

Meillä on laajempi horisontti

Kaupunkistrategia 2022 – 2025 väliarviointi



Sisällysluettelo

1	Kaupunkistrategian väliarviointi	3
1.1	Strategian tausta ja sisältö	3
2	Strategian valmisteluprosessi	4
3	Sanoista teoiksi - strategian toimeenpanon toteuttaminen	5
4	Strategian toteutumisen tilannekatsaus	5
4.1	Toteutumisen seuranta	6
4.2	Strategian toteutuminen valtuustokauden mittareiden näkökulmasta	7
5	Väliarvioinnin yhteydessä tehtävät päivitykset kaupunkistrategiaan	10
6	Yhteenveto strategian väliarvioinnista	11

1 Kaupunkistrategian väliarviointi

Kaupunginvaltuusto hyväksyi ”Meillä on laajempi horisontti” -kaupunkistrategian vuosille 2022 – 2025 kokouksessaan 7.3.2022 § 6. Valtuusto- ja strategia-kausi on edennyt puoleenväliin, jolloin on ajankohtaista tarkastella strategian tavoitteiden toteutumista ja varmistaa, että strategian linjaukset ovat edelleen tarkoituksenmukaisia. Myös kuntalaki 37 § velvoittaa tarkistamaan strategian vähintään kerran valtuuston toimikauden aikana. Väliarvioinnin yhteydessä voidaan päivittää tai linjata uudelleen strategisia tavoitteita, menestystekijöitä tai toiminnan mittareita, mikäli toimintaympäristön tarkastelu sitä edellyttää.

Väliarvioinnissa tarkastellaan seuraavia asioita:

- strategian valmisteluprosessi
- strategian toimeenpano
- strategian toteutumisen tilanne
- mahdolliset uudet avaukset

1.1 Strategian tausta ja sisältö

Kaupunkistrategia on valtuustokauden keskeisin asiakirja, jonka tarkoituksena on ohjata pitkäjänteistä kaupunkikehittämistä. Se kertoo mihin suuntaan kaupunkia halutaan kehittää ja mitkä teemat ovat tärkeimpiä meneillään olevalla valtuustokaudella. Kokkolan kaupunkistrategia vuosille 2022 – 2025 laadittiin kuntalaisia, sidosryhmiä ja henkilöstöä osallistaen ja kuullen syksyn 2021 aikana.

Alla olevaan kuvaan on tiivistetty ”Meillä on laajempi horisontti” -strategian keskeinen sisältö. Strategisissa painopisteissä on jatkuvuutta edellisiltä strategia-kausilta, kuten esimerkiksi yrittäjä- ja lapsiystävällisyys. Kolmanneksi keskeiseksi teemaksi näiden rinnalle nostettiin elämyksellisyys. Nämä kolme painopistettä edistävät kukin osaltaan kaupungin elinvoimaisuutta sekä lisäävät kuntalaisten yhteenkuuluvuutta ja hyvinvointia. Toiminnan kivijalassa on linjattu tavoitteet kestävän kuntatalouden ja hyvinvoivan henkilöstön osalta. Lisäksi uusina avauksia strategiaan kirjattiin kaupungin hiilineutraalisuustavoite vuoteen 2035 mennessä sekä toimivat työmarkkinat. Näiden teemojen kautta rakennetaan kaupungin menestymisen edellytyksiä tuleville vuosikymmenille ja tuleville sukupolville.



Kuva 1 Strategiakuva

Kaupunkistrategiaan on kirjattu myös valtuustokauden mittarit, joiden avulla seurataan strategian toteutumista vuosittain tilinpäätösten yhteydessä sekä strategian väli- ja loppuarvioinneissa. Strategian toteutumisen mittareita tarkastellaan kappaleessa 4 Strategian toteutumisen tilannekatsaus.

2 Strategian valmisteluprosessi

Kokkolan kaupunkistrategian valmistelussa ja toteuttamisessa avaintekijöinä ovat olleet suunnitelmallisuus ja osallisuus. Ennen strategian valmistelun käynnistymistä kaupunginvaltuusto hyväksyi strategian osallistamis- ja toteuttamissuunnitelman (valtuusto 25.3.2021 § 22). Suunnitelma ohjasi strategian valmisteluprosessia tilanteessa, jossa korona-pandemia rajoitti esimerkiksi osallistavien yleisötilaisuuksien järjestämistä.

