

Työllisyysjohtajan virkavaali

Kaupunginhallitus 25.03.2024 § 143

Valmistelija Kehitysjohtaja Jonne Sandberg, strategiapäällikkö Piia Isosaari

Kaupunginvaltuusto on hyväksynyt kokouksessaan 18.3.2024 § 27 hallintosäännön muutoksen, jossa Kokkolan kaupunkiorganisaatioon perustetaan työllisyyslautakunta, joka toimii työvoimapalvelujen järjestämisestä aneuthn lain (380 /2023), työttömyysturvalain (1290/2002) ja työllistymisen monialaisesta edistämisestä annetun lain (381/2023) mukaisena työvoimaviranomaisena Keski-Pohjanmaalla. Työllisyyslautakunnan alaisuuteen perustetaan työllisyysjohtajan virka. Työllisyysjohtaja johtaa Keski-Pohjanmaan työllisyysaluetta ja toimii perustetun työllisyyslautakunnan esittelijänä.

Työllisyysjohtajan virka on uusi. Kaupungin henkilöstösuunnitteluryhmä on käsitellyt kokouksessaan 13.3.2024 § 26 asiaa ja esittänyt kaupunginhallitukselle työllisyysjohtajan viran perustamista. Viran kelpoisuusvaatimuksena on ylempi korkeakoulututkinto. Työllisyysjohtajalta edellytetään perehtyneisyyttä toimialan toimintaan sekä TE25- uudistuksen ja sen tavoitteiden hyvää tuntemusta. Lisäksi edellytetään vahvaa näyttöä johtamistehtävistä sekä kykyä johtaa laajaa palvelukokonaisuutta. Kielitaitovaatimuksena on toisen kotimaisen kielen erinomainen hallinta ja toisen kotimaisen kielen vähintään hyvä suullinen ja kirjallinen taito.

Eduksi katsotaan työllisyysalueen toimintaympäristön, elinkeinoelämän sekä työllisyysalueen verkostojen tuntemus ja kokemus kunnallishallinnosta.

Hallintosäännön mukaisesti kaupunginhallitus päättää työllisyysjohtajan valinnasta ja julistaa viran siten myös haettavaksi. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevaksi 1.6.2024 alkaen tai sopimuksen mukaan. Virkasuhteessa noudatetaan kuuden kuukauden koeaikaa.

Kaupunginhallitus päättää nimetä virkavalintaa valmisteleavan valintatyöryhmän, johon kuuluvat kaupunginhallituksen ja valtuuston puheenjohtajistot, kaupunginjohtaja, hallintojohtaja, vt.henkilöstöjohtaja ja kehitysjohtaja. Valintatyöryhmän sihteerinä toimii kaupunginjohtajan sihteerin. Kaupunginhallitukselle varataan tilaisuus osallistua haastatteluun. Valintatyöryhmä voi tarvittaessa kutsua myös muita asiantuntijoita mukaan valintaprosessiin. Työllisyysjohtajan valinnassa voidaan käyttää organisaation ulkopuolista asiantuntijaa valintaprosessin tukena.

Henkilöstösuunnittelutyöryhmä puoltaa viran perustamista ja auki julistamista. Keski-Pohjanmaan työllisyysalueen kuntajohtajista

koostuva seurantaryhmä on käsitellyt asiaa kokouksessaan
18.3.2024.

Kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus päättää

- 1 perustaa työllisyyslautakunnan alaisuuteen työllisyysjohtajan viran
- 2 julistaa työllisyysjohtajan viran julkisesti haettavaksi
- 3 että viran kelpoisuusvaatimuksena on ylempi korkeakoulututkinto
- 4 että työllisyysjohtajalta edellytetään perehtyneisyyttä toimialan toimintaan, vahvaa näyttöä johtamistehtävistä sekä kykyä johtaa laajaa palvelukokonaisuutta, TE25-uudistuksen ja sen tavoitteiden hyvää tuntemusta ja kielitaitovaatimuksena toisen kotimaisen kielen erinomaista hallintaa ja toisen kotimaisen kielen vähintään hyvää suullista ja kirjallista taitoa
- 5 viran hakuajaksi 27.3. – 15.4.2024 klo 15. Hakuilmoitus julkaistaan Kuntarekry:ssä sekä valintatyöryhmän päättämässä muissa kanavissa
- 6 nimetä virkavalintaa valmistelevan valintatyöryhmän, johon kuuluvat kaupunginhallituksen ja valtuuston puheenjohtajistot, kaupunginjohtaja, hallintojohtaja, vt.henkilöstöjohtaja ja kehitysjohtaja. Valintatyöryhmän sihteerinä toimii kaupunginjohtajan sihtööri.

