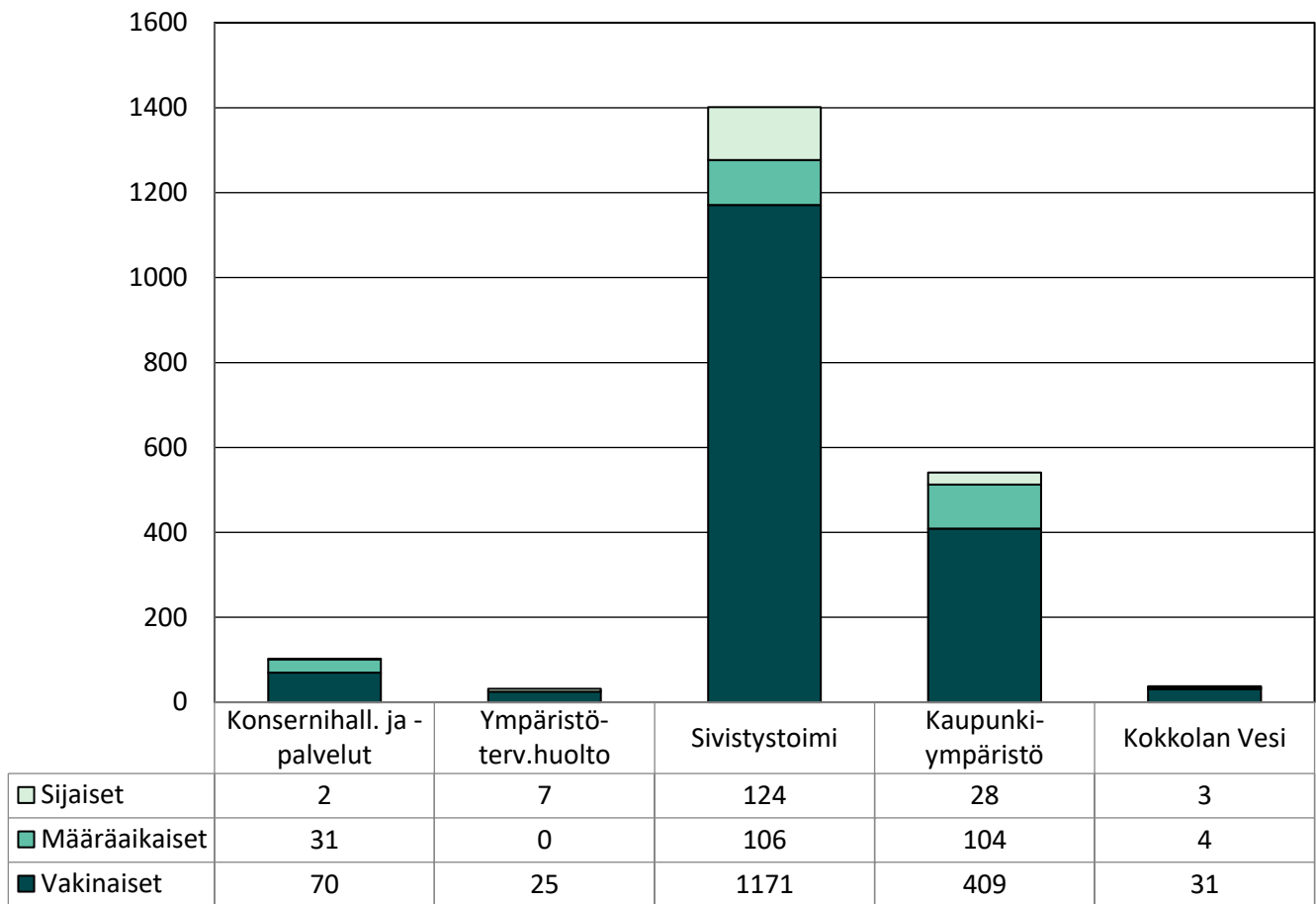


Henkilöstötietojen raportti 07/2023

Henkilövahvuus 31.7.2023

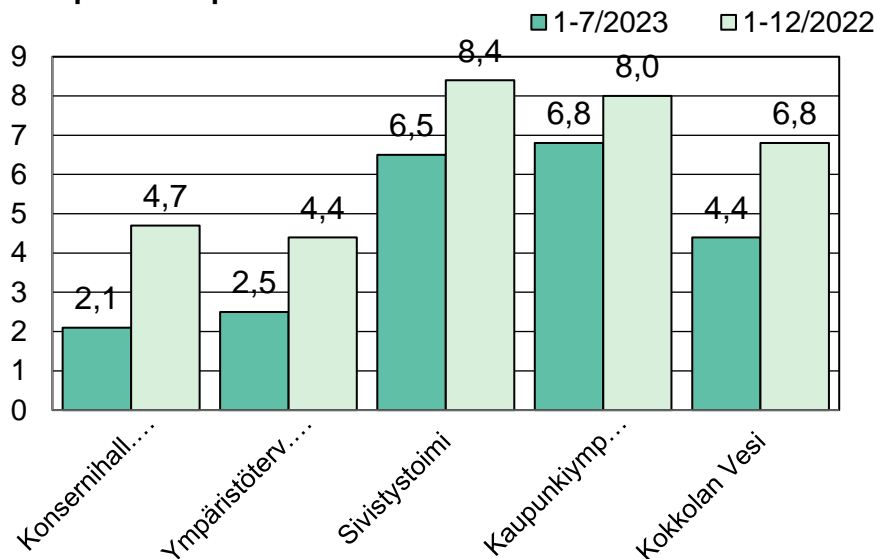


Henkilövahvuus kuvaa voimassa olevien palvelussuhteiden määrää tietyssä ajankohtana. Koko kaupungin henkilövahvuus oli heinäkuun lopussa yhteensä 2 115 (vakinaisia 1706, määräaikaisia 245 ja sijaisia 164). Sivutoimisia tuntiopettajia oli 2.

Henkilötyövuosi 7/2023	1-7/2023	1-7/2022	1-12/2022
Konsernihallinto ja -palvelut	54,91	65,19	110,46
Ympäristöterveydenhuolto	21,19	21,51	36,29
Sivistystoimi	884,46	862,04	1 521,31
Kaupunkiympäristö	280,45	276,40	483,29
Kokkolan Vesi	19,92	20,44	34,43
Yhteensä	1 260,93	1 245,58	2 185,78

Henkilötyövuosi raportoi palkallista palveluksessaoloaika. Henkilötyövuodella tarkoitetaan täyttä työaika tekevän henkilön koko vuoden työskentelyä. Osa-aikainen henkilö muutetaan henkilötyövuodeksi osa-aikaprosenttiaan vastaavasti.

Sairauspoissaoloprosentti 07/2023



