

Strategian toimeenpano

Kaupunkistrategian tavoite	Vastuualueen toimenpide	Mittari	Toteuma 31.8	Hyt e	Tila
Yrittäjäystävällisyys: Logistisesti loistava, yrittäjälle ystävällinen – Kokkola on paras yrittäjyyden ympäristö					
Kilpailukyvn varmistaminen	Kehitetään vesi- ja jätevesiverkostoja yritystoimijat huomioiden	Yritystoimintaa palvelevat verkostot • vesijohto, metri • jätevesiviemäri, metri Yrittäjien tyytyväisyys vesihuoltopalveluihin	Teollista toimintaa tukevien vesi- ja viemäriverkostojen suunnittelu on käynnissä. Mahdollisten tulevien toimijoiden kanssa on käyty neuvotteluja teollisuuslaitosten vedentarpeesta. Patamäen uuden vedenpuhdistuslaitoksen mitoituksessa on huomioitu tulevat uudet teolliset asiakkaat.	☐	Kesken 
Huoltovarmuuden ylläpitäminen ja lähituotannon tukeminen	Puhtaan talousveden saatavuuden varmistaminen sekä terveyden ja ympäristönsuojelun kannalta asianmukainen jätevesihuolto.	Vedenoton lisääminen • Karhinkangas -> Vesilupahakemus jätetty Aluehallintovirastoon • Patamäki -> Uuden laitoksen rakennuslupaprosessi käynnissä Jätevedenpuhdistamon lupaehtojen täyttäminen • Purkuputkiselvitys käynnissä	• Karhinkankaan vesilupahakemus on AVi:n käsittelyssä • Patamäen rakennuslupahakemus on käsittelyssä • Purkuputken siirtoon liittyvät kaikuluotaukset ja pohjaselvitykset ovat käynnissä	☐	Kesken 
Elämyksellisyys: Ilmapiiriltään innostava, yhteisöllisyyteen kannustava					
Monipuoliset asumisen vaihtoehdot, turvalliset ja viihtyisät elinympäristöt sekä elävä kaupunkikeskusta ja aktiiviset kylät	Puhtaan talousveden saatavuuden varmistaminen sekä terveyden ja ympäristönsuojelun kannalta asianmukainen jätevesihuolto.	Kuntalaisten tyytyväisyys vesihuoltopalveluihin • Alkukartoitus asukastyytyväisyyskyselyllä, jonka jälkeen määritellään tavoitetaso	Ensimmäinen asiakastyytyväisyyskysely suoritetaan syys-lokakuussa 2023.	☐	Kesken 
Kestävästi kehittyvä – hiilineutraali Kokkola 2035					
Kestävän kehityksen ja ilmastovaikutusten huomioiminen päätöksenteossa ja resursseissa	Vuotovesien (hulevesien) määrän vähentäminen jätevesiverkostosta -> Viemärisaneeraukset sekä kiinteistöjen hulevesien ohjaaminen kaupungin hulevesiverkostoon.	Puhdistettu jätevesi / laskutettu jätevesi (nyk.suhdeluku 1,50, tavoite 10 % pienennennys/vuosi)	• puhdistettu jätevesimäärä 2 186 471 m3 • laskutettu jätevesimäärä 928 711 m3 => suhdeluku 2,4	☐	Kesken 

Ilmastotietoisuuden lisääminen ja kotitalouksien tukeminen	Etäluettavien vesimittareiden vaihtaminen kotitalouksiin. Tällä tuetaan kotitalouksien omaehtoista vedenkulutuksen seurantaa.	Etäluettavien mittareiden määrä (Tavoite 3000 mittarin vaihto/vuosi)	Etäluettavia mittareita on vaihdettu 125 kpl.	☐	Kesken 
Kukoistava kaupunki – kestävä ja tasapainoinen kuntatalous					
Vuosikate > poistot	Vastuullinen taloudenpito. Talousarvion toteutumisen säännöllinen seuranta ja arviointi.	Osavuositarkastukset / tilinpäätös	Tilikauden tulos 8:ltä ensimmäiseltä kuukaudelta on n. 501.000, mikä on 193 000 € pienempi, kuin edellisenä vuonna vastaavaan aikaan.	☐	Kesken 
Osaava, vastuullinen ja hyvinvoiva henkilöstö					
Työhyvinvointia, turvallista ja terveellistä työtä sekä työkykyä edistävät työyhteisöt	Sisäisen tiedonkulun parantaminen	- Teams-ryhmät - Whatsapp-ryhmät - Sähköpostijakeluryhmät - Viikkopalaverit -> muistiot jakoon teamsissa - Koko henkilöstön tapaamiset kerran kuussa	Tiedonkulkua on parannettu suunnitelman mukaisesti.	☐	Toteutunut 
Monimuotoisuuden johtaminen	Avoin, keskusteleva johtaminen	Käydyt kehityskeskustelut (tavoite 100 %)	Vuoden 2023 kehityskeskustelut käydään keskitetysti loppuvuodesta.	☐	Ei aloitettu 
Vastuullinen, uudistuva ja kokeileva toimintakulttuuri	Digitalisaation lisääminen verkosto-omaisuuden hallinnassa	Käytössä olevat ohjelmistot/järjestelmät	Verkostoasentajat ovat ottaneet Buildie-työnohjausjärjestelmän päivittäiseen käyttöön. Esrin AcgGIS-tietojärjestelmä verkosto-omaisuuden hallintaan on käyttöönottoaiheessa.	☐	Kesken 
Positiivinen työyhteisö ja merkityksellinen työntekijäkokemuks. Nämä heijastuvat myös asiakaspalveluun.	Työhyvinvoinnin tukeminen mm. tyhy-toiminnalla	Työhyvinvointikyselyn tulokset Työntekijäkokemuksen mittaaminen -> eNPS –indeksi (suositteluindeksi) (Tavoite: yli 20 Lähtötaso (koko kaupunki) v. 2020: +12 (0-20 hyvä tulos))	Työhyvinvointikysely suoritetaan marraskuussa. Vuoden toinen tyhy-tapahtuma järjestettiin elokuussa.	☐	Ei aloitettu 