












Opetus- ja kasvatustalautakunta osavuosisikatsaus 1.1.-30.4.2024

Sivistyskeskus

Strategian toimeenpano


Kaupunkistrategian ta- voite	Vastuualueen toimen- pide	Mittari	Toteuma 30.4	Hyte	Tila
Yrittäjystävällisyys: Logistisesti loistava, yrittäjälle ystävällinen – Kokkola on paras yrittäjyyden ympäristö					
Osaavan työvoiman saatavuus ja toimivat työmarkkinat	Kehitetään opettajien rekrytointiprosessia hyvien ja kelpoisten opettajien saamiseksi.	Kelpoisten opettajien osuus tulisi olla 100%.	Lukuvuonna 2023-24 perusopetuksen vakinaisista, määräaikaisista ja pitkäaikaisista sijaisista kelpoisten opettajien osuus on 91,16 %. Vakinaisista opettajista kaikki viranhaltijat ovat kelpoisia.	<input type="checkbox"/>	Kesken 
Elämyksellisyys: Ilmapiiriltään innostava, yhteisöllisyyteen kannustava					
Kokkola-henki - Osallisuuden, yhteistyön ja yhteisöllisyyden vahvistaminen	Sivistyskeskuksen viranhaltijat toimivat aktiivisesti rakentaen yhteistyötä eri sidosryhmien kanssa.	Ei mitattavissa, mutta sidosryhmäyhteistyön kehitys sanallisesti arvioitavissa	Sivistyskeskuksen viranhaltijat ovat tehneet alkuvuonna 2024 yhteistyötä mm. seuraavien tahojen kanssa: hyvinvointialue Soite, yliopistokeskus Chydenius, Opetushallitus ja sen Purje-verkosto sekä Skola i världsklass -verkosto, Kuntaliiton sivistysjohdon verkosto, Itsenäisyyden juhluvuoden lastensäätiö, lähialueen kuntien sivistysjohto.	<input type="checkbox"/>	Kesken 
Lapsiystävällisyys: Meillä jokaisella lapsella ja nuorella on mahdollisuus kasvaa omaksi itsekseen					
Unicefin lapsiystävällinen kaupunki – toimintasuunnitelman mukaisen työn jatkaminen ja statuksen säilyttäminen	Lasten ja nuorten harrastustoiminnan edistäminen hanke-toiminnan avulla	Hanketoimintana tuotettuun harrastustoimintaan osallistuneiden lasten ja nuorten määrä	KOHASU-hanke on jatkunut edelleen ja sen osallistujamäärät raportoidaan toisessa osavuosisikatsuksessa.	<input checked="" type="checkbox"/>	Kesken 
Unicefin lapsiystävällinen kaupunki – toimintasuunnitelman mukaisen työn jatkaminen ja statuksen säilyttäminen	Uuden Lapsiystävällinen kunta -toimintasuunnitelman valmistelu	Lapsiystävällinen kunta -toimintasuunnitelman hyväksyminen ja Lapsiystävällinen kunta -statuksen säilyttäminen	Uusi Lapsiystävällinen kunta -toimintasuunnitelma on hyväksytty kaupunginvaltuustossa 18.3.2024. Lapsiystävällinen kunta -status säilyy Kokkolan kaupungilla.	<input checked="" type="checkbox"/>	Toteutunut 
Lasten ja nuorten aito osallistaminen	Lapsivaikutusten arviointien laatiminen lapsia koskevassa päätöksenteossa	Käynnistyneiden ja valmistuneiden lapsivaikutusten arviointien määrät	Alkuvuonna 2024 ei ole käynnistynyt uusia lapsivaikutusten arviointeja. Halkokarin koulun LAVA-	<input checked="" type="checkbox"/>	Kesken 





			kokonaisuuteen valmistui maaliskuussa Lasten osallisuus - Halkokarin yhtenäiskoulu -selvitys, jossa kartoitettiin lasten mielipiteitä koulurakennuksen ja pihan suhteen.		
Perheiden hyvinvoinnin tukeminen	Lasten, nuorten ja perheiden hyvinvointirahaston hyödyntäminen yhdenvertaisuuden edistämisessä	Rahastosta myönnettujen avustusten rahausuma	Kaupunginhallitus on päättänyt 15.1.2024 Lasten, nuorten ja perheiden rahaston jakovaraksi 45 000 €, minkä lisäksi 13 680 € käytetään Nuorisopassin käyttökuluihin. Tämän jälkeen 23.2.2024 sivistysjohtaja on tehnyt viranhaltijapäätöksen jakovaran käytöstä vuonna 2024.	<input checked="" type="checkbox"/>	Toteutunut 
Perheiden hyvinvoinnin tukeminen	Osallistutaan Itsenäisyden juhluvuoden lastensäätiön ylläpitämään lapsiperheiden palveluita uudistamaan alueelliseen oppimisverkostotyöhön	Käyttöön otettujen uusien toimintatapojen ja -mallien määrä	Soiten ja ITLAn yhteistyössä valmisteltu ADHD-polku on otettu käyttöön ja opetushenkilöstö on osallistunut järjestettyyn koulutukseen. Yhteisövaikuttavuuden edistämiseksi on valmisteltu pilottihankeä Isokylän koulun ja Soiten perhekeskuspalvelujen yhteistyön kehittämiseksi. Pilotti alkaa elokuussa.	<input checked="" type="checkbox"/>	Kesken 
Kukoistava kaupunki - kestävä ja tasapainoinen kuntatalous					
Kukoistava kaupunki – kestävä ja tasapainoinen kuntatalous	Talousarvion toimintakatteen toteutuma ja seuranta kokoluokituksen osalta	Talousarvion pitävyys. Kuukausikohmainen seuranta vastuualueittain.	Talousarvion toteutumisesta seurataan säännöllisesti ja siitä annetaan opetus- ja kasvatuslautakunnalle talousraportit.	<input type="checkbox"/>	Kesken 
Osaava, vastuullinen ja hyvinvoiva henkilöstö					
Työhyvinvointia, turvallista ja terveellistä työtä sekä työkykyä edistävät työyhteisöt	Opetushenkilöstön työnteon päivitys ja työn vaatavuuden arvioinnin uudistaminen.	Työnkuvien päivitys on toteutettu. Uusi työn vaatavuuden arviointi on otettu käyttöön.	Sivistyskeskuksen toimistosihiteerien työnteon päivitetty alkuvuoden 2024 aikana. Opetushenkilöstön työnvaatavuuden arvioinnin uudistaminen on käynnissä yhteistyössä JUKOn luottamusmiesten kanssa.	<input type="checkbox"/>	Kesken 