Suunnitelman mukaisesti kuntalaisten, henkilöstön ja sidosryhmien osallistaminen strategian valmisteluun toteutettiin pääsääntöisesti kyselyjen kautta. Osallistamisen yhteydessä kerättiin näkemyksiä siitä, mihin asioihin strategia-kaudella kaupungin tulisi erityisesti keskittyä. Näkemyksiä kerättiin eri sidosryhmiltä seuraavasti:

- Yrittäjäkysely 03 /2021
- Konserniyhtiöt 04/2021
- Kaupunkiorganisaation henkilöstö
 - 06/202, Kokkolan vetovoimatekijät
 - 09/2021, Henkilöstön hyvinvointi
 - 10/2021, Arvot
 - 11/2021, Strategialuonnoksen kommentointi
- Tulevaisuusseminaari, sidosryhmät 06/2021
- Kuntalaiskysely 07-08/2021
- Vanhus- ja vammaisneuvosto 08/2021
- Monikulttuurisuusneuvosto 08/2021
- Yrittäjien aamupuurotilaisuus 09/2021
- Lapsivaltuusto 09/2021
- Nuorisovaltuusto 10/2021

Strategian sisältöä valmisteltiin syksyn 2021 aikana neljässä valtuustoseminaarissa. Seminaareihin kutsuttiin valtuutetut, varavaltuutetut sekä viranhaltijoita. Näiden lisäksi myös esihenkilöille järjestettiin strategian valmisteluun liittyvä työpaja.

Strategian valmisteluprosessi toteutui suunnitellussa aikataulussa ja aikataulussa pysymistä varmisti valtuuston hyväksymä osallistamis- ja toteuttamissuunnitelma. Myös uuden ja vanhan valtuuston yhteinen tulevaisuusseminaari antoi uuden strategian valmistelulle hyvän pohjan.

3 Sanoista teoksi - strategian toimeenpanon toteuttaminen

Strategian hyväksymisen jälkeen kaupunginhallitus päätti strategiassa linjattujen kehittämisohjelmien valmisteluvastuusta kokouksessaan 2.5.2022 § 211. Kehittämisohjelmien tarkoituksena on tarkentaa joko toimiala- tai teemakohtaisesti strategian tavoitteita ja menestystekijöitä. Strategiassa on päätetty usean kehittämisohjelman laadinnasta tai jo olemassa olevien ohjelmien päivittämisestä. Vaikka kehittämisohjelmien määrää vähennettiin edelliseen strategia-kauteen verrattuna, on ohjelmia edelleen suhteellisen paljon, mikä osaltaan hankaloittaa strategista suunnittelua. Haasteena on myös ollut, että vielä strategian väliarviointivaiheessa kaikki ohjelmat eivät ole valmistuneet, joten niiden ohjausvaikutus toimintaan on jäänyt näiden teemojen osalta vähäiseksi.

Kokkolan strategian toimeenpanossa tärkeimpinä toimenpiteinä ovat olleet työyhteisöjen strategiatyöpajat. Työpajojen tavoitteena oli, että kaupunkiorganisaatiossa on yhtenäinen käsitys strategian sisällöstä ja että jokainen työyhteisön jäsen ymmärtää strategian merkityksen omassa työssään. Toimeenpanon osalta keskeisessä roolissa ovat olleet kaupungin johtoryhmä ja esihenkilöt. Esihenkilöille järjestettiin strategiatunti, jossa tutustuttiin strategian sisältöön ja ohjeistettiin esihenkilöitä oman työyhteisön strategiatyöpajan järjestämiseen. Työpajoja järjestettiin syksyn 2022 aikana yhteensä 51 kpl ja näihin osallistui yhteensä n.1400 henkilöä. Työpajoissa kukin työyhteisö tai työyhteisöt yhdessä pääsivät pohtimaan miten strategian linjaukset näkyvät kunkin yksikön jokapäiväisessä toiminnassa.

