

Henkilöstö- ja koulutussuunnitelma 2025 - 2027

Kaupunginhallitus 23.10.2024 § 421
673/01.00.02/2024

Valmistelija Henkilöstöjohtaja Anette Törmänen-Lindqvist

Kunnallisen yhteistoimintalain 4 a §:n mukaan kunnassa on laadittava yhteistoimintamenettelyssä vuosittain henkilöstö- ja koulutussuunnitelma. Henkilöstö- ja koulutussuunnitelma laaditaan vuosittain talousarvion laatimisen yhteydessä. Kokkolan kaupunkistrategian 2025-2027 linjaukset ja henkilöstöä koskevat tavoitteet ohjaavat henkilöstö- ja koulutussuunnittelua.

Henkilöstö- ja koulutussuunnitelman avulla huolehditaan palvelutuotannon edellyttämän henkilöstön määrästä, laadusta, henkilöstön osaamistarpeista ja rakenteesta, tulevaisuuden tarpeet huomioiden. Oikea määrä oikeanlaista henkilöstöä oikeassa paikassa kaikilla organisaation tasoilla tuottaa kustannustehokkaimman tuloksen tavoitteiden ja palveluiden toteutumisen sekä henkilöstön hyvinvoinnin kannalta.

Henkilöstö- ja koulutussuunnitelman laadintaprosessi etenee seuraavasti; toimialueet ja tulosyksiköt ovat toimittaneet henkilöstöpalveluille arvionsa nyky- ja tavoittilan pohjalta henkilöstömäärästä, -rakenteesta ja osaamistarpeesta. Henkilöstöpalvelujen tiimi kokoaa toimitetuista tiedoista kaupunkitasoisen henkilöstö- ja koulutussuunnitelmaluonnoksen, jota käsitellään ja tarkennetaan yhteistyössä henkilöstön edustajien kanssa.

Kokouksessa esitellään henkilöstö- ja koulutussuunnitelman tilannekatsaus.

Henkilöstö- ja koulutussuunnitelma tarkentuu valtuuston käsittelyn jälkeen ja tuodaan erikseen kaupunginhallituksen käsiteltäväksi.

Kaupunginjohtaja Kaupunginhallitus päättää merkitä asian tiedoksi.

Päätös Kaupunginhallitus hyväksyi päätösesityksen.