

Lukiokoulutus

Yleiset tavoitteet

| Vastuualueen henkilö-<br>työvuodet | 2022<br>Toteuma | 2023<br>Talousarvio | 2024<br>Talousarvio |
|------------------------------------|-----------------|---------------------|---------------------|
| virkasuhteiset opettajat           | 59              | 60                  | 60                  |
| työsuhteiset                       | 3               | 3                   | 3                   |
| muut                               |                 |                     |                     |
| yhteensä                           | 62              | 63                  | 63                  |

Toiminnan yleisperustelut

Lukiokoulutus

Lukio on peruskoulun jälkeinen yleissivistävä, korkeakouluopintoihin johtava toisen asteen koulutuksen oppilaitos, joka antaa lukiolain mukaista koulutusta. Kokkolassa toimivat Kokkolan suomalainen lukio, Karleby svenska gymnasium sekä Kokkolan aikuislukio. Kokkolan suomalaisella lukiolla on myös ollut luonnontiede- ja teknologiapainotteinen erityinen koulutustehtävä vuodesta 2018 alkaen. Suomalaisen lukion erityistehtävässä onnistuminen ja sen vetovoimaisuuden ylläpito edellyttävät jatkuvaa kehittämistyötä.

Lukiot tekevät läheistä yhteistyötä keskenään sekä muiden toisen asteen ja alueen korkea-asteen oppilaitosten kanssa luoden mahdollisuuksia yksilöllisiin opintopolkuihin. Lukiokoulutus yhdessä Keski-Pohjanmaan koulutusyhtymän ja konservatorion kanssa tarjoaa opintoja, joissa nelivuotisen koulutuksen aikana voi suorittaa ammatillisen perustutkinnon, lukion oppimäärän ja ylioppilastutkinnon. Näiden lukio-opintojen järjestäminen näkyy talousarviossa ammatillisen koulutuksen järjestäjien maksamina tuloina. Muuten maakunnan toisen asteen yhteistyöhön osallistutaan aktiivisesti ja koulutusyhteistyösopimuksen mukaisesti syntyy opintokurssien myynnistä vähäisiä tuloja.

Kokkolan lukiokoulutuksen tavoitteena opiskelijamäärän kasvu, sillä kaupungin perusopetuksen päättävien ikäluokkien koko kasvaa edelleen.

Yhteenvedo talousarviosta 2024 ja taloussuunnitelmasta 2025–2026

Lukiokoulutuksessa oppivelvollisuus ja maksuton toisen asteen koulutus on lukuvuonna 2023-24 laajentunut koskemaan kolmea ensimmäistä nuorten lukiokoulutuksen vuosiluokkaa, mikä vaikuttaa kustannuksia kasvattavasti vielä vuoden 2024 aikana edelliseen vuoteen verrattuna. Nämä kustannukset koostuvat pääsääntöisesti oppimateriaaleista, opiskeluvälineistä ja vähäisessä määrin henkilökustannuksista. Suomenkielisen nuorten lukiokoulutuksen käyttämässä kiinteistössä jatkuvat remontti- ja muutostyöt edelleen vuoden 2024 aikana. Karleby svenska gymnasium toimii edelleen vuonna 2024 Terveystien kiinteistössä väistötiloissa oman koulukiinteistön remontin johdosta.

Strategian toimeenpano

| Kaupunkistrategian tavoite                                                                                      | Vastuualueen toimenpide                                                                              | Mittari                                                                                | Hyte                                |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------|
| Yrittäjystävällisyys: Logistisesti loistava, yrittäjälle ystävällinen – Kokkola on paras yrittäjyyden ympäristö |                                                                                                      |                                                                                        |                                     |
| Osaavan työvoiman saatavuus ja toimivat työmarkkinat                                                            | Ylläpidetään ja vahvistetaan hyvämaineista toimintakulttuuria rekrytointiprosessien vahvistamiseksi. | Houkuttelevat virka- ja tehtäväjärjestelyt. Rekrytointien kelpoisten hakijoiden määrä. | <input type="checkbox"/>            |
| Kilpailukyvyn varmistaminen                                                                                     | Riittävät opetusresurssit ja muut resurssit. Modernien ja ajanmukaisten opetustilojen tarjoaminen.   | Opetusryhmien koko. Toiminnan arvioinnin tulosten seuranta.                            | <input checked="" type="checkbox"/> |
| Kokkola edesauttaa maa- ja metsätaloutta ja edistää kotimaisen ruoan käyttöä                                    | Suositaan laadukkaita lähiruokia ja taataan riittävät resurssit kouluruokailun toteuttamiseen.       | Kouluruokakyselyn tulosten seuranta ja tarvittavien toimenpiteiden toteutus.           | <input checked="" type="checkbox"/> |

