

Hallintosäännön muutos: sivistystoimialan jako

Kulttuuri- ja vapaa-aikalautakunta 13.12.2023 § 96
886/00.01.01.00/2023

Valmistelija

sivistysjohtaja Terho Taarna

Sivistystoimiala on sekä henkilöstömäärältään että budjetiltaan Kokkolan kaupungin suurin toimiala, joka käsittää varhaiskasvatus-, opetus-, kirjasto-, kulttuuri-, museo-, liikunta- ja nuorisopalvelujen toiminnan ja jota johtaa voimassaolevan kaupungin hallintosäännön mukaisesti sivistysjohtaja. Viimeisimmän sivistysjohtajan viranhaltijavaihdoksen yhteydessä syksyllä 2020 perustettiin kaupunginjohtajan päätöksellä viranhaltijoista ja luottamushenkilöistä koostuva työryhmä, joka arvioi sivistystoimen organisaatiota ja sen toimivuutta. Työryhmän työn tuloksena viranhaltijaorganisaatioon tehtiin eräitä vähäisiä muutoksia, mutta esimerkiksi toimialajohtajan tehtävä tai sen laajuus ei tässä yhteydessä muuttunut.

Sivistystoimen luottamushenkilöorganisaatio puolestaan muodostuu opetus- ja kasvatustalautakunnasta, jonka alaisuudessa toimivat opetuspalvelujen suomen- ja ruotsinkieliset jaostot, sekä kulttuuri- ja vapaa-aikalautakunnasta. Nykyinen lautakuntajako on ollut käytössä vuoden 2022 alusta, jolloin aiemmin toimialan ainoana lautakuntana toimineen sivistyslautakunnan tehtävät jaettiin kahden lautakunnan kesken. Tuossa yhteydessä ei tehty muutoksia sivistystoimen viranhaltijaorganisaatioon.

Nykyisen kulttuuritoimenjohtajan viranhaltijan siirtyessä eläkkeelle 1.9.2024 alkaen on mahdollista arvioida sivistystoimen viranhaltijaorganisaatiota ja sen toimivuutta suhteessa nykyiseen lautakuntarakenteeseen. Tältä pohjalta on viranhaltijavalmistelussa päädytty esittämään nykyisen sivistystoimialan ja sivistysjohtajan viran jakamista kahtia nykyisen lautakuntajaon pohjalta, jolloin sivistystoimiala jakaantuisi opetus- ja kasvatustoimialaan, joka käsittäisi opetus- ja varhaiskasvatuspalvelut, sekä kulttuuri- ja vapaa-aikatoimialaan, joka käsittäisi kulttuuri-, kirjasto-, museo-, liikunta- ja nuorisopalvelut.

Vastaavasti nykyiset sivistysjohtajan viran tehtävät jaettaisiin kahden toimialajohtajan kesken, jolloin opetus- ja kasvatustoimialaa johtaisi opetus- ja kasvatustalautakunta, joka toimisi esittelijänä opetus- ja kasvatustalautakunnassa, jonka omana vastuualueena olisivat suomenkieliset opetuspalvelut ja joka toimisi lisäksi lautakunnan alaisten muiden vastuualuejohtajien esimiehenä.

Vastaavasti kulttuuri- ja vapaa-aikatoimialan johdossa olisi kulttuuri- ja vapaa-aikajohtaja, joka toimisi esittelijänä kulttuuri- ja vapaa-aikalautakunnassa, jonka omana vastuualueena olisivat kulttuuripalvelut ja joka toimisi lisäksi lautakunnan alaisten muiden vastuualuejohtajien esimiehenä.

Organisaatiomuutoksella on tarkoitus tehostaa lautakuntien alaisen viranhaltijaorganisaation toimintaa ja parantaa johtamista. Muutos olisi mahdollista toteuttaa ilman, että kaupunkiorganisaation hierarkiatasojen tai johtavien viranhaltijoiden määrä lisääntyisi, sillä nykyisen kaltainen ja sisältöinen kulttuuritoimenjohtajan virka jäisi muutoksessa pois. Toisaalta hyvät ja toimivat yhteistyökäytännöt nykyisten sivistystoimen vastuualueiden välillä on tarkoitus säilyttää muutoksesta huolimatta.

Esitetty organisaatiomuutos edellyttää muutoksia kaupungin voimassaolevan hallintosäännön viiteen pykälään ja hallintosäännön muuttamisesta päättää lopulta kaupunginvaltuusto. Oheisessa liitteessä on esitetty ne hallintosäännön pykälät, joihin tässä yhteydessä esitetään muutoksia (muutosesitykset merkitty punaisella värillä).

Liite A § 96 Kokkolan kaupungin hallintosääntöön esitettävät muutokset 1.9.2024 alkaen

Lisäksi oheisaineistossa on esitetty vertailun mahdollistamiseksi voimassaolevan hallintosäännön vastaavat pykälät.

Oheisaineisto Voimassaolevan Kokkolan kaupungin hallintosäännön 17§, 20§, 27§, 28§ ja 29§

Samassa yhteydessä esitetään myös hallintosääntöön kirjattavan kaupungin hyvinvointityön koordinaatiovastuu kulttuuri- ja vapaa-aikalautakunnan tehtäväksi. Aiemmin Kokkolan kaupungin hallintosäännössä ei ole osoitettu kaupungin hyvinvointityön koordinaatiovastuuta minkään toimielimen vastuulle, mutta sen merkitys on viime aikoina korostunut hyvinvointialueuudistuksen myötä. Tällä hetkellä kaupungin sivistyskeskuksessa toki työskentelee hyvinvointikoordinaattori, jonka työtä tukee monialainen hyvinvointityöryhmä.

Lisäksi hallintosäännön muutoksen yhteydessä esitetään muutettavaksi nykyisten varhaiskasvatustoimen-, kirjastotoimen-, museotoimen-, liikuntatoimen ja nuorisotoimenjohtajien virkanimikkeet siten, että toimenjohtajista tulisi palvelujen johtajia (esim. kirjasto- palvelujen johtaja), mikä vastaisi paremmin nykyisten vastuualueiden nimiä eikä viittaisi toimialoihin.

Hallintosääntöön esitettävien muutosten esitetään tulevan voimaan 1.9.2024 alkaen, mutta mahdollinen hallintosäännön muutos on tarkoitus käsitellä sivistystoimen lautakunnissa, kaupunginhallituksessa ja -valtuustossa jo loppuvuoden 2023 ja alkuvuoden 2024 aikana, jotta kaupunginhallitus ehtii tehdä tarvittavat virkoja koskevat päätökset toimialajohtajarekrytointeineen kevään 2024 aikana, mikäli hallintosäännön muutokset hyväksytään.

Sivistysjohtaja

Lautakunta päättää osaltaan hyväksyä liitteen mukaiset Kokkolan kaupungin hallintosäännön muutosesitykset, joiden esitetään tulevan voimaan 1.9.2024, ja lähettää esityksen edelleen kaupunginhallitukselle.

Päätös

Kulttuuri- ja vapaa-aikalautakunta hyväksyi päätösesityksen.