

**Aihe:**

VL: Eriävä mielipide

---

**Lähettäjä:** faisa egge Amanihoiva kotihoito oy <[amanihoiva@hotmail.com](mailto:amanihoiva@hotmail.com)>

**Lähetetty:** tiistai 4. kesäkuuta 2024 18.35

**Vastaanottaja:** Weizmann Ben <[Ben.Weizmann@kokkola.fi](mailto:Ben.Weizmann@kokkola.fi)>

**Aihe:** Eriävä mielipide

ERIÄVÄ MIELIPIDE

3.6.2024

Kaupunginhallitus § 277 - TYÖLLISYYSJOHTAJAN VIRKAVAALI

Jätämme eriävän mielipiteen Kokkolan kaupunginhallituksen päätökseen 3.6.2024 § 277 Työllisyysjohtajan virkavaali.

Meidän mielestämme Sanna-Mari Levijoki oli kokonaisuutta arvioiden parempi ja soveltuvampi ehdokas työllisyysjohtajaksi. Hänen haastattelunsa, soveltuvuusarviointinsa ja kokemuksensa huomioiden hän olisi kokonaisuudessa ollut oikea valinta työllisyysjohtajan virkaan.

- Sanna-Mari Levijoki on jo valmistellut työllisyysalueen muutosta ja johtanut uudistusta ja käytännössä jo hoitanut työllisyysjohtajan tehtävää. Levijoki on nykyisessä tehtävässään neuvotellut alueen kuntien kanssa sekä johtanut koko työllisyysalueen hallinto- ja palvelurakenteen luomista. Hän on käytännössä jo hoitanut työllisyysjohtajan virkatehtävää Kokkolan kaupungin organisaatiossa.
- Viran hakuilmoituksessa luki, että "virassa edellytetään perehtyneisyyttä toimialan toimintaan sekä TE25- uudistuksen ja sen tavoitteiden hyvää tuntemusta." Kahdesta loppuvaiheen hakijasta vain Levijoki oli perehtynyt TE25-uudistukseen ja omasi uudistuksen tavoitteiden hyvää tuntemusta. Tämä oli työnantajan edellytys viranhaussa.
- Lisäksi hakuilmoituksessa kerrottiin, että "eduksi katsotaan työllisyysalueen toimintaympäristön, elinkeinoelämän ja työllisyysalueen verkostojen tuntemus sekä kokemus kunnallishallinnosta." Hakijoista vain Levijoella oli kokemusta kunnallishallinnosta ja kunnallisesta toimintaympäristöstä.
- Palaute työntekijöiltä ja Keski-Pohjanmaan työllisyysalueen kunnista on ollut hyvää ja heillä on luottamus Levijokeen ja toive siitä, että hän saisi jatkaa tehtävässä.
- TE25-uudistus on herkässä vaiheessa, jossa työllisyyslautakunnan pitäisi aloittaa työnsä ja valmistelu palveluiden ja henkilöstön siirron osalta on intensiivisessä vaiheessa. On erityisen

tärkeää, että valmistelussa ei tule tässä vaiheessa katkoja tai viivästyksiä ja että Keski-Pohjanmaan työllisyysalue voi toteuttaa tehtävänsä, jossa työllisyyden ja elinkeinon hoito siirtyy valtiolta kuntavetoiseen malliin.

Virkavalinnan pitää perustua pätevyyteen ja soveltuvuuteen, ei poliittisiin syihin. Emme myöskään ymmärrä, miksi mieshakija valittiin pätevemmän ja tehtävää jo hoitaneen naishakijan ohi.

Olemme huolestuneita siitä työnantajakuvasta ja henkilöstöpolitiikasta, jota kaupunginhallituksen päätös edustaa. Riippumatta siitä, jääkö Sanna-Mari Levijoki Kokkolaan, viesti on selvä: emme palkitse hyvää työtä. Jos hän lähtee, menetämme tärkeän osaajan, joita olemme menettäneet jo monta. Tämä on häviö kokkolalaisille.

Kokkolassa 3.6.2024

Faisa Egge  
Risto Koljonen  
Emilia Teerikangas

Lähetetty sovelluksesta [Outlook for iOS](#)