuttanut keittiö-, puhtaus-, kotityöpalvelu- ja kiinteistöpalvelualojen ammatillisia valmiuksia lisäävät koulutukset ja tehnyt sopimuksen 30.3.2023 alkaen Osovakoulutus Oy:n kanssa. Sopimuksessa on optio vuodelle 2025 ja se siirretään uusille työvoimaviranomaisille. Yksittäisen koulutuksen kesto on arviolta 40-80 opiskelijatyöpäivää; koulutuksen kesto määritellään erikseen kunkin yksittäisen koulutuksen suunnitteluvaiheessa sisältö ja kohderyhmä huomioiden.

Koulutukset ovat ammatillista lisä- ja täydennyskoulutusta ja koulutukset suunnataan työttömille työnhakijoille tai henkilöille, jotka ovat työttömyysuhan alaisia ja kiinnostuneita hankintasopimukselta mahdollistettavista koulutuksista. Koulutus sopii myös maahanmuuttajille. Koulutukseen valittavilta edellytetään alalle soveltuvaa fyysistä terveyttä.

Keski-Pohjanmaan työllisyysalueen on mahdollista lunastaa sopimuksesta neljä (4) optiota (1 optio = 1120 opiskelijatyöpäivää). Yhden lunastettavan option hankintahinta on arviolta 87147 (sis. alv

25,5%) euroa. Vuonna 2024 sopimuksella on järjestetty Työllisty ammattikeittiön avustaviin työtehtäviin, joka kesti 50 päivää ja johon osallistui 18 osallistujaa sekä Kouluttaudu ja työllisty puhtauspalvelualalle (38 pv ja 4 osallistujaa). Koulutuksien tavoitteena on ollut, että opiskelija koulutuksen suoritettuaan työllistyy alansa työtehtäviin ja selviytyy itsenäisesti ammattialan työtehtävistä. Option käyttöönotto on ostajan harkinnassa.

Kaupan ja hallinnon alan ammatillisia valmiuksia edistävä koulutus

Pohjanmaan ELY-keskus on kilpailuttanut kaupan ja hallinnon alan ammatillisia valmiuksia edistävän koulutuksen ja tehnyt sopimuksen palvelun hankinnasta Osuvakoulutus Oy:n kanssa 13.1.2022. Kyseisestä sopimuksesta on jäljellä optioita työllisyysalueen käyttöön 3 x 2500 opiskelijatyöpäivää. Työllisyysalueen on mahdollista lunastaa haluttu määrä optioita käyttöönsä. Hankintalain 41 §:n 2 mom. mukaan päätös option käyttämisestä tulee tehdä kolmen vuoden aikana alkuperäisen hankintasopimuksen tekemisestä eli viimeistään 12.1.2025. Varsinaisen hankintasopimuksen voi laatia 12.1.2025 jälkeenkin.

Kaupan ja hallinnon alan ammatillisia valmiuksia edistäviä koulutuksia on toteutettu vuonna 2024 mm. liiketoiminnan täydennyskoulutus 65 pvä yhteensä 14 osallistujalle sekä HR Assistentti n. 7 kk. yhteensä 12 osallistujaa. Keski-Pohjanmaan työllisyysalue voi suunnitella yhdessä kouluttajan kanssa alueen tarpeita parhaiten palvelevat koulutuskokonaisuudet vuodelle 2025. Ei ole välttämättä tarkoituksenmukaista, että samansisältöisiä koulutuksia tarjotaan useana vuotena peräkkäin samalle alueelle. Ensisijainen tavoite on koulutuksiin osallistuvien henkilöiden työllistyminen kaupan ja hallinnon alan työtehtäviin. Tavoitteena myös ammatillisen koulutuksen täydentäminen työmarkkinoiden näkökulmasta työllistävällä osaamisella. Koulutukset ovat ammatillista lisä- ja täydennyskoulutusta ja koulutukset suunnataan työttömille työnhakijoille tai henkilöille, jotka ovat työttömyysuhan alaisia ja kiinnostuneita hankintasopimukselta mahdollistettavista koulutuksista.

Keski-Pohjanmaan työllisyysalueen on mahdollista lunastaa sopimuksesta kolme (3) optiota (1 optio = 2500 otp). Yhden lunastettavan option hankintahinta on arviolta 130 000 (sis. alv 25,5%) euroa. Option käyttöönotto on ostajan harkinnassa.

Prosessi-, laboratorio- ja kaivosalan ammatillisia valmiuksia lisäävät koulutukset

Pohjanmaan ELY-keskus on kilpailuttanut Prosessi-, laboratorio- ja kaivosalan ammatillisia valmiuksia lisäävät koulutukset ja tehnyt sopimuksen palvelun hankinnasta Osuvakoulutus Oy:n kanssa 9.3.2023. Kyseisestä sopimuksesta on jäljellä optioita työllisyysalueen käyttöön 4 x 3000 opiskelijatyöpäivää. Työllisyysalueen on mahdollista lunastaa haluttu määrä optioita käyttönsä. Yhden lunastettavan option hankintahinta on arviolta 233 430 (sis. alv 25,5%) euroa.)

Koulutukset ovat ammatillista lisä- ja täydennyskoulutusta ja koulutukset suunnataan prosessi-, laboratorio- ja kaivosalaa jo aiemmin opiskelleille työttömille työnhakijoille tai henkilöille, jotka ovat työttömyysuhan alaisia ja kiinnostuneita alasta/koulutuksista. Ensisijainen tavoite on koulutuksiin osallistuvien työllistyminen prosessi-, laboratorio- ja kaivosalan työtehtäviin. Tavoitteena myös nimenomaan ammatillisen koulutuksen täydentäminen työmarkkinoiden näkökulmasta työllistävällä osaamisella. Yksittäisen koulutuksen kesto arviolta 80-120 opiskelijatyöpäivää; koulutuksen kesto määritellään erikseen kunkin yksittäisen koulutuksen suunnitteluvaiheessa sisältö ja kohderyhmä huomioiden. Koulutuksen aikana ei suoriteta tutkintoja, eikä tutkinnon osia, mutta edistetään vahvasti jatkokoulutukseen sijoittumista (esim. oppisopimus tai perustutkinto).

