

Henkilöstöjohtajan virkavaali

Kaupunginhallitus 04.12.2023 § 553

Valmistelija

kaupunginjohtaja Stina Mattila, hallintojohtaja Ben Weizmann, palvelussuhdepäällikkö Riikka Parkas-Tieva

Konsernihallinnon ja -palvelujen vastualueet ovat kaupunginkanslia, talous- ja tietohallinto -palvelut, henkilöstöpalvelut, elinkeinot ja kaupunkikehitys. Henkilöstöpalveluja johtaa henkilöstöjohtaja. Henkilöstöjohtaja on kaupungin johtoryhmän jäsen.

Kaupunkikonsernin henkilöstömäärä on suuri ja toiminta on monialaista ja on erittäin tärkeää, että kaupungissa on henkilöstöhallinnon osaamista. Konsernihallinnon ja -palvelujen toimintasäännössä määritellään henkilöstöpalvelujen tehtävät.

Viran kelpoisuutena on ylempi korkeakoulututkinto ja perehtyneisyys vastualueen toimintaan. Henkilöstöjohtajalta edellytetään toisen kotimaisen kielen erinomaista hallitsemista ja toisen kotimaisen kielen vähintään hyvää suullista ja kirjallista taitoa.

Eduksi katsotaan laaja-alainen henkilöstöasioiden tuntemus, kokemus vaativista johtamis- ja kehittämistehtävistä sekä julkishallinnon tuntemus. Tehtävässä menestyäkseen viranhaltijalta vaaditaan hyvät neuvottelu – ja vuorovaikutustaidot.

Hallintosäännön mukaan kaupunginhallitus päättää henkilöstöjohtajan valinnasta ja julistaa sen siten myös haettavaksi. Virka täytetään sopimuksen mukaan. Virkasuhteessa noudatetaan kuuden kuukauden koeaikaa.

Kaupunginhallitus päättää nimetä virkavalintaa valmistelevan valitsijaryhmän, johon kuuluvat hallituksen ja valtuuston puheenjohtajisto, kaupunginjohtaja, hallintojohtaja sekä palvelussuhdepäällikön. Valintaryhmän sihteerinä toimii kaupunginjohtajan sihteeri. Kaupunginhallitukselle varataan tilaisuus osallistua haastatteluun. Valitsijatyöryhmä voi kutsua myös muita asiantuntijoita mukaan prosessiin.

Johtavien viranhaltijoiden valinnassa on tarkoituksenmukaista käyttää organisaation ulkopuolista asiantuntijuutta valintaprosessin tukena. Ulkopuolisen asiantuntijan/konsultin tehtävän kannalta on merkityksellistä organisaation syvä tuntemus ja siten käsitys toimintaympäristöstä, jota vasten valittavan henkilön soveltuvuutta arvioidaan.

Kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus päättää

1 julistaa henkilöstöjohtajan viran edellä mainituilla ehdoilla julkisesti haettavaksi

- 2 että viran kelpoisuusvaatimuksena on ylempi korkea-koulututkinto ja perehtyneisyys vastualueen toimintaan ja henkilöstöjohtajalta edellytetään toisen kotimaisen kielen erinomaista hallitsemista ja toisen kotimaisen kielen vähintään hyvää suullista ja kirjallista taitoa.
- 3 määritellä hakuajaksi 11.12.2023.–8.1.2024 klo 15. Hakuilmoitus julkistetaan kuntarekryssä sekä valintaryhmän päättämässä muissa kanavissa.
- 4 nimetä virkavalintaa valmistelevan valitsijaryhmän, johon kuuluvat hallituksen ja valtuuston puheenjohtajistot, kaupunginjohtaja, hallintojohtaja ja palvelussuhdepäällikkö. Valintaryhmän sihteerinä toimii kaupunginjohtajan sihteeri.

