

Kunta-alan yleiset virka- ja työehtosopimuksen (KVTES) paikalliset järjestelyerät 1.6.2024 lukien

Kaupunginhallitus 27.05.2024 § 264
435/01.02.01.03/2024

Valmistelija Kaupunginjohtaja Stina Mattila ja vt. henkilöstöjohtaja Riikka Parkas-Tieva

Kokkolan kaupungissa on kevään aikana käyty koko organisaatiota koskevat virka- ja työehtosopimusten mukaiset järjestelyvaraeräneuvottelut. KVTES:in mukainen palkantarkastus toteutetaan 1.6.2023 alkaen yleiskorotuksella 2,27 % ja paikallisen järjestelyerän suuruus on yhteensä 1,73 % palkkasummasta.

Kunta-alan yleisen virka- ja työehtosopimuksen (KVTES) mukaisia paikallisia järjestelyeriä kohdennettaessa ensisijaisia tavoitteita ovat henkilöstön saatavuuden turvaaminen, paikallisten palkkausepäkohtien korjaaminen sekä tuloksellisuutta ja tuottavuutta edistävien toimintojen ja tehtävien uudelleenjärjestelyjen tukeminen. Samalla huolehditaan siitä, että johto- ja esihenkilöasemassa sekä muiden palkkahinnoittelun ulkopuolella olevien palkkaus on oikeassa suhteessa heidän alaistensa tai verrokkiryhmien palkkaan nähden.

Paikallisen järjestelyerän kohdentamisessa työnantaja ottaa huomioon, että paikallisen järjestelyerän käyttö jakaantuu mahdollisimman tasapuolisesti liitteiden palkkasumat huomioiden eri palkkahinnoitteluliitteiden välillä. Palkkahinnoittelun ulkopuoliset muodostavat tässä tarkastelussa oman ryhmänsä. Paikallista järjestelyerää käytetään tehtäväkohtaisten palkkojen korotuksiin ja/tai henkilökohtaisiin lisiin tai vastaaviin korotuksiin.

Kaupunginhallitus päättää seuraavien viranhaltijoiden palkkauksesta: Vesilaitosjohtaja, terveysturvallisuuden johtaja, kaupunkiympäristöjohtaja, sivistysjohtaja (1.9.2024 alkaen kulttuuri- ja vapaa-aikajohtaja sekä opetus- ja kasvatusjohtaja), talousjohtaja, hallintojohtaja, kehitysjohtaja, työllisyysjohtaja sekä henkilöstöjohtaja. Kokkolan kaupungin työnantajan edustajat ja pääsopijajärjestöjen edustajat neuvottelivat 17.5.2024 em. viranhaltijoiden osalta paikallisen järjestelyerän käyttämisestä.

Johtoryhmän palkkauksessa huomioidaan palkkaus suhteessa oman organisaation palkkoihin sekä yleisesti kuntasektorin palkkauksen tasoon.

Kaupunginjohtaja Kaupunginhallitus valtuuttaa kaupunginjohtajan vahvistamaan pääsopijajärjestöjen kanssa käydyt järjestelyvaraeräneuvottelut 1.6.2024 alkaen neuvottelutuloksen mukaisesti.

Päätös Kaupunginhallitus hyväksyi päätösesityksen.