Osaamis- ja ammattitaitokartoitus

Pohjanmaan ELY-keskus on kilpailuttanut osaamis- ja ammattitaitokartoitus-palvelun ja tehnyt sopimuksen palvelun hankinnasta Osuvakoulutus Oy:n kanssa 18.5.2022. Jäljellä olevista optiosta on hankintalain 41 §:n 2 mom. mukaan tehtävä päätös viimeistään 17.5.2025, jonka jälkeen optiota ei ole enää mahdollista lunastaa. Optioita on vielä jäljellä työllisyysalueen käyttöön 2 x 800 tuntia. Optiolunastuksia voi tehdä joko 800 tunnin suuruisena tai pienempänä palveluntuottajan kanssa määritettävälle sopimusajalle. Tarve ja käytössä oleva määräraha voivat vaikuttaa lunastuksen suuruusluokkaan. Varsinainen hankintasopimus/hankintasopimukset voidaan laatia em. 18.5.2025 määräajan jälkeen ja palveluntuottajan kanssa sovittavalle toteutusajalle. Yhden lunastettavan option (800h) hankintahinta on arviolta 67000 (sis. alv 25,5 %) euroa.

Osaamis- ja ammattitaitokartoitusten kohderyhmänä ovat työnhakija-asiakkaat Keski-Pohjanmaan maakunnan alueella;

- työkokemusta tai ammatillista koulutusta omaavat työnhakijat, jotka tarvitsevat arvion ammatillisesta osaamisestaan hakeutuessaan työhön tai koulutukseen

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta § 31 03.12.2024

- irtisanomisuhan alla olevat työntekijät, jotka tarvitsevat arvioin ammatillisesta osaamisestaan hakeutuessaan uuteen työhön tai koulutukseen
- maahanmuuttajat, joilla on työkokemusta tai ammatillista koulutustaan lähtömaassaan ja joiden kotoutumissuunnitelman pohjaksi tarvitaan arvioi ammatillisesta osaamisesta suomalaisilla työmarkkinoilla.

Palvelun tavoitteena on konkreettinen, realistinen arvio työnhakijan ammatillisen osaamisen tasosta ja mahdollisuudesta työllistyä sekä jatko-ohjaus vaikuttaviin jatkotoimiin (alan vaihto, täydennyskoulutus, rekrykoulutus tms.).

Arvio perustuu haastatteluun sekä tarvittaessa työnäyttöön, jossa ammatillinen opettaja arvio asiakkaan osaamista. Arvioinnin kesto on n. 7-14 tuntia/asiakas. Palvelu toteutetaan suomen, ruotsin tai englannin kielellä. Kielitaidottoman maahanmuuttaja työnhakijan osaamisen arvioinnissa käytetään apuna tulkkia.

Palveluntuottaja pystyy toteuttamaan vähintään seuraavien ammattialojen osaamis- ja ammattitaitokartoitukset:

- kone- ja metalliala
- rakennusala
- puhdistus- ja kiinteistöhuoltoala
- sosiaali- ja terveystieteiden ala
- sähkö- ja automaatioala
- liiketalouden, kaupan ja hallinnon ala
- kuljetusala
- autoala
- tieto- ja viestintäteknikan ala

Vuodelle 2025 ja 2026 on Kokkolan kaupunginhallitus lunastanut seuraavat optiot Pohjanmaan ELY-keskuksen kilpailuttamista hankinnoista:

- maanrakennuskoneenkuljettajan koulutus 2000 otp
- kotoutumiskoulutus 6250 otp
- varastonhoitajan koulutus 1000 otp
- hoiva-alan valmistava koulutus 1500 otp

Työllisyysjohtaja

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta päättää lunastaa Pohjanmaan ELY-keskuksen kilpailuttamista ja hankkimista työvoimakoulutuksista ja osaamis- ja ammattitaitokartoituksista jäljellä olevat optiot seuraavasti:

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta § 31 03.12.2024

- 1 keittiö-, puhtaus-, kotityöpalvelut- ja kiinteistöpalvelualojen ammatillisia valmiuksia lisäävät koulutukset 1 optio 1120 opiskelijatyöpäivää
- 2 kaupan ja hallinnon alan ammatillisia valmiuksia edistävä koulutukset 3 optiota á 2500 opiskelijatyöpäivää
- 3 prosessi-, laboratorio- ja kaivosalan ammatillisia valmiuksia lisäävät koulutukset 1 optio 3000 opiskelijatyöpäivää
- 4 osaamis- ja ammattitaitokartoitus 2 optiota á 800 tuntia

merkitsee tiedoksi Kokkolan kaupunginhallituksen aiemmin lunastamat työvoimakoulutusten optiot.

Käsittely

Jäsen Suonperä ilmoitti itsensä esteelliseksi asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi (HL 28 §, yhteisöjäävi).

Päätös

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta hyväksyi päätösesityksen.

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta § 32 03.12.2024

Työllisyyslautakunnan toimintasäntö

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta 03.12.2024 § 32
663/00.01.01.01/2024

Valmistelija Työllisyysjohtaja Perttu Kellomäki

Jokaisessa kunnassa ja kuntayhtymässä on oltava hallintosäntö, jonka sisällön määrittelee kuntalain 90 §. Hallintosäännössä on annettava tarpeelliset määräykset ainakin niistä asioista, jotka kuntalaissa luetellaan.

