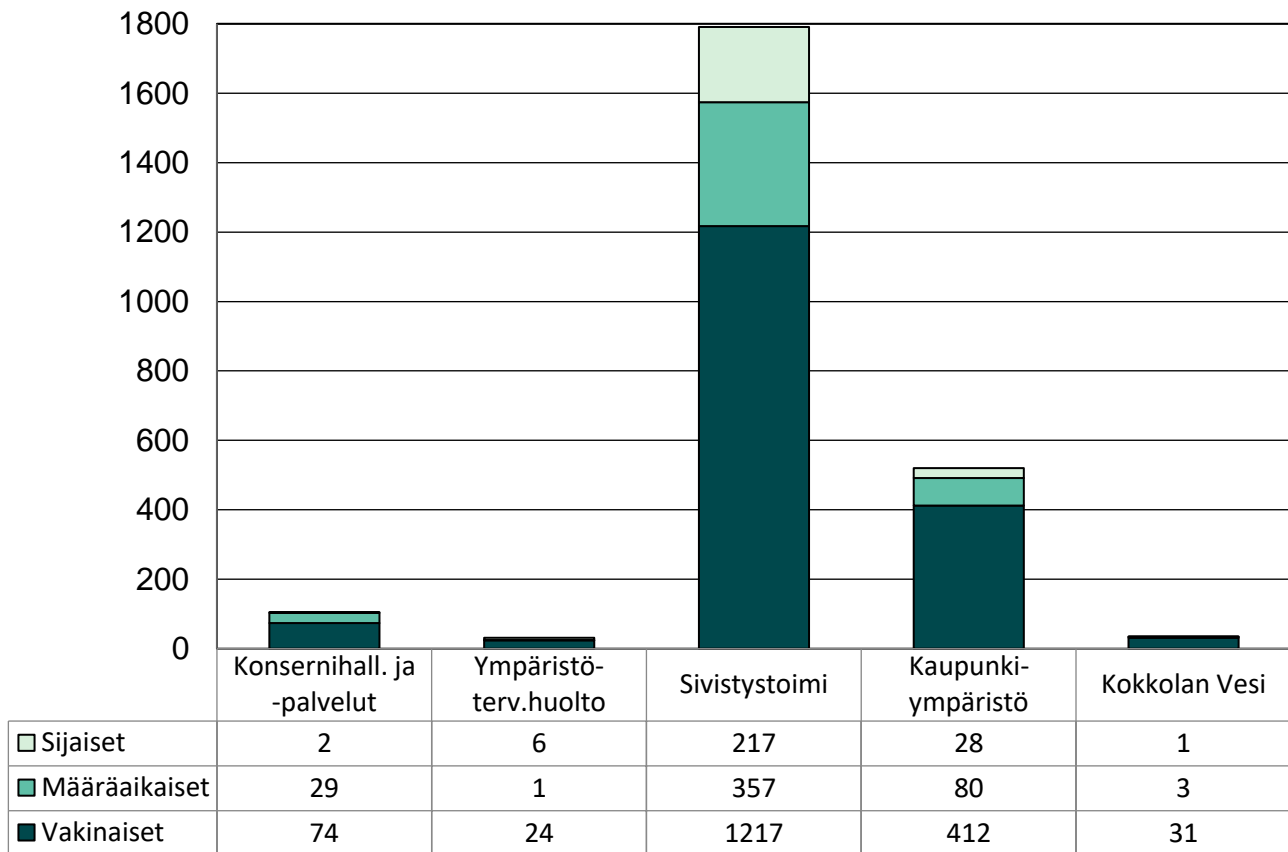


Henkilöstötietojen raportti 09/2023

Henkilövahvuus 30.9.2023

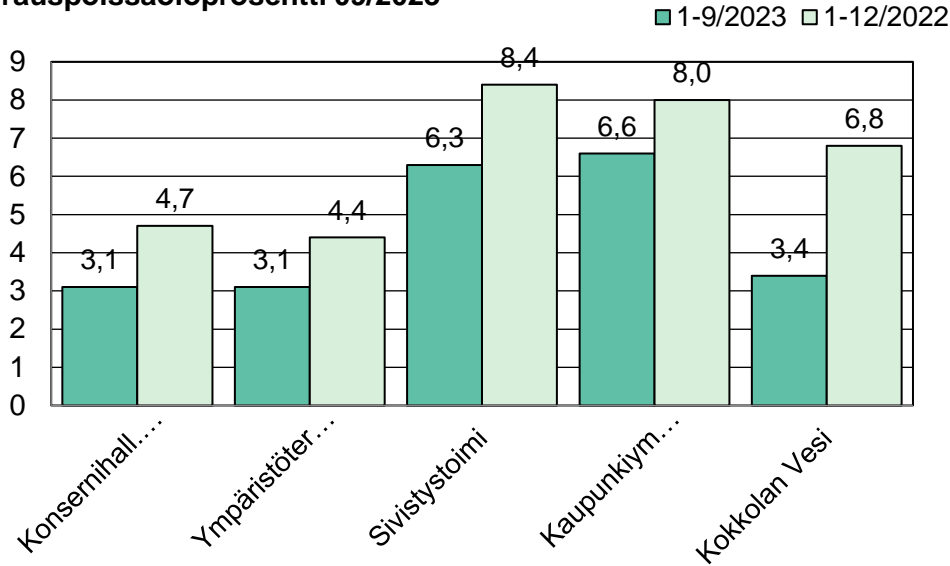


Henkilövahvuus kuvaa voimassa olevien palvelussuhteiden määrää tietyssä ajankohtana. Koko kaupungin henkilövahvuus oli syyskuun lopussa yhteensä 2 482 (vakinaisia 1758, määräaikaisia 470 ja sijaisia 254). Sivutoimisia tuntiopettajia oli 146.

Henkilötyövuosi 9/2023	1-9/2023	1-9/2022	1-12/2022
Konsernihallinto ja -palvelut	72,18	84,98	110,46
Ympäristöterveydenhuolto	27,23	27,40	36,29
Sivistystoimi	1139,91	1110,48	1 521,31
Kaupunkiympäristö	364,01	365,02	483,29
Kokkolan Vesi	25,89	26,02	34,43
Yhteensä	1 629,22	1 613,90	2 185,78

Henkilötyövuosi raportoi palkallista palveluksessaoloaika. Henkilötyövuodella tarkoitetaan täyttä työaikaan tekevän henkilön koko vuoden työskentelyä. Osa-aikainen henkilö muutetaan henkilötyövuodeksi osa-aikaprosenttiaan vastaavasti.

