

# Yhdistysten työllistämisavustukset vuonna 2024

Kaupunginhallitus 15.01.2024 § 15  
37/14.07.05/2024

Valmistelija Työllisyyspäällikkö, Sanna-Mari Levijoki  
Hallintoasiantuntija, Mikko Nikkilä

## Yhdistyksille myönnettävien avustusten tarkastelu vuonna 2024

Kokkolan kaupunki on tukenut järjestöjä ja yhdistyksiä näiden ottaessa pidempään työttömänä olleita, osatyökykyisiä, nuoria tai maahanmuuttajia työkokeiluun tai palkkatuelle mukaan toimintaansa. Matalan kynnyksen työympäristö tarjoaa nopean väylän aloittaa työskentelyn kohti työelämää. Kokkolan kaupungin yhdistykselle työkokeilijasta myönnettävä avustus on vuonna 2023 ollut 350 €/ kk enintään 6 kuukauden ajalta. Työkokeilun ajalta työnhakija saa työttömyysetuutta sekä verotonta kulukorvausta osallistumispäiviltä. Palkkatuella työllistetyistä sekä oppisopimusopiskelijasta Kokkolan kaupunki on vastaavasti maksanut yhdistyksille 400 €/ kk enintään 8 kuukauden ajalta edellyttäen, että yhdistys tai järjestö työllistää työttömän työnhakijan yli 80 prosentin työajaksi, jolloin työnhakijalle ei makseta enää soviteltua työttömyysetuutta.

Palkkatuen sääntöjen ja määräysten uudistus tuli voimaan Suomessa 1.7.2023. Uudistus on heikentänyt paikallisesti kolmannen sektorin mahdollisuuksia hyödyntää palkkatukea ja uudistuksen tultua voimaan järjestöjen taloudelliset edellytykset palkata pitkäaikaistyöttömiä ovat oleellisesti heikentyneet. Jos henkilö on ollut palkkatuetussa työssä, yhdistys on voinut saada palkkatukea 65 %:n työaikaan saakka, enimmillään 1800 euroa. Nykyisessä mallissa Kokkolan kaupunki edellyttää työntekijän työajaksi vähintään 81 %:a kokoaikatyöstä, koska tällöin henkilöllä ei ole oikeutta soviteltuun työttömyysetuuteen, eikä hän tällöin kerrytä työttömyysturvan osalta kunnan maksuosuutta. Yhdistys on maksanut erotuksen palkkakustannuksista, jotka ylittävät 65 % työajasta ja lomarahat jäävät nykyuudistuksen jälkeen yhdistysten itsensä maksettavaksi.

Palkkatukiuudistuksen jälkeen Kokkolan kaupungin harkinnanvarainen työllistämistuki 400 € ei enää riitä kattamaan palkan sivukuluja, lomarahaa sekä yli 65%:n työajasta aiheutuvia kustannuksia, vaikka järjestö saisi työntekijästä 100%:n palkkatuen määrääjäksi. Järjestöt, jotka ovat voineet hakea työllistämisavustusta ovat voittoa tavoittelemattomia yleishyödyllisiä järjestöjä, joiden taloudelliset resurssit eivät mahdollista kovin suurta omaa maksuosuutta palkkakustannuksista. Sen lisäksi maksatukset tulevat aina jälkijättöisesti, vaikka palkat maksetaan kuukausittain. Työllisyysavustusta tulisi olla helppo hakea ja käyttää, sen olisi oltava ymmärrettävä, yksinkertainen ja siinä on oltava selkeät kriteerit. Avustussummat tulee laskea myös siten, etteivät ne ylitä

kokonaissummaltaan yli 100%:a palkattavista henkilöistä aiheutuvista kustannuksista.

Työllisyysavustusta ehdotetaan muutettavaksi siten, että järjestöjen mahdollisuudet palkata pitkään työttömänä olleita henkilöitä säilyisivät palkkatukiudistusta edeltävällä tasolla ja järjestöt pystyisivät osallistumaan pitkään työttömänä olleiden työllistämiseen jatkossakin. Työllisyysavustusten kesto on suunniteltu siten, että sen aikana henkilön työssäoloehto tulee täyttymään palkkatuetussa työssä työskentelyn aikana.

Kokkolan kaupungin yhtenä strategisena tavoitteena on ollut mm. pitkään työttömänä olleiden henkilöiden työttömyysturvamenoista aiheutuvien kunnan maksuosuuksien väheneminen 10 % vuosittain ja vuodelle 2024 tavoite on asetettu jopa 20%:iin. Tavoitteeseen ei tulla pääsemään mm. ilman kolmannen sektorin toiminnan aktiivista tukemista. Lisäksi Kokkolan kaupunki on vuodelle 2024 varannut työllistämisavustuksiin pelkästään 100 000 € aiemman 200 000 € määrärahan sijaan, mutta tukisummien tarkastelu ylöspäin on välttämätöntä tai pitkäaikaistyöttömien määrä tulee kasvamaan entisestään. Avustuksen kohdentamista joudutaan harkita tarkoin ja priorisointia asiakkaiden suhteen joudutaan tehdä. Vuonna 2023 avustuksen piirissä oli yhteensä 51 eri henkilöä ja 42 erillistä työkokeilu- ja 15 palkkatukijaksoa. Heistä 33% työllistyi, 20% siirtyi opiskelemaan, 23,5% siirtyi muualle ja palvelussa jatkoi 23,5%. Tulokset ovat olleet siten erittäin rohkaisevat ja vaikuttavat.

Avustusten käyttöä seurataan ja siitä raportoidaan kaupunginhallitukselle työllisyyskatsausten muodossa. Vuodelle 2024 on kirjattu kolmannen sektorin roolin kartoitus ja myös tuleva TE24 uudistus vaikuttaa palvelujen järjestämisen muotoon. Sen lisäksi on tärkeää tunnistaa, että monialainen TYP-toiminta, jonka päävastuu on hyvinvointialueella, vastaa yli 300 päivää työttömänä olleiden palvelusta, joten myös tämän toiminnan tarkastelu on tärkeää ottaa huomioon osana kokonaisuutta.

Tällä hetkellä passiivisen työttömyyden kustannukset kunnan maksuosuuksien muodossa ovat 300-999 päivää työttömänä olleiden osalta ovat n. 400 €/kk ja yli 1000 päivää työttömänä olleiden osalta n. 560 €/kk. Henkilöiden saamat muut etuudet ja palkkiot voivat vaikuttaa kunnan maksuosuuteen.

Kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus päättää, että Kokkolan kaupungin työllisyysavustuksen summia muutetaan ajalla 1.1.2024 – 31.12.2024 seuraavasti:

- 1 työkokeilu edelleen 350 €/kk (max. 6kk)
- 2 100 %:n palkkatuella yhdistykselle 65 %:n työaika tekevästä henkilöstä 50 €/kk (max. 8kk)
- 3 palkkatuella vähintään 81 %:n työaika tekevästä henkilöstä 600 €/kk (max. 12kk)
- 4 palkkatuella oppisopimuksella opiskelevasta henkilöstä 600 €/kk (max. 12kk)

5 terveydellisin perustein 70 %:n palkkatuella vähintään 18 h/vko työskentelevästä henkilöstä 400 €/kk (max. 8kk).

Mikäli palkkatuen ehdoissa tapahtuu muutoksia tulevaisuudessa, työllistymisavustuksen ehtoja voidaan tarkastella uudelleen.

Päätös

Kaupunginhallitus hyväksyi päätösesityksen.