”Toimintasäntö sisältää hallintosäännön tarkoittamia tarkempia määräyksiä johtamisesta, tehtävistä, päätösvallan käyttämisestä sekä toimintatavoista. Toimielin voi päättää tässä hallintosäännössä sille siirretyn toimivallan siirtämisestä edelleen alaiselleen toimielimelle tai viranhaltijalle ellei laista muuta johdu.”
(Hallintosäntö 5 luku 34 §)

Kokkolan kaupungin hallintosäännön mukaisesti Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunnan tehtäväalue, erityiset tehtävät ja toimivalta määritellään Keski-Pohjanmaan työllisyysalueen toimintasäännössä.

Luonnosta toimintasäännöstä esiteltiin kokouksessa 1.10.2024 ja siitä käytiin lähetekeskustelu työllisyyslautakunnassa. Käydyn lähetekeskustelun ja viranhaltijoiden käsittelyn jälkeen toimintasääntöön on tehty tarkennuksia ja se on sovitettu Kokkolan kaupungin hallintosäännön kanssa yhteneväiseksi.

Liite A § 32 Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunnan toimintasäntö

Työllisyysjohtaja Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta päättää hyväksyä toimintasäännön.

Päätös Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta hyväksyi päätösesityksen.

Liitteet

5 Liite A / Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta toimintasäntö

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta § 33 03.12.2024

Kokkolan kaupungin ja Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunnan palvelusopimus 2025

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta 03.12.2024 § 33
9/00.04.02/2024

Valmistelija

Työllisyysjohtaja Perttu Kellomäki ja strategiapäällikkö Piia Isosaari

Valtioneuvosto on antanut 22.2.2024 antanut päätöksen Kokkolan ja Kannuksen kaupunkien sekä Halsuan, Lestijärven, Kaustisen, Perhon, Toholammin ja Vetelin kuntien muodostaman työllisyysalueen muodostamisesta. Kokkolan kaupunki toimii Keski-Pohjanmaan työllisyysalueen vastuukuntana. Kuntien yhteisenä toimielimenä toimii Kokkolan kaupungin organisaatioon perustettu työllisyyslautakunta.

Keski-Pohjanmaan työllisyysalueen yhteistoimintasopimuksen mukaan talousarviosta päättää vastuukunnan eli Kokkolan kaupungin kaupunginvaltuusto. Talousarviossa asetetaan tavoitteet ja hyväksytään nettomäärärahat palvelujen järjestämiseksi yhteistoiminta-alueelle.

Kustannukset eriytetään kirjanpidossa kustannuslaskentaa varten omaksi laskennalliseksi toimintayksikökseen, josta kustannukset eriytetään tarkoituksenmukaisella tavalla toimintakuluihin, palveluhankintoihin ja avustuksiin. Kuntakohtaiset kustannukset palveluihin kohdentuvien määrärahojen käytön osalta eritellään kirjanpidossa ja laskutus tapahtuu toteutuneiden kulujen mukaisesti. Lopulliset kuntakohtaiset kustannukset määräytyvät vastuukunnan tilinpäätöksen yhteydessä.

Kokkolan kaupunki resursoi Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunnan alaiseen toimintaan sekä henkilöstöresursseja että avustusmäärärahaa, jotka kohdennetaan Kokkolan kaupungin alueen työnhakijoiden sekä yritysten ja muiden yhteisöjen palveluihin.

Palvelusopimuksen mukaisesti työllispalvelujen viestintä hoidetaan hajautetun mallin mukaisesti. Työllisyyspalveluihin muodostetaan viestintätiimi, jonka osana toimii Kokkolan kaupungin markkinointi- ja viestintätiimin edustaja.

Kokkolan kaupunki toteuttaa mm. Synclusive – sujuvasti töihin hanketta helmikuuhun 2027 saakka sekä Työllistämispolut hanketta

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta § 33 03.12.2024

31.7.2026 saakka. Näiden hankkeiden toteuttaminen siirtyy Kokkolan kaupungin elinkeinot ja kaupunkikehitys-vastuualueelta työllisyyslautakunnalle. Kokkolan kaupunki on resursoinut näiden hankkeiden toimenpiteisiin henkilöstöä, jotka tulevat työskentelemään Kokkolan kaupungin talousarviossa myöntämän määrärahan puitteissa.

Kokkolan kaupungin tavoitteena on, että työmarkkinatuen kuntaosuus ei vuonna 2025 ylittäisi 4,5 miljoonaa euroa.

Kokkolan kaupunginvaltuusto on kokouksessaan 11.11.2024 vahvistanut talousarvion, joka määrittää Kokkolan kaupungin osuuden työllisyyslautakunnan toiminnan kustannuksista. Talousarvio määrittää myös Kokkolan kaupungin oman työllisyyspalveluihin budjetoiman lisäresurssin.

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunnan palvelusopimus koskee työllisyyspalveluja, jossa osapuolina ovat Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta ja Kokkolan kaupunki. Kokkolan kaupungin lisäresurssit työllisyysalueen toimintaan, jota palvelusopimus koskee on 618 303 euroa.

Työllisyyslautakunta vastaa toimialueensa työllisyysraporttien ja tilannekatsausten laadinnasta ja raportoi Kokkolan kaupunginhallitukselle. Elinkeinot ja kaupunkikehitys – vastuualueella on vastuu Kokkolan kaupungin toimintamenojen ja oman lisäresurssin käytön sekä työmarkkinatuen kuntaosuuden seurannasta Kokkolan kaupungin osalta. Sopimuksessa määritellään seurantakokonaisuudet ja -mittarit.

