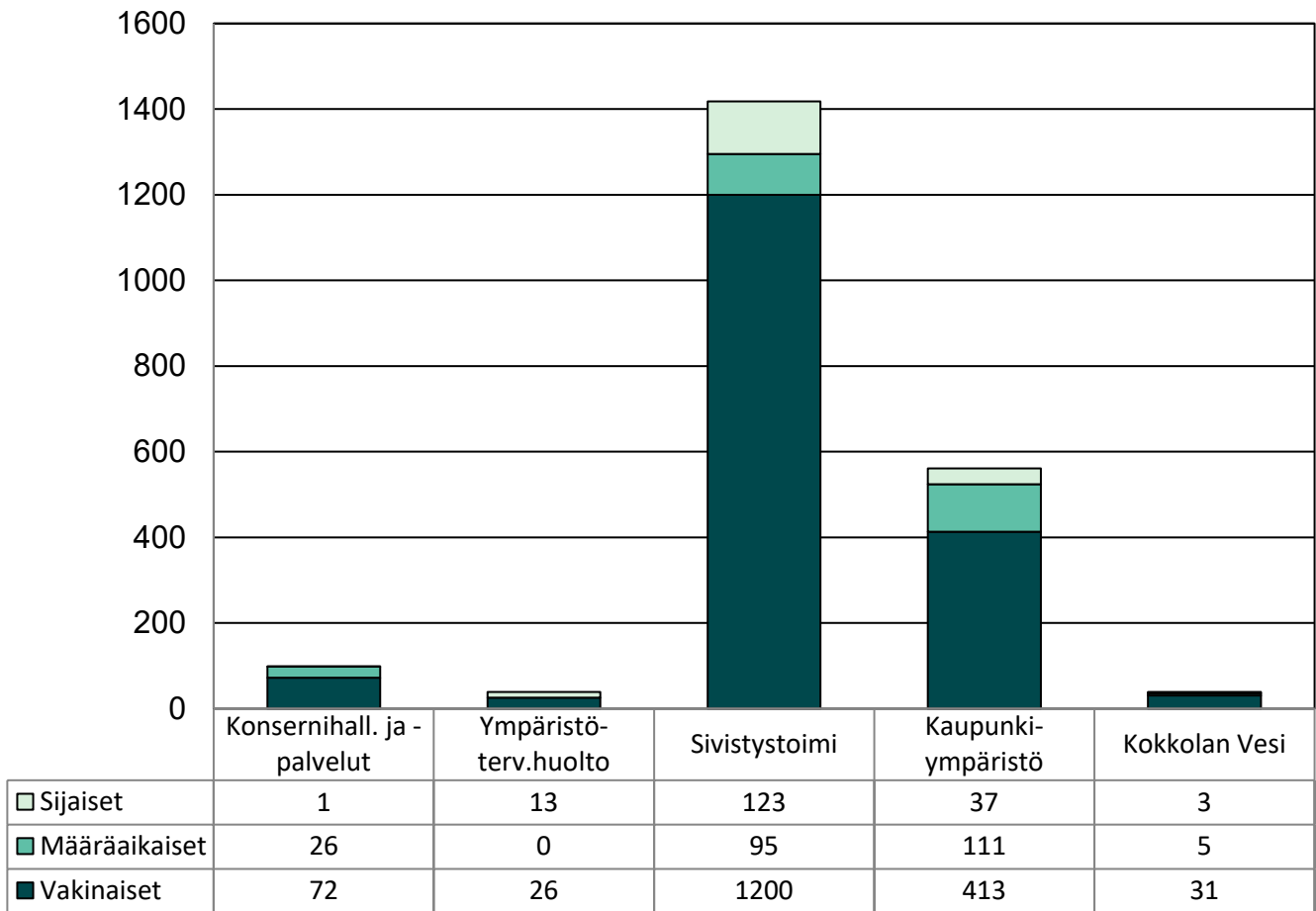


Henkilöstötietojen raportti 7/2024

Henkilövahvuus 31.7.2024



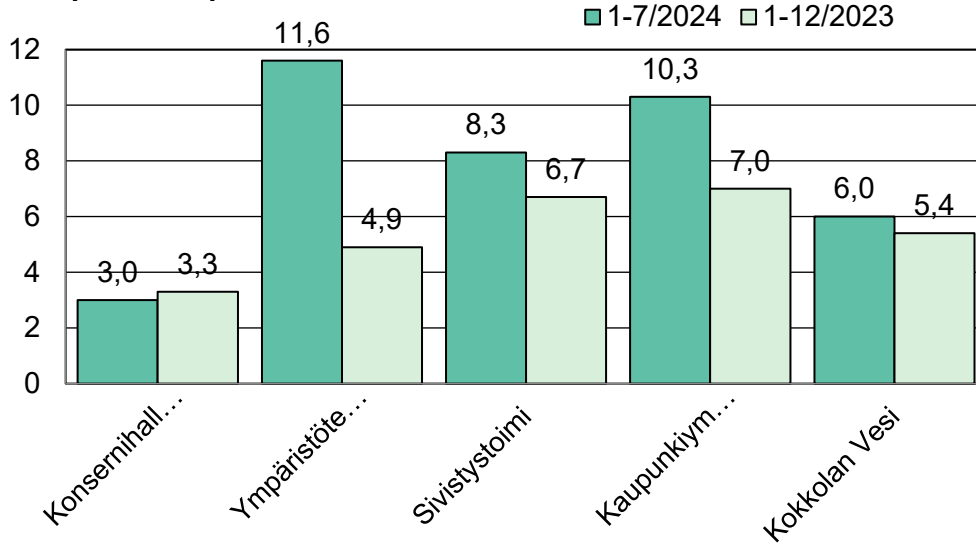
Henkilövahvuus kuvaa voimassa olevien palvelussuhteiden määrää tietyssä ajankohtana.

Koko kaupungin henkilövahvuus oli heinäkuun lopussa yhteensä 2156 (vakinaisia 1742, määräaikaisia 237 ja sijaisia 177). Sivutoimisia tuntiopettajia oli 33.

Henkilötyövuosi 7/2024	1-7/2024	1-7/2023	1-12/2023
Konsernihallinto ja -palvelut	62,30	54,99	97,20
Ympäristöterveydenhuolto	23,83	21,77	37,95
Sivistystoimi	892,01	887,02	1 557,26
Kaupunkiympäristö	280,20	280,89	481,88
Kokkolan Vesi	20,91	19,92	34,39
Yhteensä	1279,25	1264,59	2 208,67

Henkilötyövuosi raportoi palkallista palveluksessaoloaika. Henkilötyövuodella tarkoitetaan täyttä työaika tekevän henkilön koko vuoden työskentelyä. Osa-aikainen henkilö muutetaan henkilötyövuodeksi osa-aikaprosenttiaan vastaavasti.

Sairauspoissaoloprosentti 1-7/2024



Sairauspoissaolo-prosentti lasketaan sairauspoissaolojen (kpv) osuutena teoreettisesta säännöllisestä työajasta.

Koko henkilöstön sairauspoissaolo-prosentti ajalla 1-7/2024 oli 8,50 %.

Sairauspoissaolot keston mukaan 7/2024						
	1-7/2024		1-7/2023		1-12/2023	
	pv	eri hlöitä	pv	eri hlöitä	pv	eri hlöitä
1-3 pv	5369	1442	5321	1377	10594	1913
4-29 pv	8049	594	8384	651	15633	994
30-60 pv	2782	45	3253	55	5239	86
61-90 pv	1600	14	1325	13	1816	18
91-180 pv	3232	18	2386	13	2538	14
181 pv -	0	0	0	0	1945	6

Tammi-heinäkuun 2024 aikana 55,67 prosentilla henkilöstöstä ei ollut lainkaan sairauspoissaoloja.

Vuoden 2023 aikana 46,8 prosentilla henkilöstöstä ei ollut lainkaan sairauspoissaoloja.

