

Hallintosäännön muutos / Sivistystoimialan jako

Opetus- ja kasvatustalautakunta 19.12.2023 § 112

Valmistelija sivistysjohtaja Terho Taarna

Sivistystoimiala on sekä henkilöstömäärältään että budjetiltaan Kokkolan kaupungin suurin toimiala, joka käsittää varhaiskasvatus-, opetus-, kirjasto-, kulttuuri-, museo-, liikunta- ja nuorisopalvelujen toiminnan ja jota johtaa voimassaolevan kaupungin hallintosäännön mukaisesti sivistysjohtaja. Viimeisimmän sivistysjohtajan viranhaltijavaihdoksen yhteydessä syksyllä 2020 perustettiin kaupunginjohtajan päätöksellä viranhaltijoista ja luottamushenkilöistä koostuva työryhmä, joka arvioi sivistystoimen organisaatiota ja sen toimivuutta. Työryhmän työn tuloksena viranhaltijaorganisaatioon tehtiin eräitä vähäisiä muutoksia, mutta esimerkiksi toimialajohtajan tehtävä tai sen laajuus ei tässä yhteydessä muuttunut.

Sivistystoimen luottamushenkilöorganisaatio puolestaan muodostuu opetus- ja kasvatustalautakunnasta, jonka alaisuudessa toimivat opetuspalvelujen suomen- ja ruotsinkieliset jaostot, sekä kulttuuri- ja vapaa-aikalautakunnasta. Nykyinen lautakuntajako on ollut käytössä vuoden 2022 alusta, jolloin aiemmin toimialan ainoana lautakuntana toimineen sivistyslautakunnan tehtävät jaettiin kahden lautakunnan kesken. Tuossa yhteydessä ei tehty muutoksia sivistystoimen viranhaltijaorganisaatioon.

Nykyisen kulttuuritoimenjohtajan viranhaltijan siirtyessä eläkkeelle 1.9.2024 alkaen on mahdollista arvioida sivistystoimen viranhaltijaorganisaatiota ja sen toimivuutta suhteessa nykyiseen lautakuntarakenteeseen. Tältä pohjalta on viranhaltijavalmistelussa päädytty esittämään nykyisen sivistystoimialan ja sivistysjohtajan viran jakamista kahtia nykyisen lautakuntajaon pohjalta, jolloin sivistystoimiala jakaantuisi opetus- ja kasvatustoimialaan, joka käsittäisi opetus- ja varhaiskasvatuspalvelut, sekä kulttuuri- ja vapaa-aikatoimialaan, joka käsittäisi kulttuuri-, kirjasto-, museo-, liikunta- ja nuorisopalvelut.

Vastaavasti nykyiset sivistysjohtajan viran tehtävät jaettaisiin kahden toimialajohtajan kesken, jolloin opetus- ja kasvatustoimialaa johtaisi opetus- ja kasvatustalautakunnassa, jonka omana vastuualueena olisivat suomenkieliset opetuspalvelut ja joka toimisi lisäksi lautakunnan alaisten muiden vastuualuejohtajien esimiehenä.

Vastaavasti kulttuuri- ja vapaa-aikatoimialan johdossa olisi kulttuuri- ja vapaa-aikajohtaja, joka toimisi esittelijänä kulttuuri- ja vapaa-aikalautakunnassa, jonka omana vastuualueena olisivat kulttuuripalvelut ja joka toimisi lisäksi lautakunnan alaisten muiden vastuualuejohtajien esimiehenä.

Organisaatiomuutoksella on tarkoitus tehostaa lautakuntien alaisen viranhaltijaorganisaation toimintaa ja parantaa johtamista. Muutos olisi mahdollista toteuttaa ilman, että kaupunkiorganisaation hierarkiatasojen tai johtavien viranhaltijoiden määrä lisääntyisi, sillä nykyisen kaltainen ja sisältöinen kulttuuritoimenjohtajan virka jäisi muutoksessa pois. Toisaalta hyvät ja toimivat yhteistyökäytännöt nykyisten sivistystoimen vastuualueiden välillä on tarkoitus säilyttää muutoksesta huolimatta.

Esitetty organisaatiomuutos edellyttää muutoksia kaupungin voimassaolevan hallintosäännön muutamaa pykälää, mistä päättää lopulta kaupunginvaltuusto. Oheisessa liitteessä on esitetty ne hallintosäännön pykälät, joihin tässä yhteydessä esitetään muutoksia (muutosesitykset merkitty punaisella värillä).

Liite A § 112 Kokkolan kaupungin hallintosääntöön esitettävät muutokset 1.9.2024 alkaen

Lisäksi oheisaineistossa on esitetty vertailun mahdollistamiseksi voimassaolevan hallintosäännön vastaavat pykälät

Oheisaineisto Voimassaolevan Kokkolan kaupunginhallintosäännön 17§, 20§, 27§, 28§ ja 29§

Samassa yhteydessä esitetään myös hallintosääntöön kirjattavan kaupungin hyvinvointityön koordinaatiovastuu kulttuuri- ja vapaa-aikalautakunnan tehtäväksi. Aiemmin Kokkolan kaupungin hallintosäännössä ei ole mainittu hyvinvointityön koordinaatiovastuuta minkään toimielimen vastuulle, mutta sen merkitys on viime aikoina korostunut hyvinvointialueuudistuksen myötä. Tällä hetkellä kaupungin sivistyskeskuksessa toki työskentelee hyvinvointikoordinaattori, jonka työtä tukee monialainen hyvinvointityöryhmä.