Palvelusopimus on esitetty liitteessä A.

Liite A § 33 Kokkolan kaupungin ja Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunnan palvelusopimus 2025

Työllisyysjohtaja

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta

- 1 hyväksyy omalta osaltaan Kokkolan kaupungin ja Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunnan välisen palvelusopimuksen vuodelle 2025
- 2 valtuuttaa työllisyysjohtajan allekirjoittamaan sopimuksen.

Päätös

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta hyväksyi päätösesityksen.

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta § 33 03.12.2024

Liitteet

- 6 Liite A / Kokkolan kaupungin ja Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunnan palvelusopimus vuodelle 2025

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta § 34 03.12.2024

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunnan talousarvio 2025 ja kuntakohtaiset maksusuudet

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta 03.12.2024 § 34
10/02.02.00/2024

Valmistelija

Työllisyysjohtaja Perttu Kellomäki ja hallintoasiantuntija Mikko Nikkilä

Kokkolan kaupunginvaltuusto on kokouksessaan 11.11.2024 vahvistanut talousarvion vuodelle 2025. Työllisyyslautakunnan toiminta rahoitetaan kunnilta laskutettavilla osuuksilla toimintamenoista.

Kunnanjohtajien seurantaryhmän kokouksessa 1.10.2024 päätettiin selvittää kuntakohtaisten maksuosuuksien muodostumisperiaatteet työllisyysalueen toimintamenoista. Sopimuksessa työvoimapalvelujen järjestämisestä Keski-Pohjanmaalla toimintamenot on päätetty laskuttaa kunnittain työnhakijoiden määrän suhteessa. Kuntakohtaiset työnhakijoiden määrän suhteelliset muutokset ovat vuosi- ja kuukausitasolla vähäiset.

Äkillisten heilahtelujen vaikutusten lievittämiseksi ehdotetaan, että kuntakohtaiset maksusuudet muodostuisivat vuoden keskiarvon perusteella siten, että tulevan vuoden maksuosuuden prosenttimäärät olisivat tiedossa seuraavan vuoden talousarvion valmistelun aloitusvaiheessa elokuussa-syyskuussa. 12 kuukauden tarkasteluajanjakso olisi edellisen kalenterivuoden tammikuun ja joulukuun välinen ajanjakso.

Kuntien työnhakijoiden määrät saa helposti ja nopeasti Statfin tilastopalvelusta ja ne ovat avoimet kaikille ja helposti tarkastettavissa milloin tahansa. Kuntakohtaiset keskiarvot ovat helposti laskettavissa. Avointen tietolähteiden käytön avulla ne olisivat verrattain hyvin ennakoitavissa, jolloin kuntien maksuosuuksissa ei tapahdu radikaaleja ennakoimattomia muutoksia ilman äkillisiä rakennemuutostilanteita. Lakisääteisten tehtävien lisäksi kunnat voivat parantaa täydentävillä toimilla kuntalaisten työllistymistä lisäämällä elinvoimaa ja yritysten kehittymismahdollisuuksia alueellaan.

Oheisaineistossa on vertailu kahden satunnaisesti valitun kuukauden ja vuosikeskiarvojen välillä, josta käy ilmi muutosten mahdolliset suuruudet kuukausittain ja suhteessa vuosikeskiarvoon.

Toiminnan yleisperustelut

Keski-Pohjanmaan työllisyysalue vastaa lakisääteisten työvoimapalvelujen tuottamisesta Keski-Pohjanmaan alueella. Kokkolan kaupunki toimii vastuukuntana työvoimapalvelujen järjestämiseksi muiden Keski-Pohjanmaan kuntien puolesta. Kokkolan kaupunki järjestää työllisyysalueen lisäksi lisäresurssia henkilöstöön ja palveluihin Kokkolan alueella. Lisäksi työllisyyslautakunta osallistuu kotoutumisen edistämiseen lakisääteisiin palveluihin Keski-Pohjanmaalla.

Yhteenveto talousarviosta 2025 ja taloussuunnitelmasta 2026–2027 on, että se on tiukka, mutta turvaa kriittisen toimintakyvyn viranomaistehtävän näkökulmasta. Palvelujen hankinnan osalta talousarvio ei mahdollista pitkällä aikavälillä tarkastellen kestäväää tasoa. Erityisesti ammatillisen työvoimakoulutuksen hankinnan vähyys tulee heijastumaan työmarkkinoiden kohtaannon kasvavina haasteina. Kulurakenteen osalta on olemassa vielä useita kysymysmerkkejä, joihin saadaan vastauksia loppuvuoden aikana. Taloussuunnittelua vuosien 2026-2027 osalta ei ole vielä aloitettu. Toiminnan rahoituksen haasteet kasvavat merkittävästi siirtymäkauden rahoituksen poistuessa.

Työllisyyslautakunnan merkittävimmät riskit liittyvät työllisyysalueet kuntien yhteistyöhön ja toimintakykyyn. Työllisyyslautakunnan keskeiset tunnistettu riskit liittyvät strategiaan, taloudellisiin sekä operatiivisiin riskeihin. Strategisissa riskeissä esiin nousee mahdolliset haasteet TE-uudistuksen viranomaistehtävien hoitamiseen. Taloudelliset riskit vastaavasti sisältävät rahoitukseen, jossa siirtyviin tehtäviin ei riitä valtionosuusrahoitusta riittävästi. Valtaosa lautakunnan tunnistetuista riskeistä koskee kuitenkin operatiivista toimintaa. Työllisyysalue aloittaa 1.1.2025 toimintansa, ja riskit liittyvät mm. toiminnan aloittamisessa ilmeneviin mahdollisiin ongelmiin (kuten tietojärjestelmä ongelmat), henkilöstön osaamisen turvaamiseen, sekä maahanmuuttajien kotouttamisen pitkittymiseen.

