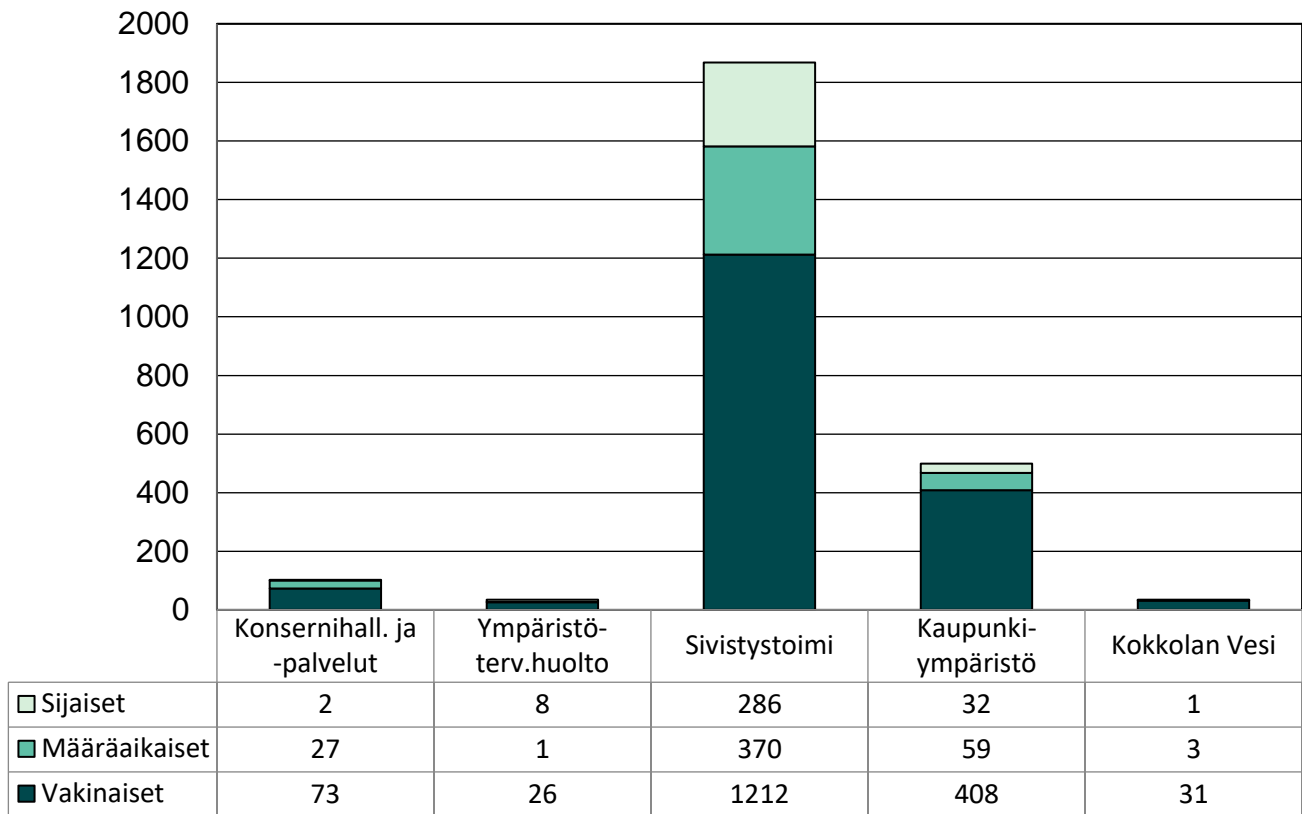


Henkilöstötietojen raportti 10/2023

Henkilövahvuus 31.10.2023

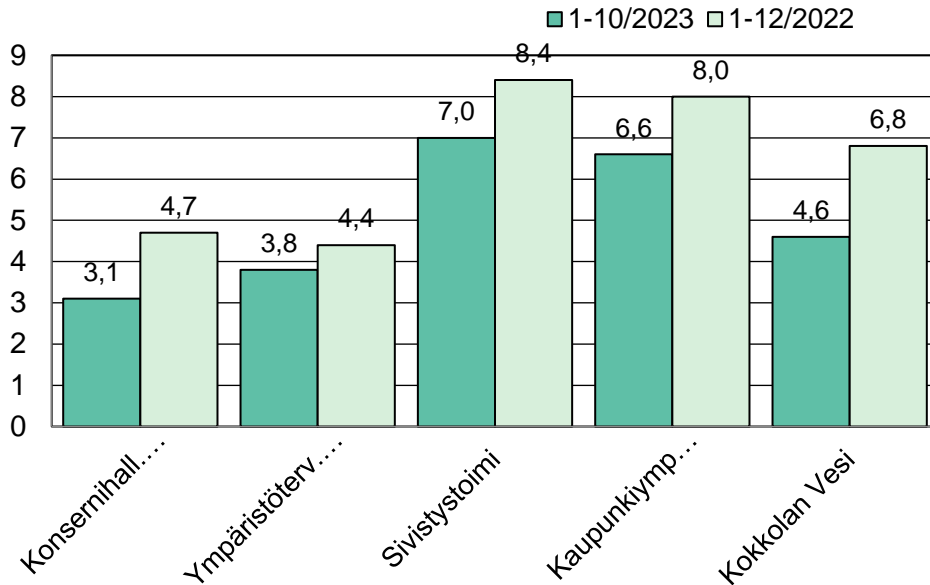


Henkilövahvuus kuvaa voimassa olevien palvelussuhteiden määrää tietyssä ajankohtana. Koko kaupungin henkilövahvuus oli lokakuussa lopussa yhteensä 2 539 (vakinaisia 1750, määräaikaisia 460 ja sijaisia 329). Sivutoimisia tuntiopettajia oli 71.

Henkilötyövuosi 10/2023	1-10/2023	1-10/2022	1-12/2022
Konsernihallinto ja -palvelut	80,73	93,09	110,46
Ympäristöterveydenhuolto	30,63	30,44	36,29
Sivistystoimi	1279,37	1247,94	1 521,31
Kaupunkiympäristö	404,53	405,35	483,29
Kokkolan Vesi	28,80	28,87	34,43
Yhteensä	1 824,06	1 805,69	2 185,78

Henkilötyövuosi raportoi palkallista palveluksessaoloaika. Henkilötyövuodella tarkoitetaan täyttä työaika tekevän henkilön koko vuoden työskentelyä. Osa-aikainen henkilö muutetaan henkilötyövuodeksi osa-aikaprosenttiaan vastaavasti.

Sairauspoissaoloprosentti 10/2023