Strategian toimeenpanon tueksi tuotettiin strategiamateriaali, johon kuuluu strategiavihkonen ja esitysmateriaali sekä suomen- että ruotsinkielisinä. Strategiakauden aikana on noussut esille tarve kääntää strategia myös englannin kielelle.

4 Strategian toteutumisen tilannekatsaus

Strategian väliarvioinnin yhteydessä kaupungin johtoryhmä kokosi strategia-kauden alkupuoliskolla jo toteutuneita strategian mukaisia onnistumisia. Strategian linjausten mukaisia onnistumisia ovat mm.:

- Unicef:n lapsiystävällinen kaupunki -status
- Elämyksellisyyden edistämiseen liittyvien investointien käynnistyminen (Musiikkikeskus Snellman, Urheilupuisto)
- Hiilineutraalit kunnat -verkostoon liittyminen
- Piispanmäen monitoimitalo -hankkeen voitto vuoden vihreä edelläkävijä kisassa
- KokkolaWorks -kampanjan toteuttaminen

- Asukkaiden osallisuuden edistäminen eri hankkeiden suunnitteluvaiheessa
- Organisaation sisäisen viestinnän vahvistuminen
- Avoin keskustelu taloushoidosta kaupunkiorganisaatiossa
- Koulujen palveluverkkouudistuksen läpivienti
- Huoltovarmuuden ja varautumisen ylläpidon kehittäminen

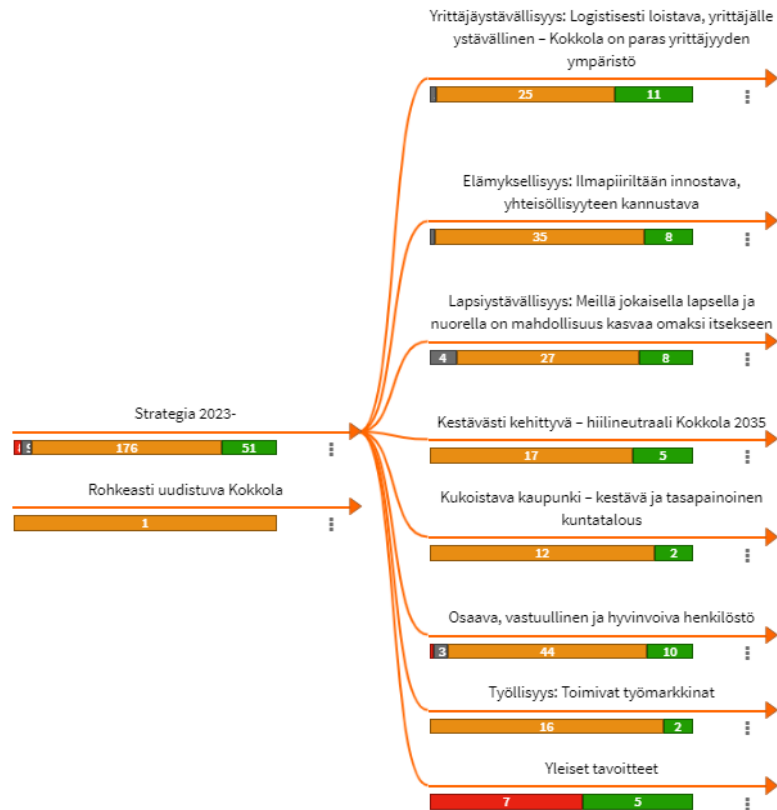
Lisäksi tällä hetkellä valmistelussa ovat mm. seuraavat asiat:

- Monimuotoisuuden edistäminen organisaatiossa
- Henkilöstön palkitsemisjärjestelmän uudistaminen
- Anonyymin rekrytointin juurruttaminen rekrytointiprosesseihin
- Ilmasto-ohjelman laadinta
- Puhtaan siirtymän investointien varmistaminen alueelle
- Luvitusprosessien kehittäminen
- Viestinnän ja päätösviestinnän kehittäminen
- Kriittisen infran kehittämiskohteiden tunnistaminen

4.1 Toteutumisen seuranta

Strategian toteutumista seurataan kaupungin johtoryhmässä ja toimialoilla. Kaupunginhallitus seuraa strategian toteutumista tilinpäätöksen ja osavuosi-katsausten yhteydessä ja seuranta esitetään valtuustolle vuosittain tilinpäätök-sen yhteydessä. Kaupungin johtoryhmä seuraa tiiviisti strategian toteutumista ja strategian linjauksiin vaikuttavia tekijöitä. Johtoryhmä käsittelee strategia-asioita eri näkökulmista säännöllisesti kuukausittain.

