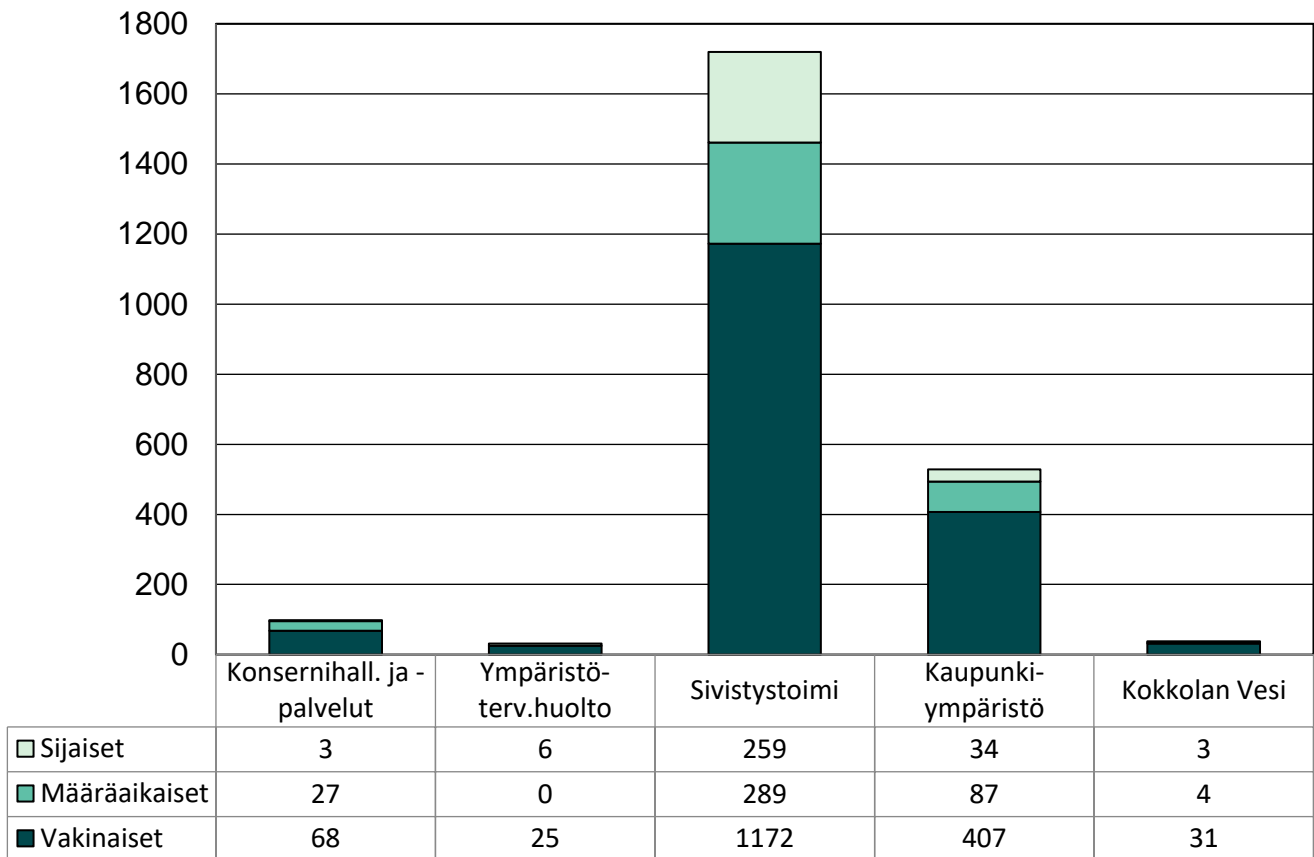


Henkilöstötietojen raportti 05/2023

Henkilövahvuus 31.5.2023

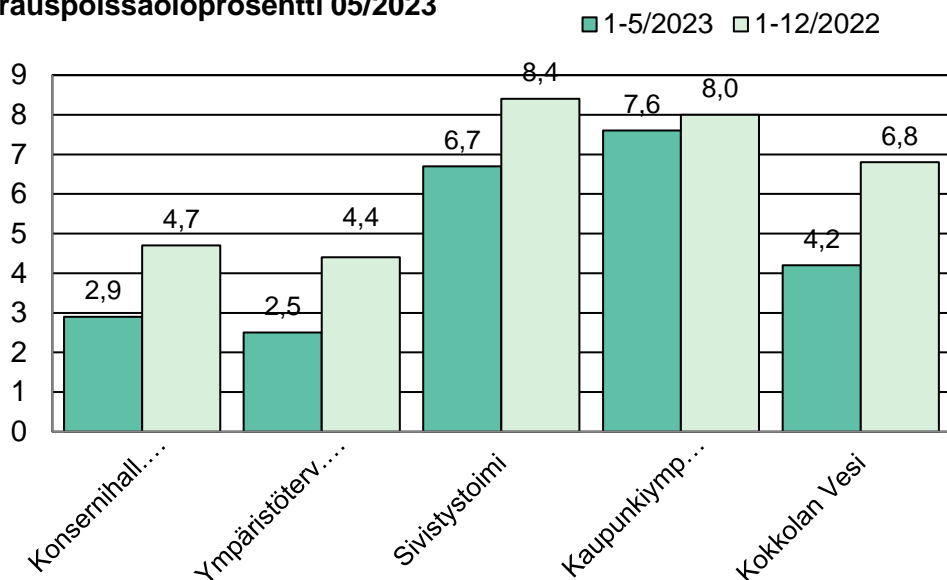


Henkilövahvuus kuvaa voimassa olevien palvelussuhteiden määrää tietyssä ajankohtana. Koko kaupungin henkilövahvuus oli toukokuun lopussa yhteensä 2 415 (vakinaisia 1703, määräaikaisia 407 ja sijaisia 305). Sivutoimisia tuntiopettajia oli 34.

Henkilötyövuosi 5/2023	1-5/2023	1-5/2022	1-12/2022
Konsernihallinto ja -palvelut	37,50	44,98	110,46
Ympäristöterveydenhuolto	14,44	15,16	36,29
Sivistystoimi	667,83	652,51	1 521,31
Kaupunkiympäristö	191,41	188,60	483,29
Kokkolan Vesi	13,88	14,07	34,43
Yhteensä	925,06	915,32	2 185,78

Henkilötyövuosi raportoi palkallista palveluksessaoloaikaa. Henkilötyövuodella tarkoitetaan täyttä työaikaa tekevän henkilön koko vuoden työskentelyä. Osa-aikainen henkilö muutetaan henkilötyövuodeksi osa-aikaprosenttiaan vastaavasti.

