

Työnantajajärjestön jäsenyys / Kaupungin tytäryhtiöille ja yhteisöille

Konserni- ja kaupunkikehitysjaosto 25.11.2024
801/00.01.07/2024

Valmistelija

Henkilöstöjohtaja Anette Törmänen-Lindqvist

Kuntatyönantajat (KT), Avainta ja kunta- ja hyvinvointialan pääsopijajärjestöt ovat antaneet yhteisen kannanoton, jossa ne suosittelevat Avaintan nykyisille KT-jäsenkelpoisille yrityksille KT:n jäsenyyttä. Lähtökohtana on, että KT:n yritysjaoston 1.5.2025 alkaen Avaintes:n tilalle tulevat työehtosopimukset ovat tuolloin vastaavan tasoisia kuin Avaintan nykyiset työehtosopimukset. KT:n yritysjaosto vastaa jatkossa sopimusjärjestelmänsä ja muun toiminnan kehittämisestä. KT:n jäsenenä yritys soveltaa Avainta ry:n sopimuksia niiden sopimuskauden loppuun asti (Avaintes 30.4.2025 asti). KT:n jäsenyrityksille ei tule jatkossa sovellettavaksi kunta-alan sopimuksia.

KT neuvottelee valtakunnalliset virka- ja työehtosopimukset ja kehittää työelämää. KT on työmarkkinakeskusjärjestö ja edustaa työnantajia sekä valtakunnallisissa työmarkkinaneuvotteluissa että kolmikantayhteistyössä.

Jäsenkelpoisuus muodostuu, kun yhden tai useamman KT:n lakisääteisen jäsenen omistusosuus yrityksestä on yli 50 prosenttia tai KT:n lakisääteiset jäsenet (kunta, hva, kuntayhtymä, hvayhtymä) käyttävät muuten määräysvaltaa yhteisössä.

KT:n jäsenenä yritys saa esimerkiksi:

- neuvontaa ja juridista apua arjen työsuhdeasioihin liittyviin kysymyksiin
- mahdollisuuden vaikuttaa neuvottelutavoitteisiin ja valtakunnalliseen edunvalvontaan
- pääsyn pääosin maksuttomiin KT:n koulutuksiin
- alan tuoretta tutkimustietoa
- tietoa sopimusmuutosten kustannusvaikutuksista
- tukea yhtiöittämiseen ja liikkeen luovutuksiin
- pääsyn laajaan työelämän kehittämistoimintaan sekä verkostoihin.

Yllä olevan perusteella on tarkoituksenmukaista edellyttää, että myös Kokkolan kaupungin tytäryhtiöiden työnantajajärjestö on KT:n yritysjaosto.

Kaupunginjohtaja

Konserni- ja kaupunkikehitysjaosto edellyttää

- 1 että Kokkolan kaupungin tytäryhteisöt liittyvät jäseneksi kuntatyönantajan (KT) perustamaan työnantajayhteisöön, elleivät toiminnan laatu ja tytäryhteisön etu muuta edellyttä.

2 tarkastaa pykälän välittömästi kokouksessa.

Päätös