Työllisyyslautakunnan talousarvion kustannusten jakaantuminen eri kululajeittain esitellään kokouksen yhteydessä.

Oheisaineisto Työnhakijoiden määrän jakauma kunnittain

Liite A § 34 Talousarvio 2025 ja suunnitelmavuodet 2026-2027

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta § 34 03.12.2024

Työllisyysjohtaja	Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta päättää, että
	<ol style="list-style-type: none">1 toimintamenojen maksusuudet muodostuvat kuntakohtaisten työnhakijoiden määrän vuosikeskiarvon mukaisessa suhteessa Keski-Pohjanmaan työnhakijoiden määrään edellisen kalenterivuoden aikana.2 lähettää työllisyyslautakunnan maksusuuksien muodostumisperiaatteet tiedoksi Keski-Pohjanmaan kunnille3 merkitä tiedoksi Kokkolan kaupungin talousarvion työllisyyslautakunnan toiminnan yleisperustelut sekä kustannuslajittaisen kohdentumisen vuonna 2025
Päätös	Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta hyväksyi päätösesityksen.
Liitteet	7 Liite A / Talousarvio 2025 ja suunnitelmavuodet 2026-2027
Oheisaineisto	Oheisaineisto / Työnhakijoiden määrän jakauma kunnittain

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta § 35 03.12.2024

Poistettu asia

Asia poistettiin kokouksen esityslistalta.

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta § 36 03.12.2024

Työllisyyskoordinaattorin työsuhteen muuttaminen virkasuhteeksi 1.1.2025 alkaen

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta 03.12.2024 § 36
6/01.01.00.00/2024

Valmistelija

Työllisyysjohtaja Perttu Kellomäki, hallintoasiantuntija Mikko Nikkilä
ja palvelussuhdepäällikkö Riikka Parkas-Tieva

Kokkolan kaupungilla on ollut työllisyyskoordinaattori vakinaisessa työsuhteessa 1.2.2020 alkaen. Ennen työllisyyden kuntakokeilun alkamista 1.3.2021, työllisyyspalvelujen alaiset tehtävät eivät sisältäneet lakisääteisiä työtehtäviä vaan ne koostuivat kaupunkiorganisaation sisäisistä työllistämistoimenpiteistä ja yhteistyöstä työvoimaviranomaisen kanssa. Kokkolan kaupunki on osallistunut työllisyyden kuntakokeiluun 1.3.2021 alkaen, jonka jälkeen kunnan työntekijät ovat voineet tuottaa lakisääteisiä viranomaistehtäviä. Asiakastietojärjestelmän käyttämistä ja viranomaistehtäviä hoitaakseen kuntataustaisten työntekijöiden on tullut olla virassa. Kokkolan seudun kuntakokeiluun perustettiin määräaikaista virkoja kahdelle työllisyyskoordinaattorille, työhönvalmentajille sekä työllisyyssihteerille lakisääteisten tehtävien hoitamista varten 31.12.2024 saakka. Määräaikaiset virat lakkaavat 31.12.2024.

Työllisyyskoordinaattorin tehtävä on ollut vakituinen työsuhde ennen työllisyyden kuntakokeilua, mutta kuntakokeilun ajaksi muodostettu määräaikainen virkasuhde päättyy 31.12.2024. 1.1.2025 alkaen tulee työvoimapaalvelujen järjestämisestä annetun lain (380/2023) mukaan viranomaistehtäviä tekevien henkilöiden olla virassa. Työllisyyskoordinaattorin tehtävänkuvaan kuuluu lakisääteisten tehtävien lisäksi Kokkolan kaupungin sisäisiä työllistämisen edistämisen toimenpiteitä mm. harkinnanvaraisen työllistämisen organisointia. Vuoden 2024 loppuun saakka työllisyyskoordinaattorin virka sijoittuu elinkeinot- ja kaupunkikehityksen ja työllisyyspalvelujen organisaatioon, mutta vuoden 2025 alusta se sijoittuu Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunnan alaiseen toimintaan. Työllisyyskoordinaattorin vakinainen virka sisältyy vuoden 2025 henkilöstösuunnitelmaan ja sille on myönnetty määräraha talousarviossa vuodelle 2025.

Kokkolan kaupungin hallintosäännön § 42 mukaan kaupunginhallitus päättää viran perustamisesta ja lakkauttamisesta, virkanimikemuutoksista, virkasuhteen muuttamisesta työsuhteeksi

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta § 36 03.12.2024

tai työsuhteen muuttamisesta virkasuhteeksi. Kokkolan kaupungin hallintosäännön § 50 mukaan toimenhaltija voidaan siirtää virkasuhteeseen ilman julkista hakumenettelyä viranhaltijalain 4 §:n 3 momentissa säädetyillä edellytyksillä. Siirto voi tapahtua tuotannollisista, taloudellisista tai uudelleen organisointiin liittyvistä syistä. TE2024-uudistus tulee voimaan 1.1.2025 ja valtion TE-toimistot sekä työllisyyden kuntakokeilut lakkaavat, jolloin työllisyyspalvelujen toimintaympäristö muuttuu oleellisesti ja kunnista tulee työvoimaviranomaisia 1.1.2025 alkaen. Työllisyyskoordinaattorin työskentely ja viranomaistehtävien hoitaminen uudessa toimintaympäristössä 1.1.2025 alkaen edellyttää virkaa näin ollen työllisyyskoordinaattorin työsuhde tulee muuttaa virkasuhteiseksi.

Työllisyysjohtaja

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta päättää esittää kaupunginhallitukselle, että se muuttaa työllisyyskoordinaattorin työsuhteen virkasuhteeksi 1.1.2025 alkaen.