Sairauspoissaoloprosentti 05/2023



Sairauspoissaoloprosentti lasketaan sairauspoissaolojen (kpv) osuutena teoreettisesta säännöllisestä työajasta.

Koko henkilöstön sairauspoissaoloprosentti ajalla 1-5/2023 oli 6,7%.

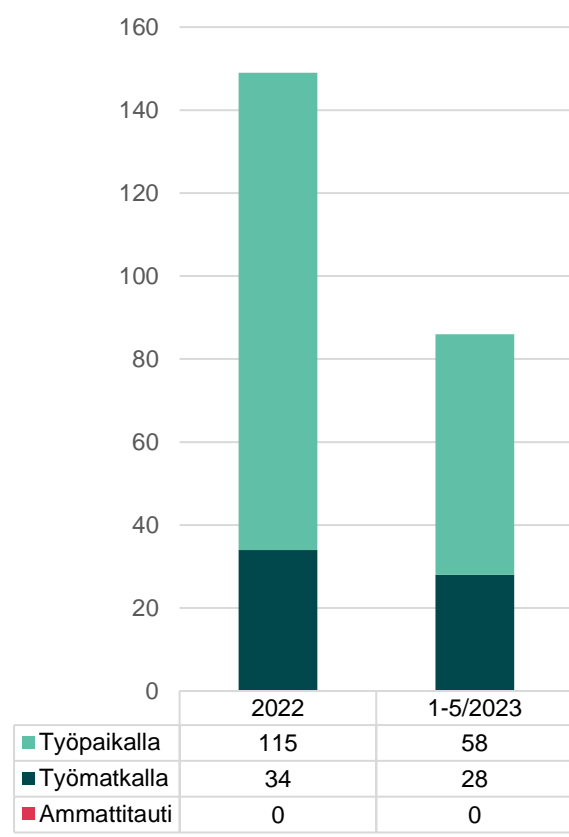
Sairauspoissaolot keston mukaan 5/2023

	1-5/2023		1-12/2022	
	pv	eri hlöitä	pv	eri hlöitä
1-3 pv	4665	1276	10511	1968
4-29 pv	7001	578	23464	1605
30-60 pv	2692	44	4353	73
61-90 pv	1088	11	2533	23
91-180 pv	1359	9	4187	22
181 pv -	0	0	3609	12

Tammi-toukokuun 2023 aikana 53,0 prosentilla henkilöstöstä ei ollut lainkaan sairauspoissaoloja.

Vuoden 2022 aikana 41,6 prosentilla henkilöstöstä ei ollut lainkaan sairauspoissaoloja.

Työtapaaturmien ja ammattitautien lukumäärä



Korvauspäivien lukumäärä tapaturman sattumisvuoden mukaan