Sairauspoissaoloprosentti lasketaan sairauspoissaolojen (kpv) osuutena teoreettisesta säännöllisestä työajasta.

Koko henkilöstön sairauspoissaoloprosentti ajalla 1-7/2023 oli 6,7%.

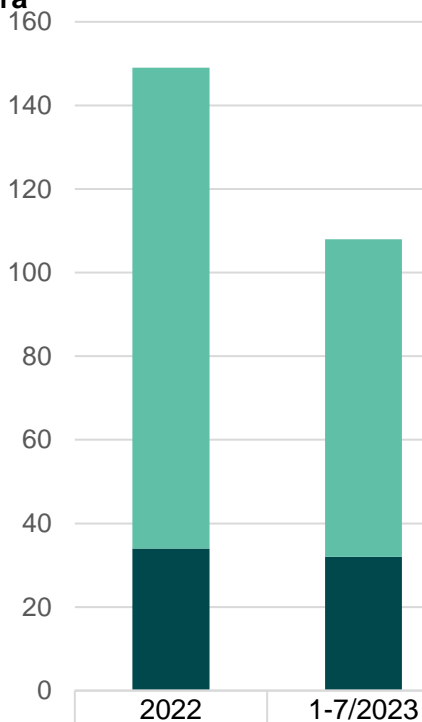
Sairauspoissaolot keston mukaan 7/2023

	1-7/2023		1-12/2022	
	pv	eri hlöitä	pv	eri hlöitä
1-3 pv	5258	1370	10511	1968
4-29 pv	8279	647	23464	1605
30-60 pv	3208	54	4353	73
61-90 pv	1325	13	2533	23
91-180 pv	2386	13	4187	22
181 pv -	0	0	3609	12

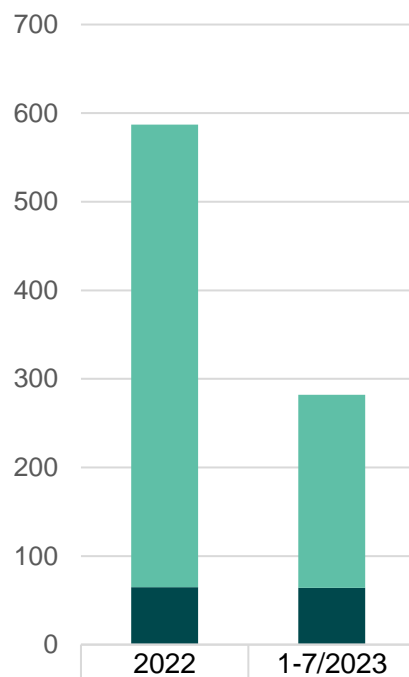
Tammi-heinäkuun 2023 aikana 53,8 prosentilla henkilöstöstä ei ollut lainkaan sairauspoissaoloja.

Vuoden 2022 aikana 41,6 prosentilla henkilöstöstä ei ollut lainkaan sairauspoissaoloja.

Työtapaaturmien ja ammattitautien lukumäärä



Korvauspäivien lukumäärä tapaturman sattumisvuoden mukaan



Työpaikalla	115	76
Työmatkalla	34	32
Ammattitauti	0	0

Työpaikalla	522	218
Työmatkalla	65	64
Ammattitauti	0	0