Lisäksi hallintosäännön muutoksen yhteydessä esitetään muutettavaksi nykyisten varhaiskasvatustoimen-, kirjastotoimen-, museotoimen-, liikuntatoimen ja nuorisotoimenjohtajien virkanimikkeet siten, että toimenjohtajista tulisi palvelujen johtajia (esim. kirjastopalvelujen johtaja), mikä vastaisi paremmin nykyisten vastuualueiden nimiä eikä viittaisi toimialoihin.

Hallintosääntöön esitettävien muutosten esitetään tulevan voimaan 1.9.2024 alkaen, mutta mahdollinen hallintosäännön muutos on tarkoitus käsitellä sivistystoimen lautakunnissa, kaupunginhallituksessa ja -valtuustossa jo loppuvuoden 2023 ja alkuvuoden 2024 aikana, jotta kaupunginhallitus ehtii tehdä tarvittavat virkoja koskevat päätökset toimialajohtajarekrytointeineen kevään 2024 aikana, mikäli hallintosäännön muutokset hyväksytään.

Kulttuuri- ja vapaa-aikalautakunta on käsitellyt vastaavan asian kokouksessaan 13.12.2023 (96§) ja hyväksynyt samansisältöisen päätösesityksen, jota esitetään myös opetus- ja kasvatustalautakunnalle.

Sivistysjohtaja Lautakunta päättää osaltaan hyväksyä liitteen mukaiset Kokkolan kaupungin hallintosäännön muutosesitykset, joiden esitetään tulevan voimaan 1.9.2024, ja lähettää esityksen edelleen kaupunginhallitukselle.

Päätös Lautakunta hyväksyi päätösesityksen.

Kaupunginhallitus 15.01.2024 § 5
886/00.01.01.00/2023

Valmistelija Kaupunginjohtaja Stina Mattila, hallintojohtaja Ben Weizmann

Kulttuuri- ja vapaa-aikalautakunta (13.12.2023, 96§) sekä opetus- ja kasvatustalautakunta (19.12.2023, 112§) ovat kumpikin omalta osaltaan hyväksyneet kaupungin hallintosääntöön samansisältöiset muutosesitykset, joilla on tarkoitus jakaa sivistystoimiala kahtia nykyisen lautakuntajaon mukaisesti. Muutoksella ei ole vaikutusta henkilöstön määrään ja sen on esitetty astuvan voimaan 1.9.2024.

Esitetty muutos edellyttää kaupungin voimassaolevan hallintosäännön viiden pykälän muuttamista, mistä päättää kaupunginvaltuusto. Oheisessa liitteessä on esitetty ne hallintosäännön pykälät, joihin tässä yhteydessä esitetään muutoksia (muutosesitykset merkitty punaisella värillä).

Liite A § 5 Kokkolan kaupungin hallintosääntöön esitettävät muutokset 1.9.2024 alkaen

Lisäksi oheisaineistossa on esitetty vertailun mahdollistamiseksi voimassaolevan hallintosäännön vastaavat pykälät.

Oheisaineistona voimassaolevan Kokkolan kaupungin hallintosäännön 17§, 20§, 27§, 28§ ja 29§.

Esitetyt muutokset on käsitelty yhteistoiminnassa henkilöstöä edustavien pääluottamusmiesten kanssa sekä henkilökohtaiset yhteistoimintaneuvottelut on järjestetty niiden työntekijöiden kanssa, joiden asemaan muutos vaikuttaa. Kyseiset työntekijät ovat näissä neuvotteluissa ilmoittaneet hyväksyvänsä muutoksen ja kannattavansa sitä. Muutoksesta on tiedotettu myös erikseen sivistyskeskuksen nykyistä toimistopalvelutiimiä ja kulttuuripalvelujen työntekijöitä sekä yhteisesti koko sivistystoimen henkilöstöä Teamsin kautta järjestetyllä tiedotustilaisuudella.

Hallintosääntömuutoksen yhteydessä esitetään myös nykyisten sivistystoimen vastuualuejohtajien virkanimikkeet muutettavaksi yhdenmukaisiksi kyseisten vastuualueiden nimien kanssa sekä hallintosäännön ruotsinkielisessä käännöksessä korjattavaksi ruotsinkielisten opetuspalvelujen johtajan virkanimike siten, että suomen- ja ruotsinkielinen nimike vastaisivat täsmällisesti toisiaan (chef för svenska undervisningstjänster -> direktör för svenska undervisningstjänster). Suomenkieliseen hallintosääntöön tämä korjaus

ei aiheuta muutoksia. Kyseiset viranhaltijat ovat antaneet suostumuksensa esitettyihin virkanimikemuutoksiin.

Mikäli kaupunginvaltuusto hyväksyy hallintosääntöön esitettävät muutokset, tuodaan opetus- ja kasvatusjohtajan sekä kulttuuri- ja vapaa-aikajohtajan virkajärjestelyihin ja virantäyttöön liittyvät asiat samoin kuin nykyisten sivistystoimen vastualuejohtajien virkanimikemuutokset kaupunginhallitukselle erikseen päätettäväksi kevään 2024 aikana.

Kaupunginjohtaja	Kaupunginhallitus päättää esittää kaupunginvaltuustolle, että
	1 valtuusto hyväksyy liitteen A mukaiset muutosesitykset hallintosääntöön.
	2 hallintosäännön muutos astuu voimaan 1.9.2024.
Päätös	Kaupunginhallitus hyväksyi päätösesityksen.