Päätös

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta hyväksyi päätösesityksen.

Kaupunginhallitus	§ 440	28.10.2024
Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta	§ 37	03.12.2024

Keski-Pohjanmaan työllisyysalue / Henkilöstösiirrot ja virkojen perustaminen

Kaupunginhallitus 28.10.2024 § 440

Valmistelija

Työllisyysjohtaja Perttu Kellomäki, henkilöstöjohtaja Anette Törmänen-Lindqvist ja palvelussuhdepäällikkö Riikka Parkas-Tieva

TE-palvelut 2024 -uudistuksessa lakisääteisten työvoima- ja yrityspalvelujen järjestämisvastuu siirtyy valtiolta kunnille 1.1.2025 alkaen (Laki työvoimapalveluiden järjestämisestä 380/2023). Siirtyviin lakisääteisiin tehtäviin kunnat tulevat saamaan yleiskatteellista valtionosuutta. Julkisilla työvoimapalveluilla helpotetaan osaavan työvoiman saatavuutta, työtä hakevien mahdollisuuksia saada työtä, uuden yritystoiminnan syntymistä, parannetaan yritysten toimintaedellytyksiä, työelämän laatua ja tuetaan monialaisen palvelun tarpeessa olevien asiakkaiden kuntoutumista.

Työvoimapalveluiden järjestämisestä annetun lain ja eräiden siihen liittyvien lakien voimaansaantosta (383/2023) 6 § 1 mom. nojalla työvoima- ja yrityspalveluiden uudelleen järjestämisen yhteydessä kuntien järjestämisvastuulle siirrettävät tehtävät ja tehtäviä hoitava henkilöstö siirtyvät työ- ja elinkeinotoimistoista, elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskuksista ja kehittämis- ja hallintokeskuksesta kuntiin liikkeen luovutuksella 1.1.2025.

Valtakunnalliset yhteistoimintaneuvottelut käytiin loppuvuodesta 2023. Uudistus koskee TE-toimistojen, osaa ELY-keskusten ja osaa KEHA-keskuksen henkilöstöstä yhteensä n. 4200 henkilötyövuotta. Valtion virastokohtaiset yhteistoimintaneuvottelut päättyivät kesäkuussa 2024, jonka jälkeen Kokkolan kaupungille toimitettiin alustava tieto siirtävästä henkilöstöstä. Lokakuussa 2025 Kokkolan kaupungille toimitettiin päivitetty tieto siirtävästä henkilöstöstä palvelussuhdetietoineen.

Valtion palkansaajien pääsopijajärjestöt ja Kunta- ja hyvinvointialue työnantajat KT pääsivät helmikuun jälkipuolella 2024 sopimukseen, jonka mukaan TE-toimistoista, ELY-keskuksista ja KEHA-keskuksista kuntiin siirtyvään noin 4 200:aan henkilöön sovelletaan kunta-alan yleistä virka- ja työehtosopimusta (KVTES) alkaen 1. tammikuuta 2025.

Kaupunginhallitus	§ 440	28.10.2024
Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta	§ 37	03.12.2024

Kokkolan kaupunki on käynyt yhteistoimintaneuvottelut työntekijäjärjestöjen kanssa. Neuvottelut on saatu päätökseen 21.10.2024. Henkilöstöä on informoitu muutoksesta mm. järjestämällä keskustelutilaisuuksia sekä kehittämispäiviä kuntakokeilun sekä TE-toimiston henkilöstölle. Lokakuun yhteistoimintaneuvottelujen jälkeen henkilöstölle on järjestetty henkilöstöinfo.

Keski-Pohjanmaan työllisyysalueen muodostaa 8 kuntaa (Kokkola, Halsua, Kannus, Kaustinen, Lestijärvi, Perho, Toholampi ja Veteli), missä Kokkolan kaupunki toimii vastuukuntana. Työvoimapalvelujen järjestämisestä Keski-Pohjanmaalla laaditun kuntien välisen sopimuksen mukaan valtiolta siirtyvät henkilöt siirtyvät Kokkolan kaupungin palvelukseen.

Henkilöt siirtyvät liikkeen luovutuksella kunnalle niissä tehtävissä, mitä he ovat ennen liikkeen luovutusta valtiolla tehneet. Mikäli tehtävään sisältyy julkisen vallan käyttöä, liikkeen luovutuksella siirtyvän henkilöstön tehtävien hoitamista varten tulee perustaa tarvittavat virat. Kaikki valtiolta eri tehtävistä siirtyvät henkilöt ovat ennen liikkeenluovutusta viroissa ja heille tulee perustaa vastaavat virat Kokkolan kaupungille työllisyyspalvelujen toimialueelle. Työvoimapalvelujen ja lakisääteisten tehtävien hoitamiseen kuuluu julkisen vallan käyttöä, joten virkojen perustaminen on välttämätöntä. Kokkolan kaupungin hallintosäännön 42 § mukaan kaupunginhallitus päättää viran perustamisesta.

Liikkeen luovutuksella valtiolta siirtyy 49 henkilöä, jotka ovat toistaiseksi voimassa olevissa viroissa. Liikkeen luovutuksella siirtyy yksi henkilö, joka on määräaikaisessa virkasuhteessa 15.2.2025 saakka. Siirtyvän henkilöstön määrä on 50 ja perustettavien virkojen määrä 49 johtuen virkavapaa- ja sijaisjärjestelyistä.

Asiantuntija	43
Hankinta-asiantuntija	1
Maksatustarkastaja	1
Palvelupäällikkö	1
Koordinaattori	2
Psykologi	2
Yhteensä	50

Kaupunginjohtaja Kaupunginhallitus päättää

- merkitä tiedoksi, että asia on käsitelty yhteistoimintamenettelyssä.