Positiivinen työhyteisyys ja merkityksellinen työntekijäkokeemus. Nämä heijastuvat myös asiakaspalveluun.	Pyritään parantamaan koettua työhyvinvointia	Sivistyskeskuksen työhyvinvointikyselyssä mitattu koettu työhyvinvointi	Edellinen työhyvinvointikysely on toteutettu syksyllä 2023 ja sen tulokset saatiin alkuvuonna 2024. Työhyvinvointikyselyn tuloksissa sivistyskeskuksen koetun työhyvinvoinnin arvo oli 3,9/5 ja eNPS-arvo 36. Koetun työhyvinvoinnin arvo oli noussut edellisestä kyselystä, mutta eNPS-arvoa ei ollut aiemmin mitattu. Sivistyskeskuksen työhyvinvointipaja pidettiin 4.4.2024 ja sen pohjalta laadittiin sivistyskeskuksen työhyvinvointisuunnitelma.	<input type="checkbox"/>	Toteutunut 
Monimuotoisuuden johtaminen	Koulutuksen järjestäminen sivistyskeskuksen henkilöstölle	Koulutukseen osallistuneiden määrä	Monimuotoisuuden johtaminen koulutus on järjestetty 11.4.2024, johon osallistui sivistyskeskuksen esihenkilöitä. Seuraava koulutus järjestetään toukokuussa. Henkilöstön koulutukset järjestetään myöhemmin.	<input type="checkbox"/>	Kesken 





Varhaiskasvatuspalvelut

Strategian toimeenpano

Kaupunkistrategian tavoite	Vastuualueen toimenpide	Mittari	Toteuma 30.4	Hyte	Tila
Yrittäjyystävällisyys: Logistisesti loistava, yrittäjälle ystävällinen – Kokkola on paras yrittäjyyden ympäristö					
Osaavan työvoiman saatavuus ja toimivat työmarkkinat	Rekrytoidaan aktiivisesti ja rekrytoinneissa pyritään hyödyntämään henkilöstöpalveluiden ja markkinointitiimin palveluita. Kehitetään yhteistyötä alueen oppilaitosten kanssa.	Pätevän henkilöstön saaminen vakituisiin toimiin ja virkoihin	Varhaiskasvatuspalvelut on rekrytoinut varhaiskasvatuksen opettajia ja erityisopettajia sekä johtajia. Paikkoihin oli hakijoita opettajien toimiin 28, erityisopettajien virkoihin 11 ja johtajan virkoihin 8. Näistä hakijoista pystyttiin valitsemaan pätevät hakijat opettajien ja johtajien tehtäviin. Kaikkiin erityisopettajien virkoihin ei saatu valittua pätevää työntekijää ja näin ollen virat	<input type="checkbox"/>	Toteutunut 





			joudutaan täyttämään määräaikailla epäpätevillä työntekijöillä. Paikallisten oppilaitosten kanssa yhteistyötä on jatkettu.		
Kilpailukyvyyn varmistaminen	Laadukkaan varhaiskasvatuksen ylläpitäminen ja kehittäminen.	Asiakastytyväisyyskyselyiden tulokset	92% huoltajista on antanut varhaiskasvatukselle ja esiopetukselle arvosanan 8 tai enemmän. Keskeisimmät toimintaan liittyvät kysymykset ovat saaneet arvonsaksi vähintään 4/5 sekä esiopetuksessa että varhaiskasvatuksessa.	<input type="checkbox"/>	Toteutunut 
Tavoitteellinen investointien houkuttelu	Osallistutaan ja omalta osalta vaikutetaan investointeihin (Piispanmäen ja Halkokarin hankkeet, Kiviniityn päiväkotit sekä Tarharannan palvelusetelipäiväkotit)	Investointien valmistuminen	Piispanmäen ja Halkokarin hankkeet etenevät aikataulun mukaisesti. Kiviniityn päiväkodin hanke on aloitettu huonetilaohjelmalla. Varhaiskasvatuksen uudeksi palveluntuottajaksi on valittu Norlandia Päiväkodit Oy ja se jatkaa yhdessä Hoivatilat Oy:n kanssa Tarharannan hankkeessa. Tilojen pitäisi valmistua aikataulun mukaisesti ja toiminnan on tarkoitus alkaa 1.8.2025 alkaen.	<input type="checkbox"/>	Kesken 
Elämyksellisyys: Ilmapiiriltään innostava, yhteisöllisyyteen kannustava					
Kokkola-henki - Osallisuuden, yhteistyön ja yhteisöllisyyden vahvistaminen	Lasten ja huoltajien osallisuutta edistävä toiminta.	Palautteen säännöllinen kerääminen asiakastytyväisyyskyselyillä.	Palautetta on kerätty lapsilta ja huoltajilta helmikuussa 2024. Tulosten keskiarvot ovat hyvällä tasolla. Tulokset on jaettu yksiköihin ja niitä hyödynnetään palvelun kehittämisessä.	<input type="checkbox"/>	Toteutunut 
Lapsiystävällisyys: Meillä jokaisella lapsella ja nuorella on mahdollisuus kasvaa omaksi itsekseen					
Laadukas ja turvallinen varhaiskasvatus ja opetus, joissa tarjotaan kasvun ja oppimisen tuki	Turvallisen kasvuyhteisön edistäminen varhaiskasvatuksessa erityisenä painopistealueena varhaiserityiskasvatus mm. lisätään varhaiserityiskasvatuksen henkilöstöä.	Kuntalaisten tyytyväisyys palveluihin, mitataan varhaiskasvatuspalveluiden asiakastytyväisyyskyselyillä.	Vuoden 2024 tulokset ovat hyvällä tasolla.	<input checked="" type="checkbox"/>	Toteutunut 
	Kulttuurikasvatuksen vakiinnuttaminen ja	Kulttuurikasvatussuunnitelmien	Kulttuurikasvatusta on toteutettu	<input type="checkbox"/>	Kesken






