

Työhyvinvoinnin edistämiseen varatun rahan käyttösuunnitelma 2024

Yhteistoimintaryhmä 07.12.2023 § 46

Valmistelija

Henkilöstöjohtaja Kirsi Rytönen

Kaupunginvaltuusto päätti 13.06.2022 § 44 tilinpäätöksen 2021 yhteydessä kirjata henkilöstön työhyvinvoinnin kehittämiseen tehtyyn varaukseen lisäystä 500 000 €. Marraskuussa 2023 henkilöstön työhyvinvoinnin kehittämiseen varattua määrärahaa on käytettävissä yhteensä 842 873 €. Vuonna 2022 käyttö oli n. 180 000 €.

Mittava rahallinen panostus henkilöstön hyvinvointiin on ollut merkittävä mahdollisuus pitkäjänteiseen henkilöstön työhyvinvoinnin edistämiseen. Vuosittain on laadittu käyttösuunnitelma, joka on kohdennettu tarveperusteisesti mahdollisimman tehokkaisiin ja vaikuttaviin toimenpiteisiin.

Selkeästi suurin osa kustannuksista on kohdistunut työnohjauksiin, erityisesti ryhmätyönohjauksiin. Palveluntuottajia on käytetty monipuolisesti toimialojen ja tilanteiden vaatimusten mukaisesti. Henkilöstöpalvelut toteutti työnohjausta käyttäneille työnohjauksen vaikuttavuuskyselyn marraskuussa 2023. Tulosten mukaan työnohjauksella on ollut vaikuttavuutta monipuolisesti ja kokonaisvaltaisesti työhyvinvointiin ja työssä jaksamiseen. Työnohjaus on muun muassa voimaannuttanut ja auttanut tunnekuorman purkamisessa ja oman työn reflektoinnissa sekä vahvistanut työyhteisön ryhmädynamiikkaa. Näin ollen työnohjausten käyttö on perusteltua ja suositeltavaa myös jatkossa.

Vuoden 2024 käyttösuunnitelmasta on käyty alustava keskustelu henkilöstön edustajien kanssa. Tämän pohjalta on laadittu liitteenä oleva suunnitelma. Vuoden 2024 suunnitelmassa painottuvat työnohjukset sekä matalan kynnyksen mielen hyvinvoinnin palvelut ja työkykyjohtamisen digitalisointi.

Käydään suunnitelmaa täydentävä keskustelu ja päätetään käyttökohteista.

Puheenjohtaja

Yhteistoimintaryhmä keskusteli ja päätti vuoden 2024 työhyvinvoinnin edistämiseen käytettävästä rahasta sekä esittää vuoden 2024 työhyvinvoinnin edistämiseen varatun rahan käyttösuunnitelman kaupunginhallitukselle hyväksyttäväksi.

Päätös

Yhteistoimintaryhmä keskusteli ja päätti vuoden 2024 työhyvinvoinnin edistämiseen käytettävästä rahasta sekä päätti esittää vuoden 2024 työhyvinvoinnin edistämiseen varatun rahan käyttösuunnitelman kaupunginhallitukselle hyväksyttäväksi.

Kaupunginhallitus 18.12.2023 § 575
875/01.04.01/2023

Liite A § 575 Henkilöstön työhyvinvoinnin edistämiseen varatun
rahan käyttösuunnitelma 2024

Kaupunginjohtaja Kaupunginhallitus päättää hyväksyä henkilöstön työhyvinvoinnin
edistämiseen varatun rahan käyttösuunnitelman vuodelle 2024.

Päätös Kaupunginhallitus hyväksyi päätösesityksen.