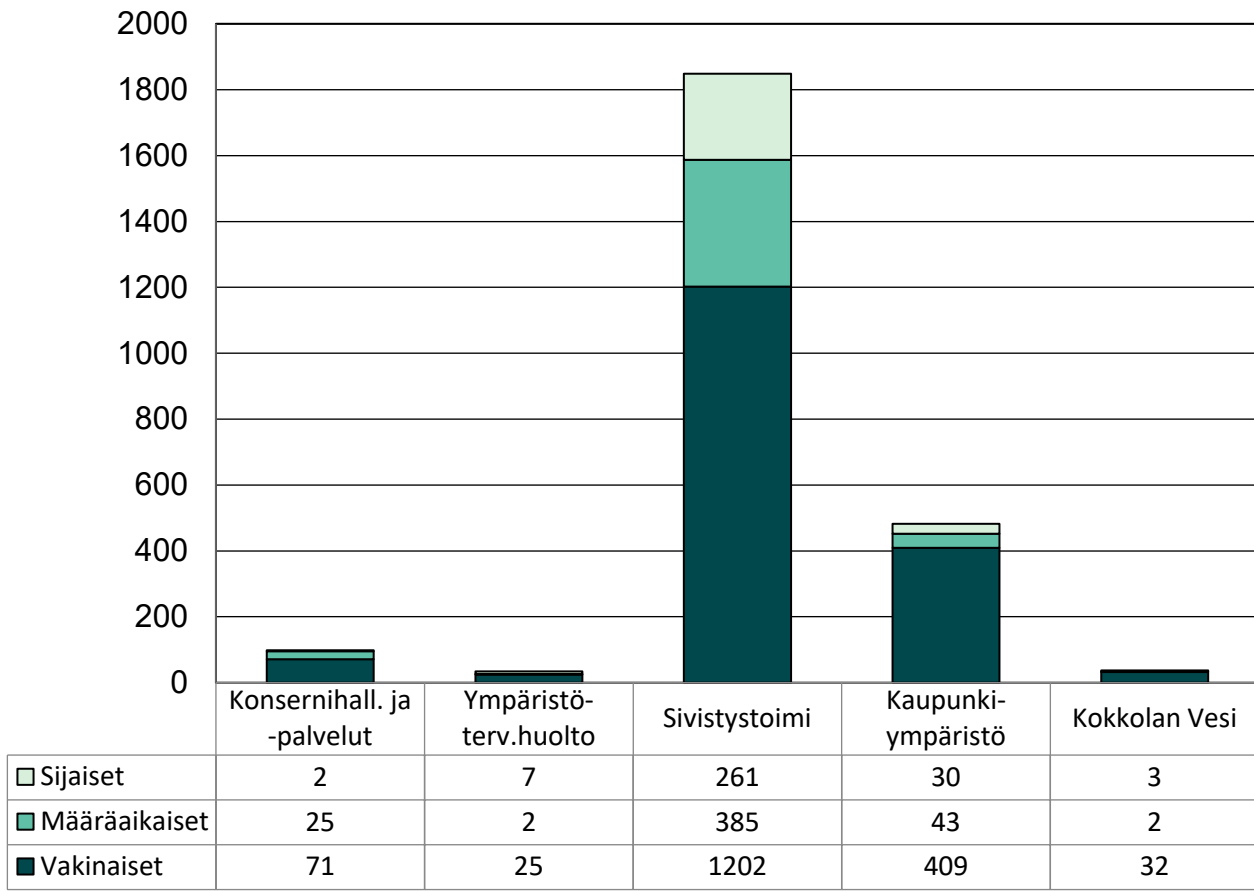


Henkilöstötietojen raportti 3/2024

Henkilövahvuus 31.3.2024



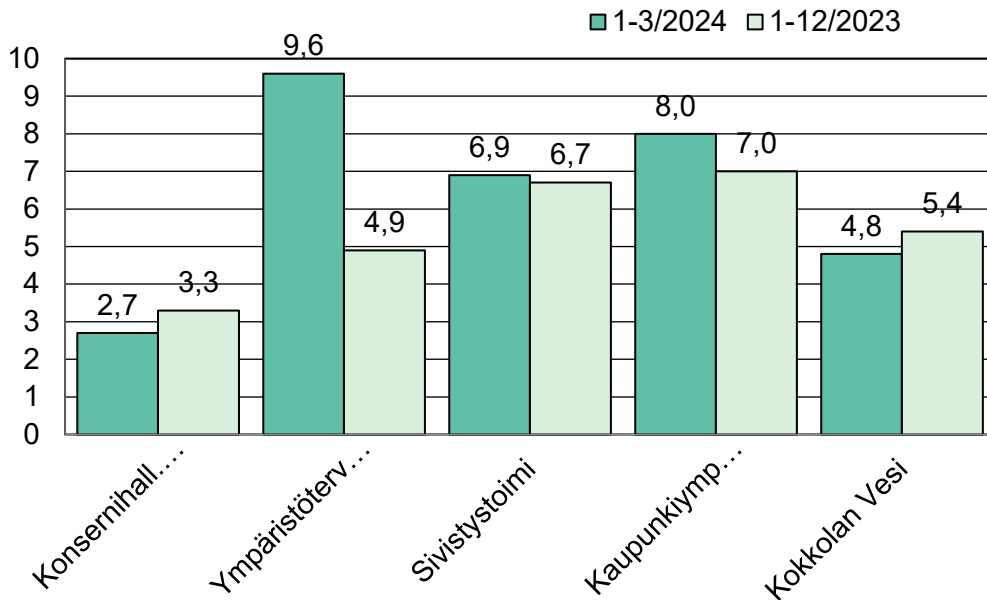
Henkilövahvuus kuvaa voimassa olevien palvelussuhteiden määrää tietyssä ajankohtana.

