

Näyttelyamanuenssin työloma; K.H. Renlundin museo

Kulttuuri- ja vapaa-aikalautakunta 23.08.2023 § 75
19/01.01.00.00/2023

Valmistelija vs. museotoimenjohtaja, arkeologi Lauri Skantsi

Museon näyttelyamanuenssi on anonut palkatonta työlomaa ajalle 4.9.2023–30.8.2024. Työloman aikana hän tulisi työskentelemään määräaikaisena museoamanuenssina Malvassa Lahdessa. Kyseessä on vanhempainvapaan sijaisuus. Malva on uusi visuaalisten taiteiden museo Lahdessa.

Perusteena on näyttelyamanuenssin ammatillisen osaamisen vahvistaminen isommassa organisaatiossa, jossa on käynnistynyt vahva uudistuminen ja uuden museokonseptin toteuttaminen. Malvan näyttelysisällöt ovat profiililtaan ainutlaatuisia koko Suomessa. Lisäksi uusiin interaktiivisiin ja digitaalisiin näyttelyratkaisuihin tutustuminen ja arvokkaiden yhteistyöverkostojen hankkiminen kasvattavat näyttelyamanuenssin osaamispääomaa. Näin sijaisuus vahvistaa hänen osaamistaan ja tuo hyötyä K.H.Renlundin museolle ja laajemmin myös koko kaupungille Suutarin palatessa takaisin näyttely-amanuenssin tehtäväänsä.

Museoiden täytyy kyetä tuottamaan korkeatasoisia taide- ja kulttuurielämyksiä yhä laajemmalle ja vaativammalle yleisölle. Tämä vaatii museon henkilökunnalta jatkuvaa osaamisen kehittämistä ja ammatillisten verkostojen rakentamista.

Kokkolan kaupungin harkinnanvaraisten vapaiden ohjeen mukaan yksityisasioiden vuoksi voidaan perustellusta syystä hallintosäännössä esitetyn viranhaltijan toimesta myöntää enintään 6 kk harkinnanvaraista virkavapautta tai työlomaa edellyttäen, että muodollisesti ja tosiasiallisesti pätevä sijainen on saatavissa tai työtehtävät järjesteltävissä muutoin aiheuttamatta muille työntekijöille tai viranhaltijoille jaksamista uhkaavaa kuormitusta. Tässä tapauksessa näyttelyamanuenssille on jo löydetty pätevä ja osaava sijainen.

Näin ollen työloman myöntämisen perusteet ja edellytykset täyttyvät, joten vs. museotoimenjohtaja on myöntänyt toimivaltansa puitteissa näyttelyamanuenssille kuuden kuukauden palkattoman työloman 4.9.2023 alkaen eli 4.9.2023–3.3.2024. Kaupungin ohjeistuksen mukaan työlomaa voidaan myöntää pidempään mm. tilanteissa, joissa toisen työnantajan palveluksessa tehtävän viran tai toimen hoitamisen arvioidaan merkittävästi hyödyntävän henkilön varsinaisen tehtävän hoitoa hänen palattuaan takaisin työnantajan palvelukseen ja kun kysymyksessä on pidempi projekti/hanke, jonka voidaan arvioida hyödyttävän työnantajaa.

Näin ollen asia tuodaan kulttuuri- ja vapaa-aikalautakunnan päätettäväksi siltä osin kuin virkavapaan kesto ylittää museotoimenjohtajan päätöksen mukaisen työloma-ajan. Asiasta on keskusteltu ja mainittua toimintatapaa on esitetty kaupungin henkilöstösuunnittelutyöryhmässä.

Sivistysjohtaja

Lautakunta päättää myöntää näyttelyamanuenssille työloman siltä osin, kuin virkavapaan kesto ylittää vs. museotoimenjohtajan päätöksen mukaisen työloma-ajan eli 4.3.–30.8.2024.

Päätös

Kulttuuri- ja vapaa-aikalautakunta päätti myöntää näyttelyamanuenssille työloman siltä osin kuin virkavapaan kesto ylittää vs. museotoimenjohtajan päätöksen mukaisen työloma-ajan eli 4.3.–30.8.2024.