Kaupunginhallitus § 440 28.10.2024
Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta § 37 03.12.2024

- 2 merkitä tiedoksi, että liikkeen luovutuksella kaupungin palvelukseen siirtyy 50 henkilöä.
- 3 perustaa 1.1.2025 alkaen 42 asiantuntijan, 1 hankinta-asiantuntijan, 1 maksatustarkastajan, 1 palvelupäällikön, 2 koordinaattorin ja 2 psykologin virkaa Keski-Pohjanmaan työllisyysalueelle.
- 4 lähettää päätöksen Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunnalle tiedoksi.

Päätös Kaupunginhallitus hyväksyi päätösesityksen.

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta 03.12.2024 § 37
2/01.01.00.00/2024

Valmistelija Työllisyysjohtaja Perttu Kellomäki

Työllisyysjohtaja Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta merkitsee tiedoksi;

- 1 että valtiolta kunnalle tehtävät henkilöstösiirrot on käsitelty yhteistoimintamenettelyssä
- 2 liikkeen luovutuksella kaupungin palvelukseen siirtyy 50 henkilöä
- 3 että Kokkolan kaupunki perustaa 1.1.2025 alkaen 42 asiantuntijan, 1 hankinta-asiantuntijan, 1 maksatustarkastajan, 1 palvelupäällikön, 2 koordinaattorin ja 2 psykologin virkaa Keski-Pohjanmaan työllisyysalueelle.

Päätös Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta hyväksyi päätösesityksen.

Oheisaineisto

Oheisaineisto TE2024 uudistus valtiolta liikkeen luovutuksella siirtyvä henkilöstö

Kaupunginhallitus § 485 18.11.2024
Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta § 38 03.12.2024

Kolmannen sektorin työllistymistä edistävät palvelut Kokkolassa 2024 – selvitys

Kaupunginhallitus 18.11.2024 § 485

Valmistelija vs. työllisyyspäällikkö Virpi Takamaa ja hallintoasiantuntija Mikko Nikkilä

Kokkolan kaupunginvaltuusto on talousarvion 2024 vahvistamisen yhteydessä päättänyt kolmannen sektorin työllisyyspalveluekosysteemin toiminnan arvioinnista vuoden 2024 aikana. Selvitystyössä tuli arvioida kolmannen sektorin työllistymistä tukevien palvelujen tilannetta vuoden 2021 toimintansa lopettaneen Kokkotyö-Säätiön jälkeisessä ajassa. Kolmannen sektorin arvioinnin tuli ottaa kantaa työelämään kuntouttavien palvelujen määrään, palvelujen käyttöasteeseen ja nykyisten toimijoiden mahdollisuuksiin edistää alueen työttömiä siirtymään avoimille työmarkkinoille eri palvelujen avulla. Selvityksen tuli ottaa kantaa myös siihen, onko Kokkolassa riittävästi 3. sektorin palveluja saatavilla asiakkaidentarpeisiin nähden. Keskeisiä palveluja, joiden toimivuutta arvioitiin, olivat ammatillisen kuntoutuksen palvelut, kuntouttava työtoiminta, työhönvalmennus, nuorten työpajatoiminta sekä työkokeilu ja palkkatuettu työ.

Selvityksen tuli sisältää myös suositus niistä toimenpiteistä, joilla Kokkolan kaupunki voisi tukea tai edistää 3. sektorin toimijoiden mahdollisuuksia osallistua työllistymistä edistävien palvelujen tuottamiseen vuoden 2025 alusta alkaen, kun työllisyyspalvelujen järjestämisvastuu siirtyy valtiolta kuntien vastuulle. Selvitystyö tehtiin elo-lokakuun välillä 2024.

Kokkolan kaupungin työllisyyspalvelut suorittivat hankinnan kilpailutuksen Cloudia - pienhankintaportaalissa 11.6 – 30.6.2024 välisenä aikana. Tarjouksen valintaperusteena oli halvin hinta. Määräaikaan mennessä saatiin 7 tarjouspyynnön mukaista ja valintakriteerit täyttävää tarjousta, joista edullisimman tarjouksen jätti KPMG Oy 8200 € (alv 0 %).

Selvityksessä tarkasteltiin työllisyyspalvelujen tarpeen ja työllistymistä edistävien palvelujen kohtaantoa nykyhetkellä tilastotarkastelun ja haastattelututkimuksen avulla. Haastateltaviksi valikoitiin työllistymistä edistäviä palveluita tarjoavia kolmannen

Kaupunginhallitus	§ 485	18.11.2024
Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta	§ 38	03.12.2024

sektorin toimijoita, lisäksi haastateltiin Kelan ja hyvinvointialueen toimijoita.

Tilastollisessa analyysissä havaittiin, että Kokkolassa pitkäaikaistyöttömien määrä on kasvanut vuodesta 2021 vuoteen 2023, vaikka koko Suomessa trendi on alaspäin. Tästä huolimatta Kokkolan pitkäaikaistyöttömiä on suhteellisesti edelleen hieman vähemmän kuin koko maassa. KELA:n maksamien etuuksien saajien määrät ovat laskeneet sekä Kokkolassa että valtakunnallisesti vuodesta 2021 vuoteen 2023.

Työllistymistä edistävästä palveluista Kokkolassa käytetään eniten työvoimakoulutusta, kuntouttavaa työtoimintaa, opiskelua omaehtoisella tuella sekä työkokeilua. Nuorten alle 29-vuotaiden eniten käyttämiä palveluja Kokkolassa ovat työvoimakoulutus sekä työkokeilu. Kokkolassa kuntouttavaa työtoimintaa ja omaehtoista opiskelua käyttävät nuoret suhteessa vähemmän kuin koko maassa.

