

## Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta

---

Aika 29.10.2024 klo 17:00 - 17:45

Paikka Kokoushuone Lohtaja, Kokkolan kaupungintalo tai Microsoft Teams

### Käsitellyt asiat

§	Otsikko	Sivu
§ 11	Laillisuus ja päätösvaltaisuus	3
§ 12	Pöytäkirjan tarkastajat	4
§ 13	Työjärjestyksen hyväksyminen	5
§ 14	Tiedotettavat asiat	6
§ 15	Keski-Pohjanmaan työllisyysalueen muutosviestintäsuunnitelma ja käyttönimi	7
§ 16	Määräaikaiset toimet ja virkojen perustaminen Keski- Pohjanmaan työllisyysalueelle vuodeksi 2025	9
§ 17	Työllisyyskatsaus Keski-Pohjanmaa syyskuu 2024	12
§ 18	Poistettu asia	14
§ 19	Työvoimakoulutus ja muut työllistymistä edistävät palvelut	15

---

## Osallistujat

	Nimi	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Pietilä Oliver	puheenjohtaja	
	Virtanen Mika	1. varapuheenjohtaja	
	Hotakainen Veli-Matti	jäsen	
	Huuki Ari	jäsen	
	Korkeasaari Pirjo	jäsen	
	Louhula Matti	jäsen	
	Lukkarinen Margita	jäsen	
	Suonperä Sirpa	jäsen	
	Tuomela Helinä	jäsen	
	Vähämäki Sari-Kaarina	jäsen	
	Kellomäki Perttu	esittelijä	
	Nikkilä Mikko	sihteeri	
	Timonen Marlén	kaupunginhallituksen edustaja	
	Korpisalo Päivi	asiantuntijajäsen	
Poissa	Ali-Haapala Virpi		
	Koski-Vähälä Jorma		
	Mattila Stina		
	Innanen Sari		

## Allekirjoitukset

[sähköinen allekirjoitus]

[sähköinen allekirjoitus]

Oliver Pietilä  
puheenjohtaja

Mikko Nikkilä  
pöytäkirjanpitäjä

## Käsitellyt asiat

11 - 19

## Pöytäkirjan tarkastus

[sähköinen allekirjoitus]

[sähköinen allekirjoitus]

Margita Lukkarinen  
pöytäkirjantarkastaja

Sirpa Suonperä  
pöytäkirjantarkastaja

## Pöytäkirjan nähtävilläpito

Pöytäkirja on tarkastuksen jälkeen yleisessä tietoverkossa.  
04.11.2024 09:00

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta § 11 29.10.2024

---

## **Lailisuus ja päätösvaltaisuus**

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta

Työllisyysjohtaja Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta päättää todeta kokouksen lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

Otetaan esityslistalta pois § 18 työllisyysalueen toimintasäännön hyväksyminen asian jatkovalmistelua varten.

Päätös Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta totesi kokouksen lailliseksi ja päätösvaltaiseksi ja päätti ottaa pois esityslistalta § 18 työllisyysalueen toimintasäännön hyväksyminen.

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta § 12 29.10.2024

---

## Pöytäkirjan tarkastajat

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta

Työllisyysjohtaja	Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta päättää valita pöytäkirjan tarkastajiksi Margita Lukkarisen ja Sirpa Suonperän, varalle Helinä Tuomelan.
Päätös	Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta hyväksyi päätösesityksen.

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta § 13 29.10.2024

---

## Työjärjestyksen hyväksyminen

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta

Työllisyysjohtaja Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta päättää hyväksyä esityslistan kokouksen työjärjestykseksi.

Päätös Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta hyväksyi päätösesityksen.

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta § 14 29.10.2024

---

**Tiedotettavat asiat**

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta

Kokouksen alussa:

Työllisyysjohtaja Perttu Kellomäki  
Uusi tekemisen meininki muutosvalmennus henkilöstölle

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta § 15 29.10.2024

---

## Keski-Pohjanmaan työllisyysalueen muutosviestintäsuunnitelma ja käyttönimi

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta 29.10.2024 § 15  
3/07.02.01.03/2024

Valmistelija työllisyysjohtaja Perttu Kellomäki ja markkinointi- ja viestintäpäällikkö Päivi Korpisalo

Kokkolan kaupunki toimii Keski-Pohjanmaan työllisyysalueen vastuukuntana, joka järjestää työllisyysalueen tukipalvelut, kuten viestinnän. Tässä roolissa vastuukunta tukee Keski-Pohjanmaan työllisyysalueen kuntien yhteistä viestintää. Valmistelun aikaisen viestinnän suunnittelusta, koordinoimisesta ja toteuttamisesta vastaa Kokkolan kaupungin markkinointi- ja viestintätiimi markkinointi- ja viestintäpäällikön johdolla.