Käsittely

Käsittelyn aikana kaupunginjohtaja Mattila tarkensi kohdassa 5 hakuajaksi 27.3. – 18.4.2024 klo 15.

Päätös

Kaupunginhallitus hyväksyi tarkennetun päätösesityksen.

Kaupunginhallitus 03.06.2024 § 277
266/01.01.00.00/2024

Valmistelija

Kaupunginjohtaja Stina Mattila, hallintojohtaja Ben Weizmann ja vt. henkilöstöjohtaja Riikka Parkas-Tieva

Kokkolan kaupungin työllisyysjohtajan virka on ollut haettavana aikavälillä 27.3.2024-18.4.2024. Virkaa haki määräaikaan mennessä kaikkiaan 9 henkilöä.

Virkaa määräaikaan mennessä hakivat seuraavat henkilöt:
Kellomäki Perttu, Kleemola Timo, Levijoki Sanna-Mari, Rasmus Jonathan, Ribacka Kim, Shahi Thakuri Punam, Sillanpää Ville, Sundell Patrik ja Vainio Taina.

Kaupunginhallituksen nimeämä työllisyysjohtajan virkavalintaa koskeva valintatyöryhmä valitsi haastatteluihin 2 henkilöä. Haastatteluihin osallistuivat valintatyöryhmä sekä rekrytointikonsultti. Kaupunginhallituksen jäsenillä oli myös mahdollisuus osallistua haastatteluun. Haastatteluiden perusteella valintatyöryhmä valitsi henkilöarviointeihin Perttu Kellomäen sekä Sanna-Mari Levijoen. Henkilöarvioinnin on suorittanut ulkopuolinen psykologi.

Soveltuvuusarvioinnissa olleet kaksi hakijaa – Sanna-Mari Levijoki ja Perttu Kellomäki – ovat tasavertaisia hakijoita ja soveltuvat tehtävään. Valintatyöryhmä ei tee esitystä työllisyysjohtajan virkaan ja saattaa asian kaupunginhallituksen päätettäväksi.

Kaupunginhallituksen jäsenillä on ollut mahdollisuus tutustua ennakkoon hakemuksiin sekä henkilöarvioinnin tuloksiin. Ansiovertailu on oheismateriaalina.

Kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus päättää

1. valita työllisyysjohtajan tehtävää hakeneiden keskuudesta Kokkolan kaupungin työllisyysjohtajan.
2. että, virassa noudatetaan kuuden kuukauden koeaikaa ja että hyväksyttävä lääkärintodistus terveydentilasta ja huumetestin tulos on esitettävä ennen viran vastaanottamista.
3. valtuuttaa kaupunginjohtaja neuvottelemaan virkaan valitun kanssa palkkauksesta Kokkolan kaupungin palkkalinjauksen mukaisesti sekä muista palvelussuhteen ehdoista KVTES:in mukaisesti.

Käsittely

Puheenjohtaja esitti, että asiassa suoritetaan virkavaali suljetuin lipuin. Suoritettuna virkavaalissa annettiin 12 ääntä, joista Perttu Kellomäki sai seitsemän (7) ääntä ja Sanna-Mari Levijoki viisi (5) ääntä.

Päätös

Kaupunginhallitus valitsi työllisyysjohtajaksi Perttu Kellomäen ja hyväksyi samalla kohdat 2. ja 3.

Jäsenet Egge, Teerikangas ja Koljonen jättivät päätökseen eriävän mielipiteen.