

Kulttuuri- ja vapaa-aikatoimen henkilöstösuunnitelma 2025-2027

Kulttuuri- ja vapaa-aikalautakunta 18.09.2024 § 80
890/01.00.02/2022

Valmistelijat hallintopäällikkö Virpi Niemelä, kulttuuri- ja vapaa-aikajohtaja
Terho Taarna ja vastualuejohtajat

Toimialan talousarvioesityksen yhteydessä laaditaan vastaavalle ajalle henkilöstösuunnitelma. Henkilöstösuunnittelu on osa kaupungin strategista johtamista ja sen tavoitteena on varmistaa kaupungin palvelutuotannon edellyttämät määrällisesti ja laadullisesti riittävät henkilöstöresurssit.

Kaupungin palvelutehtävien tuottamiseen tarvittavan henkilömitoituksen ja -rakenteen tulee olla tasapainossa kaupungin taloudellisten resurssien kanssa.

Henkilöstösuunnitelma kattaa henkilöstön määrällisen ja laadullisen kokonaistarpeen määrittelyn lisäksi myös suunnitelmia osaamisen kehittämisestä. Siitä saadaan tiedot muun muassa toimialan tai yksikön rekrytointitarpeesta, sisäisistä siirroista, uusien työntekijöiden sekä työn muotoilun ja uudelleenorganisoinnin tarpeesta.

Kulttuuri- ja vapaa-aikalautakunnan alaisten vastualueiden henkilöstösuunnitelma esitetään oheisaineistona.

Kulttuuri- ja vapaa-aikajohtaja

Lautakunta päättää

- 1 hyväksyä sivistystoimen henkilöstösuunnitelman vuosille 2024–2026
- 2 lähettää henkilöstösuunnitelman edelleen kaupunginhallituksen käsittelyyn
- 3 että pöytäkirja tarkastetaan tämän pykälän osalta kokouksessa.

Päätös Kulttuuri- ja vapaa-aikalautakunta hyväksyi päätösesityksen ja tarkasti pöytäkirjan tämän pykälän osalta.