

# Työllisyysjohtajan viran perustaminen ja viran auki julistaminen

Kaupunginhallitus 25.03.2024 § 143  
266/01.01.00.00/2024

Valmistelija Kehitysjohtaja Jonne Sandberg, strategiapäällikkö Piia Isosaari

Kaupunginvaltuusto on hyväksynyt kokouksessaan 18.3.2024 § 27 hallintosäännön muutoksen, jossa Kokkolan kaupunkiorganisaatioon perustetaan työllisyyslautakunta, joka toimii työvoimapalvelujen järjestämisestä aneuhn lain (380 /2023), työttömyysturvalain (1290/2002) ja työllistymisen monialaisesta edistämisestä annetun lain (381/2023) mukaisena työvoimaviranomaisena Keski-Pohjanmaalla. Työllisyyslautakunnan alaisuuteen perustetaan työllisyysjohtajan virka. Työllisyysjohtaja johtaa Keski-Pohjanmaan työllisyysaluetta ja toimii perustetun työllisyyslautakunnan esittelijänä.

Työllisyysjohtajan virka on uusi. Kaupungin henkilöstösuunnitteluryhmä on käsitellyt kokouksessaan 13.3.2024 § 26 asiaa ja esittänyt kaupunginhallitukselle työllisyysjohtajan viran perustamista. Viran kelpoisuusvaatimuksena on ylempi korkeakoulututkinto. Työllisyysjohtajalta edellytetään perehtyneisyyttä toimialan toimintaan sekä TE25- uudistuksen ja sen tavoitteiden hyvää tuntemusta. Lisäksi edellytetään vahvaa näyttöä johtamistehtävistä sekä kykyä johtaa laajaa palvelukokonaisuutta. Kielitaitovaatimuksena on toisen kotimaisen kielen erinomainen hallinta ja toisen kotimaisen kielen vähintään hyvä suullinen ja kirjallinen taito.

Eduksi katsotaan työllisyysalueen toimintaympäristön, elinkeinoelämän sekä työllisyysalueen verkostojen tuntemus ja kokemus kunnallishallinnosta.

Hallintosäännön mukaisesti kaupunginhallitus päättää työllisyysjohtajan valinnasta ja julistaa viran siten myös haettavaksi. Virka täytetään toistaiseksi voimassa olevaksi 1.6.2024 alkaen tai sopimuksen mukaan. Virkasuhteessa noudatetaan kuuden kuukauden koeaikaa.

Kaupunginhallitus päättää nimetä virkavalintaa valmistelevan valintatyöryhmän, johon kuuluvat kaupunginhallituksen ja valtuuston puheenjohtajistot, kaupunginjohtaja, hallintojohtaja, vt.henkilöstöjohtaja ja kehitysjohtaja. Valintatyöryhmän sihteerinä toimii kaupunginjohtajan sihteerinä. Kaupunginhallitukselle varataan tilaisuus osallistua haastatteluun. Valintatyöryhmä voi tarvittaessa kutsua myös muita asiantuntijoita mukaan valintaprosessiin. Työllisyysjohtajan valinnassa voidaan käyttää organisaation ulkopuolista asiantuntijaa valintaprosessin tukena.

Henkilöstösuunnittelutyöryhmä puoltaa viran perustamista ja auki julistamista. Keski-Pohjanmaan työllisyysalueen kuntajohtajista koostuva seurantaryhmä on käsitellyt asiaa kokouksessaan 18.3.2024.

Kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus päättää

- 1 perustaa työllisyyslautakunnan alaisuuteen työllisyysjohtajan viran
- 2 julistaa työllisyysjohtajan viran julkisesti haettavaksi
- 3 että viran kelpoisuusvaatimuksena on ylempi korkeakoulututkinto
- 4 että työllisyysjohtajalta edellytetään perehtyneisyyttä toimialan toimintaan, vahvaa näyttöä johtamistehtävistä sekä kykyä johtaa laajaa palvelukokonaisuutta, TE25-uudistuksen ja sen tavoitteiden hyvää tuntemusta ja kielitaitovaatimuksena toisen kotimaisen kielen erinomaista hallintaa ja toisen kotimaisen kielen vähintään hyvää suullista ja kirjallista taitoa
- 5 viran hakuajaksi 27.3. – 15.4.2024 klo 15. Hakuilmoitus julkaistaan Kuntarekry:ssä sekä valintatyöryhmän päättämissä muissa kanavissa
- 6 nimetä virkavalintaa valmistelevan valintatyöryhmän, johon kuuluvat kaupunginhallituksen ja valtuuston puheenjohtajistot, kaupunginjohtaja, hallintojohtaja, vt.henkilöstöjohtaja ja kehitysjohtaja. Valintatyöryhmän sihteerinä toimii kaupunginjohtajan sihteerinä.

Käsittely

Käsittelyn aikana kaupunginjohtaja Mattila tarkensi kohdassa 5 hakuajaksi 27.3. – 18.4.2024 klo 15.

Päätös

Kaupunginhallitus hyväksyi tarkennetun päätösesityksen.