| Elämyksellisyys: Ilmapiiriltään innostava, yhteisöllisyyteen kannustava                                        |                                                                                                                                                            |                                                                                                              |                                     |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------|
| Monipuolinen ja omaleimainen kulttuuri-, liikunta- ja tapahtumatarjonta                                        | Lukiolaisten tapahtumajärjestelyt ja niiden näkyvyys.                                                                                                      | Tapahtumien määrä ja niiden näkyvyys kaupunkilaisille.                                                       | <input checked="" type="checkbox"/> |
| Kokkola-henki - Osallisuuden, yhteistyön ja yhteisöllisyyden vahvistaminen                                     | Lukioiden välinen yhteistyö. Yhteistyö paikallisen yrityselämän, kulttuuri- ja liikuntatoimijoiden kanssa.                                                 | Yhteisten tapahtumien määrä.                                                                                 | <input type="checkbox"/>            |
| Rakennettujen kulttuuriympäristöjen vaaliminen                                                                 | Vierailut ja tutustuminen paikalliseen kulttuuriympäristöön.                                                                                               | Toteutettujen vierailujen määrä.                                                                             | <input type="checkbox"/>            |
| Lapsiystävällisyys: Meillä jokaisella lapsella ja nuorella on mahdollisuus kasvaa omaksi itsekseen             |                                                                                                                                                            |                                                                                                              |                                     |
| Laadukas ja turvallinen varhaiskasvatus ja opetus, joissa tarjotaan kasvun ja oppimisen tuki                   | Tarjotaan laadukasta opetusta ja varmistetaan oppimisympäristön turvallisuus.                                                                              | Toiminnan arvioinnin palautteen seuranta.                                                                    | <input checked="" type="checkbox"/> |
| Unicefin lapsiystävällinen kaupunki – toimintasuunnitelman mukaisen työn jatkaminen ja statuksen säilyttäminen | Kehittäjäopettajien yhteistyön vahvistaminen oppilaitos- ja kaupunkitasolla.                                                                               | Toiminnan tulosten arviointi.                                                                                | <input checked="" type="checkbox"/> |
| Perheiden hyvinvoinnin tukeminen                                                                               | Opiskelijoiden hyvinvoinnista huolehtiminen. Riittävät opiskelijan huollon ja tuen resurssit. Yhteisöllisten hyvinvointityöryhmien toiminnan kehittäminen. | Kouluterveyskyselyn tulosten seuranta. Opiskelijoiden poissaolojen määrä. Palveluiden saatavuuden arviointi. | <input checked="" type="checkbox"/> |
| Lasten ja nuorten aito osallistaminen                                                                          | Tuetaan ja rohkaistaan opiskelijoiden osallistamista.                                                                                                      | Opiskelijakuntien aktiivisuus.                                                                               | <input checked="" type="checkbox"/> |
| Kestävästi kehittyvä – hiilineutraali Kokkola 2035                                                             |                                                                                                                                                            |                                                                                                              |                                     |
| Kestävän kehityksen ja ilmasto-vaikutusten huomioiminen päätöksenteossa ja resursseissa                        | Luodaan puitteet kestävän kehityksen elämäntavan toteuttamiseksi. Toistaiseksi puitteet ovat riittämättömät esim. lajitellun osalta.                       | Puitteiden toteuttaminen. Esimerkiksi lajitellun mahdollistuminen.                                           | <input checked="" type="checkbox"/> |
| Uudistuvien energiatuotantomahdollisuuksien edistäminen                                                        | Suositaan henkilö- ja opiskelijakunnan energiaystävällistä liikumista ja opastetaan asianmukaiseen kierrättämiseen.                                        | Opiskelija- ja henkilöstöpalautteet. Lukiopyörien käyttöaste.                                                | <input checked="" type="checkbox"/> |
| Ilmastotietoisuuden lisääminen ja kotitalouksien tukeminen                                                     | Tiedon jakaminen. Teema- ja tapahtumapäiviin osallistuminen. Ohjeistus hävikkiruoan vähentämiseksi.                                                        | Teematapahtumien määrä. Hävikkiruoan määrä.                                                                  | <input checked="" type="checkbox"/> |
| Kukoistava kaupunki – kestävä ja tasapainoinen kuntatalous                                                     |                                                                                                                                                            |                                                                                                              |                                     |
| Taseen hallinta ja tuottava konsernirakenne                                                                    | Resurssien taloudellinen käyttö ja budjetissa pysyminen.                                                                                                   | Budjetin rajoissa pysyminen.                                                                                 | <input type="checkbox"/>            |
| Osaava, vastuullinen ja hyvinvoiva henkilöstö                                                                  |                                                                                                                                                            |                                                                                                              |                                     |
| Työhyvinvointia, turvallista ja terveellistä työtä sekä työkykyä edistävät työyhteisöt                         | Edistetään työhyvinvointia ja yhteisöllisyyttä. Tuetaan työssä jaksamista. Kehitetään työyhteisön toimintakulttuuria.                                      | Sairauspoissaolojen määrä. Toiminnan arvioinnin tulosten seuranta.                                           | <input checked="" type="checkbox"/> |
| Monimuotoisuuden johtaminen                                                                                    | Jaetun johtajuuden vahvistaminen. Tiimien ja aineryhmien vastuiden kasvattaminen.                                                                          | Palautteet ja henkilöstön kanssa säännöllisesti käytävät kehityskeskustelut.                                 | <input checked="" type="checkbox"/> |

