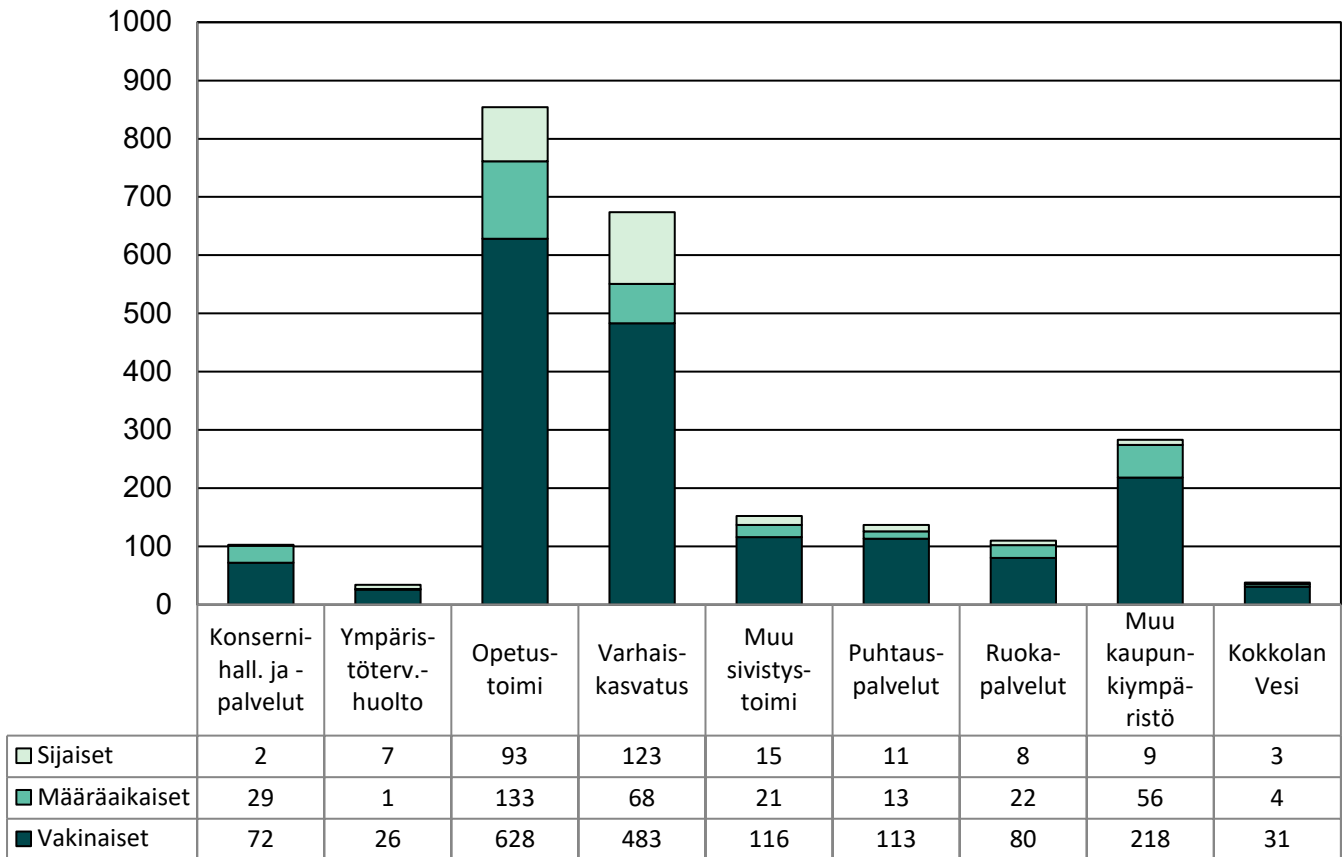


Henkilöstötietojen osavuositarkastus II/2024

Henkilövahvuus 31.8.2024

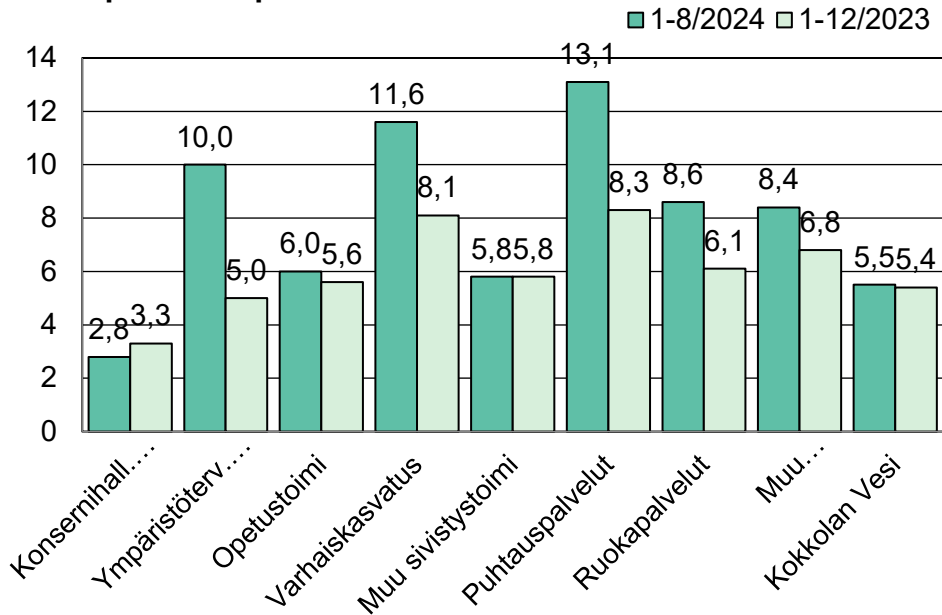


Henkilövahvuus kuvaa voimassa olevien palvelussuhteiden määrää tietyssä ajankohtana. Koko kaupungin henkilövahvuus oli elokuun lopussa yhteensä 2385 (vakinaisia 1767, määräaikaisia 347 ja sijaisia 271). Sivutoimisia tuntiopettajia oli 54.