Käsittely Käsittelyn aikana kaupunginjohtaja muutti esitystä siten, että viran hakuaika päättyy 15.1.2024.

Päätös Kaupunginhallitus hyväksyi muutetun päätösesityksen.

Kaupunginhallitus 25.03.2024 § 142
879/01.01.04.00/2023

Valmistelija Kaupunginjohtaja Stina Mattila, hallintojohtaja Ben Weizmann, vt. henkilöstöjohtaja Riikka Parkas-Tieva

Kokkolan kaupungin henkilöstöjohtajan virka on ollut haettavana aikavälillä 18.12.2023–2.2.2024 kahdella eri hakukierroksella. Virkaa haki määräaikaan mennessä kaikkiaan 27 henkilöä, joista kaksi perui hakemuksensa heti prosessin alkuvaiheessa.

Virkaa hakivat ensimmäisellä hakukierroksella 18.12.2023-15.1.2024: Shahi Thakuri Punam, Singh Paras, Mykkänen Kari, Kauranen Anu, Patanen Johanna, Koivuniemi Jutta, Lempiälä Katja, Kokko-Slotte Henna, Lehtovaara Lina, Wallis Niklas, Häggblom Simon, Reilin Helena ja Mäenpää Seija. Toisella hakukierroksella 21.1.2024-2.2.2024 hakivat: Sorvisto Päivi, Linna Mirka, Granvik Kim, Heikkilä Annele, Kellomäki Perttu, Laine Katja, Paaso Eija, Huhtamäki Heli, Rasmus Alina, Vihanta Kaisamarja, Kinaret Leena ja Törmänen-Lindqvist Anette.

Kaupunginhallituksen nimeämä henkilöstöjohtajan virkavalintaa koskeva valintatyöryhmä valitsi vt. henkilöstöjohtajan ja ulkopuolisen rekrytointikonsultin toteuttamiin esihaastaatteluihin 10 henkilöä. Varsinaisiin haastatteluihin kutsuttiin 6 henkilöä.

Haastattelut toteutettiin 19.2. ja 23.2.2024. Haastatteluihin osallistui valintatyöryhmä sekä rekrytointikonsultti.

Haastatteluiden perusteella valintatyöryhmä valitsi henkilöarvioiteihin Jutta Koivuniemen, Johanna Patasen ja Anette Törmänen-Lindqvistin. Henkilöarvioinnit on tehty ulkopuolisen konsultin toimesta.

Haastatteluiden ja henkilöarviointien perusteella valintatyöryhmä totesi hallintotieteiden maisteri Anette Törmänen-Lindqvistin ansioituneimmaksi ja soveltuvimmaksi täytettävään virkaan niin kelpoisuuden, osaamisen kuin henkilökohtaisten ominaisuuksien osalta. Työryhmä on yksimielisesti päättänyt esittää kaupunginhallitukselle hallintotieteiden maisteri Anette Törmänen-Lindqvistiä valittavaksi henkilöstöjohtajan virkaan.

Kaupunginhallituksen jäsenillä on ollut mahdollisuus tutustua ennakolta hakemuksiin, esihaastattelumateriaaliin ja henkilöarvioinnin tuloksiin. Ansiovertailu oheismateriaalina.

Kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus päättää

- 1 valita hallintotieteiden maisteri Anette Törmänen-Lindqvistin Kokkolan kaupungin henkilöstöjohtajan virkaan
- 2 että virassa noudatetaan kuuden kuukauden koeaikaa ja että hyväksyttävä lääkärintodistus terveydentilasta ja huumetestin tulos on esitettävä ennen viran vastaanottamista
- 3 valtuuttaa kaupunginjohtajan neuvottelemaan virkaan valitun kanssa palkkauksesta Kokkolan kaupungin palkkalinjauksen mukaisesti sekä muista palvelussuhteen ehdoista KVTES:in mukaisesti.

Päätös

Kaupunginhallitus hyväksyi päätösesityksen.