	vahvistaminen yhdessä kulttuuripalveluiden sekä toimijaverkoston kanssa.	mukaisen toiminnan toteutuminen varhaiskasvatustalouksissa.	yhdessä kulttuuripalveluiden kanssa. Yhteistyöverkostoja on luotu paikallisiin kulttuuritoimijoihin ja yksiköille on tarjottu kulttuurikasvatustoimintaa.		
Unicefin lapsiystävällinen kaupunki – toimintasuunnitelman mukaisen työn jatkaminen ja statuksen säilyttäminen	Lapsiystävällinen kunta toimintasuunnitelma toteuttaminen. Yksiköt tekevät kiusaamisen ehkäisyn ja kiusaamiseen puuttumisen suunnitelman osana vuositaita toimintasuunnitelmaa.	Huomiointi toimintasuunnitelmissa.	Yksiköt ovat jatkaneet syksyllä 2023 tehtyä toimintasuunnitelman mukaista LYK-toimintaa, johon kuuluu kiusaamisen ehkäisy ja siihen puuttuminen.	<input checked="" type="checkbox"/>	Kesken 
Rohkeasti omanlaista perhepolitiikkaa, Kokkola-lisä perhepolitiikan keskiössä	Tarjotaan laadukasta varhaiskasvatusta ja tuetaan alle 3-vuotiaiden lasten huoltajia lasten kotihoidossa.	Varhaiskasvatukseen osallistuvien lasten määrä, kotihoidon tuen ja Kokkola-lisän saajien määrä	Alle 3-vuotiaiden lasten varhaiskasvatuksen tarve on pysynyt viime vuoden lisääntyneellä tasolla. Ensimmäisen kahden kuukauden aikana Kokkola-lisän saajien määrä on hiukan vähentynyt viime vuoden tasosta. Maaliskuun alusta Kokkola-lisä muuttui maksettavaksi alle 1v. 6kk lapsista. Tuen muutoksella ei ole ollut maaliskuun huhtikuun aikana vaikutusta varhaiskasvatuksen tarpeeseen. Kokkola-lisän ja alle 3-vuotiaiden lasten määrän kehitystä seurataan kuukausittain.	<input type="checkbox"/>	Kesken 
Perheiden hyvinvoinnin tukeminen	Kehitetään ja tiivistetään monialaisen yhteistyön käytänteitä lasten arjen palveluissa Lapset Puheeksi -mallin mukaisesti. Koulutetaan omaa henkilöstöä.	Lapset Puheeksi -koulutusten määrä. Asiakastytyväisyyskyselyiden arviot.	Alkuvuonna 2024 on järjestetty yksi varhaiskasvatuksen oma Lapset Puheeksi-koulutus. Lapset Puheeksi-menetelmää hyödynnetään perheiden kanssa tehtävässä yhteistyössä, sekä päiväkotien ja hyvinvointialueen yhteisenä menetelmänä perheiden hyvinvoinnin tukemiseksi. Asiakastytyväisyyskyselyssä huoltajien arviot palvelusta ovat hyvällä tasolla.	<input checked="" type="checkbox"/>	Toteutunut 
Lasten ja nuorten aito osallistaminen	Lapsivaikutusten arviointien tekeminen	Valmistuneet lapsivaikutusten arvioinnit	Halkokarin uuden päiväkotikoulun	<input checked="" type="checkbox"/>	Ei aloitettu

	(LAVA). Lapsia osallistetaan uusien rakennushankkeiden suunnitteluvaiheessa.		osalta on tehty lapsivaikutusten arviointia, mistä valmistui raportti maaliskuussa.	<input type="checkbox"/>	
Kukoistava kaupunki – kestävä ja tasapainoinen kuntatalous					
Taseen hallinta ja tuottava konsernirakenne	Varhaiskasvatuspalveluiden talousarvion seuranta. Vastuullinen taloudenpito, joka varmistaa talousarviossa ja sille asetetussa kehityksessä pysymisen	Talousarvion pitävyys	Talousarvion toimitakanteen toteutuma on 32,6 %. Määrärahat tulevat ylittymään tämänhetkisen toteutuman perusteella.	<input type="checkbox"/>	Kesken 
Osaava, vastuullinen ja hyvinvoiva henkilöstö					
Työhyvinvointia, turvallista ja terveellistä työtä sekä työkykyä edistävät työyhteisöt	Tuemme henkilöstön ammattiosaamisen ylläpitoa myöntämällä harkinnanvaraisia korvauksia täydennyskoulutukseen. Mahdollistamme lisäkoulutautumisen osin työajalla aloilla, joissa on suuri tarve.	Täydennyskoulutustarjonta	Alkuvuonna on järjestetty täydennyskoulutusta, sekä tuettu henkilöstön kouluttautumista siten, että heidän olisi mahdollista hakeutua lisäkoulutukseen aloille, joista on varhaiskasvatuksessa pulaa.	<input type="checkbox"/>	Kesken 
Monimuotoisuuden johtaminen	Yksikötason johtamista kehitetään ja tuetaan lisäämällä ammattiosaamista tukevaa täydennyskoulutusta sekä mahdollisuutta osallistua vertaismentorointiin.	Koulutus- ja mentoointiryhmien tarjonta, asiakastytyväisyysskyselyn tulokset.	Yksikön johtajille on järjestetty ammattiosaamista tukevaa koulutusta, sekä vertaismentorointiryhmiä, ja mahdollistettu osallistuminen monimuotoisuuden johtamiskoulutukseen.	<input type="checkbox"/>	Kesken 
Positiivinen työyhteisö ja merkityksellinen työntekijäkokeemus. Nämä heijastuvat myös asiakaspalveluun.	Työkuormituksen tasaiseen jakaantumiseen tähtäävä työnjako kaikissa varhaiskasvatuspalveluiden tiimeissä sekä työhyvinvoinnin seuranta	Työtyytyväisyysskyselyjen tulokset. Asiakkaiden palveluarvioinnit kuntalaiskyselyissä.	Kehityskeskusteluja on pidetty ja pidetään yksiköiden suunnitelmien mukaisesti. Työhyvinvointikyselyn tuloksista yksiköt ovat pitäneet tai pitävät hyvinvointityöpajan, jossa tehdään yhdessä työpaikan työhyvinvointisuunnitelma, vastauksien pohjalta. Työhyvinvointipajat pidetään 31.5.2023 mennessä. Asiakkaiden palveluarvioinnit kyselyssä ollut hyvällä tasolla (ka. 8, asteikolla 1-10.)	<input type="checkbox"/>	Kesken 