Kaupunkistrategian ja talousarviosuunnittelun välistä yhdyspintaa on kehitetty edellisen ja kuluvan strategiakauden aikana. Käyttöön otettu Targetor Pro -työkalu helpottaa ja selkiyttää toimialoilla strategian tavoitteiden ja toimenpiteiden suunnittelua sekä toteutumisen seurantaa. Tavoitteiden toteutumista voidaan seurata strategisten painopisteiden osalta aina toimenpidetasolle saakka alla olevan esimerkkistrategiakartan mukaisesti. Kuvassa oleva strategiakartta kuvaa vuoden 2023 strategiakarttaa osavuosi-katsausvaiheessa.



Kuva 2 Esimerkki TargetorPron strategiakartasta

4.2 Strategian toteutuminen valtuustokauden mittareiden näkökulmasta

Kaupunkistrategiassa on linjattu jokaisen strategisen painopisteen osalta valtuustokauden mittarit, joiden avulla voidaan arvioida asetettujen tavoitteiden saavuttamista. Mittaria tarkastellaan väliarvioinnin yhteydessä toteutunut / ei toteutunut -periaatteella. Mittareiden tarkastelu on tehty väliarviointivaiheessa tuoreimmilla saatavilla olevilla luvuilla. Esimerkiksi talouden mittareiden osalta on käytetty vuoden 2022 tilinpäätöksen lukuja.

Kaupunkistrategian tavoite	Lähtötaso	Tavoite	Tilanne väliarvioinnin yhteydessä	Tavoite saavutettu
Yrittäjien tyytyväisyys kaupungin yrittäjystävällisyyteen	3 (2021)	4	3,1 (2023)	Ei toteutunut
Hankintaohjelman laadinta ja viranhaltijoiden perehdytys	-		Hankintaohjelma hyväksytty kh 19.12.2022 §586 Hankintakoulutus järjestetty 29.9.2023	Toteutunut
Kuntalaisten tyytyväisyys palveluihin	3,3 (2020)	3,5	3,5 (2023)	Toteutunut
Kulttuuri-, liikunta- ja tapahtuma-alan ammattilaisten tyytyväisyys toiminnan edellytyksiin	3,5 (2022)		3,7 (2023)	Toteutunut
Positiivinen väestönkasvu	47 915 (2021)		48 263 Kasvua edelliseen vuoteen verrattuna +257 (11/2023 ennakkotieto)	Toteutunut
Hiilidioksidipäästöjen vähentäminen	8,6 t/as		7,2 t/as (Hinku- laskenta ennako 2022)	Toteutunut
Velat ja vastuus/as, kehittyvät kuntien keskiarvoa hitaammin	Kaupunki: 6 285 € Konserni: 11 134 €		Kaupunki: 6 126 € Konserni: 11 149 €	Ei toteutunut
Vuosikate ylittää poistot 20 %:lla	Kaupunki: 142,6 % Konserni: 132,1%		Kaupunki: 157 % Konserni: 112 %	Toteutunut kaupunkitasolla, ei toteutunut konsernissa
Kokonaisveroasteen keventäminen			Kokonaisveroaste ei ole keventynyt	Ei toteutunut
Omavaraisuusasteen nostaminen 40 %:iin, konserni 35 %	Kaupunki:45,3% Konserni: 32 %		Kaupunki: 45,1 % Konserni: 32,1%	Toteutunut kaupunkitasolla, ei toteutunut konsernissa
Konserniyhtiöiden määrä vähenee strategiakaudella 5-7 kpl	41 tytär- ja osakkuusyhtiötä		Konserniyhtiöiden määrä vähentynyt 8 kpl	Toteutunut
Työntekijäkokemus eNPS -indeksi	12	20	12 (henkilöstön työtyytyväisyyskysely 2023)	Ei toteutunut
Työmarkkinatuen sakkomaksujen pieneneminen -10% vuositasolla	3 287 881€		3 265 394 € (2023)	Ei toteutunut

