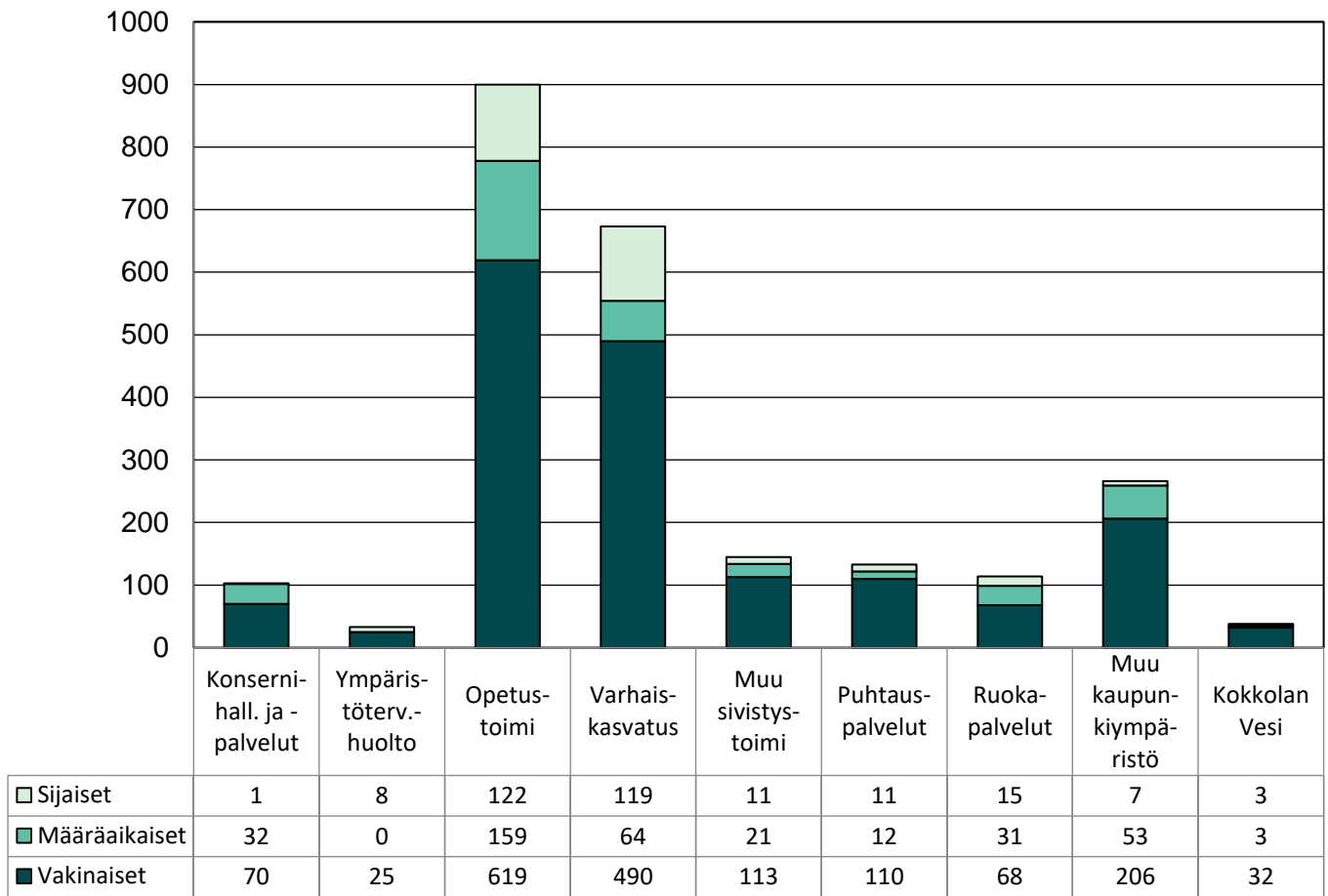


Henkilöstötietojen osavuositiedot 08/2023

Henkilövahvuus 31.8.2023



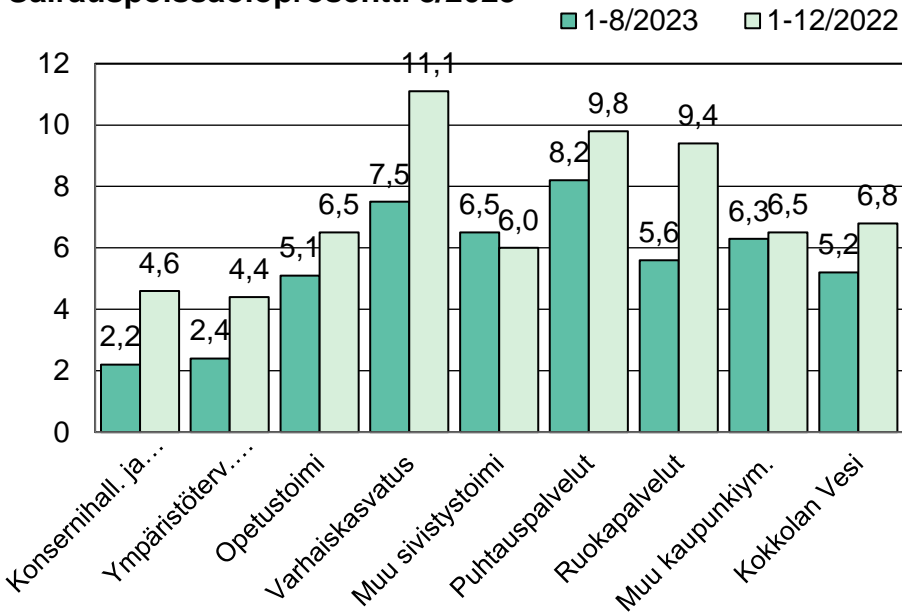
Henkilövahvuus kuvaa voimassa olevien palvelussuhteiden määrää tietyssä ajankohdassa. Koko kaupungin henkilövahvuus oli elokuun lopussa yhteensä 2405 (vakinaisia 1733, määräaikaisia 375 ja sijaisia 297). Sivutoimisia tuntiopettajia oli 54.

Henkilötyövuosi

	1-8/2023	1-8/2022	1-12/2022
Konsernihallinto ja -palvelut	64,07	74,90	110,46
Ympäristöterveydenhuolto	24,36	24,52	36,29
Opetustoimi	505,17	506,53	795,28
Varhaiskasvatus	412,40	387,15	593,14
Muu sivistystoimi	91,12	84,91	132,68
Puhtauspalvelut	90,03	87,35	138,54
Ruokapalvelut	66,55	63,78	103,67
Muu kaupunkiympäristö	166,51	167,39	241,09
Kokkolan Vesi	23,07	23,44	34,43
Yhteensä	1443,28	1419,97	2185,58