Perusopetus

Strategian toimeenpano






Kaupunkistrategian tavoite	Vastuualueen toimenpide	Mittari	Toteuma 30.4	Hyte	Tila
Yrittäjyystävällisyys: Logistisesti loistava, yrittäjälle ystävällinen – Kokkola on paras yrittäjyyden ympäristö					
Osaavan työvoiman saatavuus ja toimivat työmarkkinat	Kehitetään rekrytointiprosesseja perusopetuksessa kelpoisen opetushenkilöstön saamiseksi	Kelpoisten opettajien osuus perusopetuksen opettajista	Lukuvuonna 2023-24 perusopetuksen vakinaisista, määräaikaisista ja pitkäaikaisista sijaisista kelpoisten opettajien osuus on 91,16 %. Vakinaisista opettajista kaikki viranhaltijat ovat kelpoisia.	<input type="checkbox"/>	Kesken 
Kilpailukyvyyn varmistaminen	Kehitetään yrittäjyyskasvatuksen oppimisympäristö ja polku esiopetuksesta lukioon yhteistyössä KOSEKin ja muiden koulutusalan toimijoiden kanssa	Hankesuunnitelman valmistuminen ja saadun rahoituksen määrä	Yrittäjyyskasvatukseen elinvoimaa -hanketta on toteutettu yhteistyössä Kosekin kanssa. Uusia rahoituksia yrittäjyyskasvatukseen ei ole saatu.	<input type="checkbox"/>	Kesken 
Tavoitteellinen investointien houkuttelu	Esiselvityksen valmistuminen kansainvälisen luokan järjestämisen mahdollisuudesta	Esiselvityksen valmistuminen	Esiselvityksen valmistelua ei ole vielä aloitettu.	<input type="checkbox"/>	Ei aloitettu <input type="checkbox"/>
Elämyksellisyys: Ilmapiiriltään innostava, yhteisöllisyyteen kannustava					
Monipuolinen ja omaleimainen kulttuuri-, liikunta- ja tapahtumatarjonta	Koulujen monipuolinen osallistuminen erilaisiin tapahtumiin esim. kulttuuripolku-toiminta, Villa Elban ja Rokkikoulun kummiluokkatoiminta, liikuntatapahtumat	Taitojen polkuun osallistuneiden koulujen määrä sekä Villa Elban ja Rokkikoulun kummiluokkien määrät. Liikuntayhdyshenkilöiden järjestämien tapahtumien määrä	Taitojen polkuun - osallistuneiden määrä saadaan osavuosikatsaukseen 30.8.2024. Rokkikoulun kummiluokkatoimintaa on osallistunut 14 luokkaa ja luontokoulutoimintaan 11 luokkaa. Koulujen yhteisiä liikuntatapahtumia on järjestetty kevään aikana yhteensä seitsemän.	<input checked="" type="checkbox"/>	Kesken 
Lapsiytyväisyys: Meillä jokaisella lapsella ja nuorella on mahdollisuus kasvaa omaksi itsekseen					
Laadukas ja turvallinen varhaiskasvatus ja opetus, joissa tarjotaan kasvun ja oppimisen tuki	Koulunkäynnin ja oppimisen tuen lisääminen suhteessa oppilasmäärään ja kelpoisten erityisopettajien osuuden lisääminen	Erytisopetuksen tuntikehyksen määrä Määräaikaisten erityisopettajien osuus kaikista erityisopettajista Koulunkäynninohjaajien tuntiresurssi	Lukuvuonna 2023-24 erityisopetuksen tuntikehyys on ollut 2011 vuosiviikkotuntia. Määräaikaaisia erityisopettajia kaikista erityisopettajista on lukuvuonna 2023-24 ollut 8 % (7/85). Määräaikaisuuden perusteina ovat olleet	<input checked="" type="checkbox"/>	Kesken 


			<p>sijaisuus, hanketointa tai kelpoisten erityisopettajien puute.</p> <p>Lukuvuoden 2023-24 koulunkäynninohjajaresurssin määräksi keväällä 2023 päätettiin 4478 viikkotuntia, minkä lisäksi kehittämispäällikkö valtuutettiin myöntämään lukuvuoden aikana lisäresurssia tarpeen vaatiessa. Lukuvuoden aikana tätä lisäresurssia on myönnetty 304 viikkotuntia ja lisäksi hankerahoituksen avulla on koulunkäyntiresurssia saatu 109 viikkotuntia.</p>		
Laadukas ja turvallinen varhaiskasvatus ja opetus, joissa tarjotaan kasvun ja oppimisen tuki	Lapset puheeksi -menetelmäosaajien ja Teacher Classroom Management (TCM) -koulutuksen käyneiden määrän lisääminen	Lapset puheeksi -menetelmäosaajien ja TCM-koulutettujen määrät	Lapset puheeksi -menetelmäosaajia on 40. Menetelmäkoulutusta ei ole järjestetty kevään aikana. TCM-koulutuksiin on osallistunut 205 opettajaa, rehtoria ja ohjaajaa.	<input checked="" type="checkbox"/>	Kesken 
Unicefin lapsiystävällinen kaupunki – toimintasuunnitelman mukaisen työn jatkaminen ja statuksen säilyttäminen	Uuden Lapsiystävällisen kunta -toimintasuunnitelman valmistelu	Lapsiystävällinen kunta -toimintasuunnitelman hyväksyminen ja Lapsiystävällisen kunta -statuksen säilyttäminen	Uusi Lapsiystävällinen kunta -toimintasuunnitelma on hyväksytty kaupunginvaltuustossa 18.3.2024. Lapsiystävällinen kunta -status säilyy Kokkolan kaupungilla.	<input checked="" type="checkbox"/>	Toteutunut 
Perheiden hyvinvoinnin tukeminen	Laajennetaan Lapset puheeksi –palvelumallia perheiden kanssa tehtävässä yhteistyössä. Koulutetaan ensisijaisesti erityisopettajat LP-menetelmän käyttäjiksi	Käytyjen Lapset puheeksi -keskustelujen määrä	Käytyjen Lapset puheeksi -keskustelujen määrä kerätään koulujen lukuvuosiarviointien yhteydessä ja saadaan osavuosi-katsaukseen 30.8.2024.	<input checked="" type="checkbox"/>	Kesken 
Laadukas ja turvallinen varhaiskasvatus ja opetus, joissa tarjotaan kasvun ja oppimisen tuki	Laaditaan iltapäivätoiminnan kehittämisohjelma, jossa tarkastellaan tiloja, henkilöstöresursseja ja laadullisia tekijöitä	Kehittämisohjelman valmistuminen	Iltapäivätoiminnan kehittämisohjelmatyö käynnistetään syksyllä 2024.	<input checked="" type="checkbox"/>	Ei aloitettu 
Kestävästi kehittyvä – hiilineutraali Kokkola 2035					
Kestävän kehityksen ja ilmastovaikutusten huomioiminen	Kehittämishankkeet ilmastotietouden ja hiilineutraalisuuden	Saadun ulkopuolisen hankerahoituksen määrä	Kestävän kehityksen hankkeet Keko-kestävä Kokkola ja	<input type="checkbox"/>	Kesken 

