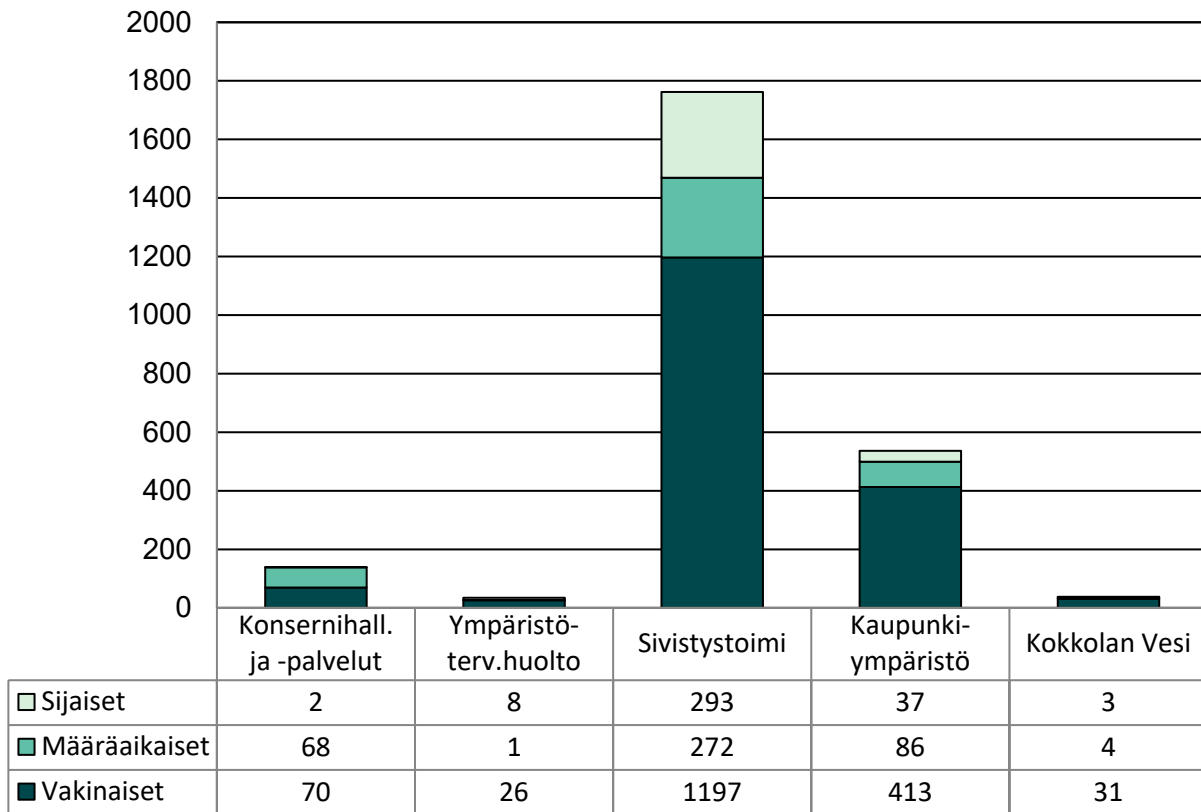


# Henkilöstötietojen raportti 5/2024

## Henkilövahvuus 31.5.2024



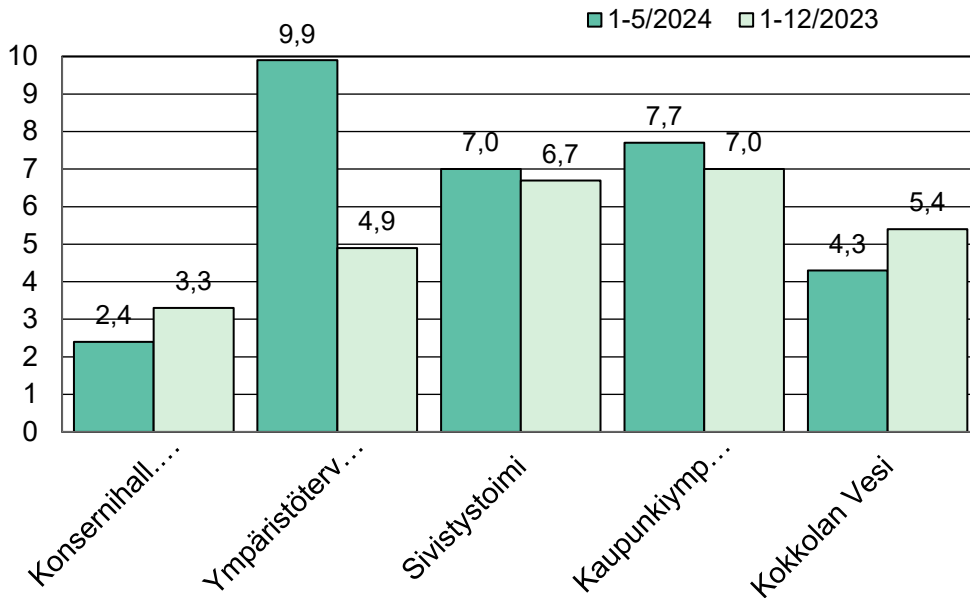
Henkilövahvuus kuvaa voimassa olevien palvelussuhteiden määrää tietyssä ajankohtana.

Koko kaupungin henkilövahvuus oli toukokuun lopussa yhteensä 2511 (vakinaisia 1737, määräaikaisia 431 ja sijaisia 343). Sivutoimisia tuntiopettajia oli 43.

Henkilötyövuosi 5/2024	1-5/2024	1-5/2023	1-12/2023
Konsernihallinto ja -palvelut	44,11	37,67	97,20
Ympäristöterveydenhuolto	16,45	15,11	37,95
Sivistystoimi	677,79	670,94	1 557,26
Kaupunkiympäristö	191,43	192,14	481,88
Kokkolan Vesi	14,6	13,88	34,39
<b>Yhteensä</b>	<b>944,38</b>	<b>929,74</b>	<b>2 208,67</b>

Henkilötyövuosi raportoi palkallista palveluksessaoloaika. Henkilötyövuodella tarkoitetaan täyttä työaikaan tekevän henkilön koko vuoden työskentelyä. Osa-aikainen henkilö muutetaan henkilötyövuodeksi osa-aikaprosenttiaan vastaavasti.

## Sairauspoissaoloprosentti 1-5/2024



Sairauspoissaoloprosentti lasketaan sairauspoissaolojen (kpv) osuutena teoreettisesta säännöllisestä työajasta.

Koko henkilöstön sairauspoissaoloprosentti ajalla 1-5/2024 oli 7,0%.

Sairauspoissaolot keston mukaan 5/2024						
	1-5/2024		1-5/2023		1-12/2023	
	pv	eri hlöitä	pv	eri hlöitä	pv	eri hlöitä
1-3 pv	4678	1333	4733	1288	10594	1913
4-29 pv	6253	525	7103	587	15633	994
30-60 pv	2614	42	2692	44	5239	86
61-90 pv	1254	11	1088	11	1816	18
91-180 pv	2257	15	1359	9	2538	14
181 pv -	0	0	0	0	1945	6

Tammi-toukokuun 2024 aikana 53,9 prosentilla henkilöstöstä ei ollut lainkaan sairauspoissaoloja.

Vuoden 2023 aikana 46,8 prosentilla henkilöstöstä ei ollut lainkaan sairauspoissaoloja.

