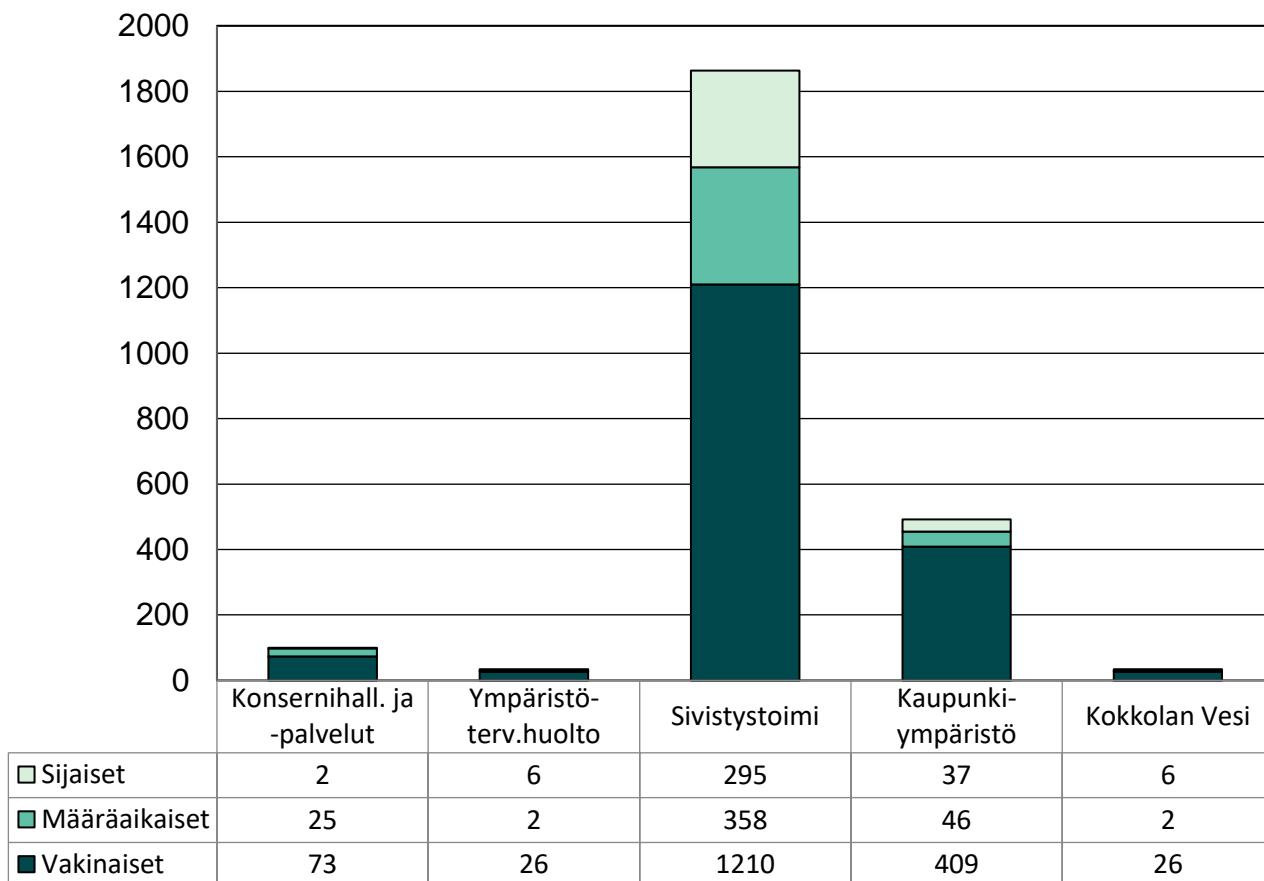


Henkilöstötietojen raportti 11/2023

Henkilövahvuus 30.11.2023

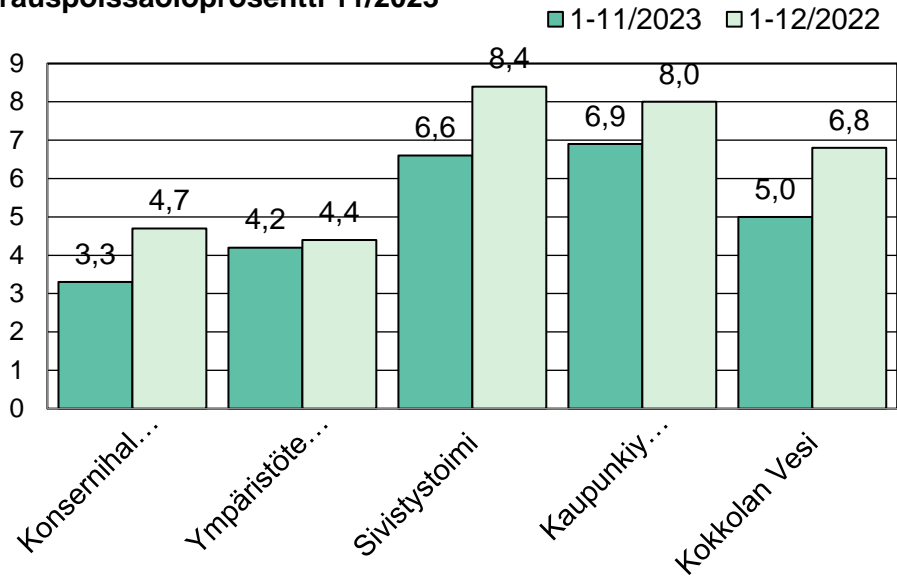


Henkilövahvuus kuvaa voimassa olevien palvelussuhteiden määrää tietyssä ajankohtana. Koko kaupungin henkilövahvuus oli marraskuun lopussa yhteensä 2 523 (vakinaisia 1744, määräaikaisia 433 ja sijaisia 346). Sivutoimisia tuntiopettajia oli 144.

Henkilötyövuosi 11/2023	1-11/2023	1-11/2022	1-12/2022
Konsernihallinto ja -palvelut	88,95	101,65	110,46
Ympäristöterveydenhuolto	34,04	33,46	36,29
Sivistystoimi	1416,61	1383,24	1 521,31
Kaupunkiympäristö	442,74	443,96	483,29
Kokkolan Vesi	31,53	31,68	34,43
Yhteensä	2 013,87	1 993,99	2 185,78

Henkilötyövuosi raportoi palkallista palveluksessaoloaikaa. Henkilötyövuodella tarkoitetaan täyttä työaikaa tekevän henkilön koko vuoden työskentelyä. Osa-aikainen henkilö muutetaan henkilötyövuodeksi osa-aikaprosenttiaan vastaavasti.

