

Henkilöstöjohtajan viran aukijulistaminen sekä valintaprosessi

Kaupunginhallitus 04.12.2023 § 553
879/01.01.04.00/2023

Valmistelija

kaupunginjohtaja Stina Mattila, hallintojohtaja Ben Weizmann,
palvelussuhdepäällikkö Riikka Parkas-Tieva

Konsernihallinnon ja -palvelujen vastuualueet ovat kaupunginkanslia, talous- ja tietohallinto -palvelut, henkilöstöpalvelut, elinkeinot ja kaupunkikehitys. Henkilöstöpalveluja johtaa henkilöstöjohtaja. Henkilöstöjohtaja on kaupungin johtoryhmän jäsen.

Kaupunkikonsernin henkilöstömäärä on suuri ja toiminta on monialaista ja on erittäin tärkeää, että kaupungissa on henkilöstöhallinnon osaamista. Konsernihallinnon ja -palvelujen toimintasäännössä määritellään henkilöstöpalvelujen tehtävät.

Viran kelpoisuutena on ylempi korkeakoulututkinto ja perehtyneisyys vastuualueen toimintaan. Henkilöstöjohtajalta edellytetään toisen kotimaisen kielen erinomaista hallitsemista ja toisen kotimaisen kielen vähintään hyvää suullista ja kirjallista taitoa.

Eduksi katsotaan laaja-alainen henkilöstöasioiden tuntemus, kokemus vaativista johtamis- ja kehittämistehtävistä sekä julkishallinnon tuntemus. Tehtävässä menestyäkseen viranhaltijalta vaaditaan hyvät neuvottelu – ja vuorovaikutustaidot.

Hallintosäännön mukaan kaupunginhallitus päättää henkilöstöjohtajan valinnasta ja julistaa sen siten myös haettavaksi. Virka täytetään sopimuksen mukaan. Virkasuhteessa noudatetaan kuuden kuukauden koeaikaa.

Kaupunginhallitus päättää nimetä virkavalintaa valmistelevan valitsijaryhmän, johon kuuluvat hallituksen ja valtuuston puheenjohtajisto, kaupunginjohtaja, hallintojohtaja sekä palvelussuhdepäällikön. Valintaryhmän sihteerinä toimii kaupunginjohtajan sihteeri. Kaupunginhallitukselle varataan tilaisuus osallistua haastatteluun. Valitsijatyöryhmä voi kutsua myös muita asiantuntijoita mukaan prosessiin.

Johtavien viranhaltijoiden valinnassa on tarkoituksenmukaista käyttää organisaation ulkopuolista asiantuntijuutta valintaprosessin tukena. Ulkopuolisen asiantuntijan/konsultin tehtävän kannalta on merkityksellistä organisaation syvä tuntemus ja siten käsitys toimintaympäristöstä, jota vasten valittavan henkilön soveltuvuutta arvioidaan.

Kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus päättää

1 julistaa henkilöstöjohtajan viran edellä mainituilla ehdoilla julkisesti haettavaksi

- 2 että viran kelpoisuusvaatimuksena on ylempi korkeakoulututkinto ja perehtyneisyys vastualueen toimintaan ja henkilöstöjohtajalta edellytetään toisen kotimaisen kielen erinomaista hallitsemista ja toisen kotimaisen kielen vähintään hyvää suullista ja kirjallista taitoa.
- 3 määritellä hakuajaksi 11.12.2023.–8.1.2024 klo 15. Hakuilmoitus julkistetaan kuntarekryssä sekä valintaryhmän päättämissä muissa kanavissa.
- 4 nimetä virkavalintaa valmistelevan valitsijaryhmän, johon kuuluvat hallituksen ja valtuuston puheenjohtajistot, kaupunginjohtaja, hallintojohtaja ja palvelussuhdepäällikkö. Valintaryhmän sihteerinä toimii kaupunginjohtajan sihteeri.

Käsittely Käsittelyn aikana kaupunginjohtaja muutti esitystä siten, että viran haku aika päättyy 15.1.2024.

Päätös Kaupunginhallitus hyväksyi muutetun päätösesityksen.