

# Keski-Pohjanmaan työllisyysalue / Henkilöstösiirrot ja virkojen perustaminen

Kaupunginhallitus 28.10.2024 § 440  
2/01.01.00.00/2024

Valmistelija

Työllisyysjohtaja Perttu Kellomäki, henkilöstöjohtaja Anette Törmänen-Lindqvist ja palvelussuhdepäällikkö Riikka Parkas-Tieva

TE-palvelut 2024 -uudistuksessa lakisääteisten työvoima- ja yrityspalvelujen järjestämisvastuu siirtyy valtiolta kunnille 1.1.2025 alkaen (Laki työvoimapalveluiden järjestämisestä 380/2023). Siirtyviin lakisääteisiin tehtäviin kunnat tulevat saamaan yleiskatteellista valtionosuutta. Julkisilla työvoimapalveluilla helpotetaan osaavan työvoiman saatavuutta, työtä hakevien mahdollisuuksia saada työtä, uuden yritystoiminnan syntymistä, parannetaan yritysten toimintaedellytyksiä, työelämän laatua ja tuetaan monialaisen palvelun tarpeessa olevien asiakkaiden kuntoutumista.

Työvoimapalveluiden järjestämisestä annetun lain ja eräiden siihen liittyvien lakien voimaantulosta (383/2023) 6 § 1 mom. nojalla työvoima- ja yrityspalveluiden uudelleen järjestämisen yhteydessä kuntien järjestämisvastuulle siirrettävät tehtävät ja tehtäviä hoitava henkilöstö siirtyvät työ- ja elinkeinotoimistoista, elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskuksista ja kehittämis- ja hallintokeskuksesta kuntiin liikkeen luovutuksella 1.1.2025.

Valtakunnalliset yhteistoimintaneuvottelut käytiin loppuvuodesta 2023. Uudistus koskee TE-toimistojen, osaa ELY-keskusten ja osaa KEHA-keskuksen henkilöstöstä yhteensä n. 4200 henkilötyövuotta. Valtion virastokohtaiset yhteistoimintaneuvottelut päättyivät kesäkuussa 2024, jonka jälkeen Kokkolan kaupungille toimitettiin alustava tieto siirtyvästä henkilöstöstä. Lokakuussa 2025 Kokkolan kaupungille toimitettiin päivitetty tieto siirtyvästä henkilöstöstä palvelussuhdetietoineen.

Valtion palkansaajien pääsopijajärjestöt ja Kunta- ja hyvinvointialue työnantajat KT pääsivät helmikuun jälkipuolella 2024 sopimukseen, jonka mukaan TE-toimistoista, ELY-keskuksista ja KEHA-keskuksista kuntiin siirtyvään noin 4 200:aan henkilöön sovelletaan kunta-alan yleistä virka- ja työehtosopimusta (KVTES) alkaen 1. tammikuuta 2025.

Kokkolan kaupunki on käynyt yhteistoimintaneuvottelut työntekijäjärjestöjen kanssa. Neuvottelut on saatu päätökseen 21.10.2024. Henkilöstöä on informoitu muutoksesta mm. järjestämällä keskustelutilaisuuksia sekä kehittämisspäiviä kuntakokeilun sekä TE-toimiston henkilöstölle. Lokakuun yhteistoimintaneuvottelujen jälkeen henkilöstölle on järjestetty henkilöstöinfo.

Keski-Pohjanmaan työllisyysalueen muodostaa 8 kuntaa (Kokkola, Halsua, Kannus, Kaustinen, Lestijärvi, Perho, Toholampi ja Veteli), missä Kokkolan kaupunki toimii vastuukuntana. Työvoimapalvelujen järjestämisestä Keski-Pohjanmaalla laaditun kuntien välisen sopimuksen mukaan valtiolta siirtyvät henkilöt siirtyvät Kokkolan kaupungin palvelukseen.

Henkilöt siirtyvät liikkeen luovutuksella kunnalle niissä tehtävissä, mitä he ovat ennen liikkeen luovutusta valtiolla tehneet. Mikäli tehtävään sisältyy julkisen vallan käyttöä, liikkeen luovutuksella siirtyvän henkilöstön tehtävien hoitamista varten tulee perustaa tarvittavat virat. Kaikki valtiolta eri tehtävistä siirtyvät henkilöt ovat ennen liikkeenluovutusta viroissa ja heille tulee perustaa vastaavat virat Kokkolan kaupungille työllisyyspalvelujen toimialueelle. Työvoimapalvelujen ja lakisääteisten tehtävien hoitamiseen kuuluu julkisen vallan käyttöä, joten virkojen perustaminen on välttämätöntä. Kokkolan kaupungin hallintosäännön 42 § mukaan kaupunginhallitus päättää viran perustamisesta.

Liikkeen luovutuksella valtiolta siirtyy 49 henkilöä, jotka ovat toistaiseksi voimassa olevissa viroissa. Liikkeen luovutuksella siirtyy yksi henkilö, joka on määräaikaisessa virkasuhteessa 15.2.2025 saakka. Siirtyvän henkilöstön määrä on 50 ja perustettavien virkojen määrä 49 johtuen virkavapaa- ja sijaisjärjestelyistä.

Asiantuntija	43
Hankinta-asiantuntija	1
Maksatustarkastaja	1
Palvelupäällikkö	1
Koordinaattori	2
Psykologi	2
Yhteensä	50

Kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus päättää

- 1 merkitä tiedoksi, että asia on käsitelty yhteistoimintamenettelyssä.
- 2 merkitä tiedoksi, että liikkeen luovutuksella kaupungin palvelukseen siirtyy 50 henkilöä.
- 3 perustaa 1.1.2025 alkaen 42 asiantuntijan, 1 hankinta-asiantuntijan, 1 maksatustarkastajan, 1 palvelupäällikön, 2 koordinaattorin ja 2 psykologin virkaa Keski-Pohjanmaan työllisyysalueelle.
- 4 lähettää päätöksen Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunnalle tiedoksi.

Päätös

Kaupunginhallitus hyväksyi päätösesityksen.