Viestintä tukee esimerkiksi valmistelun aikaista tiedonkulkua ja vuorovaikutusta työllisyysalueen vastuukunnan ja muiden kuntien sekä luottamushenkilöiden, yhteistyökumppaneiden ja sidosryhmien välillä. Viestinnällä tuetaan työllisyyspalveluiden vakiinnuttamista osaksi kuntien muita palveluja. Lisäksi viestinnällä tuetaan kuntiin siirtyvää henkilöstöä, jotta tuleva siirtymä on mahdollisimman sujuva. Viestintä tukee uudistuksen läpiviemistä myös siten, että muutos olisi asiakkaiden eli kuntien asukkaiden näkökulmasta mahdollisimman vaivaton.

Keski-Pohjanmaan työllisyysalueen valmistelun aikainen viestintä noudattaa Kuntaliiton ohjeita ja suosituksia. Viestinnän osalta tehdään tiivistä yhteistyötä Pohjanmaan TE-toimiston sekä Pohjanmaan työllisyysalueen kanssa.

Keski-Pohjanmaan työllisyysalueen muutosviestintäsuunnitelmassa on kuvattu viestinnän aikajana ja toimenpiteet syksy 2024- tammikuu 2025 väliselle ajalle. Muutosviestintäsuunnitelma esitellään kokouksessa.

Toiminnan käynnistyessä on tärkeää, että niin työnhakija- kuin yritysasiakkaat löytävät uuden viranomaisen palvelut. Tämän lisäksi on oleellista, että uusi työvoimaviranomainen mielletään yhteiseksi toimijaksi ja asiantuntijaksi, joka vastaa viranomaistoiminnasta ja tuottaa palveluja yhdenvertaisesti kaikkien sopimuskuntien alueella.

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta § 15 29.10.2024

---

Työllisyysalueen käyttönimen tulee sujuvan käytettävyyden näkökulmasta olla riittävän ytimekäs, säilyttäen kuitenkin palvelun tunnistettavuuden.

Mielikuvaa seudullisesta työllisyyden viranomaispalvelusta voidaan edistää ottamalla käyttöön nimi Työllisyyspalvelut, joka viittaa yhteiseen Keski-Pohjanmaan työllisyysalueeseen. Työllisyyslautakunta voi päättää käyttönimen virallistamisesta.

Työllisyysjohtaja

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta päättää

- 1 hyväksyä työllisyysalueen muutosviestintäsuunnitelman ajalle syksy 2024 – tammikuu 2025
- 2 ottaa työllisyysalueen käyttönimeksi työllisyyspalvelut.

Päätös

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta päätti

- 1 hyväksyä työllisyysalueen muutosviestintäsuunnitelman ajalle syksy 2024 – tammikuu 2025
- 2 ottaa työllisyysalueen käyttönimeksi työllisyyspalvelut.



Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta § 16 29.10.2024

---

## Määräaikaiset toimet ja virkojen perustaminen Keski-Pohjanmaan työllisyysalueelle vuodeksi 2025

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta 29.10.2024 § 16  
2/01.01.00.00/2024

Valmistelija työllisyysjohtaja Perttu Kellomäki ja hallintoasiantuntija Mikko Nikkilä

TE-palvelut 2024 -uudistuksessa lakisääteisten työvoima- ja yrityspalvelujen järjestämisvastuu siirtyy valtiolta kunnille 1.1.2025 alkaen (Laki työvoimapalveluiden järjestämisestä 380/2023). Siirtyviin lakisääteisiin tehtäviin kunnat tulevat saamaan yleiskatteellista valtionosuutta. Julkisilla työvoimapalveluilla helpotetaan osaavan työvoiman saatavuutta, työtä hakevien mahdollisuuksia saada työtä, uuden yritystoiminnan syntymistä, parannetaan yritysten toimintaedellytyksiä, työelämän laatua ja tuetaan monialaisen palvelun tarpeessa olevien asiakkaiden kuntoutumista.