päätöksenteossa ja resursseissa	edistämiseksi perusopetuksessa		Gröna stigen päättyvät 31.5.2024. Ulkopuolista rahoitusta on saatu Keko-hankkeelle 76 860€. Kokkola on osatoteuttajana Gröna stigen yhteistyöhankkeissa. Gröna stigen hankkeen rahoitus on 90 000€ ja se jakaantuu yhteistyökuntien kesken.		
Ilmastotietoisuuden lisääminen ja kotitalouksien tukeminen	Osallistuminen vuosittaiseen Motivan energiansäästöviikon syksyllä	Energiansäästöviikon osallistuneiden koulujen osuus	Energiasäästöviikko järjestetään syksyllä.	<input type="checkbox"/>	Ei aloitettu <input type="checkbox"/>
Osaava, vastuullinen ja hyvinvoiva henkilöstö					
Työhyvinvointia, turvallista ja terveellistä työtä sekä työkykyä edistävät työyhteisöt	Lisätään ja kehitetään vertaismentoroinnin muotoja ja kohderyhmiä	Mentorointiryhmiin osallistuvien määrä	Alkuvuonna 2024 mentorointiryhmiä on ollut kolme ja niihin on osallistunut 11 henkilöä.	<input type="checkbox"/>	Kesken <input type="checkbox"/>
Työhyvinvointia, turvallista ja terveellistä työtä sekä työkykyä edistävät työyhteisöt	Luodaan mahdollisuuksia tutkintokoulutautumiseen tehtäviin, joissa on henkilöstöpulaa (esim. laaja-alaiset erityisopettajat ja erityisluokanopettajat)	Tutkintokoulutuksiin hakeutuneiden määrä	Tutkintokoulutukseen hakeutuneiden määrä kootaan lukuvouden päätyttyä ja se raportoidaan toiseen osavuosisatukseen.	<input type="checkbox"/>	Kesken <input type="checkbox"/>
Vastuullinen, uudistuva ja kokeileva toimintakulttuuri	Monitoimitalojen johtamisjärjestelyjen uudistaminen	Uusien tai uudistettujen johtamisjärjestelyjen määrä	Alkuvuoden 2024 aikana on valmisteltu vuonna 2025 aloittavien Piispanmäen ja Halkokarin monitoimitalojen johtamisjärjestelmiä.	<input type="checkbox"/>	Kesken <input type="checkbox"/>
Positiivinen työyhteisö ja merkityksellinen työntekijäkokeemus. Nämä heijastuvat myös asiakaspalveluun.	Positiivisen johtamisen ja pedagogiikan edistäminen perusopetuksessa	Henkilöstön työhyvinvointikyselyn eNPS-mittarin tulos	Syksyllä 2023 tehdyssä työhyvinvointikyselyssä eNPS-arvo oli 17. Tätä ei ole aiemmin mitattu, minkä johdosta lukemaa ei voi verrata aiempaan.	<input type="checkbox"/>	Kesken <input type="checkbox"/>
Monimuotoisuuden johtaminen	Järjestetään monimuotoisuuden johtamiseen liittyviä koulutuksia	Koulutukseen osallistuneiden määrä	Perusopetuksen rehtoreista tai apulaisrehtoreista 17 on osallistunut alkuvuonna 2024 monimuotoisuuden johtamiskoulutukseen.	<input type="checkbox"/>	Kesken <input type="checkbox"/>

Lukiokoulutus






Strategian toimeenpano






Kaupunkistrategian tavoite	Vastuualueen toimenpite	Mittari	Toteuma 30.4	Hyte	Tila
Yrittäjäystävällisyys: Logistisesti loistava, yrittäjälle ystävällinen – Kokkola on paras yrittäjyyden ympäristö					
Osaavan työvoiman saatavuus ja toimivat työmarkkinat	Ylläpidetään ja vahvistetaan hyvämaineista toimintakulttuuria rekrytointiprosessien vahvistamiseksi.	Houkuttelevat virka- ja tehtäväjärjestelyt. Rekrytointien kelpoisten hakijoiden määrä.	Lukuvuoden 2024-2025 henkilöstön rekrytoinnit ovat meillä. Rekrytoinnit valmistellaan yhteistyössä sivistyskeskuksen ja henkilöstösuunnitteluryhmän kanssa.	<input type="checkbox"/>	Kesken 
Kilpailukyvyyn varmistaminen	Riittävät opetusresurssit ja muut resurssit. Modernien ja ajanmukaisten opetustilojen tarjoaminen.	Opetusryhmien koko. Toiminnan arvioinnin tulosten seuranta.	Lukioiden vuotuinen opetukseen käytettävä resurssi valmistellaan yhdessä sivistyskeskuksen kanssa. Resurssin suuruus määräytyy opiskelijamääriin perustuvaan opintojakso- ja opintotarpeeseen. Lukioiden on päätetty lukuvuoden valmisteluun perustuvat resurssit, jotka tarkistetaan syksyllä lukuvuoden käynnistyttyä.	<input checked="" type="checkbox"/>	Toteutunut 
Kokkola edesauttaa maa- ja metsätaloutta ja edistää kotimaisen ruoan käyttöä	Suositaan laadukkaita lähiruokia ja taataan riittävät resurssit kouluruokailun toteuttamiseen.	Kouluruokakyselyn tulosten seuranta ja tarvittavien toimenpiteiden toteutus.	Seurataan ja toteutetaan yhteistyössä ruokapalvelujen kanssa.	<input checked="" type="checkbox"/>	Kesken 
Elämyksellisyys: Ilmapiiriltään innostava, yhteisöllisyyteen kannustava					
Monipuolinen ja omaleimainen kulttuuri-, liikunta- ja tapahtumatarjonta	Lukiolaisten tapahtumajärjestelyt ja niiden näkyvyys.	Tapahtumien määrä ja niiden näkyvyys kaupunkilaisille.	Lukiokoulutuksen lukuvuoden teemana on yhteisöllisyyden lisääminen. Lukioiden on järjestäneet yhteisöllisyyttä lisääviä teema- ja tapahtumapäiviä. Lukioiden on yhdessä suunnitelleet lisääntyvässä määrin muun muassa yhteisiä tapahtumia, kuten kaikkien lukioiden yhteisenä tapahtumana toteutettava lukuvuoden päätöspicnik.	<input checked="" type="checkbox"/>	Kesken 
Kokkola-henki - Osallisuuden, yhteistyön ja yhteisöllisyyden vahvistaminen	Lukioiden välinen yhteistyö. Yhteistyö paikallisen yrityselämän, kulttuuri- ja liikunta-toimijoiden kanssa.	Yhteisten tapahtumien määrä.	Lukioiden tekevät aktiivista ja tiivistä opetussuunnitelmaan liittyvää yhteistyötä muun muassa	<input type="checkbox"/>	Kesken 

			hanketyönä sekä hallinnollista yhteistyötä rehtoritiimin toimesta. Yhteisiä tapahtumia on lisätty.		
Rakennettujen kulttuuriympäristöjen vaaliminen	Vierailut ja tutustuminen paikalliseen kulttuuriympäristöön.	Toteutettujen vierailujen määrä.	Lukiot vierailevat eri oppiaineiden opintojaksojen puitteissa sekä erikseen järjestettyinä vierailuina paikallisiin kulttuuri-kohteisiin, kuten teatteriin ja museoihin.	<input type="checkbox"/>	Kesken 

Lapsiystävällisyys: Meillä jokaisella lapsella ja nuorella on mahdollisuus kasvaa omaksi itsekseen