Sairauspoissaolo-prosentti lasketaan sairauspoissaolojen (kpv) osuutena teoreettisesta säännöllisestä työajasta.

Koko henkilöstön sairauspoissaolo-prosentti ajalla 1-10/2023 oli 6,1%.

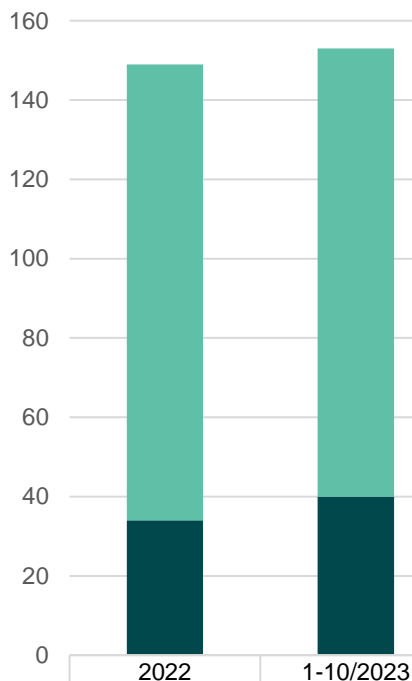
Sairauspoissaolot keston mukaan 10/2023

	1-10/2023		1-12/2022	
	pv	eri hlöitä	pv	eri hlöitä
1-3 pv	8125	1700	10511	1968
4-29 pv	12090	816	23464	1605
30-60 pv	3924	65	4353	73
61-90 pv	1988	20	2533	23
91-180 pv	1932	11	4187	22
181 pv -	1458	5	3609	12

Tammi-lokakuun 2023 aikana 50,2 prosentilla henkilöstöstä ei ollut lainkaan sairauspoissaoloja.

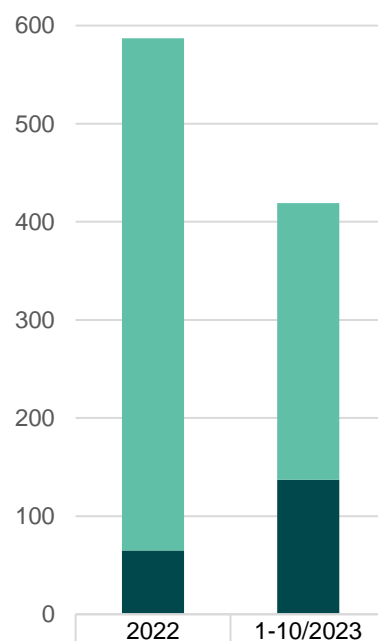
Vuoden 2022 aikana 41,6 prosentilla henkilöstöstä ei ollut lainkaan sairauspoissaoloja.

Työtapaaturmien ja ammattitautien lukumäärä



Työpaikalla	115	113
Työmatkalla	34	40
Ammattitauti	0	0

Korvauspäivien lukumäärä tapaturman sattumisvuoden mukaan



Työpaikalla	522	282
Työmatkalla	65	137
Ammattitauti	0	0