|                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                  |                                     |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------|
| Vastuullinen, uudistuva ja kokeileva toimintakulttuuri                                                 | Rohkaistaan kokeilevaan toimintakulttuurin kehittämiseen.                                                                                                                                                           | Uusien ehdotettujen ideoiden, käytänteiden ja toimintamallien määrä.                                             | <input checked="" type="checkbox"/> |
| Positiivinen työyhteisö ja merkityksellinen työntekijäkokemus. Nämä heijastuvat myös asiakaspalveluun. | Vahvistetaan työhyvinvointia ja yhteisöllisyyttä. Tuetaan työssä jaksamista. Kehitetään positiivista työyhteisön toimintakulttuuria.                                                                                | Palautteet ja henkilöstön kanssa säännöllisesti käytävät kehityskeskustelut.                                     | <input checked="" type="checkbox"/> |
| <b>Työllisyys: Toimivat työmarkkinat</b>                                                               |                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                  |                                     |
| Työllisyyden hoidon asiakastyön painopiste nuorissa ja nopeasti työhön siirtyvissä                     | Edistetään opiskelijoiden jatko-opintosuunnitelmia ja työelämä-tietoutta. Tuetaan opiskelijoiden opinnoissa etenemistä ja tutkin-tojen valmistumista. Opinto-ohjauksen resurssin lisääminen suositusten mukaiseksi. | Määräajassa valmistuneiden ja opintojensa keskeyttäneiden määrä. Opiskelijamäärä suhteessa ohjauksen resurssiin. | <input checked="" type="checkbox"/> |
| Asiakkailla selkeä digitaalinen palvelualusta ja asiointipiste                                         | Kehitetään viestijärjestelmä Wilman sähköisiä lomakkeita ja toimintoja.                                                                                                                                             | Käyttöön otettujen uusien lomakkeiden määrä.                                                                     | <input type="checkbox"/>            |