

Palkitsemisen uudistaminen

Yhteistoimintaryhmä 07.12.2023 § 45

Valmistelija Henkilöstöjohtaja Kirsi Rytönen, henkilöstön kehittämispäällikkö
Satu Hangasmaa

Kokkolan kaupungin nykyinen palkitsemisohje on hyväksytty kaupunginhallituksessa 19.9.2016. Yhteistoimintaryhmässä on keskusteltu palkitsemisen kokonaisuuden kehittämistarpeesta ja tähän tehtävään on perustettu työryhmä 31.1.2023 kaupunginjohtajan päätöksellä.

Työryhmän tavoitteeksi asetettiin muuntautumiskykyisen ja innovatiivisen palkitsemisen kokonaisuuden uudistaminen, jossa huomioidaan työntekijöiden toiveiden lisäksi organisaation strategiaan tavoitteisiin ja toimintaympäristöön, kuten talouteen, johtajuuteen ja työyhteisöihin liittyvät näkökohdat.

Uudistamistyössä henkilöstön osallisuus oli vahvaa. Ideatynnyrissä ja työhyvinvointikyselyssä kerättiin henkilöstöltä ideoita palkitsemisen kehittämiseen. Henkilöstö otti myös kantaa siihen, mitä nykyisistä palkitsemisen tavoista arvostetaan eniten. Ideoita palkitsemisen kokonaisuuteen etsittiin myös benchmarkkauksella muista kunnista ja yrityksistä. Henkilöstön toiveiden ja strategisten tavoitteiden lisäksi työryhmän työskentelyä ohjasi uusin tutkimustieto palkitsemisen vaikuttavuudesta.

Kokemus palkitsemisen toimivuudesta on subjektiivinen. Laajasti jäsennettynä palkitsemisen kokonaisuus on paitsi palkkaa, rahapalkkioita ja etuja, myös aineettomia asioita kuten koulutus- ja kehittymismahdollisuuksia, työn sisältöä, työajan järjestelyjä, työsuhteen pysyvyyttä sekä palautetta ja huomioimista. Myös edut ovat osa palkitsemisen kokonaisuutta. Niihin kuuluvat sekä lakisääteiset edut, kuten esimerkiksi lomat ja työterveyshuolto, mutta myös muut edut, kuten liikuntaharrastusten - tai työyhteisöjen työhyvinvointitapahtumien tukeminen.

Palkitsemisen kokonaisuuden tunnettavuuteen ja avoimuuteen panostetaan jatkossa vahvemmin, koska palkitsemisen perusteiden tietämys lisää palkitsemistyytyväisyyttä ja tunnetta oikeudenmukaisuudesta. Kun palkitsemisen perusteet ja kriteerit ovat määritelty selkeästi etukäteen, työntekijät tietävät, mitä odottaa ja miten he voivat saavuttaa palkitsemisen. Uusi palkitsemisjärjestelmä on muuntautumiskykyinen ja innovatiivinen, ja se tarkistetaan strategiakausien vaihtuessa tai tarpeen mukaan.

Puheenjohtaja Yhteistoimintaryhmä päättää hyväksyä Kokkolan kaupungin palkitsemisohjeen ja lähettää sen hyväksyttäväksi kaupunginhallitukselle.

Päätös Yhteistoimintaryhmä päätti hyväksyä Kokkolan kaupungin palkitsemisohjeen ja lähettää sen hyväksyttäväksi kaupunginhallitukselle.

Kaupunginhallitus 18.12.2023 § 574
437/01.02.03.04/2022

Liite A § 574 Kokkolan kaupungin palkitsemisohje

Kaupunginjohtaja Kaupunginhallitus päättää hyväksyä Kokkolan kaupungin palkitsemisohjeen.

Päätös Kaupunginhallitus hyväksyi päätösesityksen.