Laadukas ja turvallinen varhaiskasvatus ja opetus, joissa tarjotaan kasvun ja oppimisen tuki	Tarjotaan laadukasta opetusta ja varmistetaan oppimisympäristön turvallisuus.	Toiminnan arvioinnin palautteen seuranta.	Toteutettujen palautekyselyiden tulokset käydään lävitse työyhteisöissä ja opiskelijoiden keskuudessa. Tulosten pohjalta laaditaan suunnitelmat toiminnan kehittämiseksi tuleviksi lukuvuosiksi.	<input checked="" type="checkbox"/>	Kesken 
Unicefin lapsiystävällinen kaupunki – toimintasuunnitelman mukaisen työn jatkaminen ja statuksen säilyttäminen	Kehittäjäopettajien yhteistyön vahvistaminen oppilaitos- ja kaupunkitasolla.	Toiminnan tulosten arviointi.	Lukioiden kehittäjäopettajat osallistuvat osallistavan budjetoinnin valmisteluun sekä muihin rehtoreiden kanssa yhteistyössä sovittuihin tehtäviin.	<input checked="" type="checkbox"/>	Kesken 
Perheiden hyvinvoinnin tukeminen	Opiskelijoiden hyvinvoinnista huolehtiminen. Riittävät opiskelijan huollon ja tuen resurssit. Yhteisöllisten hyvinvointiryhmien toiminnan kehittäminen.	Kouluterveyskyselyn tulosten seuranta. Opiskelijoiden poissaolojen määrä. Palveluiden saatavuuden arviointi.	Kouluterveyskyselyn tuloksia käsitellään opettaja- ja opiskelijakuntien kesken. Tulokset käsitellään yhteisöllisissä hyvinvointiryhmissä. Tulosten pohjalta suunnitellaan toteutettavaksi opiskelijoiden hyvinvointia lisääviä toimia.	<input checked="" type="checkbox"/>	Kesken 
Lasten ja nuorten aito osallistaminen	Tuetaan ja rohkaistaan opiskelijoiden osallistamista.	Opiskelijakuntien aktiivisuus.	Lukiot toteuttavat toimia ja tapahtumia yhdessä ja erikseen siten, että opiskelijoita aktivoidaan osallistumaan ja toimimaan yhdessä. Lukioiden välisiä yhteisiä tapahtumia ovat mm. pikkujoulu, vanhojen tanssit, penkkaripäivän ajelut ja lukuvuoden päättävä puistopicnik Länsipuistossa.	<input checked="" type="checkbox"/>	Kesken 



Kestävän kehityksen ja ilmasto vaikutusten huomioiminen päätöksenteossa ja resursseissa	Luodaan puitteet kestävän kehityksen elämäntavan toteuttamiseksi. Toistaiseksi puitteet ovat riittämättömät esim. lajittelun osalta.	Puitteiden toteuttaminen. Esimerkiksi lajittelun mahdollistuminen.	Lukiot järjestävät kestävää kehitystä tukevia teemapäiviä ja tapahtumia tukemaan opetussuunnitelman kestävän kehityksen tavoitteita. Henkilökunta on osallistunut ympäristökoulutuksiin.	<input checked="" type="checkbox"/>	Kesken 
Uudistuvien energia- tuotantomahdollisuuksien edistäminen	Suositaan henkilö- ja opiskelijakunnan energiaystävällistä liikkumista ja opastetaan asianmukaiseen kierrättämiseen.	Opiskelija- ja henkilöstöpalautteet. Lukiopyörien käyttöaste.	Henkilökunta on hyödyntänyt työnantajan mahdollisuutta hankkia sähköinen työsuohdepolkupyörä. Opiskelijoita kannustetaan ympäristöystävälliseen liikkumiseen muun muassa hyödyntämällä lukio- pyöriä.	<input checked="" type="checkbox"/>	Kesken 
Ilmastotietoisuuden lisääminen ja kotitalouksien tukeminen	Tiedon jakaminen. Teema- ja tapahtumapäiviin osallistuminen. Ohjeistus hävikkiruoan vähentämiseksi.	Teematapahtumien määrä. Hävikkiruoan määrä.	Hävikkiruoan myynti on otettu käyttöön lukiokoulutuksessa. Lukiot käyttävät tarjottimia vain keittoruoan yhteydessä. Hävikkiruoan myyntiä ja välipalojen hyödyntämistä vaikeuttaa kaupungin monimutkainen maksujärjestelmä.	<input checked="" type="checkbox"/>	Kesken 
Kukoistava kaupunki – kestävä ja tasapainoinen kuntatalous					
Taseen hallinta ja tuottava konsernirakenne	Resurssien taloudellinen käyttö ja budjetissa pysyminen.	Budjetin rajoissa pysyminen.	Lukiot toimivat myönnetyin budjetin rajoissa. Toimintakateen toteutuma on 27,9 %.	<input type="checkbox"/>	Kesken 
Osaava, vastuullinen ja hyvinvoiva henkilöstö					
Työhyvinvointia, turvallista ja terveellistä työtä sekä työkykyä edistävät työyhteisöt	Edistetään työhyvinvointia ja yhteisöllisyyttä. Tuetaan työssä jaksamista. Kehitetään työyhteisön toimintakulttuuria.	Sairauspoissaolojen määrä. Toiminnan arvioinnin tulosten seuranta.	Työyhteisön jäsenten hyvinvointia seurataan aktiivisesti ja säännöllisesti. Kyse-lytulosten pohjalta suunnitellaan toimia työyhteisön hyvinvoinnin vahvistamiseksi. Henkilökunnan kanssa käydään kehityskeskustelut. Lukiot järjestävät TYHY-päivän ja pohjivat työhyvinvointia edistävien toimenpiteiden kehittämistä. Lukiot osallistuvat kaupungin työhyvinvointiviikon ohjelmaan.	<input type="checkbox"/>	Kesken 

Monimuotoisuuden johtaminen	Jaetun johtajuuden vahvistaminen. Tiimien ja aineryhmien vastuiden kasvattaminen.	Palautteet ja henkilöstön kanssa säännöllisesti käytävät kehityskeskustelut.	Lukiossa toimii aineryhmätiimejä, ryhmänohjaustiimejä ja kansliatiimi. Tiimien vetäjinä toimivat tehtäviin vastuutetut opettajat. Kehityskeskustelut käydään vuosittain.	<input type="checkbox"/>	Kesken 
Vastuullinen, uudistuva ja kokeileva toimintakulttuuri	Rohkaistaan kokeilemaan toimintakulttuurin kehittämiseen.	Uusien ehdotettujen ideoiden, käytänteiden ja toimintamallien määrä.	Lukioissa käydään aktiivista toiminnan kehittämiskeskustelua henkilö- ja opiskelijakunnan toimesta. Lukioiden ilmapäiri mahdollistaa avoimen keskustelun.	<input type="checkbox"/>	Kesken 
Positiivinen työyhteisö ja merkityksellinen työntekijäkokemus. Nämä heijastuvat myös asiakaspalveluun.	Vahvistetaan työhyvinvointia ja yhteisöllisyyttä. Tuetaan työssä jaksamista. Kehitetään positiivista työyhteisön toimintakulttuuria.	Palautteet ja henkilöstön kanssa säännöllisesti käytävät kehityskeskustelut.	Työyhteisön hyvinvointia tuetaan muun muassa säännöllisesti käytävien kehityskeskustelujen myötä. Rehtorit ovat tavoitettavissa erilaisien kysymysten ja tarpeiden vuoksi matalla kynnyksellä.	<input type="checkbox"/>	Kesken 
Työllisyys: Toimivat työmarkkinat					
Työllisyyden hoidon asiakastyön painopiste nuorissa ja nopeasti työhön siirtyvissä	Edistetään opiskelijoiden jatko-opintosuunnitelmia ja työelämätietoutta. Tuetaan opiskelijoiden opinnoissa etene mistä ja tutkintojen valmistumista. Opinto-ohjauksen resurssin lisääminen suositusten mukaiseksi.	Määräajassa valmistuneiden ja opintojensa keskeyttäneiden määrä. Opiskelijamäärä suhteessa ohjauksen resurssiin.	Suomenkielinen lukiokoulutus teki esityksen kolmannen opinto-ohjaajan ja toisen erityisopettajan palkkaamiseksi, joille on suositusten mukainen tarve. Lukiot ovat hakeneet aktiivisesti opetushallituksen avustuksia tukemaan opiskelijoiden sekä erityisen tuen tarpeita että ohjauksen tarpeita.	<input checked="" type="checkbox"/>	Kesken 
Asiakkaalle selkeä digitaalinen palvelu- alusta ja asiointipiste	Kehitetään viestijärjestelmä Wilman sähköisiä lomakkeita ja toimintoja.	Käyttöön otettujen uusien lomakkeiden määrä.	Lukiot ovat ottaneet käyttöön uusia sähköisiä lomakkeita Wilma-viestintäjärjestelmään. Toimintoja kehitetään edelleen.	<input type="checkbox"/>	Kesken 