Työvoimapalveluiden järjestämisestä annetun lain ja eräiden siihen liittyvien lakien voimaanpanosta (383/2023) 6 § 1 mom. nojalla työvoima- ja yrityspalveluiden uudelleen järjestämisen yhteydessä kuntien järjestämisvastuulle siirrettävät tehtävät ja tehtäviä hoitava henkilöstö siirtyvät työ- ja elinkeinotoimistoista, elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskuksista ja kehittämis- ja hallintokeskuksesta kuntiin liikkeen luovutuksella 1.1.2025.

Keski-Pohjanmaan alueella toimiva Kokkolan seudun työllisyyden kuntakokeilu käynnistyi 1.3.2021. Kokkolan seudun kuntakokeilun muodostavat Kokkolan kaupunki, Kannuksen kaupunki, Halsuan kunta, Kaustisen kunta, Lestijärven kunta, Perhon kunta, Toholammin kunta sekä Vetelin kunta.

Kuntakokeilun käynnistyessä osa Pohjanmaan TE-toimiston asiakkaista siirtyi lainsäädännön perusteella oman kotikuntansa työllisyyspalveluiden asiakkaiksi. Samoin osa Pohjanmaan TE-toimiston työntekijöistä (14,2 henkilötyövuotta) siirtyi kuntakokeilun palvelukseen. Lisäksi Kannuksen kaupunki, Kaustisen seutukunta (Lestijärven kunta) ja Perhon kunta siirsivät sen hetkistä henkilöstöään tai rekrytoivat uutta henkilöstöä kuntakokeilun toteuttamiseen. Pohjoismainen työvoimapalvelumalli (POMA) tuli voimaan 2.5.2022, jonka myötä asiakaskontaktien ja järjestelmäkirjausten määrä kasvoi merkittävästi. POMA:n myötä TE-

toimistoihin resursoitiin lisää asiakaspalveluvirkoja, joista sovittu osuus kohdentui kuntakokeiluun.

Kuntakokeilun ja TE-toimiston toimintojen loppuessa, työllisyyden palvelut jatkuvat 1.1. 2025 alkaen työllisyysalueen toimintana. Kaikki vakituisessa virassa olevat Pohjanmaan TE-toimiston työntekijät siirtyvät Keski-Pohjanmaan työllisyysalueen palvelukseen vakituisiin virkoihin. Keski-Pohjanmaan työllisyysalueen kunnat ovat omalta osaltaan arvioineet tarpeita ja mahdollisuuksia osoittaa työllisyysalueen budjettiin valtionosuuden ylittäviä resursseja. Kaupunkien ja kuntien työntekijöiden osalta on arvioitu sekä toiminnallisia että taloudellisia seikkoja työllisyyspalvelujen kokonaisuudessa.

Työllisyysalueen vastuukunnan Kokkolan kaupungin osalta YT-neuvottelut työllisyyspalveluiden henkilöstöasioista on saatu päätökseen 21.10.2024. Neuvotteluissa kiinnitettiin huomiota määräaikaisten toimien ja virkojen määrään ja todettiin, että vuoden 2025 aikana tulee muodostaa tarkempi käsitys työllisyyspalveluiden henkilöstötarpeesta uudessa organisaatiossa.

Arvioitaessa viran tai toimen perustamista on otettava huomioon se, kuuluuko palvelusuhteeseen liittyviin tehtäviin julkisen vallan käyttöä. Julkisen vallan käyttöä on ainakin sellainen toiminta, jossa puututaan yksipuolisesti esimerkiksi henkilön perusoikeuksiin tai asetetaan henkilölle velvollisuuksia. Työhönvalmentajan ja kotoutumisen asiantuntijan tehtävissä toteutetaan lakia työvoimapalvelujen järjestämisestä (380/2023) ja tehdään asiakkaita koskevia työvoimapolitiittisia lausuntoja ja päätöksiä, joten niihin sisältyy julkisen vallan käyttöä.

Kokkolan kaupungin hallintosäännön (7. luku, §42) mukaan kaupunginhallitus perustaa virat.