Strategian väliarviointivaiheessa valtuustokauden 13 tavoitteesta on saavutettu kuusi tavoitetta; hankintaohjelman laadinta ja viranhaltijoiden perehdytys ohjelmaan, kuntalaisten tyytyväisyys palveluihin, kulttuuri-, liikunta- ja tapahtuma-alan ammattilaisten tyytyväisyys toiminnan edellytyksiin, positiivinen väestökasvu, hiilidioksidipäästöjen väheneminen ja konserniyhtiöiden määrän vähentäminen. Vaikka eräiden mittareiden osalta niille asetettua valtuustokauden tavoitetta ei ole väliarviointivaiheessa vielä saavutettu, on niiden kehitys ollut oikean suuntaista verrattuna lähtötasotilanteeseen. Esimerkiksi yrittäjien tyytyväisyys kaupungin yrittäjäystävällisyyteen ja työntekijäkokemusta mittaava eNPS-indeksi ovat kehittyneet suotuisasti.

Strategian tavoitteen mukaisesti hiilidioksidipäästöt ovat vähentyneet strategiakauden aikana. Keskeisiä toimenpiteitä ovat olleet mm. energiatehokkuuden parantaminen, energiakulutuksen vähentäminen sekä uusiutuvan energian käytön lisääminen ja asteittainen luopuminen fossiilisista polttoaineista lämmityksessä ja sähkön tuotannossa. Kaupungin toteuttamista toimenpiteistä Astetta alemmas -kampanja on hyvä esimerkki, joka osaltaan on vaikuttanut hiilidioksidipäästöjen vähenemisen suotuisaan kehitykseen.

Eniten haasteita on ollut kestävä ja tasapainoinen kuntatalous -painopisteen mittareiden toteutumisessa, joista väliarviointivaiheessa on toteutunut vain konserniyhtiöiden määrän vähenemisen tavoite. Toisaalta talouden mittareissa sekä vuosikatteelle että omavaraisuusasteelle asetetut tavoitteet on saavutettu kaupunkiorganisaation osalta, mutta konsernitasolla asetettu tavoite on jäänyt saavuttamatta.

Kaupungin velkataso on pienentynyt hieman lähtötasoon verrattuna, mutta konsernitasolla tarkasteltuna velkataso on vastaavasti kasvanut. Odotettavissa on, että kaupungin ja konsernin velkataso tulee kasvamaan nykyisestä tasosta tulevina vuosina. Tähän vaikuttavat erityisesti tulevien vuosien investointisuunnitelmat.

Vuosikatteen osalta kaupunkiorganisaatio on päässyt tavoitteeseen strategiakauden ensimmäisinä vuosina, konsernin osalta tavoitteeseen ei olla päästy. Konsernin osalta tähän on vaikuttanut erityisesti viime vuosien haasteet liittyen mm. koronapandemiaan, energiakriisiin sekä maailman talous- ja geopoliittiseen tilanteeseen. Keskeisten yhtiöiden heikentynyt tuloksentelekyky on vaikuttanut merkittävästi strategiakauden konsernimittareihin. Tämä osaltaan näkyy myös konsernin omavaraisuusasteen kehityksessä, mikä ei yltänyt väliarviointivaiheessa tavoitteeseensa.

Myös työmarkkinatuen sakkomaksujen pienenemisen tavoite ei ole vuositasolla toteutunut suunnitellun 10 % vähenemisen tavoitteen mukaisesti. Strategiakauden alkupuoliskolla yleinen työmarkkinatilanne on heikentynyt ja Kokkolan työttömyysprosentti on strategiakauden aikana kasvanut 7,8 %:sta (11/2022) 8,4 %:iin (11/2023). Erityisesti pitkäaikaistyöttömien määrä on ollut kasvusuunnassa. Samanaikaisesti Pohjanmaan ELY-Keskus alueella avoimien työpaikkojen määrä on vähentynyt ja lomautettujen määrä kasvanut merkittävästi. Strategian loppukaudella toimenpiteitä kohdennetaan erityisesti työnmarkkinatuen kuntaosuuslistalla oleviin ja kiinnitetään huomiota eläkeselvittelyihin. Lisäksi kaupunki tulee yhdistyksiä työllistämässä 100 000 €:lla vuonna 2024 ja panostaa kaupungin omaan harkinnanvaraiseen työllistämiseen.