Kokkolan seudun opisto

Strategian toimeenpano

Kaupunkistrategian tavoite	Vastuualueen toimenpide	Mittari	Toteuma 30.4	Hyte	Tila
Yrittäjyystävällisyys: Logistisesti loistava, yrittäjälle ystävällinen – Kokkola on paras yrittäjyyden ympäristö					
Osaavan työvoiman saatavuus ja toimivat työmarkkinat	Opisto vastaa työvoiman osaamistarpeiden muutoksiin yhteistyössä alan verkoston kanssa tarjoamalla tarpeen mukaan täydennyskoulutuksia myyntipalveluna.	Myyntipalvelukoulutusten määrä.	Toteutuneita myyntipalvelukursseja 4 kappaletta (suunniteltu 5 kpl). Opiskelijamäärä yhteensä 66 henkilöä.	<input type="checkbox"/>	Kesken 
Osaavan työvoiman saatavuus ja toimivat työmarkkinat	Opisto kehittää osaamisperusteisten kursien tarjoamiseen liittyvää prosessia. Tarjotaan osaamisperusteisia kursseja, joista saaduilla suoritusmerkinnöillä voidaan tunnustaa esimerkiksi työelämässä tarvittavaa osaamista.	Osaamisperusteisuuden liittyvä prosessinkuvaus valmistuu. Osaamisperusteisten kurssien ja suoritusmerkintöjen määrä. Taiteen perusopetuksen suoritusten viedäminen Koski-palveluun.	Toteutuneita osaamisperusteisia kursseja on päättynyt 5 kappaletta (suunniteltu 8 kpl). Kurseille osallistuneita henkilöitä oli yhteensä 59. Heistä 26 halusi kurssimerkinnän Koski-rekisteriin.	<input type="checkbox"/>	Kesken 
Kokkola edesauttaa maa- ja metsätaloutta ja edistää kotimaisen ruoan käyttöä				<input type="checkbox"/>	Ei aloitettu <input type="checkbox"/>
Elämyksellisyys: Ilmapiiriltään innostava, yhteisöllisyyteen kannustava					
Monipuolinen ja omaleimainen kulttuuri-, liikunta- ja tapahtumatarjonta	Opisto tarjoaa kuntalaisille monipuolisesti erilaisia kursseja ottaen huomioon alueelliset omaleimaisuudet ja tarpeet sekä osallistuu opiston toimintaa tukeviin tapahtumiin alueella että tuottaa niitä.	Asiakaspalautteet ja kurssipalautteet. Tapahtumiin osallistumisten ja opiston omien tapahtumien määrä.	Opiston ja kuvataidekoulun toimesta on toteutettu neljä näyttelyä, sekä opiston kevätaamuhan yhteydessä olleet oppilassoitot ja laulut, kuorojen esitykset sekä teatteriryhmän esitys. Yleisöä tapahtumissa sekä näyttely vieraita on ollut arviolta 2000 henkilöä yhteensä.	<input checked="" type="checkbox"/>	Kesken 
Kokkola-henki - Osallisuuden, yhteistyön ja yhteisöllisyyden vahvistaminen	Opisto kehittää yhteisöllisyyteen kannustavaa toimintaympäristöä ja vahvistaa	Taidepiha -projektin eteneminen rakennusvaiheeseen. Yhteistyötoimijoiden ja -	Taidepihaprojektin yhteistyötapaamisia toimijaverkostolle (7 toimijaa) on ollut	<input checked="" type="checkbox"/>	Kesken 

	yhteistyötä ja verkostoa opiston toimintaa tukevien kolmannen ja neljännen sektorin toimijoiden sekä muiden sidosryhmien kanssa.	tapaamisten määrä. Yhteistyön tuloksena syntyneet kehittämissideat ja toiminnot.	seitsemän kappaletta. Lastentaiteen toimijoiden Loistavaa verkosto on kokoonnutunut kaksi kertaa. Käsityökoulu (Taito Keski-Pohjanmaa) ja kuvataidekoulu suunnittelevat yhteistyön tiivistämistä.		
Monipuoliset asumisen vaihtoehdot, turvalliset ja viihtyisät elinympäristöt sekä elävä kaupunkikeskusta ja aktiiviset kylät	Opisto pitää myös maaseutualueiden monipuolisesta kursistarjonnasta huolta.	Kurssipalautteet ja asiakaspalautteet.	Kurssipalautteiden keruu on kesken.	<input checked="" type="checkbox"/>	Kesken 
Rakennettujen kulttuuriympäristöjen vaaliminen	Opisto ylläpitää kulttuurihistoriallisesti arvokasta ympäristöä toimimalla ja hallinnoimalla Opistotaloa ja Taidetalo Renlundia, jotka ovat suojeltuja rakennuksia. Myös opetuksen sisällöissä on huomioitu ko. tavoite.	Kunto- ja terveysturvallisuuskartoitusten tulokset. Tilojen käyttöaste. Taidetalo Renlundin kiviosan kunnostussuunnitelun eteneminen.	Opistotalon ja taidetalon tilat ovat olleet aktiivisessa omissa opetus- ja tapahtumakäytössä. Tilojen vapaina aikoina niitä on lisäksi käyttänyt kahdeksan muuta toimijaa.	<input type="checkbox"/>	Kesken 

Lapsiystävällisyys: Meillä jokaisella lapsella ja nuorella on mahdollisuus kasvaa omaksi itsekseen