Keski-Pohjanmaan työllisyysalueen suunniteltu henkilöresurssi määräaikaisen henkilöstön osalta vuonna 2025 on seuraava:

1. Työhönvalmentaja virka, jatkuu vuodelta 2024
2. Työhönvalmentaja virka, jatkuu vuodelta 2024
3. Työhönvalmentaja virka, jatkuu vuodelta 2024
4. Työhönvalmentaja virka, jatkuu vuodelta 2024
5. Asiantuntija, kotoutuminen, uusi virka
6. Asiantuntija, kotoutuminen, uusi virka
7. Työllisyys sihteeri, ollut virka 2024 loppuun saakka
8. Kotoutumisohjaaja hanketyötä 6/2025 saakka, sen jälkeen jatkuisi 2025 loppuun saakka

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta § 16 29.10.2024

---

9. Kotoutumisohjaaja
10. Palveluneuvoja, kotoutuminen, oppisopimus vuoden 2025 loppuun saakka
11. Työhönvalmentaja (1 htv 50 % työajalla virka) Perhon työhönvalmentaja

Työllisyysjohtaja

Työllisyyslautakunta päättää esittää kaupunginhallitukselle seuraavien määräaikaisten virkojen perustamista vuodelle 2025:

- 5 työhönvalmentajan virkaa
- 2 asiantuntijan (kotoutuminen) virkaa

Päätös

Työllisyyslautakunta hyväksyi päätösesityksen.

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta § 17 29.10.2024

---

## Työllisyyskatsaus Keski-Pohjanmaa syyskuu 2024

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta 29.10.2024 § 17  
152/14.00.00/2024

Valmistelija työllisyysjohtaja Perttu Kellomäki

Ely-keskus julkaisee kuukausittain työllisyyskatsauksen työ- ja elinkeinoministeriön virallisten tilastojen pohjalta. Työllisyyskatsaus on muodostettu koko Pohjanmaan Ely-keskuksen alueelta, mutta siinä on eroteltu Keski-Pohjanmaata koskevat tilastot kunnittain ja seutukunnittain. Työllisyyttä koskevien tilastojen osalta merkityksellisintä on tarkastella muutosta edeltävän vuoden vastaavan kuukauden tilanteeseen, koska niin työttömien kuin työpaikkojenkin määrässä on havaittavissa vuoden sisällä kausittaista vaihtelua.

Liite A ELY POH työllisyyskatsaus 2024 09

Syyskuussa 2024 Keski-Pohjanmaan työllisyysalueella työttömyys pieneni Kaustisen seutukunnassa ja kasvoi hieman Kokkolan seutukunnassa vuoden takaiseen verrattuna. Kaustisen seutukunnassa työttömiä työnhakijoita oli 380, työttömyysprosentin ollessa 6,3. Kokkolan seutukunnassa puolestaan työttömiä työnhakijoita oli 1951, työttömyysprosentin ollessa 7,9. Koko maassa työttömyysaste oli 10,4 prosenttia eli 1,0 prosenttiyksikköä korkeampi kuin vuotta aiemmin. Keski-Pohjanmaan kunnista matalin työttömyysaste oli Lestijärvellä ja korkein Kokkolassa. Lomautettujen osuus työttömistä pieneni huomattavasti sekä Kaustisen että Kokkolan seutukunnissa.

Keski-Pohjanmaan työllisyysalueen kunnissa pitkäaikaistyöttömyys on pysynyt pääsääntöisesti samalla tasolla kuin aiemmin, suhteellisesti tarkasteltuna kehitys on ollut myönteisintä Perhossa. Alle 25-vuotiaiden työttömien määrän kehittyminen on ollut varovaisen myönteistä, Perhossa työttömien nuorten määrä on kuitenkin selvästi noussut.

Avointen työpaikkojen määrässä Kaustisen seutukunnassa on vuoden takaiseen verrattuna erittäin myönteistä kehitystä. Syyskuussa avointen työpaikkojen määrä oli 56 prosenttia korkeampi kuin vuotta aiemmin. Kokkolan seutukunnassa puolestaan avoimia työpaikkoja oli 19 prosenttia vähemmän kuin vuotta aiemmin.

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta § 17 29.10.2024

---

Keski-Pohjamaan maakunnan työttömyyden ja avointen työpaikkojen määrän kehitys verrattuna Pohjamaan maakuntaan on ollut myönteisempää.

Työllisyysjohtaja Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta päättää merkitä syyskuun 2024 työllisyyskatsauksen tiedoksi.

Päätös Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta hyväksyi päätösesityksen.

