

Kaupungin tytäryhteisöjen hallitustyöskentelyn itsearviointi 2023

Konserni- ja kaupunkikehitysjaosto 22.04.2024 § 65
358/00.01.03/2024

Valmistelija Kehitysjohtaja Jonne Sandberg ja strategiapäällikkö Piia Isosaari

Tytäryhteisöjen hallitusten itsearviointi on osa laadukkaan hallitustyöskentelyn kehittämistä. Hallitustyöskentelyn itsearviointi on toteutettu vuosittain keskitetysti konsernitasolla. Vuoden 2023 hallitustyöskentelyä arvioitiin webropol-kyselyllä 19.2 – 6.3.2024 välisenä aikana. Kyselyssä hallitusten jäsenet arvioivat mm. hallitustyöskentelyn johtamista, hallituksen jäsenen omaa asiantuntijuutta ja ajankäyttöä esitettyjen väittämien avulla.

Kyselyyn vastasi yhteensä 42 eri yhtiöiden hallitusten jäsentä ja vastausten perusteella hallitustyöskentelyn keskiarvoksi muodostui 4,2 (asteikko 1-5). Erityisen tyytyväisiä vastaajat olivat hallitusten päätöksentekokykyyn ja hallitusten tehokkaaseen johtamiseen. Myös hallituksen ja toimivan johdon roolit on vastaajien mukaan selkeästi eriytetty. Yleisesti todettiin, että hallitustyöskentely on sujuvaa ja tulevaisuuteen luotaavaa ja yhtiöissä on kehitetty hallitustyöskentelyn toimintatapoja sujuvien kokouskäytäntöjen rakentamiseksi. Kyselyn yhteenveto on esitetty liitteessä A.

Oheisaineistona tytäryhteisöjen hallitusten itsearviointi 2023

Kaupunginjohtaja Konserni- ja kaupunkikehitysjaosto merkitsee tiedoksi tytäryhteisöjen hallitusten itsearvioinnin yhteenvedon vuodelta 2023.

Päätös Konserni- ja kaupunkikehitysjaosto merkitsi asian tiedoksi.