

Henkilöstö ja koulutussuunnitelma 2024 - 2026

Kaupunginhallitus 24.10.2023 § 455
763/01.00.02/2023

Valmistelija

Henkilöstöjohtaja Kirsi Rytönen

Kunnallisen yhteistoimintalain 4 a pykälän mukaan kunnassa on laadittava yhteistoimintamenettelyssä vuosittain henkilöstö- ja koulutussuunnitelma. Henkilöstö- ja koulutussuunnitelma laaditaan vuosittain talousarvion laatimisen yhteydessä. Kokkolan kaupunkistrategian 2022-2025 linjaukset ja henkilöstöä koskevat tavoitteet ohjaavat henkilöstö- ja koulutussuunnittelua.

Henkilöstö- ja koulutussuunnitelman avulla huolehditaan palvelutuotannon edellyttämän henkilöstön määrästä, laadusta, henkilöstön osaamistarpeista ja rakenteesta, tulevaisuuden tarpeet huomioiden. Oikea määrä oikeanlaista henkilöstöä oikeassa paikassa kaikilla organisaation tasoilla tuottaa kustannustehokkaimman tuloksen tavoitteiden ja palveluiden toteutumisen sekä henkilöstön hyvinvoinnin kannalta.

Henkilöstö- ja koulutussuunnitelman laadintaprosessi etenee seuraavasti; toimialueet ja tulosyksiköt ovat toimittaneet henkilöstöpalveluille arvionsa nyky- ja tavoitetilan pohjalta henkilöstömäärästä, -rakenteesta ja osaamistarpeesta. Henkilöstöpalvelujen tiimi kokoaa toimitetuista tiedoista kaupunkitasoisen henkilöstö- ja koulutussuunnitelmaluonnoksen, jota käsitellään ja tarkennetaan yhteistyössä henkilöstön edustajien kanssa. Valmis suunnitelma tullaan käsittelemään yhteistoimintaryhmässä ja kaupunginhallituksessa.

Kokouksessa esitellään henkilöstö- ja koulutussuunnitelman tilannekatsaus.

Kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus päättää merkitä asian tiedoksi

Päätös

Kaupunginhallitus hyväksyi päätösesityksen.