| Henkilötyövuosi | | | |
|-------------------------------|----------------|----------------|----------------|
| | 1-8/2024 | 1-8/2023 | 1-12/2023 |
| Konsernihallinto ja -palvelut | 70,84 | 64,07 | 97,20 |
| Ympäristöterveydenhuolto | 27,27 | 24,36 | 38,95 |
| Opetustoimi | 513,14 | 505,17 | 794,24 |
| Varhaiskasvatus | 416,91 | 412,40 | 620,21 |
| Muu sivistystoimi | 87,56 | 91,12 | 141,78 |
| Puhtauspalvelut | 86,62 | 90,03 | 132,30 |
| Ruokapalvelut | 64,47 | 66,55 | 102,20 |
| Muu kaupunkiympäristö | 171,68 | 166,51 | 247,38 |
| Kokkolan Vesi | 24,04 | 23,07 | 34,39 |
| Yhteensä | 1462,53 | 1443,28 | 2208,65 |

Henkilötyövuosi raportoi palkallista palveluksessaoloaika. Henkilötyövuodella tarkoitetaan täyttä työaikaan tekevä henkilön koko vuoden työskentelyä. Osa-aikainen henkilö muutetaan henkilötyövuodeksi osaaikaprosenttiaan vastaavasti.

Sairauspoissaoloprosentti 8/2024



Sairauspoissaoloprosentti lasketaan sairauspoissaolojen osuutena teoreettisesta säännöllisestä työajasta.

Koko henkilöstön sairauspoissaoloprosentti ajalla 1-8/2024 oli 8,3 %.

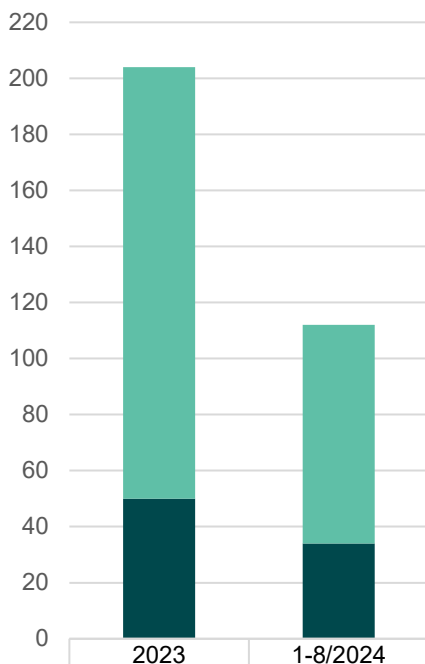
Sairauspoissaolot keston mukaan 8/2024

| | 1-8/2024 | | 1-8/2023 | | 1-12/2023 | |
|-----------|----------|------------|----------|------------|-----------|------------|
| | pv | eri hlöitä | pv | eri hlöitä | pv | eri hlöitä |
| 1-3 pv | 6209 | 1553 | 5954 | 1457 | 10624 | 1915 |
| 4-29 pv | 9125 | 652 | 9323 | 685 | 15625 | 995 |
| 30-60 pv | 3029 | 50 | 3555 | 59 | 5326 | 87 |
| 61-90 pv | 1377 | 13 | 1422 | 14 | 1817 | 18 |
| 91-180 pv | 4110 | 22 | 2735 | 14 | 2544 | 14 |
| 181 pv - | 0 | 0 | 0 | 0 | 1949 | 6 |

Tammi-elokuun 2024 aikana 53,2 prosentilla henkilöstöstä ei ollut lainkaan sairauspoissaoloja.

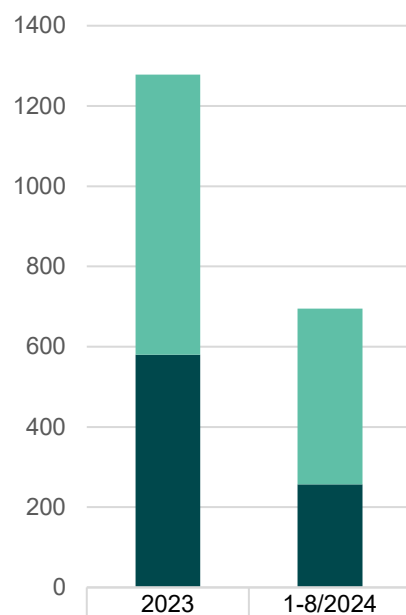
Vuoden 2023 aikana 46,8 prosentilla henkilöstöstä ei ollut lainkaan sairauspoissaoloja.

Työtapaaturmien ja ammattitautien lukumäärä



| | | |
|--------------|-----|----|
| Työpaikalla | 154 | 78 |
| Työmatkalla | 50 | 34 |
| Ammattitauti | 0 | 0 |

Korvauspäivien lukumäärä tapaturman sattumisvuoden mukaan



| | | |
|--------------|-----|-----|
| Työpaikalla | 698 | 438 |
| Työmatkalla | 580 | 257 |
| Ammattitauti | 0 | 0 |