Sairauspoissaoloprosentti 11/2023



Sairauspoissaolo-prosentti lasketaan sairauspoissaolojen (kpv) osuutena teoreettisesta säännöllisestä työajasta.

Koko henkilöstön sairauspoissaolo-prosentti ajalla 1-11/2023 oli 6,4%.

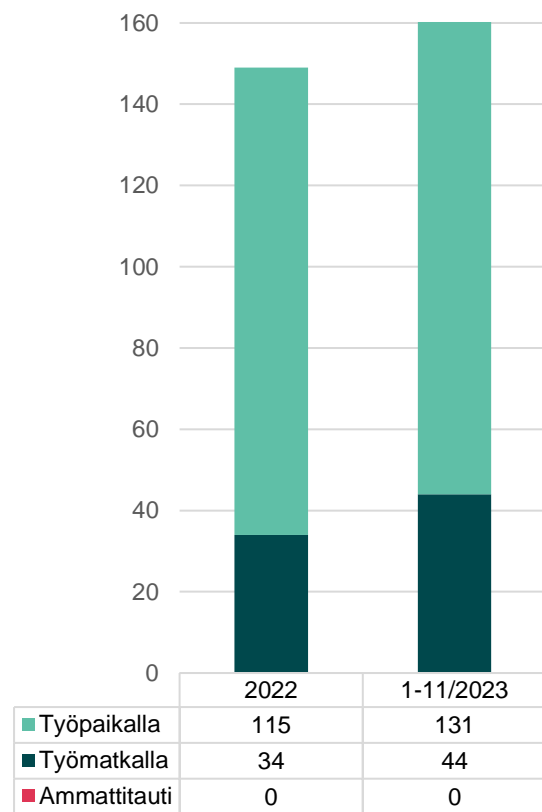
Sairauspoissaolot keston mukaan 11/2023

	1-11/2023		1-12/2022	
	pv	eri hlöitä	pv	eri hlöitä
1-3 pv	9630	1833	10511	1968
4-29 pv	14552	943	23464	1605
30-60 pv	4156	69	4353	73
61-90 pv	2077	20	2533	23
91-180 pv	1997	11	4187	22
181 pv -	1825	6	3609	12

Tammi-marraskuun 2023 aikana 48,2 prosentilla henkilöstöstä ei ollut lainkaan sairauspoissaoloja.

Vuoden 2022 aikana 41,6 prosentilla henkilöstöstä ei ollut lainkaan sairauspoissaoloja.

Työtapaaturmien ja ammattitautien lukumäärä



Korvauspäivien lukumäärä tapaturman sattumisvuoden mukaan