Henkilötyövuosi raportoi palkallista palveluksessaoloa. Henkilötyövuodella tarkoitetaan täyttä työaikaan tekevä henkilön koko vuoden työskentelyä. Osa-aikainen henkilö muutetaan henkilötyövuodeksi osaaikaprosenttiaan vastaavasti.

Sairauspoissaoloprosentti 8/2023



Sairauspoissaoloprosentti lasketaan sairauspoissaolojen osuutena teoreettisesta säännöllisestä työajasta.

Koko henkilöstön sairauspoissaoloprosentti ajalla 1-8/2023 oli 6,1 %.

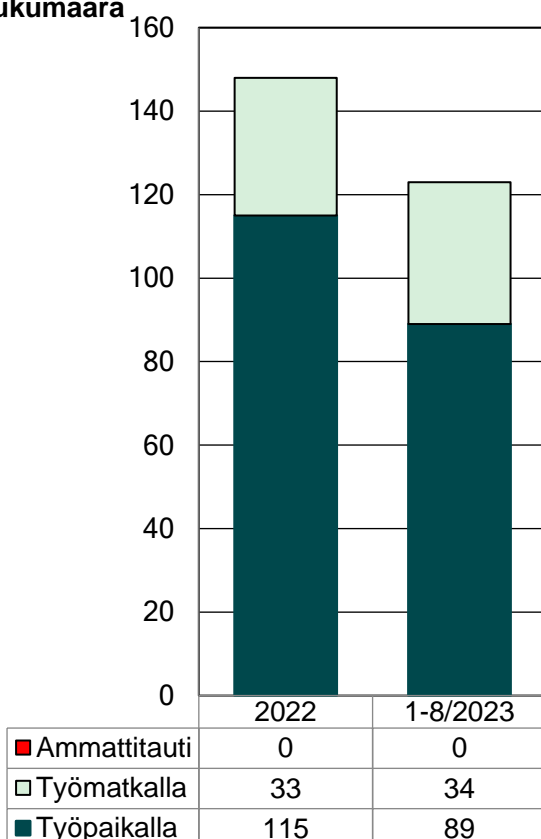
Sairauspoissaolot keston mukaan 8/2023

	1-8/2023		1-12/2022	
	pv	eri hlöitä	pv	eri hlöitä
1-3 pv	5954	1457	10289	1903
4-29 pv	9323	685	22662	1545
30-60 pv	3555	59	4323	72
61-90 pv	1422	14	2407	22
91-180 pv	2735	14	3812	20
181 pv -	0	0	3021	10

Tammi-elokuun 2023 aikana 53,5 prosentilla henkilöstöstä ei ollut lainkaan sairauspoissaoloja.

Vuoden 2022 aikana 41,6 prosentilla henkilöstöstä ei ollut lainkaan sairauspoissaoloja.

Työtapaturmien ja ammattitautien lukumäärä



Korvauspäivien lukumäärä tapaturman sattumisvuoden mukaan

