

# Kokkolan kaupungin henkilöstön tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma

Yhteistoimintaryhmä 05.10.2023 § 31

Valmistelija henkilöstöjohtaja Kirsi Rytönen

Henkilöstön tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmalla tuetaan kaupungin strategian toteuttamista. Suunnitelman laatiminen on myös työntajan lakisääteinen velvollisuus. Henkilöstön tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman toimenpiteet ohjaavat henkilöstöpoliittista työtä tasa-arvoisen ja yhdenvertaisen työelämän edistämässä.

Uudistettu yhdenvertaisuuslaki tuli voimaan 1.6.2023. Lakiuudistuksella vahvistetaan syrjinnän ehkäisemistä ja yhdenvertaisuuden edistämistä työpaikoilla. Uudistetun lain mukaan työnantajien täytyy tehdä yhdenvertaisuustilanteen arviointi myös työhönoton osalta. Uudistuksen myötä yhdenvertaisuuden edistämisen ja suunnitteluvälvoite laajenee varhaiskasvatukseen.

Suunnitelma laaditaan ja päivitetään yhteistoiminnassa henkilöstön edustajien kanssa. Suunnitelman toteuttamisesta vastaavat esihenkilöt kukin omalta osaltaan kaupungin johtamisjärjestelmän ja -periaatteiden mukaisesti. Henkilöstö osallistuu toimenpiteiden toteuttamiseen yksilöinä ja työyhteisön jäsenenä. Toisin sanoen vastuu tasa-arvo ja yhdenvertaisuuslain noudattamisesta työpaikoilla kuuluu työnantajalle, mutta vastuu tasa-arvoisesta ja yhdenvertaisesta käytöksestä ja kohtelusta kuuluu koko työyhteisölle.

Puheenjohtaja Yhteistoimintaryhmä päättää hyväksyä Kokkolan kaupungin henkilöstöä koskevan tasa-arvosuunnitelman ja yhdenvertaisuussuunnitelman 2023 ja lähettää sen hyväksyttäväksi kaupunginhallitukselle.

Päätös Yhteistoimintaryhmä päätti hyväksyä Kokkolan kaupungin henkilöstöä koskevan tasa-arvosuunnitelman ja yhdenvertaisuussuunnitelman 2023 ja lähettää sen hyväksyttäväksi kaupunginhallitukselle.

Kaupunginhallitus 30.10.2023 § 474  
567/01.00.02/2022

Liite A § 474 Kokkolan kaupungin henkilöstön tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma 2023-2025

Kaupunginjohtaja	Kaupunginhallitus päättää hyväksyä Kokkolan kaupungin henkilöstöä koskevan tasa-arvosuunnitelman ja yhdenvertaisuussuunnitelman 2023-2025.
Päätös	Kaupunginhallitus hyväksyi päätösesityksen.