Liitteet

1 Liite A / ELY POH työllisyyskatsaus 2024 09

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta	§ 9	01.10.2024
Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta	§ 18	29.10.2024

---

## Poistettu asia

Asia poistettiin kokouksen esityslistalta

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta § 19 29.10.2024

---

## Työvoimakoulutus ja muut työllistymistä edistävät palvelut

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta 29.10.2024 § 19  
224/14.07.02.01.00/2024

Valmistelija työllisyysjohtaja Perttu Kellomäki

Julkisilla työvoimapalveluilla turvataan osaavan työvoiman saatavuutta ja työtä hakevien mahdollisuuksia saada työtä sekä edistetään uuden yritystoiminnan syntymistä, yritysten toimintaedellytyksiä ja työelämän laatua (JTYPL 1 luku 1 §).

Laissa tarkoitettuina julkisina työvoimapalveluina järjestetään työnvälityspalveluja, tieto-, neuvonta- ja ohjauspalveluja, valmennusta, työvoimakoulutusta sekä muutosturvakoulutusta. Julkisiin työvoimapalveluihin kuuluvat myös henkilöasiakkaan palveluprosessiin liittyvät asiantuntija-arvioinnit, tämän lain mukaiset kokeilut, työttömyysetuudella tuettu työnhakijan omaehtoinen opiskelu sekä työnantajalle ja henkilöasiakkaalle myönnettävät tuet ja korvaukset. (JTYPL 1 luku 2 §).

1.1.2025 alkaen työllisyysalueet hallinnoivat työvoimaviranomaisina työvoimakoulutuksia ja niiden toteuttamisesta vastaavat oppilaitokset, jotka järjestävät koulutusta aloille, joille osaajia tarvitaan. Muina työllistymistä edistävinä palveluina työllisyysalue järjestää työnhakuvalmennusta, uravalmennusta, työhönvalmennusta, koulutuskokeilua, osaamis- ja ammattitaitokartoitusta sekä muita arviointeja (starttirahalausunnot).

Työvoimakoulutukset, mukaan lukien yhteishankintakoulutukset hankitaan kilpailutuksen perusteella oppilaitoksilta tai muilta palveluntuottajilta. Muita työllistymistä edistäviä palveluja työllisyysalue järjestää omana tuotantona sekä kilpailutuksen kautta hankkien.

Loppuvuodesta 2024 on tarpeen aloittaa vuotta 2025 koskevien hankintojen valmistelu ja kilpailutus. ELY-keskukselta siirryy joitakin sopimuksia, jotka jatkuvat vuodenvaihteen 2025 yli ja ne ovat työllisyysalueen käytettävissä.

Palvelujen jatkumisen kannalta ensimmäisenä kilpailutettavia hankintoja ovat mm. koulutuskokeilut, uravalmennus, työhönvalmennus, rekrykoulutukset, osaamis- ja ammattitaitokartoitukset sekä eri alojen työvoimakoulutukset.

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta § 19 29.10.2024

---

Työllisyysjohtaja	Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta päättää aloittaa työvoimakoulutusten ja muiden työllistymistä edistävien palvelujen hankintaprosessin palvelujen jatkuvuuden turvaamiseksi TE2024 -uudistuksen yhteydessä.
Päätös	Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta hyväksyi päätösesityksen.



**Muutoksenhakuohje koskee pykälää: § 11, § 12, § 13, § 14, § 15, § 17, § 18, § 19**

### **Muutoksenhakukielto**

Päätökseen, joka koskee vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa kuntalain 136 §:n mukaan hakea muutosta.

## Muutoksenhakuohje koskee pykälää: § 16

### OIKAISUVAATIMUSOHJEET

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla tuomioistuimeen.

#### Oikaisuvaatimusoikeus

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä:

- se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (*asianosainen*), sekä
- kunnan jäsen.

#### Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Viranomaisen, jolle oikaisuvaatimus tehdään, on Kokkolan kaupunginhallitus

Yhteystiedot:

Kokkola kaupunki

Kaupunginhallitus

PL 43, 67101 Kokkola

Kauppatori 5, 67100 Kokkola

kirjaamo.konsernihallinto@kokkola.fi

Asiakaspalvelun aukioloaika on maanantaista perjantaihin klo 9 - 15.

#### Oikaisuvaatimuksen muoto ja sisältö

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava:

- päätös, johon haetaan oikaisua
- miten päätöstä halutaan oikaistavaksi
- millä perusteella oikaisua vaaditaan.

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero.

Jos oikaisuvaatimuspäätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.