Sairauspoissaoloprosentti 09/2023



Sairauspoissaoloprosentti lasketaan sairauspoissaolojen (kpv) osuutena teoreettisesta säännöllisestä työajasta.

Koko henkilöstön sairauspoissaoloprosentti ajalla 1-9/2023 oli 6,1%.

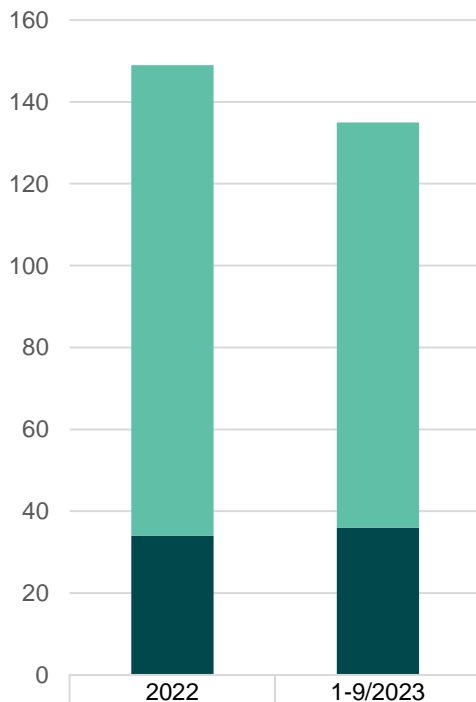
Sairauspoissaolot keston mukaan 9/2023

	1-9/2023		1-12/2022	
	pv	eri hlöitä	pv	eri hlöitä
1-3 pv	7159	1598	10511	1968
4-29 pv	10611	758	23464	1605
30-60 pv	3864	64	4353	73
61-90 pv	1619	16	2533	23
91-180 pv	1726	10	4187	22
181 pv -	1365	5	3609	12

Tammi-syyskuun 2023 aikana 51,8 prosentilla henkilöstöstä ei ollut lainkaan sairauspoissaoloja.

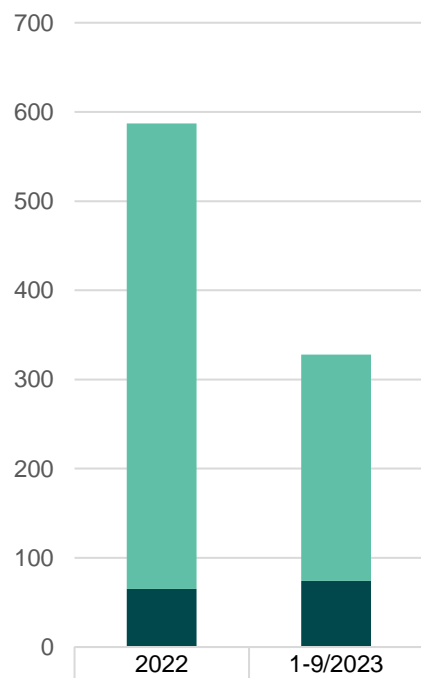
Vuoden 2022 aikana 41,6 prosentilla henkilöstöstä ei ollut lainkaan sairauspoissaoloja.

Työtapaaturmien ja ammattitautien lukumäärä



Työpaikalla	115	99
Työmatkalla	34	36
Ammattitauti	0	0

Korvauspäivien lukumäärä tapaturman sattumisvuoden mukaan



Työpaikalla	522	254
Työmatkalla	65	74
Ammattitauti	0	0