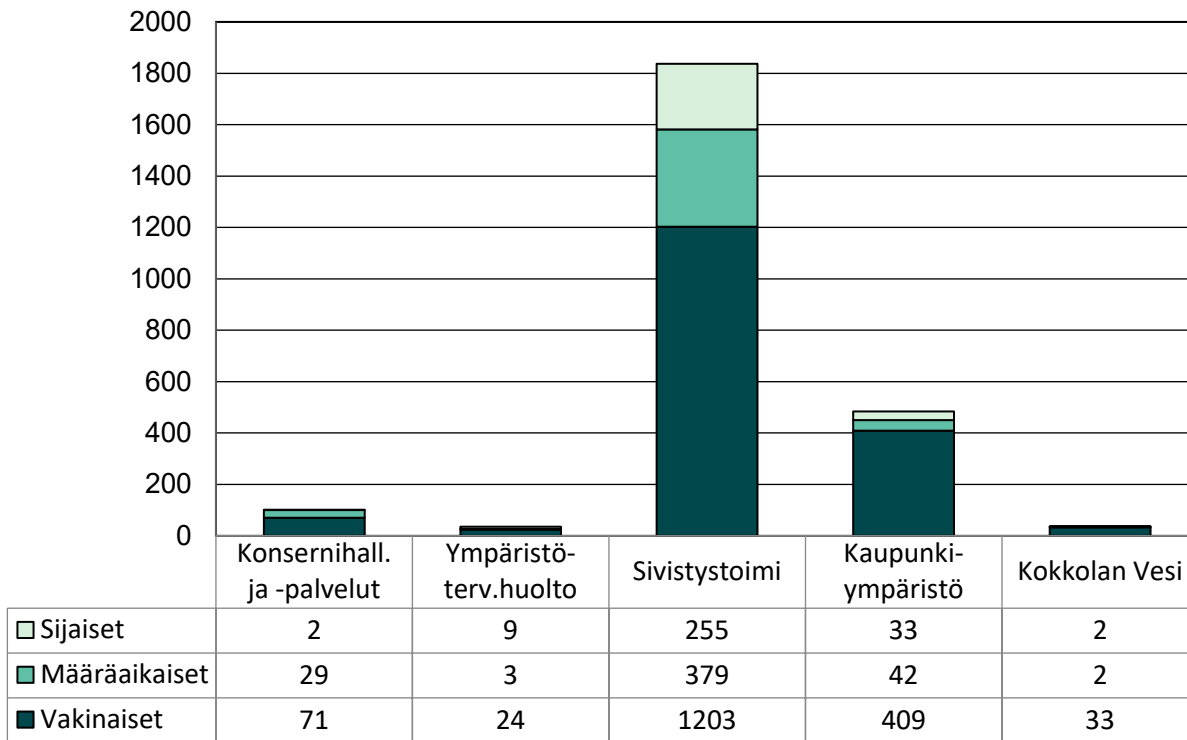


Henkilöstötietojen raportti 1-2/2024

Henkilövahvuus 29.2.2024



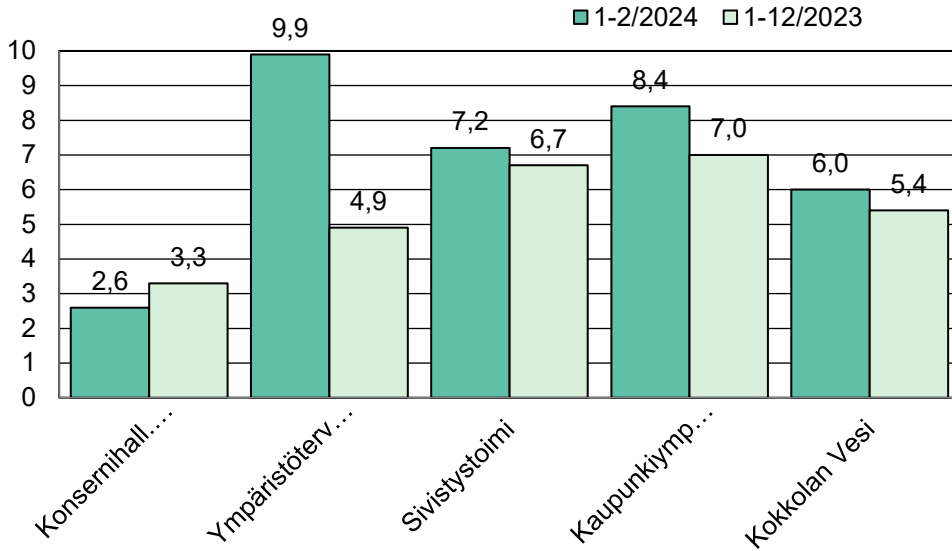
Henkilövahvuus kuvaa voimassa olevien palvelussuhteiden määrää tietyssä ajankohtana.