5 Väliarvioinnin yhteydessä tehtävät päivitykset kaupunkistrategiaan

Väliarvioinnissa tarkasteltiin strategian sisältöä suhteessa kaupungin toimintaympäristön nykytilanteeseen ja tulevaisuuden mahdollisuuksiin ja uhkakuviin. Lisäksi arvioitiin ovatko tehdyt toimenpiteet olleet riittäviä suhteessa strategian tavoitetilään ja kuinka laaditut kehittämissuunnitelmat ovat tukeneet strategisten tavoitteiden toteutumista. Valtuustokauden mittareiden osalta arvioitiin niiden tavoitetasojen realistisuutta.

Kokonaisuudessaan strategian sisällön ja asetettujen tavoitteiden todettiin olevan edelleen relevantteja, eikä niiden sisältöjä ole syytä lähteä väliarviointivaiheessa muuttamaan. Valtuustokauden mittareiden osalta todettiin, että vaikka asetetut tavoitteet ovat kunnianhimoisia, ollaan väliarviointivaiheessa useiden tavoitteiden osalta kulkemassa kohti tavoiteltua suuntaa.

Mittareiden osalta päivitetään / tarkennetaan seuraavia mittareita:

Tasapainoinen talous

- Nykyinen mittari: Velat ja vastuut/asukas; pienennetään eroa kuntien keskiarvoon 50 %:lla vuoden 2020 tilanteesta
- **Päivitetty mittari: velat ja vastuut /asukas ei kasva kasvukaupunkien keskiarvoa nopeammin**

Velat ja vastuut /asukas mittari on hyvä talouden mittari, mutta alkuperäisessä muodossa sen tavoite on epärealistinen. Mittaria päivitetään siten, että viitekehys vastaa paremmin Kokkolan kaupungin ja konsernin toimintaympäristöön. Velat ja vastuut / asukas mittaria verrataan jatkossa kasvukaupunkien vastaavan luvun kehitykseen. Kasvukaupungit ovat kasvukaupunkiverkoston jäsenet eli Hämeenlinna, Hyvinkää, Joensuu, Kajaani, Kokkola, Kotka, Kouvola, Lappeenranta, Mikkeli, Pori, Porvoo, Rovaniemi, Salo, Seinäjoki ja Vaasa.

Kestävästi kehittyvä Kokkola

- Nykyinen mittari: Hiilidioksidipäästöjen vähentäminen
- **Päivitetty mittari: Hiilidioksidipäästöjen vähentäminen. Lähtötasona vuoden 2007 taso, tavoite vuodelle 2030 vähennys -80 % ja hiilineutraalisuus vuonna 2035**

Kestävästi kehittyvä Kokkola -painopisteen mittarina säilyy edelleen hiilidioksidipäästöjen vähentäminen. Hiilineutraalit kunnat -verkoston tavoitteen mukaisesti mittaria määritellään tarkemmin siten, että hiilidioksidipäästöjen tarkasteluvuosina käytetään lähtötasona vuotta 2007, välitavoitteena on vähentää hiilidioksidipäästöjä -80 % vuoteen 2030 mennessä ja kaupungin hiilineutraalisuustavoite on edelleen vuodelle 2035.

6 Yhteenveto strategian väliarvioinnista

Meillä on laajempi horisontti -kaupunkistrategia vuosille 2022 – 2025 laadittiin kuluvaan valtuustokauden alussa valtuuston hyväksymän osallistamis- ja toteuttamissuunnitelman mukaisesti. Osallisuus ja suunnitelmallisuus ovat olleet keskeiset toimintatavat, joilla strategian valmisteluprosessia ja toimeenpanoa on toteutettu.

Väliarviointi toteutettiin suunnitelman mukaisesti strategia- ja valtuustokauden puolivälissä. Väliarviointia työstettiin valtuustoseminaareissa ja taustatietoa strategian toteutumisesta saatiin myös valtuuston toiminta- ja strategiakyselyn osana. Kyselyn tulosten mukaan strategian sisältö ja rakenne sai keskiarvon 3,98 (asteikko 1-5) ja strategian toimeenpano keskiarvon 3,80. Kyselyyn vastasivat valtuutetut ja johtoryhmän jäsenet.