KELA:n työllistymistä edistävän ammatillisen kuntoutuksen (TEAK) palveluntuottajia ei ole Kokkolassa ollenkaan. Lähimmät palveluntuottajat sijaitsevat Ylivieskassa ja Oulussa. Asiakkaille kulkeminen palveluntuottajien luokse usean päivän ajaksi voi olla hankalaa ja se vähentää palveluihin osallistumisen määrää.

Kokkolassa työllistymistä edistäviä palveluja tarjoavat voidaan jakaa pieniin (alle 5 asiakasta/palvelu/vuosi), keskisuuriin (5-20 asiakasta/palvelu/vuosi) sekä suuriin (yli 20 asiakasta/palvelu/vuosi). Palveluntuottajat tarjoavat pääasiassa kuntouttavan työtoiminnan, työkokeilun sekä palkkatuettuja työpaikkoja. Suurimmilla palveluntuottajilla asiakasvolyymeja rajoittava tekijä on työntekijäresurssit ja tilapolitiikka.

Selvitykseen osallistuneet järjestöt esittivät, että helpottaakseen asiakkaiden siirtymistä työelämään tulisi matalan kynnyksen työkokeilu- ja palkkatukityöpaikkoja olla monipuolisesti tarjolla. Järjestöt toivoivat, että kaupunki ottaisi vastuun monialaisten palvelujen koordinoinnista ja varmistavan myös terveydenhuollon ja mielenterveyspalvelujen tiiviin kytkeytymisen verkostotyöhön. Pienten tai keskisuurten palveluntuottajien näkemysten mukaan he tarvitsisivat toimintansa tukemiseen lisää kaupungin panostuksia, jotta heille olisi taloudellisesti mahdollista nostaa asiakasmääriä työllistymistä edistävien palvelujen tuottamisessa.

KPMG Oy:n koostamissa toimenpidesuosituksissa nostetaan esille yhteistyön tiivistämistä suurimpien palveluntuottajien kanssa sekä työkokeilupaiikkojen runsaampaa tarjoamista kaupungin omissa

Kaupunginhallitus § 485 18.11.2024
Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta § 38 03.12.2024

yksiköissä, että asiakkaita saataisiin työelämään. Ammatillisen kuntoutuksen palvelujen puute alueella on yhteinen huolenaihe niin kaupungille kuin palveluntuottajillekin ja KELA:n kanssa yhteistyössä tulisi miettiä ratkaisuja ammatillisen kuntoutuksen palvelujen saatavuuden parantamiseksi. Työllistymistä edistävien palvelujen vaikuttavuutta ja ohjautumista palveluihin tulisi myös seurata entistä tarkemmin ja koordinoitummin. Työllisyyspalvelut-uudistus tulee antaa kunnille lisää tietoa eri palvelujen käytöstä, hinnoista sekä vaikuttavuudesta, kun mm. tulorekisteritiedot voidaan kytkeä palvelujen vaikuttavuuden arviointiin.

Oheisaineisto Työllistymistä edistävät palvelut Kokkolassa -selvitys

Kaupunginjohtaja Kaupunginhallitus päättää merkitä Kolmannen sektorin työllistymistä edistävät palvelut Kokkolassa 2024 – selvityksen tiedoksi ja lähettää sen edelleen tiedoksi Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunnalle.

Päätös Kaupunginhallitus hyväksyi päätösesityksen.

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta 03.12.2024 § 38
551/02.08.00/2024

Valmistelija Työllisyysjohtaja Perttu Kellomäki ja hallintoasiantuntija Mikko Nikkilä

Esittelijä Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta päättää merkitä Kolmannen sektorin työllistymistä edistävät palvelut Kokkolassa 2024 – selvityksen tiedoksi.

Päätös Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta hyväksyi päätösesityksen.

Oheisaineisto Oheisaineisto / Työllistymistä edistävät palvelut Kokkolassa -selvitys

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta § 39 03.12.2024

Työllisyyslautakunnan kokousaikataulu kevät 2025

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta 03.12.2024 § 39
8/00.02.39/2024

Valmistelija	Työllisyysjohtaja Perttu Kellomäki
	Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunnalle on laadittu alustava kokousaikataulu kevätkaudelle 2025.
	Kokouspäivä tiistai, alkaen klo 17.00.
	14.1.2025
	18.2.2025
	18.3.2025
	15.4.2025
	13.5.2025
Työllisyysjohtaja	Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta hyväksyy alustavan kokousaikataulun kevätkaudelle 2025.
Päätös	Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta hyväksyi päätösesityksen.

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 25, § 26, § 27, § 28, § 29, § 30, § 31, § 32, § 35, § 37, § 38, § 39

Muutoksenhakukielto

Päätökseen, joka koskee vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa kuntalain 136 §:n mukaan hakea muutosta.

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 33, § 34, § 36

OIKAISUVAATIMUSOHJEET

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla tuomioistuimeen.

Oikaisuvaatimusoikeus

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä:

- se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (*asianosainen*), sekä
- kunnan jäsen.

Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Viranomaisen, jolle oikaisuvaatimus tehdään, on Kokkolan kaupunginhallitus

Yhteystiedot:

Kokkola kaupunki

Kaupunginhallitus

PL 43, 67101 Kokkola

Kauppatori 5, 67100 Kokkola

kirjaamo.konsernihallinto@kokkola.fi

Asiakaspalvelun aukioloaika on maanantaista perjantaihin klo 9 - 15.

Oikaisuvaatimuksen muoto ja sisältö

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava:

- päätös, johon haetaan oikaisua
- miten päätöstä halutaan oikaistavaksi
- millä perusteella oikaisua vaaditaan.

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero.

Jos oikaisuvaatimuspäätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.