Koko kaupungin henkilövahvuus oli helmikuun lopussa yhteensä 2 496 (vakinaisia 1740, määräaikaisia 455 ja sijaisia 301). Sivutoimisia tuntiopettajia oli 147.

Henkilötyövuosi 2/2024	1-2/2024	1-2/2023	1-12/2023
Konsernihallinto ja -palvelut	18,51	13,34	97,20
Ympäristöterveydenhuolto	6,34	5,70	37,95
Sivistystoimi	269,05	261,01	1 557,26
Kaupunkiympäristö	73,92	73,70	481,88
Kokkolan Vesi	5,86	5,38	34,39
Yhteensä	373,68	359,13	2 208,67

Henkilötyövuosi raportoi palkallista palveluksessaoloa. Henkilötyövuodella tarkoitetaan täyttä työaikaa tekevän henkilön koko vuoden työskentelyä. Osa-aikainen henkilö muutetaan henkilötyövuodeksi osa-aikaprosenttiaan vastaavasti.

Sairauspoissaoloprosentti 2//2024



Sairauspoissaolo-prosentti lasketaan sairauspoissaolojen (kpv) osuutena teoreettisesta säännöllisestä työajasta.

Koko henkilöstön sairauspoissaolo-prosentti ajalla 1-2/2024 oli 7,3%.

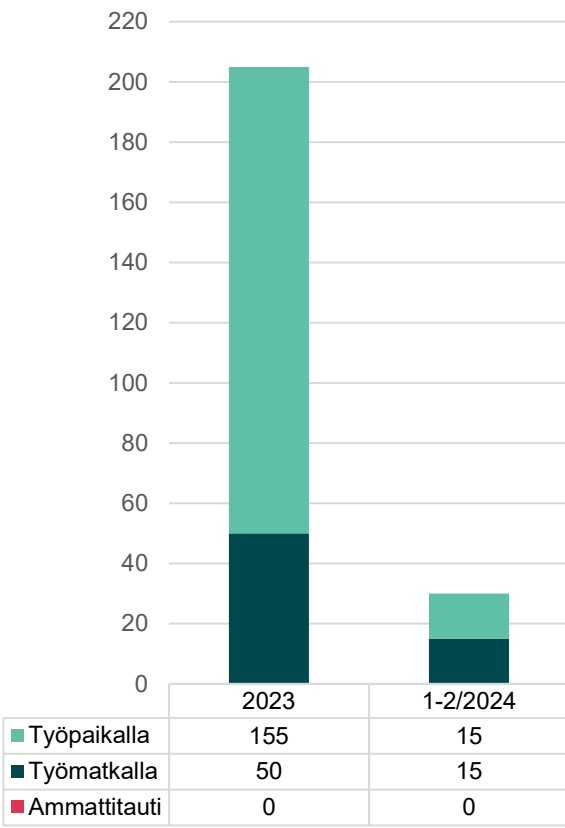
Sairauspoissaolot keston mukaan 2//2024

	1-2/2024		1-2/2023		1-12/2023	
	pv	eri hlöitä	pv	eri hlöitä	pv	eri hlöitä
1-3 pv	2125	809	1793	692	10594	1913
4-29 pv	3313	322	3078	282	15633	994
30-60 pv	2061	37	1831	33	5239	86
61-90 pv	0	0	0	0	1816	18
91-180 pv	0	0	0	0	2538	14
181 pv -	0	0	0	0	1945	6

Tammi-helmikuun 2024 aikana 65,2 prosentilla henkilöstöstä ei ollut lainkaan sairauspoissaoloja.

Vuoden 2023 aikana 46,8 prosentilla henkilöstöstä ei ollut lainkaan sairauspoissaoloja.

Työtapaturmien ja ammattitautien lukumäärä



Korvauspäivien lukumäärä tapaturman sattumisvuoden mukaan