Unicefin lapsiystävällinen kaupunki – toimintasuunnitelman mukaisen työn jatkaminen ja statuksen säilyttäminen	Kuvataidekoulu ja sanataidekoulu tukevat lapsiystävällisen kaupungin tavoitteita tarjoamalla lapsille ja nuorille mahdollisuuksia taiteellisen ilmaisun ja oman ilmaisun löytämiseen.	Kuvataidekoulun ja sanataidekoulun oppilasmäärät.	Kuvataidekoulun kevätkauden oppilasmäärä on 415 ja sanataidekoulun oppilasmäärä 35.	<input checked="" type="checkbox"/>	Kesken 
Lasten ja nuorten aito osallistaminen	Taiteen perusopetuksen opetus on vuorovaikutteista ja osallistavaa. Yhteistyötä tehdään toimintaa tukevien eri tahojen kanssa ja esimerkiksi näyttelytoiminta on aktiivista.	Oppilas- ja huoltajapalautteet. Näyttelyihin, projekteihin ja julkaisuihin osallistuneiden oppilaiden määrä.	-Kuvataidekoulun näyttelyihin osallistuneiden oppilaiden määrä on 410. -170 kuvataidekoululaista on osallistunut valtakunnalliseen "Kansanedustajat kuvataidekoululaisen silmin" hankkeeseen. -Noin 200 kuvataidekoululaista on tehnyt keramiikkalaatan tulevalle Taidepihalle. -Kuusi sanataidekoululaista osallistui Kirjamesuille 13.4.	<input checked="" type="checkbox"/>	Kesken 

Kestävän kehityksen ja ilmasto vaikutusten huomioiminen päätöksenteossa ja resursseissa	Kehitetään opiston digitaalista toimintaa ja verkkoavusteista opetusta huomioiden kestävän kehityksen periaatteita, muun muassa materiaalien käytön suhteen.	Opiston itsearviointijärjestelmän kehittämistulokset.	Opiston itsearvioitisuunnitelmassa on kiinnitetty huomiota opiston siirtymiseen paperittomuuteen ja tarvittavan uuden esitystekniikan hankintaan.	<input type="checkbox"/>	Kesken <input type="checkbox"/>
Kestävän kehityksen ja ilmasto vaikutusten huomioiminen päätöksenteossa ja resursseissa	Huolehditaan opiston tiloista kestävän kehityksen periaatteiden mukaan.	Taidetalo Renlundin kivipuolen kunnostuksen suunnitelman eteneminen kestävän kehityksen periaatteiden mukaan.	Taidetalo Renlundin kivipuolen ikkunoiden korjaaminen on aloitettu kestävän kehityksen periaatteiden mukaan vahoja ikkunapuitteita kunnostamalla.	<input type="checkbox"/>	Kesken <input type="checkbox"/>
Kukoistava kaupunki – kestävä ja tasapainoinen kuntatalous					
Vuosikate > poistot	Opiston talousarvion aktiivinen seuraaminen ja talousarviossa pysyminen.	Osavuositarkastukset	Ajanjakson toimintakatteen toteutuma on 32%. Se on opiston kevätlukukauden toteutuma oikealla tasolla, jolla opisto pystyy toimimaan suunnitellusti myös syyskauden.	<input type="checkbox"/>	Kesken <input type="checkbox"/>
Osaava, vastuullinen ja hyvinvoiva henkilöstö					
Työhyvinvointia, turvallista ja terveellistä työtä sekä työkykyä edistävät työyhteisöt	Selvitetään mahdollisuuksia esteettömyyden kehittämiseen kuvataidekoulun opetustiloissa.	Selvityksen valmistuminen	Selvityksen tekemistä ei olla aloitettu, koska tilojen esteettömyyttä parantaviin toimiin ei ole varattu määrärahaa.	<input type="checkbox"/>	Ei aloitettu <input type="checkbox"/>
Monimuotoisuuden johtaminen	Kehitetään avointa vuorovaikutusta ja työyhteisön moninaisuutta voimavaraksi ja vahvuudeksi. Tehdään kuvataidekoulun organisoimista tarvittaessa uudelleen opiston toiminta ja tavoitteet huomioiden, henkilöstösuunnitelma huomioon ottaen.	Työhyvinvointikyselyn tulokset.	Työhyvinvointikyselyn tulosten läpikäynnin yhteydessä päätettiin toteuttaa henkilöstölle myös kohdennettu "vastuullinen työkäyttäytyminen" kysely. Jälkimmäisen kyselyn tuloksia ei olla vielä käsitelty.	<input type="checkbox"/>	Kesken <input type="checkbox"/>
Vastuullinen, uudistuva ja kokeileva toimintakulttuuri	Kannustetaan henkilöstöä seuraamaan alan kehitystä ja osallistumaan alan koulutuksiin sekä kehittämään opiston toimintaa ja omaa työtään.	Koulutuksiin ja alan tapahtumiin osallistumisen määrä.	Opiston henkilöstöä on osallistunut suomenkielisiin ja ruotsinkielisiin kasalaisopistotoiminnan kehittämisen seminaareihin sekä kuvataidekoulujen liiton järjestämiin koulutuksiin. Osallistumisia on yhteensä kymmenen kappaletta.	<input type="checkbox"/>	Kesken <input type="checkbox"/>

Positiivinen työyhteisö ja merkityksellinen työntekijäkokeemus. Nämä heijastuvat myös asiakaspalveluun.	Kehitetään avointa vuorovaikutusta henkilöstön kesken. Opi-taan tunnistamaan palvelupolun solmu-kohtia ja kehitetään asiakaspalvelua asiakaslähtöisesti su-juvammaksi.	Työhyvinvointiky-selyn tulokset. Asiakaspalautteet.	Opisto on työhyvinvointikyselyn palaute-keskustelun yhteydessä päättänyt toteuttaa myös vastuulinen työkäyttäytymisen kyselyn.	<input type="checkbox"/>	Kesken 
Vastuullinen, uudistuva ja kokeileva toimintakulttuuri	Opisto tukee tuntiopettajien osallisuutta opiston kehittämiseen.	Tuntiopettajatilaisuuksien määrä.	Kevätkauden aikana kielten tuntiopettajia on osallistunut osaa-misperusteista ope-tusta kehittävään ta-paamiseen. Lisäksi opisto on tukenut kahden tuntiopetta-jan koulutusmatkaa oman opetusalan sa kehittämistapahtu-miin.	<input type="checkbox"/>	Kesken 
Työllisyys: Toimivat työmarkkinat					
Tuemme työelämään siirtymistä myös ositain sekä luomme konkreettiset toimin-tatavat heille, joiden työkyky ei riitä työ-markkinoille	Opisto tarjoaa matalan kynnyksen periaatteella monipuoli-sesti erilaisia kurs-seja sekä mahdolli-suuksien mukaan myyntipalvelukoulu-tuksena tilaajan tar-peiden mukaista kou-lutusta.	Opiskelijapalautteet. Myyntipalvelukoulu-tusten määrä.	Toteutuneita myynti-palvelukursseja on 4 kappaletta.	<input type="checkbox"/>	Kesken 