Kuluvalla strategiakaudella on erityisesti keskitytty siihen, että kaupunkiorganisaation työntekijöillä olisi yhtenäinen käsitys strategian tavoitteista ja keskeisistä toimenpiteistä. Strategiatyöpajoissa osallistujat pääsivät ideoimaan miten strategiset painopisteet näkyvät kunkin työyhteisön arjen toiminnassa. Johtoryhmän jäsenillä ja esihenkilöillä on ollut keskeinen rooli strategian jalkautumisessa organisaatioon. Johtoryhmä on käsitellyt strategiaan liittyviä asioita kuukausittain kokouksissaan, mikä osaltaan on varmistanut strategian mukaista toimintaa kaupungin toimialoilla ja vastuualueilla.

Väliarvioinnissa todettiin, että kaupunkistrategian painopisteet ovat edelleen relevantteja, eikä niiden sisältöjä ole syytä lähteä muuttamaan. Valtuustokauden tavoitteiden mittareiden osalta strategian väliarviointi vaiheessa kuusi tavoitetta oli saavutettu. Talouden tavoitteiden mittareista esitetään päivitettäväksi velat ja vastuut / asukas -mittaria ja kestävästi kehittyvä Kokkola tavoitteen hiilidioksidipäästöjen väheneminen -mittaria tarkennetaan Hiilineutraalit kunnat -verkoston tavoitteiden mukaisesti.

Vaikka kaupunkistrategian sisältöön ja toimeenpanoon ollaan pääsääntöisesti tyytyväisiä, myös kehittämisen kohteita seuraavalle strategiakaudelle nostettiin väliarvioinnissa esille. Vaikka strategiaa täydentävien kehittämisohjelmien määrää on saatu vähennettyä, on niitä edelleen suhteellisen paljon. Kaikki kehittämisohjelmat eivät ole valmistuneet tavoiteaikataulussa, joten niiden osalta vaikutus toiminnan kehittämiseen on jäänyt heikoksi. Uudelle strategiakaudelle mentäessä on syytä arvioida nykyistä tarkemmin sitä, mitkä teemat vaativat strategisen tason kehittämisohjelmia. Jatkossa kehittämisohjelmia voisi olla 3-5 kpl ja näillä olisi selkeä strategian tavoitteita tukeva sisältö ja ohjausvaikutus.

Valtuustoseminaarissa kehittämiskohteena nousi esille ajatus siitä, että strategia-kausi voisi olla nykyistä neljää vuotta pidempi. Tämä palvelisi nykyistä paremmin pitkäjänteistä kaupunkikehittämistä, mutta antaisi myös uudelle valtuustolle hieman enemmän aikaa perehtyä kaupungin toimintaympäristöön ennen strategisten linjausten tekemistä.

Ilahduttavaa on, että valtuusto- ja strategiakauden puolivälissä on jo saavutettu useita merkittäviä tavoitteita. Näistä hyvinä esimerkkeinä ovat mm. Unicefin Lapsiystävällinen kaupunki -status, Piispanmäen monitoimitalo -hankkeen menestyminen vuoden vihreä edelläkävijä kilpailussa, KokkolaWorks kampanjan toteuttaminen sekä keskeisten elämyksellisyyttä edistävien

investointihankkeiden käynnistyminen. Nämä vahvistavat osaltaan sitä, että strategiakaudelle asetetut tavoitteet ovat ohjanneet asioiden valmistelua ja päätöksentekoa. Strategian toimeenpanon yhteydessä toteutetut strategiatyöpajat ovat luoneet yhteistä ymmärrystä strategian tavoitteista ja lisänneet strategiaan sitoutumista läpi kaupunkiorganisaation. Tämä antaa hyvän pohjan strategian loppukauden toimenpiteiden suunnitteluun ja toteuttamiseen. Mikäli toimintaympäristön muutokset sitä edellyttävät, strategian linjauksia voidaan arvioida uudelleen vielä loppukauden aikana. Strategian loppuarviointi laaditaan strategiakauden päätyttyä keväällä 2026.