

# Määräaikaiset toimet ja virkojen perustaminen Keski-Pohjanmaan työllisyysalueelle vuodeksi 2025

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta 29.10.2024 § 16

Valmistelija työllisyysjohtaja Perttu Kellomäki ja hallintoasiantuntija Mikko Nikkilä

TE-palvelut 2024 -uudistuksessa lakisääteisten työvoima- ja yrityspalvelujen järjestämisvastuu siirtyy valtiolta kunnille 1.1.2025 alkaen (Laki työvoimapalveluiden järjestämisestä 380/2023). Siirtyviin lakisääteisiin tehtäviin kunnat tulevat saamaan yleiskatteellista valtionosuutta. Julkisilla työvoimapalveluilla helpotetaan osaavan työvoiman saatavuutta, työtä hakevien mahdollisuuksia saada työtä, uuden yritystoiminnan syntymistä, parannetaan yritysten toimintaedellytyksiä, työelämän laatua ja tuetaan monialaisen palvelun tarpeessa olevien asiakkaiden kuntoutumista.

Työvoimapalveluiden järjestämisestä annetun lain ja eräiden siihen liittyvien lakien voimaanpanosta (383/2023) 6 § 1 mom. nojalla työvoima- ja yrityspalveluiden uudelleen järjestämisen yhteydessä kuntien järjestämisvastuulle siirrettävät tehtävät ja tehtäviä hoitava henkilöstö siirtyvät työ- ja elinkeinotoimistoista, elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskuksista ja kehittämis- ja hallintokeskuksesta kuntiin liikkeen luovutuksella 1.1.2025.

Keski-Pohjanmaan alueella toimiva Kokkolan seudun työllisyyden kuntakokeilu käynnistyi 1.3.2021. Kokkolan seudun kuntakokeilun muodostavat Kokkolan kaupunki, Kannuksen kaupunki, Halsuan kunta, Kaustisen kunta, Lestijärven kunta, Perhon kunta, Toholammin kunta sekä Vetelin kunta.

Kuntakokeilun käynnistyessä osa Pohjanmaan TE-toimiston asiakkaista siirtyi lainsäädännön perusteella oman kotikuntansa työllisyyspalveluiden asiakkaiksi. Samoin osa Pohjanmaan TE-toimiston työntekijöistä (14,2 henkilötyövuotta) siirtyi kuntakokeilun palvelukseen. Lisäksi Kannuksen kaupunki, Kaustisen seutukunta (Lestijärven kunta) ja Perhon kunta siirsivät sen hetkistä henkilöstöään tai rekrytoivat uutta henkilöstöä kuntakokeilun toteuttamiseen. Pohjoismainen työvoimapalvelumalli (POMA) tuli voimaan 2.5.2022, jonka myötä asiakaskontaktien ja järjestelmäkirjausten määrä kasvoi merkittävästi. POMA:n myötä TE-toimistoihin resursoitiin lisää asiakaspalveluvirkoja, joista sovittu osuus kohdentui kuntakokeiluun.

Kuntakokeilun ja TE-toimiston toimintojen loppuessa, työllisyyden palvelut jatkuvat 1.1. 2025 alkaen työllisyysalueen toimintana. Kaikki vakituisessa virassa olevat Pohjanmaan TE-toimiston työntekijät siirtyvät Keski-Pohjanmaan työllisyysalueen palvelukseen vakituisiin virkoihin. Keski-Pohjanmaan työllisyysalueen kunnat ovat omalta

osaltaan arvioineet tarpeita ja mahdollisuuksia osoittaa työllisyysalueen budjettiin valtionosuuden ylittäviä resursseja. Kaupunkien ja kuntien työntekijöiden osalta on arvioitu sekä toiminnallisia että taloudellisia seikkoja työllisyyspalvelujen kokonaisuudessa.

Työllisyysalueen vastuukunnan Kokkolan kaupungin osalta YT-neuvottelut työllisyyspalveluiden henkilöstöasioista on saatu päätökseen 21.10.2024. Neuvotteluissa kiinnitettiin huomiota määräaikaisten toimien ja virkojen määrään ja todettiin, että vuoden 2025 aikana tulee muodostaa tarkempi käsitys työllisyyspalveluiden henkilöstötarpeesta uudessa organisaatiossa.

Arvioitaessa viran tai toimen perustamista on otettava huomioon se, kuuluuko palvelusuhteeseen liittyviin tehtäviin julkisen vallan käyttöä. Julkisen vallan käyttöä on ainakin sellainen toiminta, jossa puututaan yksipuolisesti esimerkiksi henkilön perusoikeuksiin tai asetetaan henkilölle velvollisuuksia. Työhönvalmentajan ja kotoutumisen asiantuntijan tehtävissä toteutetaan lakia työvoimapalvelujen järjestämisestä (380/2023) ja tehdään asiakkaita koskevia työvoimapolitiittisia lausuntoja ja päätöksiä, joten niihin sisältyy julkisen vallan käyttöä.

Kokkolan kaupungin hallintosäännön (7. luku, §42) mukaan kaupunginhallitus perustaa virat.

Keski-Pohjanmaan työllisyysalueen suunniteltu henkilöresurssi määräaikaisen henkilöstön osalta vuonna 2025 on seuraava:

1. Työhönvalmentaja virka, jatkuu vuodelta 2024
2. Työhönvalmentaja virka, jatkuu vuodelta 2024
3. Työhönvalmentaja virka, jatkuu vuodelta 2024
4. Työhönvalmentaja virka, jatkuu vuodelta 2024
5. Asiantuntija, kotoutuminen, uusi virka
6. Asiantuntija, kotoutuminen, uusi virka
7. Työllisyys sihteeri, ollut virka 2024 loppuun saakka
8. Kotoutumisohjaaja hanketyötä 6/2025 saakka, sen jälkeen jatkuisi 2025 loppuun saakka
9. Kotoutumisohjaaja
10. Palveluneuvoja, kotoutuminen, oppisopimus vuoden 2025 loppuun saakka
11. Työhönvalmentaja (1 htv 50 % työajalla virka) Perhon työhönvalmentaja

Työllisyysjohtaja

Työllisyyslautakunta päättää esittää kaupunginhallitukselle seuraavien määräaikaisten virkojen perustamista vuodelle 2025:

- 5 työhönvalmentajan virkaa
- 2 asiantuntijan (kotoutuminen) virkaa

Päätös

Työllisyyslautakunta hyväksyi päätösesityksen.

Kaupunginhallitus 04.11.2024 § 457  
2/01.01.00.00/2024

Kaupunginjohtaja            Kaupunginhallitus päättää perustaa viisi (5) määräaikaista työhönvalmentajan ja kaksi (2) määräaikaista asiantuntijan (kotoutuminen) virkaa vuodelle 2025.

Päätös                            Kaupunginhallitus hyväksyi päätösesityksen.