Koko kaupungin henkilövahvuus oli maaliskuun lopussa yhteensä 2 499 (vakinaisia 1739, määräaikaista 457 ja sijaisia 303). Sivutoimisia tuntiopettajia oli 147.

Henkilötyövuosi 3/2024	1-3/2024	1-3/2023	1-12/2023
Konsernihallinto ja -palvelut	27,12	21,53	97,20
Ympäristöterveydenhuolto	9,77	8,81	37,95
Sivistystoimi	409,62	401,92	1 557,26
Kaupunkiympäristö	112,05	112,51	481,88
Kokkolan Vesi	8,95	8,08	34,39
Yhteensä	567,51	552,85	2 208,67

Henkilötyövuosi raportoi palkallista palveluksessaoloa. Henkilötyövuodella tarkoitetaan täyttä työaikaa tekevän henkilön koko vuoden työskentelyä. Osa-aikainen henkilö muutetaan henkilötyövuodeksi osa-aikaprosenttiaan vastaavasti.

Sairauspoissaoloprosentti 1-3/2024



Sairauspoissaolo-prosentti lasketaan sairauspoissaolojen (kpv) osuutena teoreettisesta säännöllisestä työstä.

Koko henkilöstön sairauspoissaolo-prosentti ajalla 1-3/2024 oli 7,0%.

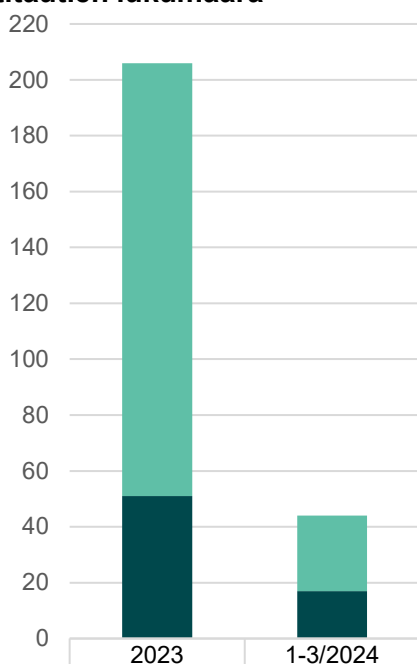
Sairauspoissaolot keston mukaan 3/2024

	1-3/2024		1-3/2023		1-12/2023	
	pv	eri hlöitä	pv	eri hlöitä	pv	eri hlöitä
1-3 pv	2984	1021	2879	979	10594	1913
4-29 pv	4365	406	4585	417	15633	994
30-60 pv	1724	28	1638	28	5239	86
61-90 pv	1638	18	1350	15	1816	18
91-180 pv	0	0	0	0	2538	14
181 pv -	0	0	0	0	1945	6

Tammi-maaliskuun 2024 aikana 59,7 prosentilla henkilöstöstä ei ollut lainkaan sairauspoissaoloja.

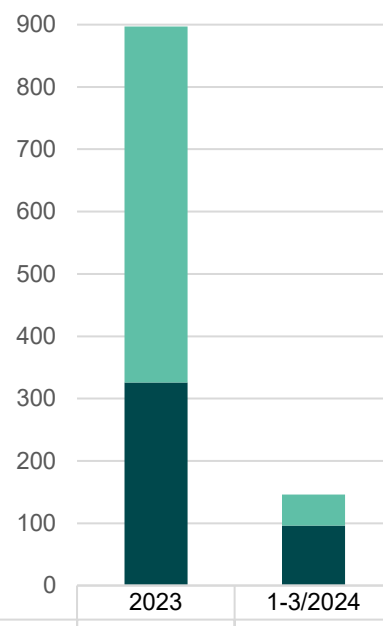
Vuoden 2023 aikana 46,8 prosentilla henkilöstöstä ei ollut lainkaan sairauspoissaoloja.

Työtapaturoiden ja ammattitautien lukumäärä



Kategoria	2023	1-3/2024
Työpaikalla	155	27
Työmatkalla	51	17
Ammattitauti	0	0

Korvauspäivien lukumäärä tapaturman sattumisvuoden mukaan



Kategoria	2023	1-3/2024
Työpaikalla	571	50
Työmatkalla	326	96
Ammattitauti	0	0